

## **II Kandidati/kinje mogu dostaviti i dodatnu dokumentaciju na osnovu koje će se izvršiti bodovanje**

1. Uvjerenje o položenom stručnom ispitu,
2. Uvjerenje o dužini čekanja na posao nakon sticanja odgovarajuće stručne spreme (izdano od strane nadležne službe za zapošljavanje),
3. Uvjerenje o dužini radnog staža nakon sticanja odgovarajuće stručne spreme (uvjerenje poslodavca kod kojih je kandidat/kinja radio/la ili radi sa podacima na kojim poslovima je kandidat/kinja radio/la – naziv radnog mjesta i stručna sprema, vremenski period obavljanja poslova, te da li su to poslovi na puno ili nepuno radno vrijeme )
4. Dokaz o mentorstvu učenicima ili grupama učenika koji su postigli jednu od prvih deset pozicija na federalnom (državnom) ili prvih pet pozicija na kantonalnom ili prve tri pozicije na općinskom takmičenju ili dokaz o članstvu u Razvojnog timu koji je školi obezbjedio donaciju.
5. Dokaz o mentorstvu pripravnicima,
6. Dokaz o povjereništvu (rukovodilac) sindikalne organizacije,
7. Dokaz o članstvu u Školskom odboru,
8. Uvjerenje o proglašenju tehnološkim viškom izdano od stane Mnistarstva obrazovanja, nauke,kulture i sporta USK-a,
9. Za osobe na koje se odnosi Zakon o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica ili Zakon o osnovama socijalne zaštite, zaštite civilnih žrtava rata i zaštiti porodice sa djecom i Zakonom o socijalnoj zaštiti , zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodice sa djecom USK- a potrebno je dostaviti pravosnažno rješenje nadležne službe o pripadajućim pravima koje glasi na ime osobe koja konkuriše.

**Svi navedeni dokumenti moraju biti original ili ovjerena kopija.**

### **PRIORITET U ZAPOŠLJAVANJU:**

Prioritet kod izbora za popunu upražnjenih radnih mjesta, prije bodovanja imaju osobe proglašene tehnološkim viškom u skladu sa Pravilnikom kojim se definiiraju kriteriji za proglašavanje uposlenika/ca za čijim je radom djelimično ili u potpunosti prestala potreba, te uvjeti preuzimanja uposlenika/ca iz jedne škole u drugu. Ako se po istom osnovu javi dva/ije ili više kandidata/kinja sa istim brojem bodova, prijem će se vršiti na osnovu člana 3. Pravilnika o bodovanju kandidata/kinja za prijem u radni odnos

Izbor i prijem kandidata po konkursu izvršit će se prema odredbama Pravilnika sa kriterijima o bodovanju kandidata za prijem u radni odnos u odgojno –obrazovnim ustanovama USK-a broj: 10-02-2926-1/2017. od 15.03.2017. godine i Izmjenama i dopunama br. 10-02-2926- 3/17 od 09.10.2017. godine ( u daljem tekstu Pravilnik) Komisija za izbor nastavnika i stručnih saradnika obaviti će se postupak izbora kandidata sa kandidatima koji ispunjavaju uvjete navdene u konkursu.

O terminu postupka izbora kandidati će biti obaviješteni telefonskim putem. Kandidati koji se ne odazovu na zakazani postupak izbora, smatrat će se da su odustali od prijave na konkurs.

### **Konkurs ostaje otvoren osam (8) dana od dana objavljivanja.**

Nepotpune i neblagovremene prijave na konkurs neće se uzimati u razmatranje.

Izabrani kandidati dužni su po pravosnažnosti odluke o prijemu, a prije stupanja na posao dostaviti:

1. Ljekarsko uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove, (ne starije od 6 mjeseci)
2. Uvjerenje o nekažnjavanju, koje izdaje MUP po mjestu rođenja osobe, (ne starije od 6 mjeseci)
3. Uvjerenje da se protiv osobe ne vodi krivični postupak koje izdaje nadležni sud prema mjestu prebivališta, (ne starije od 6 mjeseci)

Prijave sa potrebnim dokumentima i kontakt telefonom slati na adresu:JU Mješovita srednja škola " Safet Krupić " Radnička bb 77 240 Bosanska Krupa sa naznakom "Prijava na konkurs" ,kontakt telefon ;037/471-077; 037/474-003

PREDSJEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA  
**Nuhić Muharem**

.....