

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
UNSKO-SANSKI KANTON
KANTONALNI ŠTAB CIVILNE ZAŠTITE

Broj: 15-40-4-3326-17/20
Bihać, 29.03.2020. godine

Na osnovu člana 108. Zakona o zaštiti i spašavanju ljudi i materijalnih dobara od prirodnih i drugih nesreća ("Službene novine Federacije BiH", br. 39/03, 22/06 i 43/10), člana 23. Pravilnika o načinu rada i funkcioniranja štabova i povjerenika CZ („Službene novine Federacije BiH“, broj: 77/06, 05/07 i 42/14), te Odluke o proglašenju stanja prirodne nepogode na području Unsko-sanskog kantona, broj:03-017-1532/2020 od 20.03.2020. godine, Kantonalni štab civilne zaštite na sjednici održanoj dana 29.03.2020. godine, donosi:

N A R E D B U

I

U Naredbi broj: 15-40-4-3326-4/20 od 22.03.2020. godine, tačka V mijenja se i glasi:

„Radno vrijeme administracije na području Unsko-sanskog kantona reguliše se odlukom rukovodioca organa uprave, upravne organizacije, samostalne uprave i upravne organizacije, javne ustanove, javnog preduzeća i vanbudžetskog fonda“.

II

Tačka VI mijenja se i glasi:

„Obustavlja se rad svih shopping/tržnih centara, frizerskih i kozmetičkih salona, butika i ostalo.

Dozvoljava se rad trgovina osnovnim prehrambenim artiklima: supermarketima, hipermarketima, minimarketima, logističkim i distributivnim centrima hrane, pića i higijenskih proizvoda, pekarama, drogerijama, specijaliziranim trgovinama sa prehrambenim i higijenskim artiklima, trafikama, apotekama, prodavnicama dječije opreme, poljoprivrednim apotekama i trgovinama za hranu životinja, hemijskim čistionicama, prodavnicama ortopedskih i drugih pomagala, benzinskim pumpama (osim dijela za pružanje ugostiteljskih usluga), mesnicama, ribarnicama kioscima i prodavnicama voća i povrća, apotekama, pekarama i benzinskim pumpama (rad na benzinskim pumpama odnosi se na prodaju naftnih derivata i artikle u trgovini, osim dijela za pružanje ugostiteljskih usluga).

Dozvoljava se rad trgovinama građevinskog materijala, vodo i eletromaterijala, trgovinama auto dijelova, te rad građevinskim firmama, knjižarama, mehaničarskim radnjama i sličnim servisnim djelatnostima, uz obavezne pojačane mjere zaštite uposlenika opremljenih zaštitnim rukavicama, maskama i naočalama, uz primjenu higijenskih mjera i mjera dezinfekcije i strogo ograničenje broja kupaca koji istovremeno mogu boraviti u prostoru (maksimalno 5 osoba).

Svim trgovinama sa dozvolom rada u ovim okolnostima, propisuje se obaveza zabrane grupisanja kupaca i označavanje na blagajnama i ulazima rastojanja među kupcima od najmanje dva metra, a rad se organizuje u vremenu od 08:00 do 16:00 sati.

Za sprovođenje ovih mjera zadužuju se Uprava policije USK-a i Kantonalna uprava za inspeksijske poslove“.

III

Tačka IX mijenja se i glasi:

„Zabranjuje se okupljanje građana na javnim igralištima, igraonicama, parkovima i drugim javnim površinama na području Unsko-sanskog kantona, u cilju zaštite zdravlja stanovništva, u skladu sa prisutnim epidemiološkim rizicima. Zabranjuje se svako privatno okupljanje građana na javnim površinama. Rok: Do daljnjeg“.

IV

Tačka XVIII mijenja se i glasi:

„Naređuje se poslodavcima da zaposlenim obezbijede neohodnu zaštitnu opremu (rukavice, maske i naočale) i da redovno vrše dezinfekciju radnih prostorija i površina a sve u cilju zaštite zdravlja zaposlenih, u skladu sa prisutnim epidemiološkim rizicima.

Poslodavcima se preporučuje da prilikom organizacije posla, u skladu sa aktuelnom epidemiološkom situacijom, iskažu razumijevanje za osobe koje boluju od hroničnih bolesti koje za posljedicu imaju oslabljen imunitet, kao i za osobe koji su roditelji ili staratelji djece ili osoba sa posebnim potrebama.

Poslodavci trebaju radnicima dati upute za rad od kuće, ukoliko je to zbog prirode posla moguće odnosno ukoliko to proces rada dozvoljava.

Poslodavci trebaju omogućiti korištenje godišnjeg odmora, radnicima preko 55 godina starosti i hroničnim bolesnicima, kao i korištenje odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.

Traži se od poslodavaca, čiji su zaposlenici roditelji malodobne djece do 10 godina i djece sa posebnim potrebama, zavisno od važnosti obavljanja poslova zaposlenika u današnjoj situaciji (zdravstveni radnici, policajci, inspektori i drugi), da procijene da li mogu omogućiti plaćeno odsustvo sa rada tih zaposlenika, kao i koliko dugo mogu omogućiti odsustvo u skladu sa Zakonom.

Preporučuje se poslodavcima, naročito proizvodnih djelatnosti, da sagledaju mogućnost skraćivanja radnog vremena sa periodičnim rotiranjem radnika, zbog redukcije međusobnih kontakata uz visoke mjere higijenske zaštite i dezinfekcije radnog prostora zbog kretanja većeg broja radnika (CareFusion BH 335 d.o.o. Cazin, Saniteks d.d. Velika Kladuša i dr.).

Obavezuju se poslodavci u javnom i privatnom sektoru da za vrijeme odsustva radnika sa posla u uslovima aktuelne epidemiološke situacije svim radnicima koji odsustvuju sa posla izdaju odgovarajuća rješenja (rješenja o godišnjem odmoru, plaćenom/neplaćenom odsustvu isl.).

Za provođenje mjera iz ove tačke zadužuju se inspektori Kantonalne uprave za inspekcijske poslove Unsko-sanskog kantona“.

V

Ova Naredba stupa na snagu danom donošenja.

