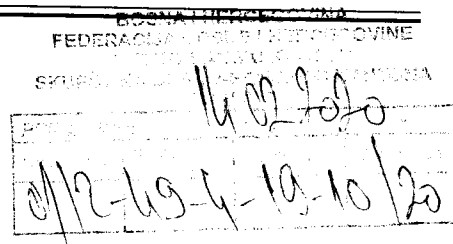


Broj: 03-017-1373/2020
Dana: 05.02.2020. godine



SKUPŠTINA UNSKO-SANSKOG KANTONA

PREDMET: Program rada JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2020. godinu, dostavlja se

Na osnovu člana 181. Poslovnika Skupštine Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 9/17), u prilogu vam dostavljamo Program rada JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2020. godinu, uz sljedeće:

O b r a z l o ž e n j e

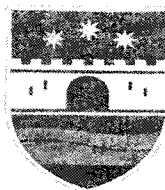
Vlada Unsko-sanskog kantona je na svojoj 109. sjednici održanoj dana 05.02.2020. godine razmatrala i Zaključkom broj: 03-017-1373/2020 prihvatila Program rada JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2020. godinu, predlagača Ministarstva zdravstva, rada i socijalne politike, obrađivača JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać, koji vam dostavljamo u dalju proceduru.

S poštovanjem,

Prilog: Program rada JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2020. godinu (6x)

Dostavljeno:
1. Naslovu
2. a/a





Na osnovu člana 16. Zakona o Vladi Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona", broj: 5/08), na prijedlog Ministarstva zdravstva, rada i socijalne politike, Vlada Unsko-sanskog kantona na sjednici održanoj dana 05.02.2020. godine, donosi:

ZAKLJUČAK

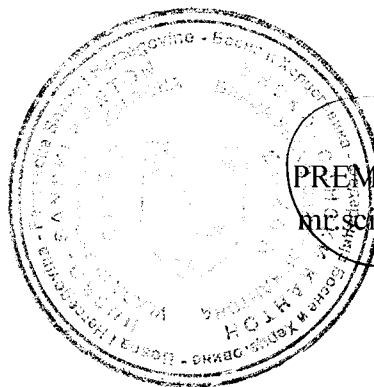
I

Prihvata se Program rada JU "Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona" Bihać za 2020. godinu, broj: 01-69-1/20 od 24.01.2020. godine, usvojen od strane Upravnog odbora JU "Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona" Bihać, Odlukom broj: 01-70-1/20 od 24.01.2020. godine i upućuje se Skupštini Unsko-sanskog kantona u dalju proceduru.

II

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 03-017-1373/ 2020
Bihać; 05.02.2020. godine



PREMIJER KANTONA
mr. sc. Mustafa Ružnić

Na osnovu člana 98. Poslovnika Skupštine Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 9/17), Skupština Unsko-sanskog kantona na sjednici održanoj dana _____ d o n o s i:

ZAKLJUČAK

I

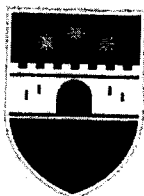
Usvaja se Program rada JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2020. godinu broj: 01-69-1/20 od 24.01.2020. godine, koji je Upravni odbor JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać usvojio Odlukom broj: 01-70-1/20 od 24.01.2020. godine.

II

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona.

Presjedavajući Skupštine
Unsko-sanskog kantona

Broj: _____
Bihać, _____



921

Broj: 01-1-99-1/20
Datum: 24.01.2020. godine

VLADA USK
Putem:
**MINISTARSTVO ZDRAVSTVA, RADA
I SOCIJALNE POLITIKE USK**

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
UNSKO-SANSKI KANTON

PRIMA	24-01-2020
Org. jedinica	
09-09-964-	1/20

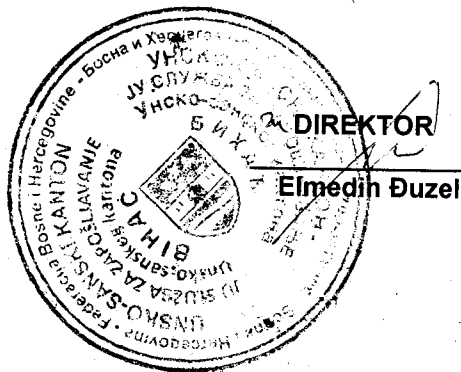
PREDMET: Program rada JU Služba za zapošljavanje USK Bihać broj: 01-69-1/18 od 24.01.2020. godine, Odluka o usvajanju Programa rada Službe broj: 01-70-1/20 od 24.01.2020. godine, dostavlja se;

Poštovani,

Upravni odbor JU Služba za zapošljavanje USK Bihać na VIII redovnoj sjednici održanoj dana 21.01.2020. godine donio je Odluku o usvajanju Programa rada JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2020. godinu.

U prilogu ovog akta dostavljamo tekst Programa rada JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2020. godinu, a radi razmatranja i upućivanja u dalju proceduru, a koja se odnosi na davanje potrebne saglasnosti od strane Vlade USK.

S poštovanjem,



Prilog:

- Program rada JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2020. godinu broj: 01-69-1/20 od 24.01.2020. godine;
- Odluka o usvajanju Programa rada Službe za 2020. godinu broj: 01-70-1/20 od 24.01.2020. godine.

Dostaviti:

- Naslovu;
- a/a



Na osnovu člana 38. Statuta JU Služba za zapošljavanje USK Bihać, Upravni odbor JU Služba za zapošljavanje USK Bihać, na VIII redovnoj sjednici održanoj dana 21.01.2020. godine, donio je:

ODLUKU
o usvajanju Programa rada
JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2020. godinu

Član 1.

Usvaja se Program rada JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2020. godinu.

Član 2.

Tekst Programa rada JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2020. godinu nalazi se u prilogu i čini sastavni dio ove Odluke.

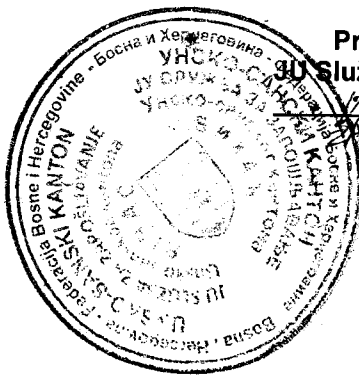
Član 4.

Programa rada Službe za 2020. godinu uputiti Vladi USK u cilju dobijanja saglasnosti na isti.

Član 5.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

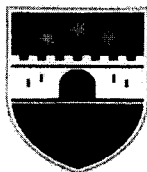
Broj: 01-70-1/20
Datum: 24.01.2020



Predsjednik Upravnog odbora
JU Služba za zapošljavanje USK Bihać

Muhamed Kržalić
Muhamed Kržalić

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
JU SLUŽBA ZA ZAPOŠLJAVANJE
UNSKO-SANSKOG KANTONA
B I H A Ć



BOSNIA AND HERZEGOVINA
FEDERATION OF BOSNIA AND HERZEGOVINA
EMPLOYMENT SERVICE
UNA-SANA CANTON
B I H A C

PROGRAM RADA

JU SLUŽBA ZA ZAPOŠLJAVANJE UNSKO-SANSKOG KANTONA B I H A Ć za 2020.godinu

Bihać, decembar/prosinac 2019.godine

Adresa: Branislava Đurđeva 1, 77000 Bihać e-mail: jusluzap@bih.net.ba Tel/fax +38737
229-730, 229-756

S A D R Ž A J

R/B	PROGRAM RADA 2020	Broj stranice
1	UVOD	3
2	NORMATIVNA AKTIVNOST, PRAVNA I KADROVSKA FUNKCIJA U SLUŽBI	8
2.1	ORGANIZACIJA ZA JEDNIČKIH POSLOVA, ZADACI PRAVNE I KADROVSKE FUNKCIJE	8
2.2	NORMATIVNA AKTIVNOST, Pravna i kadrovska funkcija u Službi	8
2.3	ZAJEDNIČKI POSLOVI	9
3	PROGRAMSKE AKTIVNOSTI IZ OBLASTI RADA I ZAPOSŁJAVANJA	14
3.1	POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU	14
3.1.1	POSREDOVANJE(Evidencije, Profiliranje, Individualni plan zapošļavanja, Aktivno traženje posla)	14
3.2	SOCIJALNA I MATERIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA	15
3.2.1	OSIGURANJE ZA SLUČAJ NEZAPOSLENOSTI	16
3.2.2	SOCIJALNO ZBRINJAVANJE ZAPOSLENIKA KOJI SU U PROCESU STEČAJA, LIKVIDACIJE, RESTRUKTURIRANJA I PRIVATIZACIJE PODUZEĆA OSTALI ILI OSTAJU BEZ POSLA	16
3.2.3	DOKUP STAŽA	16
4	AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA (APZ)	17
4.1	O AKTIVNIM POLITIKAMA ZAPOSŁJAVANJA U SLUŽBI	17
4.2	AKTUELNI PROGRAMI ZAPOČETI U 2019.GODINI	18
4.3	PROGRAMI SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA, SAMOZAPOSŁJAVANJA I PRIPREME ZA RAD	19
4.4	PROFESIONALNA ORJENTACIJA, PROFESIONALNO INFORMISANJE, OBUKA ZA TRAŽENJE POSLA	20
4.4.1	PROFESIONALNA ORIJENTACIJA	20
4.4.2	IZBOR ZANIMANJA	21
4.5	OBUKA IZ PODUZETNIŠTVA ZA NEZAPOSLENE OSOBE, LOKALNO PARTNERSTVO	22
4.6	ZAJEDNIČKI PROGRAMI SA DRUGIM INSTITUCIJAMA I USTANOVAMA	22
4.6.1	SARADNJA SA DRUGIM DOMAĆIM I STRANIM INSTITUCIJAMA	22
4.6.2	PROJEKAT ZAPOSŁJAVANJA MLADIH U BOSNI I HERCEGOVINI (YEP)	23
4.6.3	PROFESIONALNA REHABILITACIJA, OSPOSOBLJAVANJE I ZAPOSŁJAVANJE OSOBA SA INVALIDITETOM	24
5	KONTINUIRANE PROGRAMSKE AKTIVNOSTI SLUŽBE	25
5.1	JACANJE KAPACITETA I STRUČNO USAVRŠAVANJE LJUDSKIH POTENCIJALA U JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK	25
5.2	JACANJE POTENCIJALA NEZAPOSLENIH OSOBA (KARIJERNA ORIJENTACIJA	25
5.3	STRUČNO USAVRŠAVANJE LJUDSKIH POTENCIJALA U JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK	25
5.4	ISPITIVANJE TRŽIŠTA RADA	26
5.5	CENTAR ZA STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE I EDUKACIJU	27
5.6	FINANSIRANJE PLANIRANIH AKTIVNOSTI	27
5.7	PRIMJENA SAVREMENIH STANDARDA U UNAPREĐENJU RADA	29
6.	JEDINSTVENI INFORMACIONI SISTEM	29
7.	INFORMIRANJE I JAVNOST RADA	30
8.	FINANSIJSKO UPRAVLJANJE I KONTROLE, NADZOR, UPRAVLJANJE I RUKOVOĐENJE U JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK	31
8.1.	FINANSIJSKO UPRAVLJANJE I KONTROLA	31
8.2.	INTERNA REVIZIJA	33
8.3.	INTERNA KONTROLA	33
9.	ORGANI NADZORA, UPRAVLJANJA I RUKOVOĐENJA U JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK	34
9.1	NADZORNI ODBOR	34
9.2	URAVNI ODBOR	34
9.3	PROGRAMSKA AKTIVNOST ORGANA RUKOVOĐENJA U SLUŽBI	35

1. UVOD

JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona Bihać (u daljem tekstu Služba), Programom rada za 2020. godinu, opredjeljuje se za aktivnosti koje će, u okviru svojih nadležnosti i finansijskih mogućnosti, realizirati u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije BiH“, br. 55/00, 41/01, 22/05 i 9/08 - Zakon u daljnjem tekstu) samostalno ili u saradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, osnivačem, lokalnim partnerima, kao i u okviru međunarodnih projekata, a radi ublažavanja negativnih ekonomskih kretanja i uticaja istih na tržište rada. Pri izradi Programa rada Službe rukovodilo se Odlukom o metodologiji i rokovima za izradu programa rada, izvještaja o radu i drugih informativnih materijala koji se upućuju vladi i skupštini (Službeni glasnik USK broj3/2014).

JU Služba za zapošljavanje USK Bihać, u skladu sa odredbama Zakona u okviru svoje registrovane djelatnosti obavlja slijedeće poslove, te svoje programske zadatke vezuje za iste:

- posredovanje u zapošljavanju,
- prikupljanje i dostavljanje podataka o nezaposlenim osobama Federalnom zavodu,
- informiranje o mogućnostima zapošljavanja,
- saradnju sa obrazovnim ustanovama radi usklađivanja obrazovnih programa sa kadrovskim potrebama poslodavaca,
- provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih osoba i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima,
- utvrđivanje prava osobama za slučaj nezaposlenosti,
- izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva,
- donošenje i provođenje programa mjera za brže zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih osoba čije je zapošljavanje otežano,
- druge poslove utvrđene zakonom.

Program rada za 2020. godinu, odražava nastojanje Službe da se aktivno uključi u zapošljavanje mladih u uvjetima kada ni nakon devet godina od donošenja Zakona o mladima (Sl.novine F BiH broj 36/2010) ne postoji dosljedna primjena istog, a Strategija o mladima čeka na usvajanje.

Tržište rada

Prema podacima iz Ankete o radnoj snazi u 2019.god*, stopa nezaposlenosti u Bosni i Hercegovini iznosila je 15,7 % (13,6 za muškarce i 18,8 % posto za žene), dok je u istom periodu prošle godine bila 18,4 % (17,2 za muškarce i 20,3 % za žene).

Stopa aktivnosti**, Prema podacima iz Ankete o radnoj snazi u 2019. godini, je iznosila 42,1% i nije se mijenjala u odnosu na 2018. godinu. Stopa aktivnosti je bila značajno viša za muškarce nego za žene i iznosila je 51,7%, dok je za žene iznosila 32,9%. Stopa neaktivnosti u 2019. godini iznosila je 57,9% i nije se mijenjala u odnosu na 2018. godinu. Stopa neaktivnosti za muškarce je iznosila 48,3%, a za žene 67,1%.

Stopa zaposlenosti, prema podacima iz Ankete o radnoj snazi u 2019. godini, je iznosila 35,5%, dok je u 2018. godini bila 34,3%. Stopa je bila značajno viša za muškarce nego za žene. Stopa zaposlenosti za muškarce iznosila je 44,6%, dok je za žene bila 26,7%. Metodološki pristup i način prikupljanja podataka u Anketi značajno se razlikuje od podataka prikupljenih iz administrativnih izvora (Porezna uprava i FZZZ).

Obrazovna struktura zaposlenih, prema podacima iz Ankete, pokazuje da 68 posto osoba ima završenu srednju školu, slijede zaposleni sa osnovnom školom ili nižim obrazovanjem 16,1 posto, te osobe sa završenim akademskim obrazovanjem 16 posto. Struktura zaposlenih, po podacima iz Ankete, prema sektoru aktivnosti pokazuje da je najveće učešće u sektoru usluga 50,3 posto, zatim u sektoru industrije i građevinarstva 31,7 posto, te u sektoru poljoprivrede, šumarstva i ribolova 18 posto.

Prema podacima Federalnog zavoda za statistiku, prikupljenih iz administrativnih izvora, ukupan broj radno aktivnog stanovništva F BiH u mjesecu septembru 2019.godine je 843.524, što je za 11.886 manje od broja aktivnog stanovništva u baznoj 2018.godini. Prema istom izvoru broj zaposlenih u F BiH u septembru 2019.godine iznosio je 534.031 osobe (od čega 224.038 žena), a što je za 14.231 osobu više od broja zaposlenih u 2018.godini.

Broj nezaposlenih u F BiH u mjesecu septembar 2019.godine je 309.493, a što je za 26.117 manje od broja nezaposlenih osoba u 2018.godini, odnosno za 1.657 manje od broja nezaposlenih u avgustu 2019.godine (smanjenje broja nezaposlenih 0,5 %).

Broj nezaposlenih posmatrano po mjesecima u toku 2019.godine za F BiH je u opadanju.

Stopa registrovane nezaposlenosti u F BiH za mjesec septembar iznosila je 36,7 % (44,6 za žene) i niža je za 2,5 procentna poena od stope nezaposlenosti za 2018.godinu (39,2 % je stopa nezaposlenosti za cijelu 2018.god).

Od početka godine do 30.09.2019. godine prema objedinjenim podacima Federalnog zavoda za zapošljavanje, za sve kantonalne službe u FBiH, sa evidencija je brisano ukupno 110.951 osoba, od čega je zaposleno 75.867, dok se u istom periodu na evidenciju prijavilo 90.536 osoba, od čega 61.817 zbog prestanka radnog odnosa. Prema podacima Federalnog ministarstva finansija – Porezna uprava Federacije BiH - podaci za septembar 2019. godine- na području Unsko-sanskog kantona radilo je 39.124 radnika. Stopa zaposlenosti na području USK računata prema statističkim standardima MOR-a * (Međunarodna organizacija rada) za septembar 2019.godine iznosila je 21,37 %, a stopa nezaposlenosti 47,23%. U istom mjesecu 2018. godine (prema podacima FZ za statistiku) broj zaposlenih bio je 38.939 i stopa zaposlenosti iznosila je 21,27 %. Dakle stopa zaposlenosti u septembru 2019. godine za 0,10 pp je viša od stope zaposlenosti u istom mjesecu prethodne godine. Broj zaposlenih prema podacima PU FBiH u mjesecu septembru 2019.godine iznosio je 39.124, što predstavlja rast broja zaposlenih za 185 lica, u odnosu na podatak iz septembra 2018.godine, odnosno bilježi rast od 0,47 %.

Na evidenciji nezaposlenih u septembru mjesecu 2019. godine prema podacima Službe, vodilo se 35.000 lica i u odnosu na isti izvještajni period 2018. godine došlo je do smanjenja broja nezaposlenih lica za 3.717 lica, odnosno za 10,6 %. Stopa nezaposlenosti u septembru 2019.godine iznosila je 47,23 % što u odnosu na septembar 2018. godine, kada je stopa nezaposlenosti iznosila 49,86 %, potvrđuje pad, odnosno smanjenje stope za 2,63 pp.

Za period 01.01.2019.-30.09.2019. godine na evidenciju Službe, prijavljeno je ukupno 10.636 (10.386 u istom priodu prethodne godine), od toga žena 5.104.

Treba naglasiti i to da je sa evidencije nezaposlenih do kraja septembra 2019. godine brisano ukupno 13.808 osoba (14.297 osoba- u istom period prethodne godine), od čega po osnovu zaposlenja 7.622 lica (8.303 u istom period prethodne godine). Od ukupnog broja osoba brisanih iz evidencija nezaposlenih lica, evidentirano je 6.030 žena odnosno 43,67 % (38,52 % u prethodnoj godini).

Broj stvarno zaposlenih na tržištu rada do septembra 2019. godine na području USK iznosi ukupno 6.968 (7.344 u prethodnoj godini), dok se evidentirana razlika od 1.637 zaposlenih (959 u prethodnoj godini) odnosi na zapošljavanje u inozemstvu i izvan Unsko-sanskog kantona.

Situacija na tržištu rada je usložnjena strukturom nezaposlenih, jer je riječ uglavnom, o osobama koje se teže zapošljavaju (dugoročno nezaposleni, osobe sa invaliditetom, bez kvalifikacija, bez ikakvog radnog iskustva). Od ukupno 35.000 nezaposlenih lica, 19.540 nezaposlenih osoba ili 55,83 % (56,70% u prethodnoj godini) su stručna lica, a 15.460 (16.880 u prethodnoj godini) ili 44,17 % su nestručna lica, tj. lica bez ikakve kvalifikacije.

1

*Napomena**: Izvor: Anketa o radnoj snazi u 2019-Agencija za statistiku BiH; Polovinom aprila 2019. godine provedena je, četrnaesti put, Anketa o radnoj snazi u Bosni i Hercegovini na uzorku od 10.789 domaćinstava, od čega je u Federaciji BiH izabrano 5.969, u Republici Srpskoj 3.750 i u Brčko distriktu BiH 1.070 domaćinstava. Anketirane su sve osobe u uzorkom izabranim domaćinstvima koje su pristale na anketiranje.*Napomena ***: Prema uputama Međunarodne organizacije rada (MOR), standardna međunarodna definicija nezaposlenosti obuhvaća sve osobe starije od dobne granice određene za mjerenje ekonomski aktivnog stanovništva, koje su (1.) tokom referentnog perioda bile bez posla, (2.) tokom tog perioda bile u svakom trenutku na raspolaganju za posao, te (3.) tražile posao (poduzimale određene korake radi pronalaženja posla). Dakle, kriteriji na kojima se zasniva standardna definicija nezaposlenosti odnose se samo na aktivnost pojedinca tokom referentnog perioda. Sva tri kriterija moraju biti zadovoljena istovremeno. Jedina iznimka se odnosi na osobe koje imaju sporazum započinjanja posla nakon referentnog perioda te više ne traže posao, ali zadovoljavaju ostala dva kriterija. Te će osobe ipak biti klasificirane kao nezaposlene, budući da su odmah raspoložive za rad a ne rade, odnosno dio su neupotrijebljenog radnog resursa privrede.

U prvih devet mjeseci 2019. godine na području USK je iskazano 5.331 potreba (5.899 u istom periodu prethodne godine) poslodavaca za radnicima, što je za 558 osoba manje u odnosu na prvih devet mjeseci 2018. god. U prvih devet mjeseci 2019. godine broj osoba zaposlenih sa evidencije Službe je 7.622 (7.344 u istom periodu prethodne godine), od toga 3.321 žena, tj. za 278 osoba više u odnosu na broj osoba zaposlenih u istom period prethodne godine (7.344 osobe su zaposlene sa evidencije, do septembra 2018. godine).

Registrirana nezaposlenost na području kantona, uzrokovana je, pored razloga ekonomske prirode i sticanjem odgovarajućih prava (beneficija) koja se ostvaruju prijavom na evidenciju nezaposlenih u Službi za zapošljavanje (prvenstveno prava na besplatnu zdravstvenu zaštitu). U septembru mjesecu 2019. godine broj korisnika zdravstvenog osiguranja iznosio je 19.230 (u istom mjesecu prethodne godine 21.182 korisnik) što predstavlja 54,94 % od ukupno prijavljenih nezaposlenih osoba, uz istovremeno smanjenje broja korisnika navedenog prava za 1.952 korisnika, u odnosu na isti mjesec 2018. godine.

Kompariranjem podataka u oblasti rada i zapošljavanja 2018/2019. godina, na području USK primjetan je minimalan rast stope zaposlenosti, te istovremeni pad stope nezaposlenosti, što upućuje na generalni zaključak da još uvijek nisu zaustavljeni negativni trendovi izazvani globalnom ekonomskom krizom i nedostatkom značajnih investicijskih ulaganja.

Ekonomski razvoj, materijalna i socijalna sigurnost građana, usko su vezani za dešavanja i promjene na tržištu rada, te nameću potrebu značajnijeg interveniranja i pokretanje niza aktivnosti u cilju osiguravanja većeg zapošljavanja posredstvom podsticajnih mjera i efikasnijeg i bržeg povezivanja postojeće radne snage i poslodavaca što će biti zadatak Službe i u 2020. godini.

U 2020. godini mjere aktivne politike zapošljavanja će uglavnom biti usmjerene na podsticanje zapošljavanja teško zapošljivih kategorija nezaposlenih osoba kod poslodavaca ili na samozapošljavanje, obuku, dokvalifikaciju i prekvalifikaciju, tj. prilagođavanje nezaposlenih osoba promjenama na tržištu rada i stvaranje jednakih mogućnosti pristupa tržištu rada za sve. Svi programi aktivnih politika zapošljavanja (APZ u daljem tekstu) realizirat će se posredstvom Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo (FZZZ u daljem tekstu), kao i nastavka zapošljavanja i samozapošljavanja po započetim mjerama sufinansiranja u toku 2019. godine

U okviru realizacije Programa sufinansiranja zapošljavanja 2019, koje je provodio FZZZ sa kantonalnim službama (mjere: Prvo radno iskustvo, Prilika za sve – mogućnost produženog sufinansiranja zapošljavanja, Doprinos 500, Periodično zapošljavanje, Nova prilika, Javni radovi, Zapošljavanje žena, Tražim poslodavca te Služba u zajedničkim projektima) do novembra 2019. godine ugovoreno je preko 23 miliona KM, na nivou F BiH i Brčko Distrikta, a zaposleno je 7458 osoba sa evidencije nezaposlenih.

Realizacijom Programa sufinansiranja samozapošljavanja Start up 2019 (mjere: Poduzetništvo za mlade, Poduzetništvo za sve, Poduzetništvo za žene i Druga prilika) do izrade ovog dokumenta je ugovoreno preko pet miliona KM, a obuhvaćena je 1.091 osoba, preko FZZZ.

U toku 2020. godine nastavlja se realizacija ova dva programa sa svim mjerama podsticaja zapošljavanja u okviru istih, u čemu će Služba imati adekvatan udio.

Služba za realizaciju ovih programskih aktivnosti oslanja isključivo na podršku Federalnog zavoda za zapošljavanje. Federalni zavod za zapošljavanje planira da u 2020. mjerama aktivne politike zapošljavanja bude obuhvaćeno oko 18.000 nezaposlenih.

2

Napomena**:Federalni zavod za statistiku izdao je saopćenje za javnost dana 15.03.2018. godine o prestanku publikovanja podataka o broju zaposlenih osoba u FBiH, koji su prikupljeni putem Mjesečnog izvještaja o zaposlenima i plaći -Rad-1, te se ti podaci preuzimaju od Porezne uprave FBiH na mjesečnom nivou. Takvi podaci se prikazuju od januara 2018. godine, a također su retroaktivno preuzeti i za 2017. godinu. Novim načinom prikupljanja podataka o zaposlenima je prekinuta serija podataka novim izvorom podataka kod Federalnog zavoda za statistiku.

Posebno opterećenje u radu JU Služba za zapošljavanje USK predstavlja dugovanje prema Zavodu zdravstvenog osiguranja Unsko-sanskog kantona po osnovu obaveznih doprinosa za zdravstvenu zaštitu nezaposlenih osoba iz perioda od 2002-2005.godine, koja su sa kamatom dostigla iznos od cca. 60 mil. KM (podatak PU, Porezni ured Bihać, oktobra 2018) na čijem se rješavanju kontinuirano radi već nekoliko godina. Aktivnosti Službe u rješavanju ovog duga su se bazirale na scenariju vanrednog ukidanja rješenja Federalnog ministarstva finansija (kao drugostepenog organa u postupku inspekcijskog nadzora obavljenog od strane PU za pomenuti period) i ponovno obnavljanje nadzora uz primjenu izmijenjene, niže stope. U toku 2019.godine nastojanja Službe, Vlade USK i nadležnog kantonalnog ministarstva nisu urodila konkretnim pomacima, tako da se i u toku 2020.godine ovom problemu mora posvetiti vrijeme i energija svih aktera - Službe i osnivača, uz učešće federalnih institucija.

Po osnovu Programa mjera za socijalno zbrinjavanje radnika koji u procesu stečaja, likvidacije, privatizacije i restrukturiranja preduzeća ostaju bez posla, Služba će nastaviti sa obezbjeđenjem i daljom isplatom novčanih naknada radnicima iz ove kategorije, uz redovne novčane naknade.

Služba je otpočela aktivnosti na usaglašavanju internih normativnih akata i procedura rada, sukladno zakonskim rješenjima te će sa aktivnošću unapređenja organizacije i procesa rada nastaviti i u 2020.godini.

Dosljednom primjenom Pravilnika o evidencijama, uspostavom jedinstvenog informacionog sistema u Službi, te podizanjem standarda u radu Služba će jačati funkciju posredovanja na tržištu rada.

Programske aktivnosti Službe, prvenstveno su utemeljene u Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Sl.novine F BiH„ broj: 55/00, 41/01, 9/08) i Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Sl.novine F BiH" broj: 22/05), Statutu i Odluci Skupštine Unsko-sanskog kantona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona Bihać, te strategijama nadležnih institucija vezano za tržište rada i zapošljavanje, kojima se uređuju prava i obaveze, utvrđivanje i provođenje ukupnih mjera kojima se pospješuju i unapređuju uvjeti za zapošljavanje, osnovni principi u posredovanju u zapošljavanju, materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba za vrijeme privremene nezaposlenosti i obavljanja određenih ekonomskih i administrativno-tehničkih poslova neophodnih za obavljanje djelatnosti Službe.

Organizaciona struktura JU Služba za zapošljavanje USK Bihać

Osnovni zadaci i pravci aktivnosti odnose se na posredovanje u zapošljavanju i ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, programe obrazovanja odraslih (edukacija i stručno osposobljavanje u deficitarna zanimanja kroz programe cjeloživotnog učenja, priprema nezaposlenih osoba za tržište rada, jačanje konkurentnosti i mobilnosti radne snage na domaćem i međunarodnom tržištu rada) te obavljanje određenih ekonomskih, pravnih i administrativno-tehničkih poslova neophodnih za obavljanje djelatnosti Službe.

Izvršenje navedenih zadataka realizovat će se kroz slijedeću organizacijsku strukturu:

Sektor za posredovanje pri zapošljavanju, stručno osposobljavanje i edukaciju:

- a.1 Odjeljenje za posredovanje pri zapošljavanju i ispitivanje tržišta rada;
- a.2 Općinski biro rada x 8;
- a.3 Odjeljenje za ljudske resurse;
- a.3.1 Centar za stručno osposobljavanje i edukaciju;
- a.3.2 CISO/Centar za informisanje, savjetovanje i obuku;
- a.3.3. MSC/Migracioni servisni centar.

Sektor zajedničkih poslova:

- b.1 Odjeljenje za opšte i pravne poslove;
- b.2 Odjeljenje za materijalno-socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba;
- b.3 Odjeljenje za ekonomske poslove;
- b.4 Grupa za informacione sisteme, i
- b.5 Interna kontrola.

Pravni osnov za programske aktivnosti

Služba će u realizaciji svojih programskih aktivnosti postupati u skladu sa nadležnostima utvrđenim sljedećim propisima:

Zakon o ustanovama (Službeni list R BiH, broj 6/92,8/93,13/94),
Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba (Službene novine F BiH, broj 41/2001,22/2005,9/2008),
Zakon o radu (Sl. novine FBiH, broj 26/2016, 89/2018),
Zakon o zdravstvenom osiguranju (Sl. novine FBiH, broj 30/1997,7/2002,70/2008,48/2011),
Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju (Sl. novine FB i H broj 13/2018),
Zakon o zapošljavanju stranaca (Sl. novine FBiH, broj 111/2012),
Zakon o strancima (Sl. glasnik BiH, broj 88/2015),
Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom (Sl. novine FBiH, broj 9/2010),
Zakon o upravnom postupku (Sl. novine FBiH, broj 2/1998, 48/1999),
Zakon o budžetima u Federaciji BiH (Sl. novine FB i H, broj 102/2013,9/14, 13/14,8/15,91/15),
Zakon o javnim nabavkama Bosne i Hercegovine (Sl. glasnik BiH, broj 39/2014),
Zakon o trezoru u Federaciji Bosne i Hercegovine (Sl. novine FBiH, broj 26/2016),
Zakon o računovodstvu i reviziji u Federaciji Bosne i Hercegovine (Sl. novine FBiH, broj 83/2009),
Zakon o finansijskom poslovanju (Sl. novine FBiH, broj 48/2016),
Zakon o finansijskom upravljanju i kontrolama u javnom sektoru u Federaciji BiH (Sl. novine FBiH, broj 38/2016),
Pravilnik o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu Budžeta u Federaciji Bosne i Hercegovine (Sl. novine FBiH, broj 69/2014,14/15),
Pravilnik o evidencijama u oblasti zapošljavanja (Sl. novine FBiH, broj 24/2006,74/2018),
Zakon o zaštiti ličnih podataka (Sl. glasnik BiH, broj 49/2006,76/11,89/11),
Zakon o slobodi pristupa informacijama u Federaciji Bosne i Hercegovine (Sl. novine FBiH, broj 32/2001,48/11),
Program mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije ostali ili ostaju bez posla (Sl. novine FBiH, broj 5/2007)
Strategija komuniciranja 2015-2020 (FZZZ)
Strateski pravci razvoja karijerne orijentacije u FBiH (Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke)
Strategija jačanja funkcije posredovanja u javnim službama za zapošljavanje u FBiH
Doktrina rada javnih službi za zapošljavanje u Federaciji BiH
i drugim zakonskim i podzakonskim aktima koji uređuju oblast rada Službe.

Rizici

Potencijalni rizici koji mogu onemogućiti ostvarenje Programa rada za 2020 i Finansijskog plana za 2020. godinu se generalno mogu podijeliti, na unutarnje i vanjske. Neki od rizika su:

- nedosljednost u provođenju zadataka iz programa;
- odsustvo organizacionih kompetencija i odsustvo adekvatne motivacije u Službi;
- ograničenja i blokade u radu i aktivnostima Službe vezano za dug Službe po osnovu doprinosa za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba iz perioda 2002-2005;
- kretanje makroekonomskih pokazatelja koji značajno odstupaju od planiranih;
- neizvjesnot vezana za primjenu novog jedinstvenog informacionog sistema u Službi (JIS);
- izmjene zakonske regulative, naročito planirane izmjene Zakona o porezu i zakona o doprinosima koji će prema napravljenim analizama u kantonalnoj službi i FZZZ smanjiti prihode u kantonalnim Službama/FZZZ.

2. NORMATIVNA AKTIVNOST, PRAVNA I KADROVSKA FUNKCIJA U SLUŽBI

2.1. ORGANIZACIJA ZAJEDNIČKIH POSLOVA, ZADACI PRAVNE I KADROVSKE FUNKCIJE

2.2. NORMATIVNA AKTIVNOST

U toku 2020. godine potrebno je donijeti niz normativnih akata, a prioritetna su sljedeća normativna akta Službe:

A. Naziv propisa: Pravilnik o radu (izmjene i dopune postojećeg akta u vezi sa Uredbom o izmjenama i dopunama Uredbe o postupku prijema u radni odnos)

Nosilac izrade: Odjeljenje za opće pravne poslove

Rok za izradu: januar 2020

Organ koji razmatra: Upravni odbor, nadležno ministarstvo, Vlada USK

Kratak sadržaj: Izvršiti izmjene i dopune postojećeg akta u skladu sa važećom zakonskom regulativom.

B. Naziv propisa: Pravilnik o osnovama unutrašnje organizacije i sistematizaciji radnih mjesta, Pravilnik o plaćama

Nosilac izrade: Odjeljenje za opće pravne poslove sa komisijom koju imenuje direktor

Rok za izradu: februar 2020

Organ koji razmatra: Upravni odbor, nadležno ministarstvo, Vlada USK

Kratak sadržaj: Izmjene pravilnika u skladu sa važećim zakonskim propisima.

Akte je potrebno prilagoditi novom Pravilniku o evidencijama u službama za zapošljavanje.

C. Naziv propisa: Pravilnik o nabavkama roba, usluga i radova

Nosilac izrade: Služba, odjeljenje za opće i pravne poslove u saradnji sa ekonomskim odjeljenjem

Rok za izradu: juni 2020

Kratak sadržaj: Donošenje pravilnika u skladu sa važećim propisima iz oblasti javnih nabavki.

D. Naziv propisa: Pravilnik o postupku direktnog sporazuma za nabavu roba, usluga i radova,

Nosilac izrade: Služba, odjeljenje za opće pravne poslove sa ekonomskim odjeljenjem

Rok za izradu: juli 2020

Organ koji razmatra: Upravni odbor

Kratak sadržaj: Donošenje pravilnika u skladu sa važećim propisima iz oblasti javnih nabavki.

E. Naziv propisa: Pravilnik o internim kontrolama

Nosilac izrade: Služba-svi sektori

Rok za izradu: juli 2020

Organ koji razmatra: Upravni odbor

Kratak sadržaj: Izrada pravilnika kojim će se propisati obavezne kontrole i kontrolni postupci u skladu sa važećim zakonskim propisima.

F. Naziv propisa: Pravilnik o realizaciji podsticajnih mjera zapošljavanja

Nosilac izrade: Sektor za posredovanje u zapošljavanju/odjeljenje za posredovanje

Rok za izradu: august 2020

Organ koji razmatra: Upravni odbor

Kratak sadržaj: Pravilnikom će se regulisati postupci u procesu realizacije mjera zapošljavanja.

G. Naziv propisa: Pravilnik o knjigovodstvu i računovodstvu

Nosilac izrade: Sektor zajedničkih poslova/Ekonomsko odjeljenje, Odjeljenje za opšte i pravne poslove

Rok za izradu: august 2020

Organ koji razmatra: Upravni odbor