

19.7.24
2752/24

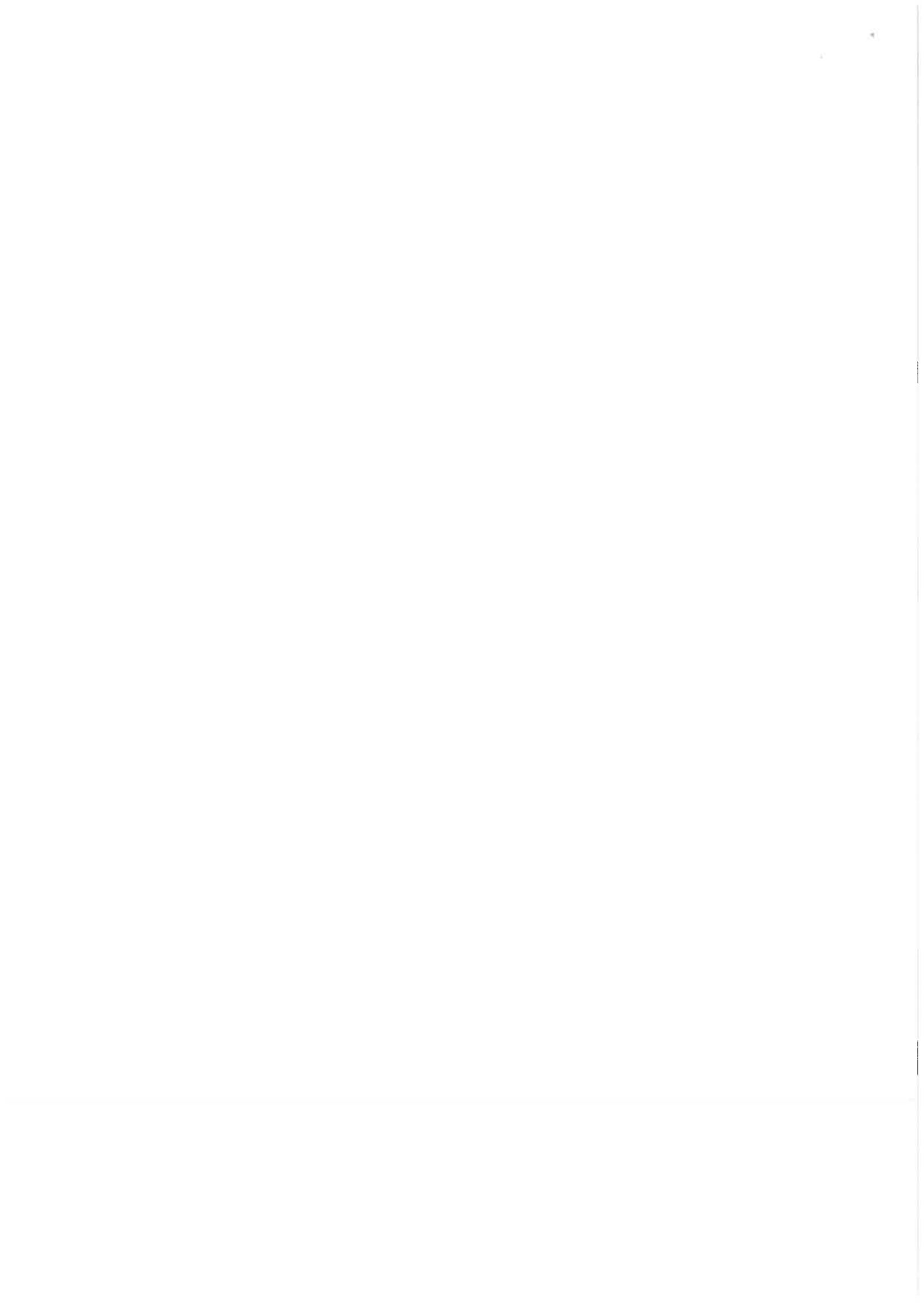
BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
UNSKO - SANSKI KANTON
MINISTARSTVO ZA GRAĐENJE, PROSTORNO
UREĐENJE I ZAŠTITU OKOLIŠA



BOSNIA AND HERZEGOVINA
FEDERATION OF BOSNIA AND HERZEGOVINA
THE UNA - SANJA CANTON
MINISTRY OF CONSTRUCTION, SPATIAL PLANNING
AND PROTECTION OF ENVIRONMENTAL

PRAVILNIK O
PLAĆAMA, NAKNADAMA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA DRŽAVNIH
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA MINISTARSTVA ZA GRAĐENJE, PROSTORNO
UREĐENJE I ZAŠTITU OKOLIŠA

Bihać, juli 2024. godine



Na osnovu člana 56., 66. stav 2. i 67. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 35/05), člana 42. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 11/15, 24/18 i 14/24), a u vezi sa članom 48. Zakona o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 14/17, 15/20), uz pribavljeno Mišljenje Ministarstva finansija Unsko-sanskog kantona broj: 04-11-7559-3/24 od 09.07.2024. godine i Sindikalne organizacije kantonalnih organa državne službe Unsko-sanskog kantona broj:01-328-24 od 12.06.2024. godine, ministar Ministarstva za građenje, prostorno uređenje i zaštitu okoliša, d o n o s i :

**PRAVILNIK O
PLAĆAMA, NAKNADAMA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA DRŽAVNIH
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA MINISTARSTVA ZA GRAĐENJE, PROSTORNO
UREĐENJE I ZAŠTITU OKOLIŠA**

POGLAVLJE I. OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet regulisanja)

Ovim Pravilnikom, u skladu sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona i drugim propisima utvrđuju se plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Ministarstvu za građenje, prostorno uređenje i zaštitu okoliša (u daljem tekstu: Ministarstvo), prema radnim mjestima utvrđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Ministarstva, način obračuna plaća, pravo na naknadu, dodatak na plaću i druge naknade i materijalna prava koja nemaju karakter plaće.

POGLAVLJE II. PLAĆE

Član 2.

(Pravo na plaću)

Državni službenik/namještenik ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu državnog službenika na koje je postavljen, odnosno radnom mjestu namještenika na koje je raspoređen, u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Ministarstva.

Član 3.

(Osnovica za obračun plaće)

Osnovicu za obračun plaće državnih službenika i namještenika utvrđuje Vlada Unsko-sanskog kantona (u daljem tekstu: Vlada Kantona), uz dogovor sa sindikatom.

Član 4.

(Osnovna plaća)

Osnovna plaća državnih službenika i namještenika, utvrđuje se na način propisan članom 6. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona (u daljem tekstu: Zakon o plaćama).

Član 5.

(Platni razredi i koeficijenti državnih službenika)

Radna mjesta rukovodećih i ostalih državnih službenika Ministarstva, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijeti za obračun plaće, kako slijedi:

R. B.	Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
1.	II	Sekretar Ministarstva	6,20
2.	III	Pomoćnik rukovodioca organa državne službe: a) Pomoćnik ministra za urbanizam, prostorno uređenje i građenje b) Pomoćnik ministra za zaštitu okoliša i komunalne djelatnosti c) Pomoćnik ministra za projekte, strateško planiranje, ekonomsko-financijske i opće poslove	5,70
3.	VI	Šef unutrašnje organizacijske jedinice: a) Šef Odsjeka za urbanizam i prostorno uređenje b) Šef Odsjeka za stambene odnose i bazu podataka c) Šef Odsjeka za zaštitu okoliša d) Šef Odsjeka za upravljanje otpadom i komunalne djelatnosti e) Šef Odsjeka za projekte i strateško planiranje f) Šef Odsjeka za ekonomsko-financijske i opće poslove	4,50
4.	VIII	Stručni savjetnik: a) Stručni savjetnik za prostorno planiranje, urbanizam i građenje b) Stručni savjetnik za pravne poslove c) Stručni savjetnik za pripremu i praćenje regulative iz oblasti prostornog planiranja d) Stručni savjetnik za uspostavu i održavanje GIS-a e) Stručni savjetnik za zaštitu okoliša f) Stručni savjetnik za registre postrojenja i zagađivanja g) Stručni savjetnik za komunalne poslove h) Stručni savjetnik za upravljanje otpadom i otpadne vode i) Stručni savjetnik za provedbu projekata j) Stručni savjetnik za strateško planiranje k) Stručni savjetnik za ekonomsko-financijske poslove	4,10
5.	X	Stručni saradnik: a) Stručni saradnik za uspostavu i održavanje GIS-a	3,70

Član 6.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika u Ministarstvu razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijeti za obračun plaće, kako slijedi:

R. B.	Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
1.	IV	Viši referent: a) Viši referent – tehnički sekretar b) Viši referent za evidenciju upravnih predmeta c) Viši referent za pripremu projektne dokumentacije	2,70

Član 7.

(Dodaci na plaću)

(1) Dodatak na plaću, po osnovu posebnih zakona, obračunavat će se u skadu sa odredbom člana 23. Zakona o plaćama.

(2) Dodatak na plaću obračunava se na osnovnu plaću, bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

Član 8.

(Plaće za pripravnika)

(1) Plaća pripravnika visoke (180 ECTS i 240 ECTS), više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

- za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
- za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

(2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Član 9.

(Obračun i isplata plaće)

(1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag i isplaćuje se za prethodni mjesec.

(2) Plaća državnog službenika/namještenika utvrđuje se rješenjem koje donosi ministar Ministarstva i sadrži: lične podatke državnog službenika/namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(3) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi ministar Ministarstva.

POGLAVLJE III. NAKNADE PLAĆE

Član 10.

(Naknade)

Državni službenik/namještenik ima pravo na naknade za:

- a) Prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika
- b) Plaćeni dopust
- c) Ishranu za vrijeme rada-topli obrok
- d) Regres za godišnji odmor
- e) Naknada za bolovanje
- f) Porodiljski dopust
- g) Troškove službenog putovanja
- h) Troškove prevoza na posao i sa posla
- i) Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti
- j) Za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja
- k) Otpremninu pri odlasku u penziju
- l) Otpremninu za prekobrojnosti
- m) Naknade za rad u komisijama i druge naknade
- n) Naknade za izuzetne rezultate u radu.

Član 11.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane,
noćni rad i rad u dane državnih praznika)

(1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik/ namještenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom, osim ako se ovaj rad prema posebnim propisima ne smatra radom pod posebnim uslovima za koji se ostvaruje dodatak na plaću, u smislu člana 23. (1) Zakona o plaćama.

(2) Visina naknade i uvjeti za ostvarivanje naknade utvrdiće se aktom Vlade Kantona.

(3) Obračun naknade iz stava (1) ovog člana vrši se od osnovne plaće, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža, a naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće

(4) Naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

Član 12.

(Naknada za plaćeni dopust)

(1) Za vrijeme korištenja plaćenog odsustva državnim službenicima/namještenicima pripada naknada u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.

(2) Pravo iz prethodnog stava ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika/ namještenika, rješenjem ministra Ministarstva.

Član 13.

(Naknada za ishranu u toku rada)

- (1) Državni službenik/namještenik ima pravo na topli obrok u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, po zadnjem statističkom podatku.
- (2) Pravo se ostvaruje samo za efektivno ostvarene dane.

Član 14.

(Naknada za regres)

- (1) Državni službenik/namještenik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres, iz prethodnog stava ima državni službenik/namještenik koji u toku kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.
- (3) Pravo se ostvaruje donošenjem rješenja o godišnjem odmoru i regresu, koje donosi ministar Ministarstva.

Član 15.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik / namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Kantona, kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Ministarstvo.
- (3) Pravo na naknadu utvrđuje se na osnovu medicinske dokumentacije.

Član 16.

(Naknada za porodijski dopust)

Državni službenik / namještenik za vrijeme porodijskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima kantona kojim se uređuje ova oblast.

Član 17.

(Troškovi službenog putovanja)

- (1) Državni službenik/namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja izvan Unsko-sanskog kantona na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje je upućen na izvršenje službenog zadatka i stručnog usavršavanja.
- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana ostvaruje se u skladu se aktom Vlade Kantona, kojom se reguliše naknada troškova službenog putovanja

Član 18.

(Troškovi prevoza na posao i sa posla)

- (1) Državni službenik / namještenik kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 5 km, ima pravo na naknada za troškove prijevoza.

(2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se aktom Vlade Kantona.

(3) Pravo na naknadu iz prethodnog stava ostvaruje se rješenjem ministra, a na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika/namještenika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja, uz dokaz o prebivalištu (prijavnica CIPS-a).

(4) Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla (mjesečna karta).

(5) Zloupotreba korištenja ovog prava smatra se materijalnom šetom i podliježe odgovornosti za tu štetu u skladu sa zakonom.

Član 19.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

(1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika / namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz prethodnog stava državni službenik/namještenik, može po istom osnovu ostvariti samo jedan put.

(3) Izuzetno ako dođe do pogoršanja zdravstvenog stanja lica za koje se prima pomoć, a što se mora dokazati novom medicinskom dokumentacijom, može se pomoć odobriti i isplatiti još jedan put, ali ne u istoj budžetskoj godini.

(4) Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne politike će utvrditi uslove za korištenje prava i listu teških bolesti po osnovu kojih se može utvrditi pravo na pomoć iz prethodnog stava.

Član 20.

(Naknada za slučaj smrti)

(1) U slučaju smrti državnog službenika/ namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika/ namještenika.

(3) Članom uže porodice državnog službenika/ namještenika smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, oćuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

(4) Ukoliko u organu državne službe rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) i stava (2) ovog člana isplaćuju se samo jednom zaposlenom članu porodice.

Član 21.

(Pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) Državni službenik/namještenik ima pravo na osiguranje za slučajeve povrede u službi ili u vezi sa službom, odnosno dolaska na posao ili odlaska s posla, u skladu sa zakonom.
- (2) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom Ministarstvo zaključuje kolektivno za sve državne službenike i namještenike, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 22.

(Naknada za otpremninu pri odlasku u penziju)

- (1) Državni službenik/namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci, odnosno pet prosječnih plaća u Federaciji Bosne i Hercegovine, ako je to za njih povoljnije.
- (2) Pravo se ostvaruje donošenjem rješenja o penzionisanju.

Član 23.

(Otpremnine za prekobrojnosti)

Državni službenik / namještenik ima pravo na naknadu u slučaju prekobrojnosti, kako slijedi:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika/namještenika,
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika/namještenika,
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika/namještenika.

Član 24.

(Naknade za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja ministra Ministarstva, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisiji do visine jedne osnovice iz člana 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona.
- (2) Članu komisije, odnosno sekretaru komisije se može isplatiti mjesečna naknada za rad u samo jednoj komisiji, neovisno u koliko je komisija imenovan.
- (3) Naknade za rad u komisijama koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih osoba ne ulaze u ograničenja iz stava (3) ovog člana.
- (4) Tačan iznos, odnosno visinu naknade za rad u svakoj pojedinačnoj komisiji rješenjem utvrđuje ministar.

Član 25.

(Naknade za izuzetne rezultate u radu)

Ministar može za izuzetne rezultate u radu nagraditi državnog službenika odnosno namještenika 20% od osnovne plaće, najviše dva puta godišnje.

Član 26.

(Naknada za volontere)

(1) Volonterima visoke (180 ETC i 240 ETC), više i srednje stručne spreme u ovom organu državne službe može se, ukoliko su sredstva obezbjeđena u budžetu, utvrditi pravo na naknadu, maksimalno do iznosa:

- a) za visoku školsku spremu u iznosu najmanje 60% od osnovne plaće stručnog saradnika;
- b) za višu školsku spremu u iznosu najmanje 60% od osnovne plaće samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu najmanje 60% od osnovne plaće referenta.

(2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Član 27.

(Naknada za vrijeme preventivne suspenzije)

U slučaju preventive suspenzije državni službenik/namještenik koji je suspendovan prima 50% plaće u skladu sa odredbama člana 64. Zakona o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu.

POGLAVLJE IV. POSTUPAK ZA OSTVARIVANJE PRAVA

Član 28.

(Odlučivanje o pravima)

(1) O pravima koja su uređena ovim Pravilnikom odlučuje rješenjem ministar Ministarstva.

(2) Protiv rješenja, iz prethodnog stava, državni službenik/namještenik ima pravo izjaviti žalbu Odboru državne službe za žalbe u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

(3) Rješenje Odbora za žalbe doneseno po žalbi na rješenje iz stava 1. ovog člana je konačno.

POGLAVLJE V. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 29.

Ministar Ministarstva donijet će rješenje o plaćama prema ovom Pravilniku u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Član 30.

(Stupanje na snagu)

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

(2) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika stavlja se van snage Pravilnik broj: 11-02-13068-1/18 od 03.12.2018.godine.

Broj: 11-02-9138-1/24

Datum: 18-07-2024

MINISTAR

Almir Imširović, dipl. ing.geodezije