

PRIMLJENO: 10.05.2024.

Oređivanje	Redni broj	Redni broj	Redni broj
011-04	-	26-	1/24

Skupština Unsko-sanskog kantona
dr. sc. Jasmin Hušić, zastupnik u Skupštini Unsko-sanskog kantona

Skupština Unsko-sanskog kantona
n/r Zikrija Duraković predsjedavajući Skupštine USK

Poštovani,

na osnovu člana 84, 93. i 98., a u skladu sa članom 145. Poslovnika („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 9/17) podnosimo prijedlog Rezolucije o unaprjeđenju zdravstva u Unsko-sanskom kantonu.

Imajući u vidu opće stanje u zdravstvu USK, a naročito učestalo iskazivanje nezadovoljstva zdravstvenih radnika sa uvjetima rada, kao i iskazivanje nezadovoljstva građana USK pružanjem zdravstvenih usluga te određenim propustima u radu pojedinih zdravstvenih radnika, posebno motiviran posljednjim slučajem koji se desio u domu zdravlja u Velikoj Kladuši, a koji je imao smrtni ishod, smatramo da je neophodno da Skupština USK donese predloženu Rezoluciju na narednoj redovnoj sjednici.

S poštovanjem,

Zastupnik u Skupštini USK
dr. sc. Jasmin Hušić

Bihać, mart, 2024. godine

Skupština Unsko-sanskog kantona
dr. sc. Jasmin Hušić, zastupnik u Skupštini Unsko-sanskog kantona

(PRIJEDLOG)

REZOLUCIJA
O UNAPRIJEĐENJU ZDRAVSTVA U UNSKO-SANSKOM KANTONU

Bihać, mart, 2024. godine

Potvrđujući da je pravo na život i zdravstvenu zaštitu neotuđivo pravo svakog građanina Bosne i Hercegovine i da uživanje tih prava mora biti jednako dostupno i jednako kvalitetno za sve građane Bosne i Hercegovine na cijelom njenom području;

Imajući u vidu obaveze vlasti Unsko-sanskog kantona da takvo pravo i zaštitu osiguraju građanima Unsko-sanskog kantona neovisno o njihovom socijalnom statusu, političkom opredjeljenju, vjerskom uvjerenju ili bilo kojem drugom statusnom, socijalnom ili psihofizičkom obilježju;

Uvažavajući specifičnost, odgovornost, buhvatnost i značaj posla kojeg obavljaju zdravstveni radnici, uz izražavanje namjere i želje da se odnos vlasti prema zdravstvenim radnicima unaprijedi kroz poboljšanje uvjeta rada (plate, oprema, prostor, edukacija i dr.);

Uzimajući u obzir nedostatak visokostručnog osoblja i nedovoljne materijalno-tehničke opremljenosti zdravstvenih ustanova, a što se neminovno negativno odražava na obim i kvalitetu zdravstvenih usluga koje bi morale biti neprikosnovene u profesionalnom smislu uz minimalnu, sa aspekta usvojenih svjetskih standarda, prihvatljivu pogrešku;

Izražavajući iskreno i duboko žaljenje zbog i najmanjeg propusta u pružanju zdravstvenih usluga koji je imao ili mogao imati štetne posljedice po život i zdravlje pacijenta;

Oštro osuđujući bilokakvu pogrešku koja je rezultat aljkavosti ili nestručnosti medicinskog osoblja;

Motivirani određenim brojem sumnjivih događaja s teškim posljedicama (invaliditetom, smrtnim ishodom);

Iskazujući namjeru i želju da se više nikada ne dogodi niti jedan slučaj propusta u radu koji može imati štetan učinak na život i zdravlje bilo kojeg pacijenta i građanina Unsko-sanskog kantona;

Pozivajući se na prava pacijenata i građanina koja su utvrđena i proizlaze iz odredaba:

- Ustava BiH,
- Ustava Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 1/94, 13/97, 16/02, 22/02, 52/02, 63/03, 9/04, 20/04, 33/04, 71/05, 72/05 i 88/08),
- Ustava Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, br. 10/4 i 11/04),
- Univerzalne deklaracije o ljudskim pravima (1948),
- Europske povelje o pravima pacijenata (2002),
- Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Službene novine Federacije BiH", br. 46/2010 i 75/2013)

Skupština Unsko-sanskog kantona predana zaštiti i unaprjeđenju života i zdravlja građana Unsko-sanskog kantona donosi:

REZOLUCIJU O UNAPRJEĐENJU ZDRAVSTVA U UNSKO-SANSKOM KANTONU

1. Apeliramo na zdravstvene radnike da, cijeneći život i zdravlje pacijenata poput vlastitog života i vlastitog zdravlja, daju svoj stručni maksimum u obavljanju svojih radnih zadataka od čije uspješnosti ovise životi i zdravlje naših građana.
2. Pozivamo ministra zdravstva, rada i socijalne politike USK, direktora Kantone bolnice dr. Irfan Ljubijankić, direktora Opće bolnice Sanski Most i direktore domova zdravlja na području USK da odmah podignu na višu razinu internu i eksternu kontrolu i nadzor unutar svoga djelokruga rada i adekvatno sankcionišu propuste u radu.
3. Preporučujemo Vladi Unsko-sanskog kantona da putem Zavoda za zdravstveno osiguranje Unsko-sanskog kantona iznađu mogućnost ukidanja plaćanja premije zdravstvenog osiguranja počevši od 2024. godine.
4. Nalaže se Vladi Unsko-sanskog kantona da putem nadležnih ministarstva i drugih stručnih organa i organizacija u roku od 10 mjeseci od stupanja na snagu ove Rezolucije sačini stručni program sveobuhvatne reforme zdravstva na području Unsko-sanskog kantona koji treba da sadrži što cjelovitiji pregled stanja u zdravstvu i konkretne mjere za:
 - poboljšanje uvjeta rada zdravstvenih radnika,
 - unaprjeđenje materijalno-tehničkih uvjeta (medicinska oprema i aparatura, sanitetska vozila i dr. sredstva za rad) pružanja zdravstvenih usluga, naročito u zdravstvenim ustanovama koje su u tom smislu podkapacitirane,
 - potpunu primjenu normativa i standarda utvrđenih u Plavoj knjizi,
 - proširenje kapaciteta i vrste zdravstvenih usluga, s posebnim akcentom na domove zdravlja zbog udaljenosti od KB dr. Irfan Ljubijankić i omogućavanje pružanja određenih usluga tercijarnog nivoa na sekundarnom nivou (KB dr. Irfan Ljubijankić),
 - uspostavljanje kardiološke angio sale u sastavu KB dr. Irfan Ljubijankić, s ciljem obavljanja koronarografije i drugih kardioloških intervencija,
 - podizanje kvaliteta zdravstvenih usluga,
 - definiranje jasnih, na dokazima zasnovanih terapijskih i dijagnostičkih smjernica za područje USK,
 - izradu i vođenje registara oboljelih od kroničnih zaraznih i nezaraznih oboljenja, bolesti raka i rijetkih bolesti radi boljeg planiranja zdravstvene zaštite,
 - kadrovsko jačanje medicinskih kapaciteta, te stimulaciju medicinskog kadra na ostanak u zdravstvenim ustanovama USK, s posebnim akcentom na domove zdravlja,

- skraćivanje i pojednostavljivanje administrativnih procedura ostvarivanja zdravstvene zaštite, s posebnim akcentom na procedure upućivanja pacijenata na liječenje u ustanovama izvan USK (KCU Sarajevo i dr.),
- unaprjeđenja položaja pacijenta u zdravstvenom sistemu i uvođenja istog u timski rad liječenja,
- informatizaciju u zdravstvu.

Program treba da sadrži precizne smjernice za realizaciju predloženih mjera, naznačene odgovorne nositelje realizacije svake pojedine mjere, sredstva i rokove realizacije istih.

5. Nalaže se Ministarstvu zdravstva, rada i socijalne politike Unsko-sanskog kantona da u saradnji sa zdravstvenim ustanovama osigura redovnu i dualnu edukaciju svih zdravstvenih radnika, te izradi program profesionalizacije zdravstvenih radnika koji će, pored ostalog, sadržavati teme i termine obavezne stručne edukacije zdravstvenih radnika u cilju njihovog usavršavanja i upoznavanja sa novim metodama, tehnikama i pristupima pružanja zdravstvene usluge. S ciljem praćenja ravnomjernog učešća na programima edukacije Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne politike Unsko-sanskog kantona će izraditi i voditi registar/evidenciju edukacije.
6. Nalaže se Ministarstvu zdravstva, rada i socijalne politike Unsko-sanskog kantona da u što kraćem roku, a najkasnije u roku od tri mjeseca od stupanja na snagu ove Rezolucije oformi na razini USK i stavi u funkciju internu kontrolu u zdravstvenom sistemu s ciljem redovnog i vanrednog kontrolisanja zdravstvenih radnika, naročito kada je riječ o postupanju sa pacijentima, te odnosu istih prema materijalno tehničkim resursima i radnom vremenu.
7. Nalaže se Ministarstvu zdravstva, rada i socijalne politike USK da odgovarajućim normativnim aktima, uz potrebnu saradnju sa Skupštinom Unsko-sanskog kantona, najkasnije u roku od šest mjeseci regulira provođenje, a potom i provodi periodične kontrole stručne osposobljenosti zdravstvenih radnika, s obavezom upućivanja stručno zapostavljenih uposlenika na dodatne edukacije i usavršavanja.

Predsjedavajući Skupštine Unsko-sanskog kantona

Zikrija Duraković

OBRAZLOŽENJE

I PRAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje Ove Rezolucije sadržan je u članu IV.2. e), te u članu IV.3. (b) kojim je utvrđeno da je kanton ovlašten za utvrđivanje politike koja se tiče reguliranja i osiguranja javnih službi, kao i da je zajednička nadležnost kantona i federacije zdravstvo. Pravni osnov za donošenje rezolucije od strane Skupštine USK je sadržan u članu 93. i 98. Poslovnika Skupštine USK („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 9/17). Ovim odredbama je utvrđeno da Skupština USK, pored ostalog donosi rezolucije (član 93.), te da se rezolucijom utvrđuje političko djelovanje u oblastima iz djelokruga Skupštine i da se rezolucijom daju političke smjernice za rad Vlade USK i drugih kantonalnih organa i organizacija.

II RAZLOZI ZA DONOŠENJE

Razlozi za donošenje ove Rezolucije proizlaze iz činjenice da se naši građani kao i zdravstveni radnici svakodnevno susreću sa brojnim i složenim problemima u zdravstvu koji su uglavnom sistemski problemi u ovoj oblasti. Zdravstveni radnici su ograničeni tehničkim mogućnostima u pružanju zdravstvenih usluga, što se neposredno odražava na obim, sigurnost i kvalitetu zdravstvenih usluga koje građani nisu u prilici da uopće konzumiraju ili ih koriste na nižoj razini. Osim toga, naše zdravstvo se susreće sa još jednim ali puno dubljim sistemskim problemom koji za vrlo kratko vrijeme može ugroziti čitav zdravstveni sistem USK, a to je napuštanje zdravstvenih ustanova USK od strane stručnih kadrova i odlazak u veće BiH sredine ili inostranstvo. Svakako primjetan je i znatan broj propusta u radu koji su rezultat neodgovornosti i aljkavosti pojedinih zdravstvenih radnika. Stoga je nužno hitno djelovati u pravcu rješavanja ovog alarmantnog problema koji prijete da eskalira u teško rješiv ili uopće nerješiv problem.

III OBRAZLOŽENJE POJEDINIH RJEŠENJA

Tačkom 1. Rezolucije se upućuje apel svim zdravstvenim radnicima da individualno povećaju stepen odgovornosti prema pacijentima i svojim radnim zadacima.

Tačkom 2. Rezolucija se insistira na pojačanju kontrole od strane onih koji su odgovorni za nadzor u zdravstvu, a sve s ciljem smanjenja broja i ozbiljnosti propusta u pružanju zdravstvenih usluga.

Tačkom 3. Rezolucije se daje preporuka Vladi USK da u okvirima mogućnosti pronađu rješenje za ukidanje zdravstvene premije, imajući u vidu činjenicu da sredstva koja se prikupe na ovaj način nisu tako visoka da predstavljaju neophodan izvor financiranja zdravstvenih usluga, a s druge strane opterećuju naše građane.

Tačkom 4. se zahtjeva donošenje stručnog Programa reforme zdravstva na području Unsko-sanskog kantona koji treba da sadrži što cjelovitiji pregled stanja u zdravstvu i konkretne

mjere. Ovakvim programom bi imali adekvatnu i potpunu sliku stanja u zdravstvu, ali i od strane stručnih lica definirane konkretne mjere za unaprjeđenje stanja u zdravstvu. Programom će se predvidjeti način, vrijeme i troškovi svih izvedivih mjera u okvirima realnih mogućnosti.

Tačkom 5. Rezolucije želi se ustrojiti i sistematizirati stručna edukacija zdravstvenih radnika koja je neophodna za adekvatno obavljanje takvih poslova zbog konstantnih unaprjeđenja tehnika i metoda, kao i sredstava koji se koriste u zdravstvenoj djelatnosti. Dosadašnji sistem edukacije nije sistematičan pa dolazi do selektivnog izbora uposlenika koji se upućuju na edukaciju, a kriterij selekcije je često pogrešan i neprihvatljiv. Iz tog razloga, ovom pitanju se mora pristupiti sistemski s jasnim kriterijima, pravima i obavezama.

Tačkom 6. se nalaže uspostava interne kontrole u zdravstvu. Ovaj vid kontrole bi omogućio organsko, sistemsko i organizirano djelovanje institucija nadzora svih onih koji sudjeluju u pružanju zdravstvenih usluga i od kojih ovise životi i zdravlje naših građana. Na ovaj način radikalno bi se smanjio broj i ozbiljnost propusta u radu, a možda i ukinuli propusti koji su rezultat neodgovornog pristupa radnim zadacima.

Tačka 7. Rezolucije nalaže periodične stručne provjere zdravstvenih radnika u smislu njihovog poznavanja metoda i tehnika i drugih stručnih znanja koja primjenjuju ili moraju primjenjivati u svom radu. Brojni su potencijalni uzroci eventualne nestručnosti kao npr. nekvalitetno osnovno studijsko obrazovanje, nesistemsko dodatno educiranje, određena psihofizička stanja, bolesti i poremećaji i dr. Iz tog razloga neophodno je izvršiti periodičnu kontrolu zbog ozbiljnosti posla kojim se zdravstveni radnici bave. te u slučaju potrebe uputiti radnika na dodatnu edukaciju ili mu izreći odgovarajuću mjeru.

IV FINANCIJSKA SREDSTVA

Donošenje Rezolucije o unaprjeđenju stanja u zdravstvu ne zahtjeva posebne direktne dodatne troškove. Svi troškovi koji mogu proizaći bit će predmet donošenja posebnih akata, čije donošenje se traži ovom Rezolucijom, u kojima će se predvidjeti njihov iznos, konkretna namjena i izvor.

