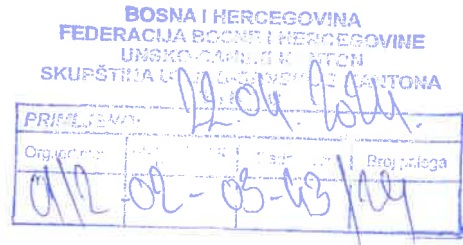




Broj: 03-02-4468-²⁶/2024
Bihać, 22.4.2024. godine

SKUPŠTINA UNSKO-SANSKOG KANTONA



PREDMET: Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, dostavlja se

Na osnovu člana 120. Poslovnika Skupštine Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 9/17 i 11/21), u prilogu akta dostavljamo vam Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, uz sljedeće

O b r a z l o ž e n j e

Vlada Unsko-sanskog kantona je na svojoj 42. sjednici, održanoj dana 22.4.2024. godine, razmatrala i Zaključkom broj: 03-02-51-578/2024 utvrdila Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, obrađivača Ministarstva finansija koji vam se upućuje u daljnju proceduru u skladu sa odredbama Poslovnika Skupštine Unsko-sanskog kantona.

S poštovanjem.

Prilog:

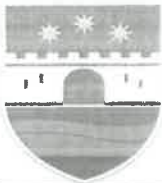
- Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona,
- Zaključak Vlade Unsko-sanskog kantona

Dostavljeno:

- 1.Naslovu
- 2.a/a



Po ovlaštenju premijera Kantona
ministar Ministarstva pravosuđa i uprave
Dragan Poljmanac, dipl.pravnik



Na osnovu člana 16. Zakona o Vladi Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj 5/08), Vlada Unsko-sanskog kantona na 42. sjednici, održanoj dana 22.4.2024. godine, d o n o s i

ZAKLJUČAK

I

Utvrđuje se Prijedlog Zakona i izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, obrađivača Ministarstva finansija i isti se upućuje Skupštini Unsko-sanskog kantona u daljnju proceduru.

II

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 03-02-51-578/2024
Bihać; 22.4.2024. godine

Po ovlaštenju premijera Kantona
minister Ministarstva pravosuđa i uprave
Dragan Poljanec, dipl. pravnik



-PRIJEDLOG-

Na osnovu člana 11 b) i n), odjeljka A poglavlja V Ustava Unsko-sanskog kantona – prečišćen tekst („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 1/04,11/04), a u vezi sa članom 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 45/10, 111/12, 20/17, 22/19) i članom 48. Zakona o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 14/17, 16/17,15/20), Skupština Unsko-sanskog kantona, na _____sjednici održanoj dana _____2024. godine, donosi:

Z A K O N

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA

O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI

UNSKO-SANSKOG KANTONA

Član 1.

U Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 11/15 i 24/18), u članu 2. stav (1) tačka d) iza riječi: „Premijera Kantona“ dodaju se riječi:“ i ministara u Vladi Unsko-sanskog kantona“, a iza tačke i) dodaje se nova tačka j) i glasi:

„j) „bod za obračun plaće“ je element za utvrđivanje osnovne plaće, brojčana vrijednost koja se množi sa osnovicom.“

Član 2.

Član 5. mijenja se i glasi:

„Član 5.

(Način utvrđivanja osnovice za obračun plaće)

- (1) Osnovica za obračun plaće utvrđuje za svaku budžetsku godinu.
- (2) Prilikom obračuna plaće, pored osnovice iz stava (1) koristit će se bod za obračun plaće koji se utvrđuje za svaku budžetsku godinu.
- (3) Utvrđivanje osnovice i boda vrši se u pregovorima sa reprezentativnim sindikatom. Ukoliko se ne postigne dogovor, Vlada Kantona će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice i boda ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.
- (4) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaće iz stavova (1) i (2) ovog člana uzet će se u obzir projekcije budžeta za narednu godinu, kretanje BDP,

indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku i projekcije prihoda Federalnog ministarstva finansija. “

Član 3.

Član 6. mijenja se i glasi:

„Član 6.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću i boda za obračun plaće iz člana 5. stava (2) ovog Zakona s utvrđenim koeficijentom platnog razreda.
- (2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana uvećava se za 0,6 % za svaku započetu godinu penzijskog staža izabranog dužnosnika, nosioca izvršne funkcije i savjetnika, državnih službenika i namještenika, kantonalnog pravobranioca i njegovih zamjenika, a najviše do 20%.
- (3) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (4) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda, osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, osnovna plaća će se obračunati kao u stavu (3) ovog člana.
- (5) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (6) Za rad s nepunim radnim vremenom, u skladu s posebnim zakonom ili drugim propisom, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (7) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.“

Član 4.

U članu 8. stav (1) u platnom razredu VII riječi: „Premijera Kantona „ se brišu.

Član 5.

U članu 12 stav (2) riječi: „službenog puta“ se brišu.

Član 6.

Iza člana 17. dodaje se novi član 17.a i glasi:

„Član 17.a

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Savjetnicima, kantonalnom pravobraniocu i zamjenicima kantonalnog pravobranioca, kojim nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje pet kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza.

(2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se aktom Vlade Kantona. „

Član 7.

U članu 20. „ platni razred XI – stručni saradnik koeficijent 3,50“ se mijenja i glasi: „ platni razred XI – stručni saradnik koeficijent 3,70“.

Član 8.

Član 23. stav (1) mijenja se i glasi:

„Dodatak na plaću po osnovu posebih zakona iznosi:

a) za inspektore, glavne inspektore i direktore inspekcijskih tijela, starješini vatrogasne jedinice i vatrogascu od 20 do 30% od osnovne plaće, a tačnu visinu dodatka će utvrditi Vlada svojom odlukom,

b) za pravne zastupnike u Kantonalnom zavodu za pružanje besplatne pravne pomoći, za kantonalnog pravobranioca i zamjenike kantonalnog pravobranioca, državnim službenicima i namještenicima u Uredu za borbu protiv korupcije Unsko-sanskog kantona 20% od osnovne plaće.

c) ostale poslove, koji se vrše pod posebnim uvjetima rada i visinu dodatka za državne službenike i namještenike koji rade na tim poslovima, utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona, svojom odlukom“.

Član 9.

U članu 25. iza stava (1) dodaje se novi stav (2) i glasi:

„(2) Namještenicima u pravosudnim organima Unsko-sanskog kantona pripada naknada po osnovu vremena provedenog u pripravnosti za rad, a visina i način korištenja ovog prava uredit će se aktom Vlade Kantona, a na prijedlog Ministarstva pravosuđa i uprave.“

Stavovi (2),(3) i (4) postaju stavovi (3),(4) i (5).

Član 10.

Član 37. mijenja se i glasi:

„(1) Vlada Kantona će svojim aktom utvrditi način obrazovanja i visinu naknade za rad stručnih komisija i drugih radnih tijela koje imenuje Vlada Unsko-sanskog kantona, odnosno rukovodilac kantonalnih organa državne službe, rukovodilac pravosudne institucije i ovlaštenih budžetskih korisnika.

(2) Članovi komisija i sekretari komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona, odnosno rukovodilaca organa uprave/upravnih organizacija, rukovodilaca samostalnih stručnih službi i ureda, rukovodioca pravosudne institucije (u daljem

tekstu: rukovodilac organa), imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisiji do visine jedne osnovice iz člana 5. ovog Zakona, a tačan iznos odredit će organ koji formira komisiju za svaku pojedinačnu komisiju.

(3) Članu komisije, odnosno sekretaru komisije se može isplatiti mjesečna naknada za rad u samo jednoj komisiji, neovisno u koliko je komisija imenovan.

(4) Naknade za rad u komisijama koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih osoba ne ulaze u ograničenja iz stava (3) ovog člana.

(5) Rukovodilac organa može za izuzetne rezultate u radu nagraditi državnog službenika odnosno namještenika 20% od osnovne plaće, najviše dva puta godišnje.

(6) Državni službenik, kojeg rukovodilac organa uprave/direktor upravne organizacije ovlasti da u vrijeme njegove odsutnosti donosi pojedinačne akte za određena pitanja iz nadležnosti organa, ima pravo na naknadu za taj rad u visini od 20% plaće rukovodioca/direktora, a obračun će se vršiti za radne dane vršenja ovlaštenja.

(7) Državni službenik, odnosno namještenik koji, po nalogu rukovodioca u odsutnosti drugog državnog službenika odnosno namještenika, obavlja poslove osnovne djelatnosti / dopunske poslove osnovne djelatnosti iz nadležnosti organa državne službe koji nisu u opisu poslova radnog mjesta na koje je raspoređen, a za koje ispunjava sve potrebne uvjete, ima pravo na naknadu u visini 30% od osnovne plaće radnog mjesta čije poslove privremeno obavlja.

(8) Naknada iz prethodnog stava obračunava se i isplaćuje samo za radne dane vršenja poslova, a najduže tri mjeseca u toku fiskalne godine. Naknada se neće obračunavati i isplaćivati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.“

Član 11.

U članu 40. stav (1) mijenja se i glasi:

“ (1) Volonterima visoke (180 ECTS i 240 ECTS), više i srednje stručne spreme u organu državne službe može se, ukoliko su sredstva obezbjeđena u budžetu, utvrditi pravo na naknadu i to:

a) za visoku školsku spremu u iznosu od najmanje 60% od osnovne plaće stručnog saradnika;

b) za višu školsku spremu u iznosu od najmanje 60% od osnovne plaće samostalnog referenta;

c) za srednju stručnu spremu u iznosu od najmanje 60% od osnovne plaće referenta.“

Član 12.

U članu 44. iza stava (1) dodaje se novi stav (2) i glasi:

“(2) Odredbe ovog Zakona u potpunosti se primjenjuju i na uređenje plaća, naknada i dodataka na plaću i/ili položajnog dodatka nosioca izvršnih funkcija, savjetnika u gradskom/općinskom organu državne službe, državnih službenika, namještenika i ostalih zaposlenih u gradskim/općinskim organima državne službe, gradskog /općinskog pravobranioca i njihovih zamjenika.“

Član 13.

U članu 46. stav (1) iza riječi:“osnovicu“ dodaju se riječi:“i bod“.

Član 14.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona.“

Broj: _____

Bihać,

**Predsjedavajući Skupštine
Unsko-sanskog kantona**

O b r a z l o ž e n j e

USTAVNI OSNOV

11 b), odjeljka A poglavlja V Ustava Unsko-sanskog kantona – prečišćen tekst („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 1/04,11/04), kojim je Skupština ovlaštena da donosi zakone.

PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje ovog Zakona:

-nalazi se u odredbi člana 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 45/10, 111/12, 20/17,22/19), kojim je određeno da su Kantoni, općine i gradovi u Federaciji dužni donijeti svoje usaglašene propise iz oblasti plaća i naknada sa ovim zakonom u roku od 90 dana od dana primjene ovog zakona,
- i članu 48. Zakona o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 14/17, 16/17,15/20), kojim je određeno da državni službenik ostvaruje pravo na plaću, naknade i druga materijalna primanja u skladu sa posebnim propisom i kolektivnim ugovorom.

OBRAZLOŽENJE POJEDINIH PRAVNIH RJEŠENJA

Član 1.

U članu 2. osnovnog Zakona nova tačka j) kojom se definira pojam „Bod za obračun plaće“

Član 2.

Mijenja se član 5. osnovnog Zakona i utvrđuje način obračuna plaće, primjenom osnovice i boda, uzimajući u obzir projekcije budžeta za narednu godinu, kretanje BDP, indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku i projekcije prihoda Federalnog ministarstva finansija

Član 3.

Mijenja se član 6. osnovnog Zakona i utvrđuju elementi osnovne plaće.

Član 4.

U članu 8. osnovnog Zakona, iz platnog razreda VII brisane su riječi „Premijera Kantona“. Tako se dala mogućnost da su obuhvaćeni i savjetnici rukovodioca organa.

Član 5.

Dnevnica za službeni put ne isključuje naknadu za topli obrok.

Član 6.

Novim članom 17.a utvrđena je naknada za prijevoz na posao i sa posla za savjetnike, pravobranioca i zamjenike, kojim nije organizovan službeni prijevoz.

Član 7.

Usaglašavanje koeficijenata „stručnog saradnika“ sa koeficijentom utvrđenim federalnim propisom

Član 8.

Mijenja se član 23. stav (1) osnovnog Zakona. Utvrđuje se dodatak za inspektore, glavne inspektore i direktore inspekcijских tijela, pravne zastupnike u Kantonalnom zavodu za pružanje besplatne pravne pomoći, za kantonalnog pravobranioca i zamjenike kantonalnog pravobranioca, zaposlene u Uredu za borbu protiv korupcije i određuje da će se visina dodatka konačno utvrditi odlukom Vlade.

Član 9.

U članu 25. osnovnog Zakona dodaje se novi stav (2), kako bi se stvorili uvjeti da namještenici u pravosudnim organima Unsko-sanskog kantona ostvare pravo na pripravnost.

Član 10.

Dosadašnji član 37. mijenja se. Ovom odredbom utvrđeno je pravo da članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona, odnosno rukovodilaca organa uprave/ upravnih organizacija imaju pravo na mjesečnu naknadu za rad u komisiji. Naknada je limitirana po članu do visine jedne osnovice iz člana 5. Zakona. Dakle bez obzira u koliko je komisija lice imenovano može se isplatiti samo jedna naknada mjesečno. Također je utvrđen i izuzetak kada se radi o finansiranju komisija od uplata fizičkih i pravnih osoba.

Dalje, utvrđuje se nagrada za izuzetne rezultate u radu, kao i naknada za državne službenike koji mijenjaju odsutnog rukovodioca, odnosno naknada za državne službenike i namještenike, koji po nalogu rukovodioca, u izuzetnim slučajevima, obavljaju poslove osnovne djelatnosti iz nadležnosti organa državne službe, a koji nisu u opisu poslova radnog mjesta na koje su raspoređeni.

Član 11.

Utvrđuje se visina naknade za volontere u organima državne službe, od najmanje 60%. Obzirom da se nalazimo u vremenu kada nam stanovništvo odlazi, a prvenstveno mladi i obrazovan kadar, smatramo opravdanim poduzeti sve mjere kako bi se zaustavio odlazak.

Član 12.

Utvrđena je primjena odredaba ovog Zakona na uređenje plaća, naknada i dodataka na plaću i/ili položajnog dodatka nosioca izvršnih funkcija, savjetnika u gradskom/općinskom organu državne službe, državne službenike i namještenike u gradu/općini.

Član 13.

Dodaje se element bod kod dogovora gradonačelnika/općinskog načelnika i sindikata.

Član 14.

- određeno je stupanje na snagu ovog Zakona.

FINANSIJSKA SREDSTVA potrebna za provođenje ovog Zakona
Za provođenje ovog Zakona potrebna su dodatna sredstva iz Budžeta Unsko-sanskog kantona i budžeta gradova/općina.

USKLAĐENOST PROPISA SA EVROPSKIM ZAKONODAVSTVOM

Analizom sekundarnih izvora prava Evropske unije utvrđeno je da materija koja se utvrđuje Nacrtom ovog Zakona nije regulisana pravno obavezujućim aktima Evropske unije, te u skladu sa navedenim nije moguće dati ocjenu usklađenosti.

PROVEDBENI MEHANIZMI I NAČIN OSIGURANJA PROPISA

Za provođenje i poštivanje odredbi ovog Zakona zaduženi su rukovodioci organa uprave i upravnih organizacija. U pogledu korištenja budžetskih sredstava budžetski korisnici su odgovorni za zakonito, namjensko, efikasno i ekonomično raspolaganje budžetskim sredstvima, te je rukovodilac budžetskog korisnika odgovoran za efikasno i uspješno funkcioniranje sistema finansijskog upravljanja i kontrolu u okviru budžetom predviđenih sredstava.

Kontrola naprijed navedenog osigurat će se putem budžetskog inspekcijskog nadzora.

OPIS KONSULTACIJA

Shodno pokrenutim aktivnostima na izradi izmjena i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, a imajući u vidu i ranije podnesene inicijative, zatraženo je od svih organa državne službe Kantona, organa sudske vlasti, samostalnih stručnih službi i ureda, kabineta Vlade Unsko-sanskog kantona i Skupštine Unsko-sanskog kantona i granskog Sindikata aktivno učešće u pripremi istog, a uvažavajući odredbe Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 45/10, 111/12,20/17,22/19).

Skupština Unsko-sanskog kantona Zaključkom broj:01/1-2-45-264/24 od 21.02.2024. godine prihvatila Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona i zadužila je Ministarstvo finansija da provede javnu raspravu o Nacrtu Zakona.

O provođenju javne rasprave pismeno su obavještene: jedinice lokalne samouprave, kantonalni organi uprave i kantonalne upravne organizacije, Skupština Unsko-sanskog kantona, Uredi Vlade USK, organi sudske vlasti i granski Sindikat. Zatraženo je da primjedbe, u pisanoj formi dostave Ministarstvu finansija.

Tekst Nacrta Zakona objavljen je na web stranici Vlade Unsko-sanskog kantona i tako učinjen dostupnim svim zainteresiranim.

-Izještaj o provođenju Javne rasprave dostavljen je u prilogu.



Danko Jakšić, dipl.oec.

Na osnovu člana 16. Zakona o Vladi Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona" broj 5/08), Vlada Unsko-sanskog kantona na sjednici održanoj dana _____ 2024. godine, d o n o s i :

ZAKLJUČAK

I

Utvrdjuje se Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, obrađivača Ministarstva finansija i isti se upućuje Skupštini Unsko-sanskog kantona.

II

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj:
Datum:

PREMIJER KANTONA
Nijaz Hušić, MA



Broj:
Bihać

**VLADA UNSKO-SANSKOG KANTONA
SKUPŠTINA UNSKO-SANSKOG KANTONA**

Predmet: Izvještaj o izvršenoj javnoj raspravi o Nacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, dostavlja se –

Na osnovu **člana 117. stav (2) Poslovnika** o radu Skupštine, Ministarstvo finansija Unsko-sanskog kantona je, po okončanju rasprave, sačinilo slijedeći:

IZVJEŠTAJ
o provedenoj javnoj raspravi o Nacrtu Zakona o
izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u
organima vlasti Unsko-sanskog kantona

Skupština Unsko-sanskog kantona Zaključkom broj:01/1-2-45-264/24 od 21.02.2024. godine zadužila je Ministarstvo finansija da provede javnu raspravu o Nacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona.

O provođenju javne rasprave pismeno su obavještene: jedinice lokalne samouprave, kantonalni organi uprave i kantonalne upravne organizacije, Skupština Unsko-sanskog kantona, Uredi Vlade USK, organi sudske vlasti i granski Sindikat. Zatraženo je da primjedbe, u pisanoj formi dostave Ministarstvu finansija.

Tekst Nacrta Zakona objavljen je na web stranici Vlade Unsko-sanskog kantona i tako učinjen dostupnim svim zainteresiranim.

O terminu usmene rasprave, blagovremeno su obavještteni gradovi i općine USK i ostali naprijed navedeni.

U pismenoj formi očitovali su se:

1.

Samostalni sindikat državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u FBiH, Koordinacioni odbor Sindikalnih organizacija službenika i namještenika organa uprave sudske vlasti i javnih ustanova Unsko-sanskog kantona (akt broj: 03-07-8/24 od 29.02.2024. godine),

Primjedbe i sugestije:

-U preambuli nacrta se poziva na Zakon o plaćama i naknadama u organima vlasti FBiH ("Službene novine FBiH" broj: 45/10, 111/12), nisu pobrojane sve "Službene novine FBiH", u kojima su obavljene izmjene i dopune navedenog Zakona (treba dodati 20/17 i 22/19).- **PRIHVATA SE**

-U članu 1. stav (1) i stav (2) Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama zakona, brisati riječi "Zakonom o izvršavanju budžeta" (Zakon o izvršavanju budžeta se odnosi na sve budžetske korisnike, a ovaj zakon samo na državne službenike i namještenike i bod se tretira samo u Kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike, tako da ne bi trebalo stajati u Zakonu o izvršavanju budžeta).- **PRIHVATA SE**

-U članu 1. stav (5) Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama zakona, brisati nejasno značenje i formulaciju (kao da se radi o presudi Ustavnog suda).- **PRIHVATA SE**

-Član 20. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, nije obuhvaćen izmjenama i dopunama, a član 60. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti FBiH ("Službene novine FBiH" broj: 45/10, 111/12, 20/17 i 22/19), je obavezujući za kantone, gradove i općine (za državne službenike i namještenike će propisati iste koeficijente za ista radna mjesta u okviru istih platnih razreda).

Platni razred VII – Stručni savjetnik za internu reviziju 4,70, a treba biti 5,20- **NE PRIHVATA SE**

Razlog : Zakonom o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu, utvrđena su radna mjesta državnih službenika. Među ostalim državnim službenicima je "Stručni savjetnik", u Sektoru za internu reviziju koji se po Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona nalazi u platnom razredu VII. Šef Sektora za internu reviziju, kao šef osnovne organizacione jedinice koja u svom sastavu nema unutrašnje organizacione jedinice ima koeficijent 5,20.

Platni razred XI – Stručni saradnik 3,50, a treba biti 3,70 - **PRIHVATA SE**

-U članu 4 stav (2) Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama zakona treba da glasi: Radniku pripada naknada po osnovu vremena provedenog u pripravnosti za rad. Naknada na osnovu vremena provedenog u pripravnosti za rad ne može biti manja od predloženog paušalnog iznosa u visini od 0,2 % prosječne plaće u FBiH za jedan sat provedenog u pripravnosti za rad, uz maksimalan mjesečni iznos po uposleniku u visini do 20% prosječne neto plaće u FBiH, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku. Dužina trajanja pripravnosti uređuje se Pravilnikom o radu i Pravilnik o plaćama i naknadama, ukoliko drugim propisom nije drugačije uređeno (U skladu sa Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike organa uprave u sudske vlasti u Federaciji BiH "Službene novine FBiH" 98/23).- **NE PRIHVATA SE**

Razlog: Podzakonskim aktom, koji će na prijedlog Ministarstva pravosuđa i uprave, donijeti Vlada Kantona, uredit će se visina naknade za taj proveden u pripravnosti.

-U članu 5. stav (1) Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama zakona, iza riječi “komisija”, dodati riječi “**i radnih tijela**” (u izradi propisa, projekata i sl. imenuju se radna tijela, koja obavljaju sve pripreme za rad komisija),).- **PRIHVATA SE**

- treba napraviti razliku između rada u jednoj i rada u više komisija (za rad u jednoj komisiji do visine jedne osnovice, a za rad u dvije ili više komisija do visine dvije osnovice).- **NE PRIHVATA SE**

Razlog: Vlada Kantona /rukovodilac će svojim aktom odrediti cijenu rada u jednoj komisiji, koja ne može biti veća od visine jedne osnovice, te će se u skladu s tim potrebama i planirati sredstva u budžetu.

-U članu 5. stav (3) Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama zakona, riječ “do” zamijeniti sa “od” (odredba “od” je preciznija i jasnija) ili dodati “od 10-20%” (odredba je jasnija i preciznija), u stavu (4) je od 20% što je preciznije i jasnije.- **NE PRIHVATA SE**

Razlog: Obradivač se odlučio za visinu 20% (brisati do). Smatramo da je to povoljnije za korisnika prava.

-U članu 5. stav (5) Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama zakona, iza riječi “raspoređen”, dodati riječi “odnosno poslove drugog radnog mjesta” (u skladu sa odredbom Kolektivnog ugovora) i riječ “do” zamijeniti sa “od” (odredba “od” je preciznija i jasnija) ili dodati “20-30%”.- **PRIHVATA SE**

Napomena: odlučeno je da se ugradi visina “od”.

-Član 32. stav (1) Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, nije obuhvaćen izmjenama i dopunama.

Riječi “najmanje 5 km”, zamijeniti sa riječima “najmanje 2 km” (uskладiti sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine (“Sl. novine Federacije BiH”, broj: 45/10, 111/12, 20/17 i 22/19) i Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti Federacije Bosne i Hercegovine (“Službene novine FBiH”, broj: 6/20, 11/21, 5/22 i 98/23). – **NE PRIHVATA SE**

Razlog: Za provedbu ove odredbe Zakona ne mogu se obezbijediti sredstva i stvarale bi se obavaze koje su finansijski neodržive.

-Član 46. stav (1) Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, osnovnog teksta- Iza riječi “utvrđuje osnovicu”, dodati “i bod” (pored osnovice dogovara se i visina boda)- **PRIHVATA SE**

Samostalni sindikat državnih službenika i namještenika i u pisanoj formi i usmeno na javnoj raspravi se obratio obrađivaču sa gore navedenim primjedbama i sugestijama.

2. Odsjek za centralizirani obračun plaća, Sektor za Trezor Ministarstva finansija (šef Odsjeka Arijana Veladžić)

Da se u članu 5. Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona (koji se odnosi na izmjenu člana 37.) iza stava (6) doda novi stav ili da se u postojeći stav (6) doda tekst:

"Naknada iz stava (5) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla, po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora."-PRIHVATA SE

Obrazloženje prijedloga: kako bi se naknada za privremeno obavljanje poslova drugog radnog mjesta, obračunala i isplatila samo za dane srazmjerno vremenu provedenom na radu, a najduže tri mjeseca u toku fiskalne godine.

Obzirom da je bilo raznih tumačenja od strane rukovodioca kantonalnih organa uprave, npr. Rješenje za privremeno obavljanje poslova drugog radnog mjesta na period od 3 mjeseca izdano od 01.01.2023.godine, a zaposlenik je u tom periodu koristio godišnji odmor 10 dana tj. u toku ta 3 mjeseca, istom je nakon isteka perioda 3 mjeseca (period 01.01.-01.04.2023. godine) po Rješenju rukovodioca tih 10 dana dodatno naknadno obračunata naknada za privremeno obavljanje poslova drugog radnog mjesta (jer je po dostavljenom Rješenju rukovodioca zaposlenik radio navedene poslove do npr. 10.04.2023. godine, nakon povratka sa godišnjeg odmora) molimo da razmotrite pravo ostvarivanja navedene naknade te da se jasno precizira obračunavanje i isplata naknade do 30% kao nemogućnost/mogućnosti produženja roka za npr. 10 dana nakon isteka roka od 3 mjeseca, ako je zaposlenik bio na godišnjem odmoru ili sl.

3. Ministarstvo za građenje, prostorno uređenje i zaštitu okoliša:

(Amidžić Sanela, sekretar- učestvovala i u usmenom dijelu rasprave)

Član 37. mijenja se i glasi:

- (1) Vlada Kantona će svojim aktom utvrditi način obrazovanja i visinu naknade za rad stručnih komisija i drugih radnih tijela (u daljem tekstu: komisija) koje imenuje Vlada Unsko-sanskog kantona, odnosno rukovodilac kantonalnih organa državne službe i ovlaštenih budžetskih korisnika.
- (2) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona, odnosno rukovodilaca organa uprave/upravnih organizacija, rukovodilaca samostalnih stručnih službi i ureda (u daljem tekstu: rukovodilac organa) imaju pravo na naknadu za rad u komisiji.
- (3) Za rad u jednoj komisiji službeniku može biti isplaćena mjesečna naknada do visine 50% osnovice iz člana 5. ovog Zakona, dok za rad u dvije ili više komisija službeniku može biti isplaćena mjesečna naknada u iznosu do jedne osnovice iz člana 5. ovog Zakona.
- (4) Naknade za rad u komisijama iz stava 1. ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih osoba, ne ulaze u ograničenje iz stava 3. ovog člana.
- (5) Rukovodilac organa može za izuzetne rezultate u radu nagraditi državnog službenika, odnosno namještenika do 20% od osnovne plaće, najviše dva puta godišnje.
- (6) Državni službenik kojeg rukovodilac organa ovlasti da umjesto njega, u vrijeme njegove odsutnosti, donosi pojedinačne akte za određena pitanja iz nadležnosti organa, ima pravo na naknadu za taj rad u visini od 20 % plaće rukovodioca/direktora, a obračun će se vršiti za radne dane vršenja ovlaštenja.
- (7) Državni službenik, odnosno namještenik, koji po nalogu rukovodioca organa, u izuzetnim ili hitnim slučajevima, obavlja poslove osnovne djelatnosti iz nadležnosti

organa državne službe koji nisu u opisu poslova radnog mjesta na koje je raspoređen, a za koje ispunjava sve potrebne uvjete, ima pravo na naknadu u visini do 30% od osnovne plaće radnog mjesta čije poslove privremeno obavlja.

(8) Naknada iz prethodnog stava isplaćuje se samo za radne dane vršenja poslova, a najduže tri mjeseca u toku fiskalne godine.

- djelimično prihvaćene i ugrađene u tekst prijedloga

4. Ured za borbu protiv korupcije (Tabaković Adela, sekretar Ureda)

-U članu 3. Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, a kojim se mijenja tačka a) člana 23. osnovnog Zakona, sugerišemo da se u istu odredbu uvrste sekretar i zaposlenici Ureda za borbu protiv korupcije Unsko-sanskog kantona. Naime, Uredbom o osnivanju Ureda za borbu protiv korupcije Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik USK", broj: 20/22) članom 7. stav (4) propisano je da "za posebne poslove rada nad provođenjem Zakona, sekretar Ureda i zaposlenici imaju uvećanje plaće u iznosu od 20% od osnovne plaće".-**PRIHVATA SE**

5. Kantonalno tužilaštvo USK

Predlaže:

- da se u članu 5. stav (1) Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona iza riječi državne službe dodaju riječi "rukovodioca pravosudne institucije", te da se u stavu (2) iza riječi ureda dodaju riječi "rukovodioca pravosudne institucije"- **PRIHVATA SE**

-Predlažemo da se u članu 32. "važećeg" Zakona o plaćama i naknadama – Naknada troškova prevoza na posao i s posla, u stavu (1) broj 5 mijenja i glasi 2.- **NE PRIHVATA SE**

Razlog: naprijed naveden

6. Grad Bihać- Gradonačelnik

Predlaže:

-Izmjenu člana 12. važećeg Zakona – isti uskladiti sa članom 33 Kolektivnog ugovora brisati riječi „službenog puta“ obzirom da dnevnicu za službeni put ne isključuje naknadu za topli obrok- **PRIHVATA SE**

-Platni razred VII, na način da umjesto „4,30“ stoji „5,20“-**NE PRIHVATA SE**

Razlog: gore naveden

-Platni razred IX nanačin da umjesto „3,50“ stoji „3,70“—**PRIHVATA SE**

-Dodatak na plaću rukovodiocu interne revizije i savjetniku- internom revizoru

- Član 32. važećeg Zakona uskladiti sa članom 29. Kolektivnog ugovora (prijevoz na posao sa posla)- **NE PRIHVATA SE**

Razlog: gore naveden

7. Općina Velika Kladuša- Općinski načelnik

Platni razred IX na način da umjesto „3,50“ stoji „3,70“—**PRIHVATA SE**

Platni razred VII, na način da umjesto „4,30“ stoji „5,20“- **NE PRIHVATA SE**

Razlog: gore naveden

-Uskladiti dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada s članom 23. Zakona o plaćama u organima vlasti Federacije BiH- **PRIHVATA SE**

8. Grad Cazin- Gradonačelnik

- predlaže izmjene u članu 44., iza stava (1) dodaju se novi stavovi (2), (3), (4) i glase:

„Odredbe ovog zakona u potpunosti se primjenjuju i na uređenje plaća, naknada i dodataka na plaću i/ili položajnog dodatka nosioca izvršnih funkcija, savjetnika u općinskom/gradskom organu državne službe, državnih službenika, namještenika i ostalih zaposlenih u općinskim/gradskim organima državne službe, općinskog/gradskog pravobranioca i njihovih zamjenika.- **PRIHVATA SE**

„Pod nosiocem izvršnih funkcija u smislu prethodnog stava ovog člana kao i u vezi sa članom 2. stav 81) tačka b) ovog Zakona se smatra općinski načelnik/gradonačelnik“, a savjetnicima se u smislu prethodnog stava smatraju savjetnici općinskih načelnika/gradonačelnika“

„Odredbe i pojmovi u ovom zakonu kojima se uređuje status određenih funkcija ili organa na nivou kantonalnih organa državne službe (premijer Kantona odnosno Vlada kantona, Komisija za izbor i imenovanja i finansijsko-administrativna pitanja Skupštine Kantona, Kantonalni pravobranilac i zamjenici kantonalnog pravobranioca, savjetnici premijera Kantona) analogno ili reciprocitetno se odnosi na uređivanje statusa određenih funkcija ili organa na nivou općinskih/gradskih organa državne službe) općinski načelnik / gradonačelnik, Komisija za izbor i imenovanja općinskih/gradskih vijeća, općinski / gradski pravobranilac i zamjenici općinskih / gradskih pravobranioca, savjetnici općinskog načelnika / gradonačelnika)“.

„Prilikom obračuna plate, pored osnovice iz stava (1) ovog člana koristit će se bod za obračun plaće koji se utvrđuje u dogovoru sa sindikatom za svaku budžetsku godinu i primjenjuje se od 01. januara za svaku narednu godinu. Ukoliko se ne postigne dogovor, općinski načelnik/gradonačelnik će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene odnosno važeće“- **NE PRIHVATA SE**

Razlog:

Novim stavom (2) je obuhvaćeno sve dalje navedno u predloženim stavovima(3) i (4).

9. Općina Bosanski Petrovac (Alma Mehmedbegović-Kartal, uzela učešće i u usmenom dijelu javne rasprave)

Predlaže:

U Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona (“Službeni glasnik USK”, broj: 11/15 i 24/18), član 46. stav (5) mijenja se i glasi:

Prilikom utvrđivanja koeficijenata, grad odnosno općina će propisati koeficijente za nositelje izvršnih funkcija, savjetnike u gradskim odnosno općinskim organima vlasti, općinskog pravobranioca i zamjenike općinskog pravobranioca.

U članu 46. iza stava (5) dodaju se novi stavovi (6) i (7) koji glase:

Član 46. stav (6)

Prilikom utvrđivanja koeficijenta za nositelje izvršnih funkcija, grad ili općina će propisati koeficijente da ne mogu biti veći od koeficijenta utvrđenih u članu 8. ovog Zakona, a ni manji od koeficijenta koji je utvrđen za ministra u Vladi Kantona.

Član 46. stav (7) Prilikom utvrđivanja koeficijenta za savjetnike u gradskim, odnosno općinskim organima vlasti, općinskog pravobranioca i zamjenike općinskog pravobranioca, općina ili grad će propisati iste koeficijente za ista radna mjesta u okviru istih platnih razreda u skladu sa odredbama člana 8. ovog Zakona.

Član 46. stav (6) postaje stav (8).- **NE PRIHVATA SE**

Razlog: U izmjenama- dopunama člana 44. uređeno je da se odredbe ovog Zakona u potpunosti se primjenjuju i na uređenje plaća, naknada i dodataka na plaću i položajnog dodatka nosioca izvršnih funkcija, savjetnika u općinskom/gradskom organu državne službe, državnih službenika, namještenika.

USMENA JAVNA RASPRAVA

Dana 06.03.2024. godine, sa početkom u 11,00 u sali Skupštine Kantona, održana je usmena rasprava.

(Spisak učesnika u prilogu Izvještaja)

Na usmenoj javnoj raspravi ponovljeni su ranije dostavljeni zahtjevi

1. Mirsad Šehić, pomoćnik gradonačelnika za Civilnu zaštitu, ističe slijedeće:

Skrenuo bih pažnju kad je u pitanju pasivno dežurstvo, na član 112. Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu Federacije BiH ("Službene novine FBiH", broj: 64/09), koji određuje pasivno dežurstvo za vatrogasce i pripadnike vatrogasnih jedinica. Tu posebno lex specialis Zakon izdvaja pripadnike vatrogasnih jedinica, do sada to nije bilo obuhvaćeno i smatram da bi trebalo obratiti pažnju na to. Vatrogasne jedinice na području USK su podkapacitirane, nemamo dovoljan broj izvršilaca i morat ćemo češće odgovarajućim Rješenjima određivati da se ljudi nalaze u pasivnom dežurstvu da bi mi mogli odgovoriti na sve izazove. Vi kad stavite osobu u pasivno dežurstvo bez Rješenja, osoba može otputovati izvan države, jedino Rješenjem o pasivnom dežurstvu možete obavezati osobu da bude kod kuće i na raspolaganju ukoliko bude potrebe.

Zamolio je da se razmotri odredba 112. Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu Federacije BiH ("Službene novine FBiH", broj: 64/09).

- **PRIHVATA SE** – ugraditi poseban dodatak na plaću

- **NE PRIHVATA SE** – pripravnost. Visina naknade je već određena Zakonom o zaštiti od požara i vatrogastvu (Za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu (pripravnost za rad), starješini vatrogasne jedinice i vatrogascu ili drugom licu, pripada 15% naknade za svaki sat pasivnog dežurstva.)

-Druga stvar koju bih iznio jeste dodatak za šalterske radnike. Smatram da su to ljudi koji su izloženi pritisku stranaka i da bi bilo dobro razmotriti.- **NE PRIHVATA SE**
Razlog: radna mjesta šalterskog radnika nisu utvrđena pod posebnim uslovima rada, niti su posebnim propisom određene naknade za rad na istim.

2.Safija Selman, sekretar Kantonalnog suda u Bihaću, ističe slijedeće:

-Član 32. Zakon o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona", broj: 11/15, 12/15, 24/18), koji se tiče naknade za prijevoz na posao i s posla. Treba da bude usklađeno sa Kolektivnim ugovorom. – **NE PRIHVATA SE**

Razlog naprijed naveden.

-Član 2. stav (4) Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona kojim se mijenja član 6. osnovnog teksta Zakona, propisano je da u slučaju da množenjem utvrđene osnovice i boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda, osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se obračunati kao u stavu (3) ovog člana.

Stav (3) Zakona navodi da osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Smatram da bi se ovaj dio mogao malo izmjeniti i prilagoditi, npr. da će se obračunati u navedenom postotku kao u stavu (3).

-Član 5. stav (5) Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona kojim se mijenja član 37. osnovnog teksta Zakona, propisano je da državni službenik, odnosno namještenik, koji po nalogu rukovodioca, u izuzetnim ili hitnim slučajevima, obavlja poslove osnovne djelatnosti iz nadležnosti organa državne službe koji nisu u opisu poslova radnog mjesta na koje je raspoređen, a za koje ispunjava sve potrebne uvjete, ima pravo na naknadu u visini do 30% od osnovne plaće radnog mjesta čije poslove privremeno obavlja.

Ovdje dodati: "i dopunske poslove osnovne djelatnosti".- **PRIHVATA SE**

3.Anto Marjanović, sekretar Ministarstva privrede, ističe slijedeće:

Član 5. stav (2) Prilikom obračuna plaće, pored osnovice iz stava (1) koristit će se bod za obračun plaće koji se utvrđuje Zakonom o izvršavanju budžeta za svaku budžetsku godinu i primjenjuje od dana njegovog donošenja.

Prvi put se u tekstu Zakona pominje bod jer u osnovnom tekstu zakona u članu 5. kaže se: "način utvrđivanja osnovice za obračun plaće". U članu 2. osnovnog teksta zakona navode se pojmovi koji su korišteni, u Zakonu ima obrazloženje osnovica za obračun plaće, ali nema "boda".- **PRIHVATA SE**

Drugo pitanje: Ako Zakon o izvršavanju Budžeta donesemo u trećem mjesecu, da li to znači da prva dva mjeseca ostaju izvan obuhvata normi Zakona odnosno svaku narednu godinu? Smatram da bi se ovaj bod za prva dva mjeseca tekuće godine trebao obračunavati po Zakonu o izvršavanju Budžeta iz prethodne godine.

Smatram da bi se član 2. i 5. drugačije definirati.

Član 5. stav (5) Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona kaže "Isplate mjesečnih novčanih primanja, izvršene u skladu sa odredbama ovog zakona su definitivne i konačne"

Nisam razumio ovo definitivne i konačne, da li uopće imate potrebe za ovaj stav, da bude ovako preciziran i sastavni dio Zakona.- **PRIHVATA SE**

Član 6. stav (3) i (4), smatram da bi se stavovi od strane predlagača mogli objediniti, odnosno da se malo bolje pojašne.

Član 3. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona koji se odnosi na član 23. osnovnog teksta Zakona.

Nisam za ovakvu formulaciju, mislim da ona nije precizna i ne ide u pravcu da Zakon bude korektan na način da njegove odredbe budu jasne i da nema dvojbe i mogućnosti da neko sutra isplaćivati 20 % ili 30 %, da ostale stavi u neravnopravnu poziciju.

Član 5. stav (2) Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona koji se odnosi na član 37. osnovnog teksta Zakona.

Predlagač izbacuje ono što je nama jako bitno, a to je stav 2. starog teksta zakona, a to je da svojim aktom Vlada Kantona može utvrditi i naknadu za članove komisije koji nisu u radnom odnosu u organima izvršne i zakonodavne vlasti Kantona.

Mi imamo vanjske stručnjake koji nisu uposlenici u organima izvršne i zakonodavne vlasti, gdje smo i ranije imali poteškoća vezano za isplatu naknada, a sad se ovim stavom to konačno i briše.

Član 5. stav (3) Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona propisuje da rukovodilac organa može za izuzetne rezultate u radu nagraditi državnog službenika odnosno namještenika do 20% od osnovne plaće, najviše dva puta godišnje. Ovo smatram da je u redu.

Član 5. stav (4) Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona propisuje da državni službenik, kojeg rukovodilac organa uprave/direktor upravne organizacije ovlasti da umjesto njega u vrijeme njegove odsutnosti donosi pojedinačne akte za određena pitanja iz nadležnosti organa ima pravo na naknadu za taj rad u visini od 20% plaće rukovodioca/direktora, a obračun će se vršiti za radne dane vršenja ovlaštenja. Ovaj stav je u koliziji sa članom 70. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“ broj: 35/05). Smatram da državni službenik ne bi trebao mijenjati rukovodioca organa uprave odnosno ministra.

Član 5. stav (5) Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona da državni službenik, kojeg rukovodilac organa uprave/direktor

upravne organizacije ovlasti da umjesto njega u vrijeme njegove odsutnosti donosi pojedinačne akte za određena pitanja iz nadležnosti organa ima pravo na naknadu za taj rad u visini od 20% plaće rukovodioca/direktora, a obračun će se vršiti za radne dane vršenja ovlaštenja.

Ne vidim kako se ova odredba našla u tekstu Zakona kad je ovo izrčito utvrđeno i rješeno Zakonom o državnoj službi. – **NE PRIHVATA SE**

Razlog: Prava se utvrđuju Zakonom o državnoj službi, a visina naknade za utvrđena prava Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona.

4. Smajić Almir, pomoćnik ministra Ministarstva privrede, ističe slijedeće:

U članu 37. stav (2) dodaje se nova rečenica „Gore navedene odredbe ne primjenjuju se na članove Komisija za polaganje stručnih i drugih ispita i članove drugih Komisija, koje se obrazuju u skladu sa zakonom, imaju pravo na naknadu, samo u slučaju kada se naknada ne obezbjeđuje iz sredstava Budžeta, odnosno kada troškove ispita snose kandidati, odnosno rad komisije plaćaju stranke i organi u skladu sa donesenim podzakonskim aktima“.- **PRIHVATA SE**

5. Samostalni sindikat državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama Unsko-sanskog kantona ističe slijedeće (g. Fazir Vukelić):

Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH”, br. 45/10, 111/12, 20/17 i 22/19), članom 41. stav (3) jasno se propisuje da naknade za rad u komisijama iz stava 1. ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih osoba ne ulaze u ograničenje iz stava 1. ovog člana. Smatram da bi se mogao dodati ovaj stav.-**PRIHVATA SE**

Usmena javna rasprava završena je u 13:00 sati.

Prilog:Spisak prisutnih

Obrađivač: Pehlić Alma

Dostavljeno:

- Vladi USK (uz prijedlog)
- Skupštini Kantona (uz prijedlog)





Javna rasprave o Nacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, održana dana 06.03.2024.godine u Bijaću

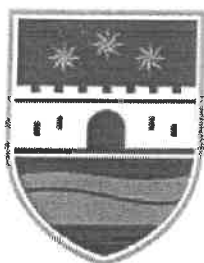
Prisutni:

Redni broj	Ime i prezime	Naziv organa	e-mail	Broj telefona
1.	Safija Selmulj	Kantonalni sud BiH	safija.selmulj@prowsudbf.ba	037/22-201
2.	Najdo Kosufovic	Poljoprivredni sud	najdo.kosufovic@yahoo.com	037/316-1100
3.	NISVI DARIĆ	SO GRAN BASTIJA		061 582020
4.	SUŠIĆ ADEM	SUD. TUŽILAŠTVO USE	adem.pritok@gmail.com	061.603-131
5.	MATJA KORUĆ	OPĆINSKI SUD BIHAĆ	maja.piralic@pabosudje.ba	062-922-232
6.	DEDIĆ LELA	U. ZAVOD ZA PROSTORNO UREĐENJE BIHAĆ	lela.dedic@uj.gov.ba	061/600-504
7.	Sanela Bolić	Općina B. Petrovac	sanela.bolic7@gmail.com	062341-138
8.	Asima Asima	GRAD CAZIN	asima.privreda@gmail.com	0603009001
9.	SEHAD SEHIC	OPĆINA VEL. KLADUJA	sehad.sehic@velkladnja.gov.ba	061-235-265
10.	MIRSAO SEHIC	SO GRANA BIHAĆ	mirsad1977@yahoo.com	061/718-514
11.	SELMA GALINEC	MIN. PRIVREDE UK	selma.galinec@vlada.gov.ba	061/524-943
12.	SNANA VILIC	MINISTARSTVO PRIVREDE	snana.vilic@vlada.gov.ba	037/316-027
13.	Almir Smajić	-/-	almirsmajic@velkladnja.gov.ba	037/316-027
14.	SABINA FELIĆ	-/-	sabina.felic@vladusek.ba	037/316-025
15.	Ibida Matić	-/-	matic.ibida@gmail.com	-/-
16.	ANTO MARJANOVIĆ	-/-		037/316-025
17.	Emedina Kucavčić	Grad Bosansky Krupj	emkucavc@hotmail.com	061/241-423
18.	Čauka Bošnjak	Grad Bos. Krupa	cauka.bošnjak@hotmail.com	061/419-855
19.	Alua Mehmedbegović - Kartal	Općina Bos. Petrovac	alua.mehmedbegovic@hotmail.com	061/767-893
20.	Ena Šabić	Općina B. Petrovac	enabalic@hotmail.com	061-775-895
21.	SANELA DRUŽIĆ	MINIST. ZA GRAĐEVINARSTVO I PROMET NEKRETNIM PRAVIMA	sanela.druzic@vlada.gov.ba	061/186-441
22.	SANELA AMIDIĆ	MIN. ZA GRAĐEVINARSTVO I PROMET NEKRETNIM PRAVIMA	sanela.amidic@vlada.gov.ba	061/878-065
23.	Emir Dautović	Skup. zastupni	emirdautovic@gmail.com	061-101-025
24.	Emir Dautović	Učl. finansijs	emirdautovic@vlada.gov.ba	061 655 225
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				
31.				
32.				
33.				
34.				
35.				
36.				
37.				



Redni broj	Ime i prezime	Naziv organa	e-mail	Broj telefona
38.				
39.				
40.				
41.				
42.				
43.				
44.				
45.				
46.				
47.				
48.				
49.				
50.				
51.				
52.				
53.				
54.				
55.				
.				
.				

U Bihaću, 06.03.2024.godine



SLUŽBENI GLASNIK

UNSKO-SANSKOG KANTONA

Godina XXII - Broj 24	Utorak 31. juli 2018. BIHAĆ	Izdanje na bosanskom jeziku
-----------------------	--------------------------------	--------------------------------

628.

Na osnovu člana 11 b) i n), odjeljka A poglavlja V Ustava Unsko-sanskog kantona – prečišćen tekst („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ br. 1/04 i 11/04), a u vezi sa članom 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ br.45/10, 111/12), i članom 48. Zakona o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ br. 14/17 i 16/17), na 44. redovnoj sjednici održanoj dana 23.07.2018.godine, Skupština Unsko-sanskog kantona, donosi

ZAKON O IZMJENAMA ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI UNSKO-SANSKOG KANTONA

Član 1.

U Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 11/15), u članu 18. stav (2) se briše.

Član 2.

U članu 20. riječi „Platni razred III - načelnik osnovne organizacione jedinice“ mijenjaju se riječima „Platni razred III - pomoćnik rukovodioca organa državne službe“.

Član 3.

Član 21. mijenja se i glasi:

„ Član 21.

(Platni razredi i koeficijenti za namještнике)

Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće namještenika:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	šef unutrašnje organizacione jedinice (VŠS)	3,20
II	viši samostalni referent(VŠS)	3,10
III	samostalni referent(VŠS)	3,00
IV	viši referent (VKV radnik , SSS)	2,70
V	referent (SSS) KV radnik	2,60
VI	pomoćni radnik - nekvalificirani radnik (NK)	1,85

Član 4.

U članovima 22., 24., 25. stav (1), 28. stav (1) i (2) i 30. riječi „odnosno zaposlenik“ se brišu.

Član 5.

U nazivu člana 23. i u stavu (1) riječi „po osnovu posebnih zakona“ se brišu.

Tačka b) mijenja se i glasi:

„b) Ostale poslove, koji se vrše pod posebnim uvjetima rada i visinu dodatka za državne službenike i namještenike koji rade na tim poslovima, utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona, svojom odlukom.“

Član 6.

U članovima 26., 27. i 35. riječi „i zaposlenik“ se brišu.

Član 7.

U članu 31. stav(1) riječi „i zaposlenici“ se brišu.

Član 8.

U članu 32. stav (1) riječi „i zaposleniku“ se brišu.

Član 9.

U članu 33. u stavovima (1) i (2) i članu 36. riječi „odnosno zaposlenika“ se brišu.

Član 10.

U članu 34. u stavu (1) riječi „odnosno zaposlenika“ se brišu, u stavu (2) riječi „ili zaposlenika „ se brišu, u stavu (3) riječi „ili zaposlenika“ se brišu,, u stavu (5) riječi „i zaposlenik“ se brišu.

Član 11.

(Rok za usklađivanje pravilnika o plaćama i naknadama)

Organi državne službe Unsko-sanskog kantona dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama uskladiti sa odredbama ovog Zakona u roku od 30 dana.

Član 12.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona“.

Broj: 01-02-1-748/18
23. jula 2018. godine
B i h a ć

Predsjedavajući Skupštine
Unsko-sanskog kantona
Nijaz Hušić, prof.



SLUŽBENI GLASNIK

UNSKO-SANSKOG KANTONA

Godina XIX - Broj 11

Četvrtak, 15. oktobar 2015.
BIHAĆ

Izdanje na bosanskom
jeziku

614.

Na osnovu člana 11 b) i n), odjeljka A poglavlja V Ustava Unsko-sanskog kantona – prečišćen tekst („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 1/04,11/04), a u vezi sa članom 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj:45/10, 111/12), i članom 52. Zakona o državnim službenicima i namještenicima u organima državne službe Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 5/12), Skupština Unsko-sanskog kantona, na 11. sjednici održanoj dana 09.10.2015.godine, donijela je

Z A K O N

o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Zakona)

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabраних dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i organima izvršne vlasti u Unsko-sanskom kantonu (u daljnjem tekstu: Kanton), državnih službenika, namještenika i ostalih zaposlenih u organima državne službe Kantona i organima sudske vlasti, samostalnim stručnim službama, uredima, kabinetima Vlade Unsko-sanskog

kantona i Skupštine Unsko-sanskog kantona, kantonalnog pravobranioca i njegovih zamjenika.

Član 2.

(Definicije pojmova korištenih u Zakonu)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) “izabrani dužnosnici”, u smislu ovog zakona, su poslanici u Skupštini Unsko-sanskog kantona (u daljnjem tekstu: Skupština Kantona);
- b) “nosioci izvršnih funkcija”, u smislu ovog zakona, su:
 - 1) Premijer Kantona,
 - 2) članovi Vlade Unsko-sanskog kantona;
- c) „Izabrani dužnosnici, koji dužnost obavljaju profesionalno“, u smislu ovog zakona smatraju se:
 - 1) predsjedavajući Skupštine Kantona;
 - 2) poslanici koji su stalno zaposleni u Skupštini Kantona u mandatnom periodu;
- d) “savjetnicima”, u smislu ovog zakona, smatraju se savjetnici Premijera Kantona;
- e) “organ državne službe”, u smislu ovog zakona, predstavljaju kantonalna ministarstva, kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije, stručne i druge službe izvršne i zakonodavne vlasti;

- f) "radno mjesto" je pozicija utvđena Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto;
- g) "platni razred" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;
- h) "koeficijent" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- i) "osnovica za obračun plaće" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama, koji se koristi za određivanje osnovne plaće;

Član 3.

(Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za zaposlene u organima vlasti Kantona poštivat će se sljedeća načela:

- a) Ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti koji obavljaju poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme, izuzev ako to nije ovim zakonom drukčije određeno;
- b) Transparentnost: u skladu sa ovim načelom, prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta;
- c) Fiskalna odgovornost: u skladu sa ovim načelom, vodeći računa o nesmetanom funkcionisanju organa vlasti Kantona, Vlada Unsko-sanskog kantona (u daljem tekstu: Vlada Kantona) će za korisnike budžeta koje tretira ovaj zakon utvrditi jedinstveni

isplatan koeficijent za obračun plaće u određenom postotku za fiskalnu godinu ukoliko to zahtijeva održavanje makroekonomske stabilnosti u skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 4.

(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika organa državne službe, i drugih predviđenih ovim zakonom planiraju se i osiguravaju u Budžetu Unsko-sanskog kantona (u daljnjem tekstu: Budžet Kantona).

Član 5.

(Način utvrđivanja osnovice za obračun plaće)

- (1) Vlada Kantona donosi odluku o visini osnovice za obračun plaća, uz dogovor sa sindikatom.
- (2) Osnovica za obračun plaće ne može biti viša od dogovorene osnovice na federalnoj razini.
- (3) Osnovica za obračun plaće usklađivat će se sa odredbama Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine, odnosno sa raspoloživim sredstvima za ove namjene predviđenim u budžetu.

Član 6.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću, utvrđenu na način iz člana 5. ovog zakona, sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.
- (2) Utvrđeni iznos, iz prethodnog stava, uvećava se za 0,6% za svaku započetu godinu penzijskog staža izabranog dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika, kantonanlog pravobranioca i njegovih zamjenika, a najviše

do 20%.

- (3) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosjeka neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku u protekla tri mjeseca, a utvrđuje se množenjem osnovice za plaću sa koeficijentom najnižeg platnog razreda.
- (4) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (5) Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se razmjerno vremenu provedenom na radu.
- (6) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

II. PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSIOCA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA U ORGANIZACIJAMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI

1. Plaća

Član 7.

(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

- (1) Izabrani dužnosnici koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, kantonalni pravobranilac i zamjenici kantonalnog pravobranioca imaju pravo na plaću, u skladu sa članom 6. ovog Zakona.
- (2) Izabrani dužnosnici, koji su stalno zaposleni u Skupštini Kantona u mandatnom periodu, ostvaruju pravo na plaću podnošenjem zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti Komisiji za izbor i imenovanja i finansijsko-administrativna pitanja Skupštine Kantona (u daljem tekstu: Komisija za izbor i imenovanja).
- (3) Nosioci izvršnih funkcija, pravo na plaću ostvaruju danom potvrđivanja

izbora odnosno imenovanja u Skupštini Kantona.

- (4) Izabrani dužnosnici iz stava (2) ovog člana i nosioci izvršnih funkcija iz stava (3) ovog člana imaju pravo na položajni dodatak, koji utvrđuje i donosi Komisija za izbor i imenovanja.
- (5) Savjetnici pravo na plaću, ostvaruju danom postavljenja na radno mjesto.

Član 8.

(Platni razredi i koeficijenti za izabrane dužnosnike koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci izvršnih funkcija, kantonalnog pravobranioca i njegove zamjenike i savjetnike)

Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za izabrane dužnosnike, nosioci izvršnih funkcija, savjetnike, kantonalnog pravobranioca i zamjenike kantonalnog pravobranioca:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Predsjedavajući Skupštine Kantona, Premijer Kantona,	9,80
II	Zamjenik Predsjedavajućeg Skupštine Kantona	9,50
III	Ministri u Vladi Kantona	9,00
IV	Poslanik (profesionalno zaposlen u Skupštini Kantona)	7,80
V	Kantonalni pravobranilac	7,60
VI	Zamjenici kantonalnog pravobranioca	7,00
VII	Savjetnici Premijera Kantona	6,40

Član 9.**(Pravo izabranih dužnosnika na ime naknada i materijalnih troškova)**

- (1) Izabrani dužnosnici, sa izuzetkom dužnosnika koji dužnost obavljaju profesionalno imaju pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal).
- (2) Izabrani dužnosnici ostvaruju pravo na naknadu za prisustvo sjednici Skupštine Kantona, Kolegiju i radnim tijelima Skupštine Kantona.
- (3) Visinu paušala iz stava (1) ovog člana i visinu naknade iz stava (2) ovog člana, kao i ostale naknade izabranim dužnosnicima utvrđuje Komisija za izbor i imenovanja, posebnom odlukom.
- (4) Pravo iz stava (1) ovog člana izabrani dužnosnici mogu ostvariti samo po jednom osnovu, odnosno na jednom nivou zakonodavne vlasti.

Član 10.**(Osnovna plaća)**

Osnovna plaća lica iz prethodnog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog zakona.

2. Naknade**Član 11.****(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)**

- (1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, izabrani dužnosnici, koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci izvršnih funkcija, savjetnici, kantonalni pravobranilac i zamjenici kantonalnog pravobranioca, imaju pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec.
- (2) Lica iz prethodnog stava imaju pravo na naknadu plaće u visini od 80% plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.
- (3) Izabrani dužnosnici, koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci

izvršnih funkcija i savjetnici imaju pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 12.**(Naknada za troškove ishrane (topli obrok))**

- (1) Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, kantonalni pravobranilac i zamjenici kantonalnog pravobranioca, sa izuzetkom osoba koji ne ostvaruju plaću na osnovu poslaničke dužnosti (neprofesionalci), imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, a prema evidenciji o prisustvu na poslu.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 13.**(Naknada za smještaj u mjestu rada)**

- (1) Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, sa izuzetkom osoba koji ne ostvaruju plaću na osnovu poslaničke dužnosti, ukoliko borave izvan mjesta prebivališta svoje porodice koje je udaljeno više od 70 km od sjedišta institucije u kojoj su zaposleni, imaju pravo na službeni smještaj ili naknadu za zakup stana za službene potrebe, a koja ne može biti veća od jedne osnovice iz člana 5. ovog zakona.
- (2) Osobe koje ostvaruju pravo iz stava (1) ovog člana imaju pravo na naknadu troškova prijevoza do mjesta prebivališta porodice do četiri puta mjesečno u visini cijene javnog prijevoza za dotičnu relaciju ili upotrebu službenog vozila na navedene potrebe.
- (3) Za ostvarivanje prava iz ovog

člana izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik podnosi zahtjev nadležnoj Komisiji Vlade Kantona, odnosno Službi za stručne poslove Skupštine, o čemu se donosi pojedinačna odluka.

Član 14.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

- (1) Izabrani dužnosnici, koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, kantonalni pravobranilac i zamjenici kantonalnog pravobranioca imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Lica iz prethodnog stava imaju pravo na naknadu za plaćeni dopust u dužini do 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, koji će biti regulisan podzakonskim aktima.

Član 15.

(Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti)

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, kantonalni pravobranilac i zamjenici kantonalnog pravobranioca imaju pravo na naknadu za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti, na način i pod uvjetima utvrđenim čl. 33. i 34. ovog zakona za državne službenike i namještenike organa državne službe.

Član 16.

(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, kantonalni pravobranilac i zamjenici kantonalnog pravobranioca imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih prosječnih plaća, isplaćenih u prethodnih pet mjeseci, ako to pravo ranije nisu koristili.

Član 17.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

- (1) Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, kantonalni pravobranilac i zamjenici kantonalnog pravobranioca upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.
- (2) Službenim putovanjem, u smislu ovog zakona, smatra se obavljanje poslova izvan Unsko-sanskog kantona, na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju za izvršenje službenog zadatka.
- (3) Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se posebnim aktom Vlade Kantona.

III. PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA, NAMJEŠTENKA I ZAPOSLENIKA U ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE

1.Osnovna plaća

Član 18.

(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

- (1) Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.
- (2) Zaposlenik ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je zaposlen.

Član 19.

(Bruto i neto plaća)

- (1) Plaća državnog službenika, namještenika i zaposlenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.
- (2) Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.

Član 20.
(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- Sekretar Skupštine Kantona, - Sekretar Vlade Kantona - Sekretar Ureda.	6,50
II	- rukovodilac samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije, - rukovodilac kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije koje se nalaze u sastavu ministarstva - sekretar Kantonalnog suda, sekretar općinskog suda i sekretar Kantonalnog tužilaštva - sekretar organa uprave,	6,20
III	- načelnik osnovne organizacione jedinice,	5,70
IV	- šef osnovne organizacione jedinice koja u svom sastavu nema unutrašnje organizacione jedinice - glavni kantonalni inspektor,	5,20
V	- šef Kabineta Premijera Kantona	4,85
VI	- šef unutrašnje organizacijske jedinice	4,50
VII	- kantonalni inspektor - stručni savjetnik za internu reviziju - stručni saradnik u Kantonalnom sudu i Kantonalnom tužilaštvu	4,30
VIII	- stručni savjetnik	4,10
X	- viši stručni saradnik	3,90
XI	- stručni saradnik	3,50

Član 21.
(Platni razredi i koeficijenti za namještenike i zaposlenike)

(1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za namještenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- šef unutrašnje organizacijske jedinice (VŠS)	3,20
II	- viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III	- samostalni referent (VŠS)	3,00
IV	- viši referent (SSS)	2,70
V	- referent (SSS)	2,60

(2) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za zaposlenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- viši referent SSS VKV radnik	2,70
II	- referent (SSS) KV radnik	2,60
III	- pomoćni radnik - nekvalificirani radnik (NK radnik)	1,85

2. Dodaci na plaću

Član 22.
(Vrste dodataka na plaću)

Državni službenik, namještenik, odnosno zaposlenik ima pravo na dodatke na plaću koji su utvrđeni u odredbama člana 23. ovog Zakona.

Član 23.
(Dodatak na plaću po osnovu posebnih zakona)

(1) Dodatak na plaću po osnovu posebnih zakona iznosi:

- a) za inspektore, glavne inspektore i direktore inspeksijskih tijela, pravne zastupnike u Kantonalnom zavodu za pružanje besplatne pravne pomoći, za kantonalnog pravobranioca i zamjenike kantonalnog pravobranioca, od 20% od osnovne plaće;
- b) za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uvjetima određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se može odrediti od 10% do 30%.
- (2) Poseban dodatak iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.
- (3) Visina dodatka na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u pravilniku o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu sa kriterijima utvrđenim u kolektivnom ugovoru.
- (2) Visina naknade i uvjeti za ostvarivanje naknade utvrdit će se aktom Vlade Kantona, u skladu sa Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine.
- (3) Obračun naknade iz stava (1) ovog člana vrši se od osnovne plaće, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža, a naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.
- (4) Naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

Član 26. (Plaćeni dopust)

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za plaćeni dopust u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu sa kolektivnim ugovorom i pravilnikom organa.

Član 27. (Naknada za ishranu tokom rada)

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem statističkom podatku.

Član 28. (Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik, namještenik, odnosno zaposlenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik, namještenik odnosno zaposlenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

3. Naknade

Član 24. (Vrste naknada)

Državni službenik, namještenik odnosno zaposlenik ima pravo na naknade utvrđene odredbama člana 25. do 37. ovog Zakona.

Član 25. (Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik, namještenik, odnosno zaposlenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom, osim ako se ovaj rad prema posebnim propisima ne smatra radom pod posebnim uslovima za koji se ostvaruje dodatak na plaću u smislu člana 23. (1) ovog zakona.

Član 29.**(Naknada za bolovanje)**

- (1) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove netto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu kantona, kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe u kojem se državni službenik, namještenik, odnosno zaposlenik nalazi u radnom odnosu.

Član 30.**(Naknada za porodiljski dopust)**

Državni službenik, namještenik, odnosno zaposlenik za vrijeme porodiljskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima kantona kojim se uređuje ova oblast.

Član 31.**(Naknada za službeno putovanje)**

- (1) Državni službenici, namještenici i zaposlenici imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja izvan Unsko-sanskog kantona na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka i stručnog usavršavanja.
- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se aktom Vlade Kantona.

Član 32.**(Naknada za prijevoz na posao i s posla)**

- (1) Državnom službeniku, namješteniku i zaposleniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 5 km, pripada

naknada za troškove prijevoza.

- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se aktom Vlade Kantona.

Član 33.**(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)**

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika, namještenika odnosno zaposlenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć državni službenik, namještenik, odnosno zaposlenik, u slučaju iz prethodnog stava, može po istom osnovu ostvariti samo jedan put.
- (3) Izuzetno ako dođe do pogoršanja zdravstvenog stanja lica za koje se prima pomoć, a što se mora dokazati novom medicinskom dokumentacijom, može se pomoć odobriti i isplatiti još jedan put, ali ne u istoj budžetskoj godini.
- (4) Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne politike će utvrditi uslove za korištenje prava i listu teških bolesti po osnovu kojih se može utvrditi pravo na pomoć iz prethodnog stava.

Član 34.**(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)**

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, namještenika, odnosno zaposlenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika, namještenika ili zaposlenika.

- (3) Članom uže porodice državnog službenika, namještenika ili zaposlenika, u smislu stava 1. ovog člana smatraju se braćni i vanbraćni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (braćno, vanbraćno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, oćuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (4) Ukoliko u organu državne službe rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) i stava (2) se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slućaja sa ukljućenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.
- (6) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zakljućuje se za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organima državne službe, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 35. (Otpremnina)

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosjećnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci,

odnosno pet prosjećnih plaća u Federaciji Bosne i Hercegovine, ako je to za njih povoljnije.

Član 36. (Naknada u slućaju prekobrojnosti)

U slućaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, namještenika odnosno zaposlenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik, namještenik odnosno zaposlenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, namještenika odnosno zaposlenika,
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika, namještenika, odnosno zaposlenika,
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, namještenika, odnosno zaposlenika.

Član 37. (Naknada za rad u komisijama i druge naknade)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona, odnosno rukovodilaca organa uprave, a ćije osnivanje je predvićeno zakonom i podzakonskim aktima, ukoliko se poslovi i zadaci iz nadlećnosti komisije obavljaju van radnog vremena, imaju pravo na naknadu samo u slućaju kada se naknada ne obezbjećuje iz sredstava budžeta, odnosno kada troškove rada komisije snose stranke i organi, u skladu sa donesenim podzakonskim aktima.
- (2) Svojim aktom Vlada Kantona moće utvrditi i naknadu za ćlanove komisije koji nisu u radnom odnosu u organima izvršne i zakonodavne vlasti Kantona.
- (3) Rukovodilac organa moće za izuzetne rezultate u radu nagraditi državnog službenika, namještenika, odnosno zaposlenika do 20% od osnovne plaće, najviše dva puta godišnje.

Član 38.**(Postupak ostvarivanja prava na plaću i naknade)**

- (1) Postupak ostvarivanja prava na naknade i visinu tih naknada, u skladu sa ovim zakonskim odredbama, utvrđuje Vlada Kantona, na usaglašen prijedlog Ministarstva pravosuđa i uprave, Ministarstva finansija i konsultacija sa sindikatom.
- (2) O plaćama i naknadama utvrđenim ovim Zakonom za državne službenike i namještenike i ostala lica iz člana 1. ovog Zakona odlučuje rukovodilac organa rješenjem.
- (3) Protiv rješenja iz prethodnog stava može se izjaviti žalba u roku od 8 dana od dana prijema rješenja Odboru državne službe za žalbe.
- (4) Lice iz stava (2) ovog člana, koje nije zadovoljno konačnom odlukom po žalbi ima pravo da u roku od 30 dana traži zaštitu svojih prava pred nadležnim sudom.

4. Plaće za pripravnike i naknade za volontere**Član 39.****(Visina plaće za pripravnike)**

- (1) Plaća pripravnika visoke (180 ECTS i 240 ECTS), više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
 - b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Član 40.**(Visina naknade za volontere)**

- (1) Volonterima visoke (180 ETC i 240 ETC), više i srednje stručne spreme u organu državne službe može se, ukoliko su sredstva obezbjeđena u budžetu, utvrditi pravo na naknadu, maksimalno do iznosa:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu do 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
 - b) za višu školsku spremu u iznosu do 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu do 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

5. Obračun i isplata plaće**Član 41.****(Način obračuna i isplate plaće)**

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag i isplaćuje za prethodni mjesec.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem kojeg donosi rukovodilac organa državne službe.
- (3) Rješenje sadrži: osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (4) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.
- (5) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovodilac organa državne službe.

Član 42.**(Pravilnik o plaćama i naknadama)**

- (1) Rukovodilac organa državne službe dužan je donijeti pravilnik o plaćama i naknadama u skladu sa odredbama ovog Zakona i pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe, kao

i Kolektivnim ugovorom.

- (2) Pravilnik iz stava (1) ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija i sindikata.

IV. OSIGURANJE SREDSTAVA ZA PROVEDBU ZAKONA

Član 43.

(Sredstva za plaće i naknade)

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja zaposlenih u organima vlasti Kantona, planiraju se i osiguravaju u Budžetu Kantona.

V. PRIMJENA ZAKONA U GRADU I OPĆINAMA UNSKO-SANSKOG KANTONA

Član 44.

(Osnovna načela)

Grad, odnosno općine Unsko-sanskog kantona će u svojim propisima o plaćama i naknadama poštovati osnovna načela za utvrđivanje plaća propisane članom 3. ovog Zakona.

Član 45.

(Sredstva za plaće i naknade)

Finansijska sredstva za plaće i naknada i druga primanja zaposlenih u organima vlasti grada, odnosno općine planiraju se i osiguravanju u budžetu grada, odnosno budžetu općine.

Član 46.

(Osnovica i koeficijent za obračun plaće)

- (1) Gradonačelnik, odnosno općinski načelnik, uvažavajući specifičnost grada, odnosno općine, u dogovoru sa sindikatom utvrđuje osnovicu za obračun plaća.
- (2) Osnovica za obračun plaća usklađivat će se sa odredbama Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine, odnosno sa raspoloživim sredstvima za

ove namjene predviđenim u budžetu.

- (3) Ne može se utvrditi veća osnovica od osnovice utvrđene na federalnoj razini.
- (4) Koeficijenti i platni razredi uposlenih u gradu, odnosno općini utvrđuju se odlukama gradskih odnosno općinskih vijeća o plaćama i naknadama za uposlene u gradskim, općinskim organima vlasti.
- (5) Prilikom utvrđivanja koeficijenata grad, odnosno općina će propisati koeficijente za nositelje izvršnih funkcija i savjetnike u gradskim i općinskim organima vlasti, s tim da se ne mogu utvrditi veći koeficijenti od koeficijenata utvrđenih u članu 8. ovog Zakona.
- (6) Prilikom utvrđivanja koeficijenata za državne službenike, odnosno namještenike općine i grad će propisati iste koeficijente za ista radna mjesta u okviru istih platnih razreda, u skladu sa odredbama člana 20. za državne službenike i člana 21. ovog Zakona, za namještenike, odnosno zaposlenike.

Član 47.

(Naknade i dodaci na plaću)

- (1) Prava na naknade i dodatke na plaću utvrđene ovim zakonom odnose se i na uposlene u gradskim, odnosno općinskim organima vlasti.
- (2) Visinu i način ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću utvrdit će se Pravilnikom o plaćama i naknadama u gradskim, odnosno općinskim organima vlasti.
- (3) Pravilnik iz stava 2. ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje sindikata.

VI. NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Član 48.

(Organi nadležni za vršenje nadzora)

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo finansija i Ministarstvo pravosuđa i uprave, svatko u okviru svojih nadležnosti.

VII. KAZNENE ODREDBE**Član 49.
(Novčane kazne)**

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 2.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac organa državne službe:

- a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (član 6. ovog Zakona),
- b) ako odredi dodatak na plaću po osnovu uvjeta rada suprotno odredbama člana 23. ovog Zakona,
- c) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće,
- d) ako odredi naknade suprotno čl. 25. do 37. ovog Zakona,
- e) ako ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (član 42. ovog Zakona),
- f) ako utvrdi druge naknade (stimulacije) koje nisu obuhvaćene odredbama ovog Zakona.

VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Član 50.
(Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)**

Organi državne službe Unsko-sanskog Kantona dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama donijeti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona.

**Član 51.
(Prestanak primjene odredbi drugih zakona)**

Danom stupanja na snagu ovog Zakona prestaje primjena:

- a) Odredbi Zakona o plaćama, naknadama i novčanim primanjima poslanika u Skupštini Unsko-sanskog kantona i nosioca izvršnih i drugih funkcija u Vladi Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj:

6/04,3/07,11/07,19/07,8/08, 4/14) koje se odnose na plaće, naknade i druga materijalna prava izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika u institucijama vlasti Unsko-sanskog kantona.

- b) Odredbe Zakona o pravobranilaštvu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj:20/04), a koje se odnose na plaće kantonalnog pravobranioca i zamjenika kantonalnog pravobranioca.
- c) Uredbe o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaća Kantonalnog pravobranioca i zamjenika Kantonalnog pravobranioca („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 9/05, 10/06 i 9/09), odredaba koje nisu u saglasnosti sa ovim Zakonom.
- d) Odluka Vlade Unsko-sanskog kantona o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće državnih službenika i namještenika u organima državne i Odluka Vlade Unsko-sanskog kantona o naknadama i drugim materijalnim pravima koje nemaju karakter plaće
- e) Odluke Vlade Unsko-sanskog kantona o kriterijima i način ostvarivanja određenih naknada i drugih materijalnih primanja broj: 03-017-2432/2013 od 14.02.2013.godine.

**Član 52.
(Ravnopravnost spolova)**

Gramatička terminologija u ovom Zakonu podrazumijeva uključivanje oba spola.

**Član 53.
(Stupanje na snagu)**

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona“.

Broj: 01-02-1-205/15
09.10.2015. godine
Bihać

Predsjedavajući Skupštine
Unsko-sanskog kantona
Nijaz Hušić, prof.



1279

Broj: 07-02- 4468-1/24
Bihać 05.04.2024.godine

04

MINISTARSTVO FINANSIJA

-ovdje-

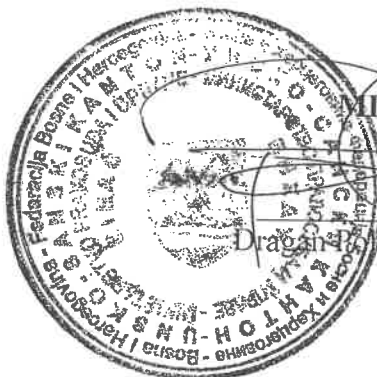
PREDMET: Mišljenje, dostavlja se,-
Veza: Vaš akt broj: 04- 02- 4468-1/24 od 29.03.2024.godine

Na osnovu člana 16. Poslovnika o radu Vlade Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 21/21) o dostavljenom Prijedlogu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, Ministarstvo pravosuđa i uprave, daje *sljedeće*:

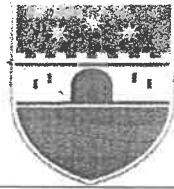
MIŠLJENJE

Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, *ne sadrži* odredbe kojima se reguliše materija iz člana 16. stav (1) alineja 2) Poslovnika o radu Vlade Unsko-sanskog kantona, u kojem je utvrđeno da ovo Ministarstvo daje mišljenje na nacрте i prijedloge propisa u pogledu njihove *usklađenosti s propisima o ostvarivanju ljudskih prava i sloboda, organizacije pravosuđa, organizacije organa uprave i upravnih organizacija i odredaba o sankcijama.*

Dostaviti:
- Naslovu
- a/a



Dragan Đermanac, dipl. pravnik



1351

4468-14
Broj: 21-02-446-124
Bihać, 09.04. 2024. godine

04

MINISTARSTVO FINANSIJA

PREDMET: Mišljenje na prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, dostavlja se:-

Na osnovu člana 4. Uredbe o Uredu za zakonodavstvo Vlade Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona" broj: 9/11,22/11 i 7/18), Ured za zakonodavstvo Vlade Unsko-sanskog kantona, daje sljedeće

MIŠLJENJE

na prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona

Osnov za donošenje:

Ustavni osnov za donošenje zakona iz djelokruga Skupštine Kantona sadržan je u odredbi člana 11. b) i n), odjeljak A, poglavlja V Ustava Unsko-sanskog kantona – Prečišćeni tekst ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona", broj: 1/04 i 11/04), kojim je utvrđeno da Skupština Kantona donosi zakone i da obavlja i druga ovlaštenja koja su joj povjerena ustavom i zakonom Federacije i Kantona, a u konkretnom slučaju zakonom Federacije utvrđena obaveza donošenja zakona kojim bi se uredila predmetna oblast.

Pravni osnov za donošenje Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona nalazi se u odredbi člana 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 45/10, 111/12, 20/17 i 22/19) i člana 48. Zakona o državnoj službi Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 14/17, 16/17 i 15/20).

Analizirajući odredbe prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona (u daljnjem tekstu: prijedlog Zakona) Ured za zakonodavstvo stavlja je:

- prijedlog Zakona izrađen je i dostavljen u skladu sa metodološkim jedinstvom za izradu propisa;
- tekst prijedlog Zakona urađen je u skladu sa Pravilima i postupcima za izradu zakona i drugih propisa Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 71/14), uz sljedeće sugestije:
- u članu 1. tačka j) dodaje se u definicije pojmova korištenih u Zakonu, te u vezi navedenog suviše su riječi "i dogovora sa reprezentativnim sindikatom", s obzirom da član 2. prijedloga Zakona definiše način utvrđivanja osnovice i boda;

- u članu 8. stav (1) tačke a) i b) prijedloga Zakona - sugerišemo da precizirate na čiji prijedlog Vlada Unsko-sanskog kantona će posebnim aktom utvrditi/urediti visinu dodatka;
- u tekstu člana 10. stav (4) - sugerišemo da se pozovete na stav (3) ovog člana, a ne stav (2) kako ste naveli;
- predlažemo da precizirate član 10. prijedloga Zakona u odnosu na ovlaštenje rukovodioca za utvrđivanje naknade članovima komisija koje on imenuje s obzirom da može doći do različitog postupanja rukovodilaca organa kod utvrđivanja mjesečne naknade za članove komisije koje imenuje rukovodilac;

Ured za zakonodavstvo Vlade Unsko-sanskog kantona predlaže obrađivaču da, nakon razmatranja sugestija i usklađivanja teksta prijedloga Zakona sa ovim Mišljenjem, isti uputi u dalji postupak.

Dostavljeno:
1. naslovu
2. a/a



SEKRETAR UREDA

Asija Filan, dipl.pravnik



Broj: 04-11-1436-sl/24
Bihać, 19.04.2024. godine

- Ministarstvo finansija USK-a-
Sekretar ministarstva

PREDMET: Mišljenje o fiskalnoj procjeni, dostavlja se;
Veza, Vaš akt broj : 04-11-1436-sl/24 od 18.04.2024. godine

Shodno članu 16. Stav 1. Alineja 3. Poslovnika o radu Vlade Unsko-sanskog ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona" broj: 21/21), Ministarstvo finansija je u obavezi dati mišljenje na nacrt i prijedlog drugog propisa, odnosno drugog općeg akta, ako njegovo provođenje zahtjeva osiguranje posebnih sredstava, potrebnih za izvršenje propisa.

Dalje, po odredbi člana 1. i 2. Pravilnika o proceduri za izradu izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na budžet ("Službene novine FBiH " 34/16 i 15/18), obrađivač propisa i akata planiranja izrađuje izjavu o fiskalnoj procjeni prilikom izrade tih propisa i akata koje Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno vlada kantona utvrđuje, donosi, odnosno na koje daje saglasnost, te propisa i akata planiranja koje Vlada predlaže Parlamentu Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Skupštini kantona.

U skladu sa naprijed citiranim Pravilnikom, Ministarstvo finansija razmatra i daje svoje mišljenje o fiskalnoj procjeni propisa ili akata planiranja, te dostavlja mišljenje obrađivaču propisa u roku koji je utvrđen Poslovníkom o radu Vlade. Slijedom gore navedenog dajemo sljedeće:

Mišljenje

Ministarstvo finansija Unsko-sanskog kantona, Sekretar ministarstva, je svojim aktom, broj i datum gornji, Ministarstvu finansija USK-a, Sektoru za budžet, dostavilo Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona.

Obrađivač akta je naveo da:"Primjena Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, u tekućoj 2024.godine (n godini), kao i naredne 2025.(n+1) i 2026 (n+2 godini) iziskivat će dodatna sredstva u Budžetu Unsko-sanskog kantona. U skladu sa članom 6. Pravilnika o proceduri za izradu izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na budžet ("Službene novine Federacije BiH" broj: 34/16,15/18), izvršene su konsultacije sa svim korisnicima koji su bili u obavezi dostaviti svoje prijedloge te finansijske posljedice na budžete. Kod dosljedne primjene navedenog Zakona svi korisnici su u obavezi potrebna dodatna sredstva obezbijediti unutrašnjom preraspodjelom u okviru odobrenih finansijskih planova sa manje prioriternih ekonomskih kodova. U proceduri izrade Zakona zatraženo je od svih organa državne službe da se izjasne u pogledu sredstava neophodnih za provedbu, u formi izjave o fiskalnoj procjeni. Izjava o fiskalnoj procjeni dostavljna je od : Ministarstva pravosuđa i uprave, Ministarstva zdravstva, rada i socijalne politike, Ministarstva za građenje, prostorno uređenje i zaštitu okoliša,

Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, Ministarstva za pitanje boraca i RVI, Ministarstva unutrašnjih poslova (obrazloženje), Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta, Ministarstva privrede, Kantonalne uprave za inspeksijske poslove, Kantonalne uprave civilne zaštite, Kantonalni zavod za prostorno uređenje i planiranje, Poljoprivredni zavod, Kantonalno pravobranilaštvo, Ured za zjedničke poslove Vlade, Ured za borbu protiv korupcije, Ured Vlade, Komisija za koncesije. U prilogu dostavljene izjave o fiskalnoj procjeni, naprijed navedenih korisnika. Obzirom da će predmetni Zakon imati posljedica i na gradske/općinske organe uprave Unsko-sanskog kantona dostavljen je na mišljenje Savezu općina i gradova Federacije Bosne i Hercegovine. Izjava Grada Bosanska Krupa dostavljena u prilogu.”

Obzirom na navedeno Ministarstvo finansija sa aspekta fiskalnog učinka napominje, da je obaveza svih korisnika budžeta kantona, gradova i općina, da se pridržavaju gornjih granica rahoda u okviru usvojenih budžeta od strane Skuptine Usk-a, gradskih i općinskih vijeća.

Sljedom gore navedenog, predlagač akta je postupio u skladu s članom 6 . i 7. stav (1) Pravilnika o proceduri za izradu izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na budžet.

S poštovanjem,

Obradivač akta:

Zlatan Zirić, dipl.eec.

Pomoćnik ministra za budžet

Dostavljeno:

- ① Naslovu
2. Minist.finansija
3. a/a



Danko Jakšić, dipl.eec.

