



Broj: 03-30-5712-3/24  
Bihać, 13.6.2024. godine

SKUPŠTINA UNSKO-SANSKOG KANTONA

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
UNSKO-SANSKI KANTON  
SKUPŠTINA UNSKO-SANSKOG KANTONA

13.6.2024.

PREMIJER			
Ime i prezime			
011-2-5-44			24

PREDMET: Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2023. godinu, dostavlja se:-

Na osnovu člana 96. i 181. Poslovnika Skupštine Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 9/17 i 11/21), u prilogu vam dostavljamo Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2023. godinu, uz sljedeće

#### O b r a z l o ž e n j e

Vlada Unsko-sanskog kantona je na 50. sjednici, održanoj dana 13.6.2024. godine, razmatrala i Zaključkom broj: 03-02-51-754/2024 prihvatila Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2023. godinu i isti vam se upućuje na razmatranje.

S poštovanjem.

Prilog: Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2023. godinu (4x)

Dostavljeno:

1. Naslovu
2. a/a





Na osnovu člana 16. Zakona o Vladi Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj 5/08), a u vezi sa članom 27. stav (1) alineja 13. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94) na prijedlog Ministarstva zdravstva, rada i socijalne politike, Vlada Unsko-sanskog kantona na 50. sjednici, održanoj dana 13.6.2024. godine, d o n o s i

## ZAKLJUČAK

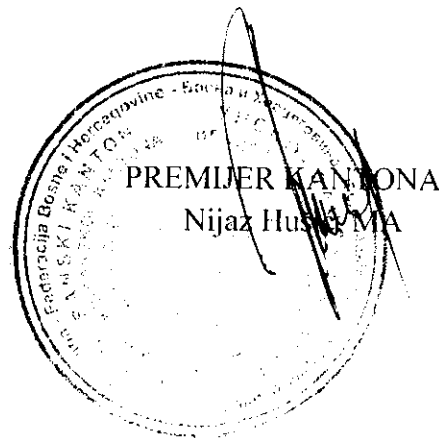
### I

Prihvata se Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2023. godinu i upućuje se Skupštini Unsko-sanskog kantona na razmatranje.

### II

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 03-02-51-754/2024  
Bihać, 13.6.2024. godine



Na osnovu člana 96. Poslovnika Skupštine Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona" br. 9/2017, 11/21), na Prijedlog Vlade Unsko-sanskog kantona, Skupština Unsko-sanskog kantona, na sjednici održanoj dana \_\_\_\_\_ donosi:

## ZAKLJUČAK

### I

Usvaja se Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU "Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona" Bihać za 2023.godinu.

### II

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja i objaviće se u "Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona".

Broj: \_\_\_\_\_  
Bihać, \_\_\_\_\_

Predsjedavajući Skupštine  
Unsko-sanskog kantona

---



09

Broj: 01-590-1/24  
Datum: 30.04.2024.

~~1107~~  
1467

**VLADA USK**  
**Putem:**  
**MINISTARSTVO ZDRAVSTVA, RADA**  
**I SOCIJALNE POLITIKE USK**

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
UNSKO-SANSKI KANTON  
BIHAĆ

PRIMJENJENO	30-04-2024		
Organizacija	Služba za zapošljavanje	Broj prijave	Broj prijave
09-30-	5712-	1/24	

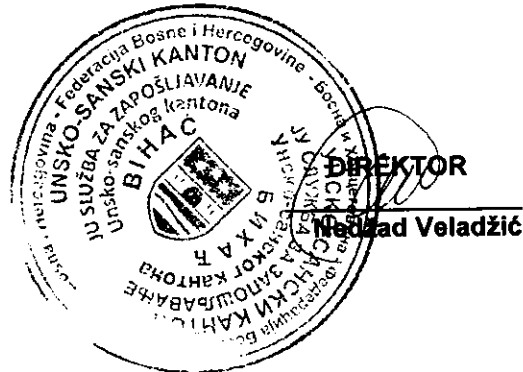
**PREDMET:**Odluka o usvajanju Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2023. godinu broj:01-590-1/24 od 08.04.2024.godine, Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2023.godinu broj: 01-590-2/24 od 08.04.2024.godine, dostavlja se-

Poštovani,

Upravni odbor JU Služba za zapošljavanje USK Bihać na IV redovnoj sjednici održanoj dana 08.04.2024. godine donio je Odluku o usvajanju Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2023. godinu broj: broj:01-590-1/24 od 08.04.2024.godine.

U prilogu ovog akta dostavljamo tekst Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2023. godinu, a radi razmatranja i upućivanja u dalju proceduru, a koja se odnosi na davanje potrebne saglasnosti od strane Vlade USK.

S poštovanjem,



**Prilog:**

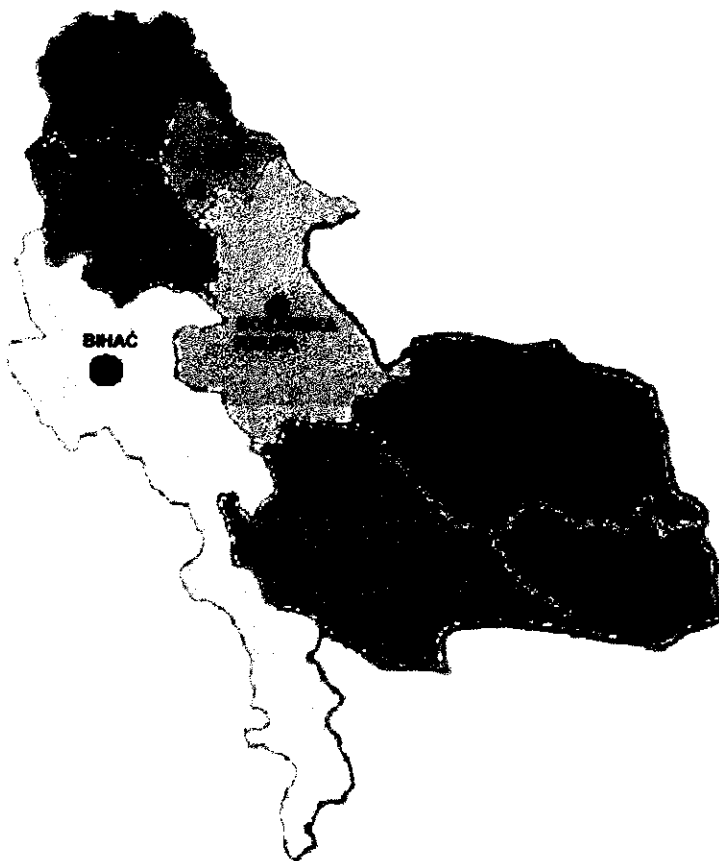
- Odluka o usvajanju Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2024. godinu;
- Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2024. godinu.

**Dostaviti:**

- Naslovu;
- a/a.



**IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU**



**IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM  
POSLOVANJU ZA 2023. GODINU**

**J U S**

Bihać, mart 2024. godine

## Sadržaj:

1.	UVOD .....	1
2.	POSLOVNI AMBIJENT NA MAKRO I MIKRO RAZINI .....	3
2.1.	Poslovni ambijent na području Bosne i Hercegovine i međunarodno ekonomsko okruženje .....	3
2.2.	Poslovni ambijent u USK u 2023. godini sa osvrtom na stanje u JU SZZ .....	3
3.	DJELATNOST, ORGANIZACIJA I FUNKCIONISANJE SLUŽBE.....	4
4.	ZAPOŠLJAVANJE.....	7
5.	AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA.....	9
5.1.	Programi aktivne politike zapošljavanja.....	9
5.1.1.	Javni poziv „ZAPOŠLJAVANJE PRIPRAVNIKA 2023“.....	9
5.1.2.	Javni poziv „MLADI SA ISKUSTVOM 2023“ .....	10
5.1.3.	Javni poziv "PERIODIČNO/SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE 2023" .....	10
5.1.4.	Javni poziv „TRAŽIM POSLODAVCA 2023“ .....	10
5.1.5.	Javni poziv "JAVNI RADOVI I POMOĆ POTREBNIMA 2023" .....	10
5.1.6.	Javni poziv „ZAPOŠLJAVANJE ŽENA 2023“ .....	11
5.1.7.	Javni poziv „PRILIKA ZA SVE 2023“ .....	11
5.1.8.	Javni poziv „NOVA MOGUĆNOST 2023“ .....	12
5.1.9.	Javni poziv „SLUŽBA U SURADNJI SA POSLODAVCIMA 2023“.....	11
5.1.10.	Javni poziv „ZAPOŠLJAVANJE DEMOBILIZIRANIH BRANILACA 2023“.....	12
5.1.11.	Javni poziv „START UP - Poduzetništvo za mlade 2023“ .....	12
5.1.12.	Javni poziv „START UP - Poduzetništvo za žene 2023“ .....	13
5.1.13.	Javni poziv „START UP- Poduzetništvo za sve 2023“ .....	13
5.1.14.	Javni poziv „START UP-Poduzetništvo za demobilizirane branitelje 2023“.....	13
5.1.15.	Javni poziv „START UP- Druga prilika 2023“ .....	13
5.1.16.	Javni poziv „ZAPOŠLJAVANJE I SAMOZAPOŠLJAVANJE ROMA 2023 “ .....	14
5.1.17.	Javni poziv za Program sufinansiranja zajedničkih projekata s drugim organizacijama i institucijama 2023.....	14
5.1.18.	Program „Obuka i rad kod poznatog poslodavca 2023“ .....	14
5.1.19.	Program „Sufinansiranje samozapošljavanja u oblasti poljoprivrede 2023“ .....	14
5.1.20.	Program „Obuka za tržište rada 2023“ .....	14
5.1.21.	Invalidna lica .....	15
5.2.	Zapošljavanje - Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa.....	18
6.	NEZAPOSLENOST .....	19
7.	LJUDSKI RESURSI .....	21
7.1.	Praćenje i razvoj ljudskih potencijala u 2023. godini .....	21
7.2.	Rad Centra za informisanje, savjetovanje i obuku mladih nezaposlenih lica - CISO .....	21
7.2.	Rad Centra za stručno osposobljavanje i edukaciju .....	21
8.	RAD ODJELJENJA ZA OPĆE, PRAVNE I KADROVSKE POSLOVE .....	23
8.1.	Upravni postupci .....	23
8.2.	Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima za izdavanje/produženja radne dozvole za sklapanjeugovora o radu sa stranim državljanima .....	23
8.3.	Rješavanje u upravnom postupku iz domena Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje .....	23
8.4.	Rješavanje u upravnom postupku kod kadrovske poslova.....	23
8.5.	Rješavanje u upravnom postupku kod zahtjeva nezaposlenih lica .....	23
8.6.	Rješavanje u upravnom postupku zahtjeva za povrat pogrešno uplaćenih sredstva .....	24

8.7.	Upravne radnje.....	24
8.8.	Odjeljenje za posredovanje za zapošljavanje i ITR.....	24
8.9.	Personalno kadrovski poslovi.....	24
<b>9.</b>	<b>RAD ODJELJENJA ZA MATERIJALNO SOCIJALNU SIGURNOST NEZAPOSLENIH LICA .....</b>	<b>25</b>
9.1.	Upravni postupci.....	25
9.1.1.	Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima nezaposlenih lica .....	25
9.1.2.	Novčana naknada .....	25
9.1.3.	Penzijsko-invalidsko osiguranje .....	26
9.2.	Upravne radnje.....	26
<b>10.</b>	<b>JAVNOST RADA .....</b>	<b>28</b>
<b>11.</b>	<b>IZVJEŠTAJ O FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2023. GODINU .....</b>	<b>30</b>
11.1.	POPIS I BILANS STANJA.....	30
11.1.1.	Popis i procjena sredstava i obaveza.....	30
11.2.	Bilans stanja.....	31
11.2.1.	Popis sredstava aktive .....	31
11.2.2.	Popis potraživanja .....	32
11.2.3.	Popis kratkoročnih razgraničenja .....	32
11.2.4.	Popis i procjena stalnih sredstava.....	32
11.2.5.	Rekapitulacija sredstava aktive.....	33
11.2.6.	Popis izvora sredstava (pasiva bilansa stanja) .....	33
11.2.6.1.	Popis pasive - kratkoročne obaveze i razgraničenja .....	33
11.3.	Raspoloživa novčana sredstva .....	34
11.3.1.	Raspoloživa novčana sredstva u Službi .....	34
11.4.	Prihodi .....	35
11.4.1.	Doprinosi od osiguranja od nezaposlenosti.....	35
11.4.2.	Sredstva za osiguranje volontera .....	36
11.4.5.	Ostali (neporezni prihodi) .....	36
11.4.6.	Primljeni tekući transferi .....	36
11.4.7.	Ostala novčana sredstva .....	36
11.4.8.	Primljene otplate datih kredita.....	36
11.5.	Izdaci.....	37
11.5.1.	Vrste izdataka .....	37
11.5.2.	Administrativni troškovi Službe.....	38
11.5.3.	Plaće i naknade troškova zaposlenih.....	38
11.5.4.	Izdaci za materijal i usluge .....	39
11.5.5.	Tekući transferi i drugi tekući rashodi .....	40
11.5.5.1.	Izdaci za nezaposlenae lica .....	40
11.5.5.2.	Materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih lica .....	41
11.5.5.3.	Finansiranje zapošljavanja.....	41
11.6.	Finansijski rezultat.....	42
11.6.1.	Finansijski rezultat sa stanovišta prihoda i rashoda .....	42
11.6.2.	Finansijski rezultat sa stanovišta raspoloživih sredstva i izdataka .....	43
<b>12.</b>	<b>FINANSIJSKO UPRAVLJANJE I KONTROLE .....</b>	<b>44</b>
12.1.	Finansijsko upravljanje i kontrole (FUK).....	44
12.2.	Jedinica interne revizije.....	44
<b>13.</b>	<b>PRIJEDLOG MJERA .....</b>	<b>45</b>

<b>14. PRILOZI</b> .....	<b>47</b>
14.1. Izveštaj o radu direktora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2023. godinu .....	47
14.2. Izveštaj o radu Upravnog odbora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2023. godinu .....	50
14.3. Izveštaj o radu Nadzornog odbora JU Služba za zapošljavanje USK za 2023. godinu .....	52
14.4. Finansijski izvještaji JU Službe za zapošljavanje USK Bihać za 2023. godinu .....	53
14.4.1. Pregled prihoda, primitaka i finansiranje po ekonomskim kategorijama.....	53
14.4.2. Račun prihoda i rashoda .....	57
14.4.3. Bilans stanja.....	58
14.4.4. Izveštaj o novčanim tokovima .....	60
14.4.5. Izveštaj o kapitalnim izdacima i finansiranju .....	61
14.4.6. Izveštaj o radu i finansijskom poslovanju Služba .....	62



## 1. UVOD

Pravni osnov za izradu Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona sadržan je u odredbama Odluke o metodologiji i rokovima za izradu programa rada i izvještaja o radu koji se upućuju Skupštini i Vladi Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona", broj: 3/14), Zakona o Vladi Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona", broj: 3/14), te Poslovnika o radu Vlade Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona", broj: 26/12, 3/14 i 11/14).

Izvještaj o radu JU Služba za zapošljavanje USK Bihać (u daljem tekstu Služba) za 2023. godinu izrađen je u skladu sa rezultatima izvršenja Programa rada za predmetnu godinu s ciljem da ukaže na stanje zaposlenosti i nezaposlenosti na području Unsko-sanskog kantona, kao i na postignute rezultate u oblasti zapošljavanja. U izradi ovog materijala korišteni su podaci Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo, Federalnog zavoda za statistiku, te izvještaji odjeljenja u sastavu Službe.

Prema podacima PU filijala Bihać, na području USK na kraju 2023. godine bilo je zaposleno 38.046 radnika. Stopa zaposlenosti računata prema statističkim podacima MOR (Međunarodna organizacija rada) iznosi 21,33 % i veća je za 0,20 pp u odnosu na istu stopu u prethodnoj godini. Stopa nezaposlenosti iznosi 42,29 % i bilježi pad za 1,42 pp u odnosu na uporednu godinu.

**Tabela 1.** Komparativni pokazatelji odnosa zaposlenosti/nezaposlenosti u 2021/2022/2023. godini.

<b>Procjena broja stanovnika napodručju USK</b>	<b>267.874</b>	<b>262.277</b>	<b>262.277</b>
<b>Radno aktivno stanovništvo od 15-65 godina starosti</b>	<b>182.154</b>	<b>178.348</b>	<b>178.348</b>
<b>Evidentirana zaposlenost</b>	<b>37.921</b>	<b>37.691</b>	<b>38.046</b>
<b>Evidentirana nezaposlenost</b>	<b>32.626</b>	<b>29.324</b>	<b>27.885</b>
<b>Stopa zaposlenosti %</b>	<b>20,82 %</b>	<b>21,13 %</b>	<b>21,33 %</b>
<b>Stopa nezaposlenosti %</b>	<b>46,25 %</b>	<b>43,71 %</b>	<b>42,29 %</b>

Prema podacima Agencije za rad i zapošljavanje BiH, u decembar 2023. godine broj registriranih nezaposlenih lica u BiH iznosio je 343.500 lica, od toga 200.672 žena, što je u odnosu na mjesec decembar 2022. godine manje za 10.823 lica ili 3,06 %, kada je broj registriranih nezaposlenih lica bio 354.323 lica, od toga 205.870 žena. Stopa registrovane nezaposlenosti za novembar 2023. godine na nivou BiH prema podacima iznosila je 28,7 %.

Ekonomski razvoj, materijalna i socijalna sigurnost građana usko su vezani za dešavanja i promjene na tržištu rada, te nameću potrebu značajnijeg intervenisanja i pokretanja niza aktivnosti u cilju osiguravanja većeg zapošljavanja posredstvom podsticajnih mjera i efikasnijeg i bržeg povezivanja postojeće radne snage i poslodavaca, tj. provođenje aktivne politike zapošljavanja za nezaposlena lica.

U 2023. godini mjere aktivne politike zapošljavanja su uglavnom bile usmjerene na podsticanje zapošljavanja svih kategorija nezaposlenih lica kod poslodavaca ili na samozapošljavanje, obuku, dokvalifikaciju i prekvalifikaciju, tj. prilagođavanje nezaposlenih lica potrebama tržišta rada i stvaranje jednakih mogućnosti pristupa za sve. Uspjeh ovih programa zapošljavanja u velikoj mjeri zavisio je i zavisit će i ubuduće od makroekonomskih kretanja, te se za mjere aktivne politike zapošljavanja mora osigurati mnogo više sredstava od onih koja se u ovoj situaciji realno osiguravaju s obzirom da je i dalje prema podacima APZ tržište rada ima potrebu za radnom snagom i da mu je radnik skup, a trenutna politika na cijelom prostoru BiH ne radi ništa po tom pitanju da se smanji trošak poduzetniku, a poveća plaća radniku.

Evidentno je da se zaposlenost blago povećava nakon pandemije te da se lagano vraća na period iz 2019. godine kada je bila najveća tj. da se otvaraju nova radna mjesta na osnovu ekonomskog rasta i razvoja, te da je potrebno još više unaprijediti razvoj ljudskih potencijala kao ključni pokretač ekonomskog razvoja modernog društva.

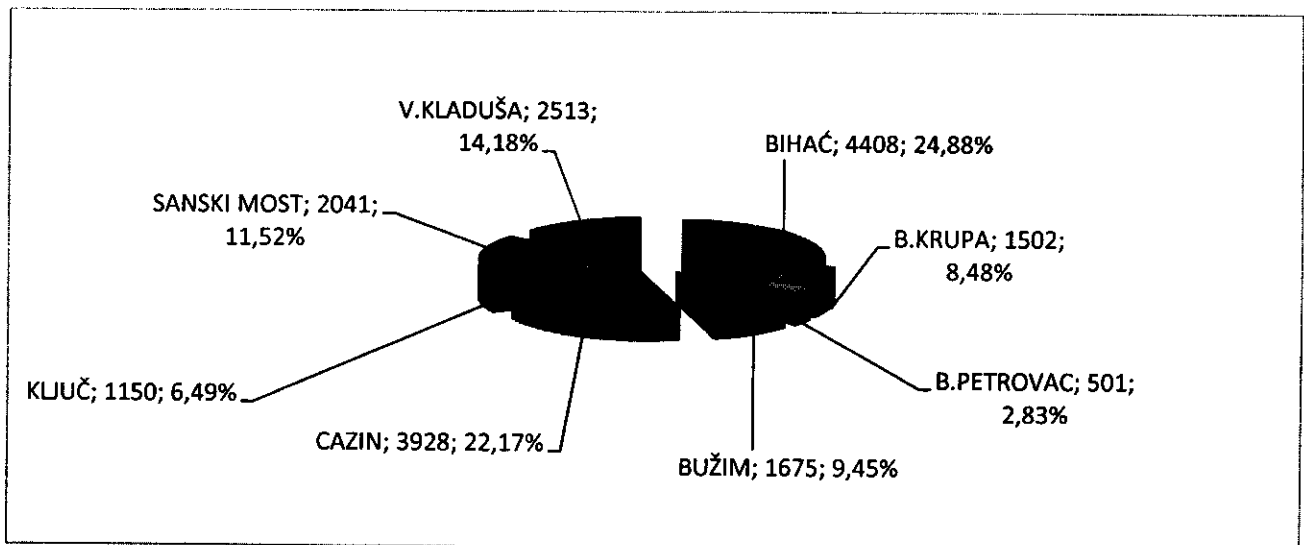
U decembru 2023. godine, prema podacima PU F BiH, broj zaposlenih na području USK bio je 38.046, a u istom mjesecu 2022. godine taj broj je iznosio 37.691 zaposlenih lica. Došlo je do povećanja broja zaposlenih u 2023. godini za 354 lica ili 0,94 %.

Na evidenciji nezaposlenih lica (prema podacima Službe) u decembru mjesecu 2023. godine vodi se 27.885 nezaposlena lica, što u odnosu na isti izvještajni period 2022. godine, kada je na evidenciji nezaposlenih bilo 29.324 nezaposlenih lica, ukazuje na smanjenje broja nezaposlenih lica za 1.439 lica ili za 4,91 % manje u odnosu na uporedni period. U izvještajnom periodu od 01.01.2023. godine do 31.12.2023. godine na evidenciju nezaposlenih lica Službe prijavljeno je ukupno 6.130 nezaposlenih lica. Zbog prestanka radnog odnosa, evidentirano je prijavljivanje na evidenciju nezaposlenih ukupno 3.653 lica od čega 1.837 žena.

Treba naglasiti i to da je sa evidencije nezaposlenih brisano ukupno zaključno sa mjesecom decembrom 2023. godine, 12.756 lica, od čega po osnovu zaposlenja 7.444 lica. Od ukupnog broja brisanih sa evidencije nezaposlenih lica evidentirano je 3.749 žena. Situacija na tržištu rada dodatno je usložnjena strukturom nezaposlenih, jer je riječ uglavnom o kategorijama teže zapošljivog stanovništva (dugoročno nezaposleni, populacija demobilisanih boraca, lica sa invaliditetom, bez kvalifikacija, bez ikakvog radnog iskustva). Od ukupno 27.885 nezaposlenih lica, 14.388 ili 51,60 %, su stručna lica, a 13.497 ili 48,40 % su nestručna lica, odnosno lica bez ikakvih kvalifikacija.

U decembru 2023. godine broj korisnika nosioca prava zdravstvenog osiguranja iznosio je 17.718, što čini 63,53 % ukupno prijavljenih nezaposlenih lica uz smanjenje broja korisnika navedenog prava za 1.106 lica manje u odnosu na isto razdoblje protekle godine. Učešće općina kantona, prema broju nezaposlenih lica nosilaca zdravstvenog osiguranja, prezentiran je u grafikonu koji slijedi:

**Grafikon 1.** Broj nezaposlenih lica (korisnika prava na zdravstvenu zaštitu) u USK 12/2023. godine.



I pored toga što je sužen prostor za djelovanje na području mjera aktivne politike zapošljavanja, Službe u 2022. godini implementirala je više programa podsticanja zapošljavanja određenih kategorija nezaposlenih lica koja teže dolaze do zaposlenja na tržištu rada.

U izvještajnoj 2023. godini, kao i tekućoj 2024. godini nastavljeno je sa implementacijom mjera iz Programa sufinansiranja zapošljavanja/samozapošljavanja, jer je sredstva za ove programe obezbjedio Federalni zavod za zapošljavanje koji je i provodio procedure javnih oglašavanja, a implementaciju i monitoring uspješnosti programa provodi Služba na kantonalnom nivou.

Pored navedenog, tokom 2023. godine Služba je nastavila sa realizacijom potpisanih sporazuma sa FZZZ-e vezano za mjere sufinansiranja zapošljavanja. Stanje na tržištu rada u F BiH, a samim tim i na području USK je vrlo složeno jer nedostaju sredstva za investicije, koje su okosnica privredne obnove i razvoja.

Procesi strukturnih promjena i privatizacija javnih preduzeća imala je i ima neposredan uticaj na tržište rada jer je provođenje privatizacije i restrukturiranje javnih preduzeća, primjenom Zakona o stečajnom postupku dovelo do znatnog otpuštanja radnika. Stoga je u cilju pružanja podrške strukturnim reformama neophodno razumjevanje djelovanja tržišta rada i njegova veza sa ostalim segmentima društva i privrede u cjelini.

Programske aktivnosti Službe u 2023. godini realizirane su u okviru funkcija u tvrđenih Zakonom o

posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica, radi povećanja nivoa zaposlenosti i stvaranja uvjeta za unapređenje efikasnosti funkcioniranja tržišta rada u FBiH.

## **2. POSLOVNI AMBIJENT NA MAKRO I MIKRO RAZINI**

### **2.1. Poslovni ambijent na području Bosne i Hercegovine i međunarodno ekonomsko okruženje**

Javna uprava u Bosni i Hercegovini je velika, složena, sa nadležnostima koje se često preklapaju uz dupliciranje funkcija i nejasnu podjelu odgovornosti po različitim nivoima vlasti. Administrativnu strukturu u zemlji je potrebno poboljšati i ojačati kako bi ona mogla efektivno odgovoriti zahtjevima procesa evropskih integracija. Proces reforme javne uprave nema neophodnu političku podršku potrebnu za modernizaciju uprave, ne samo u svjetlu evropskih integracija, već primarno, s ciljem zadovoljenja očekivanja građana i poslovne zajednice.

U uslovima naglašenih geopolitičkih rizika te pogoršanja globalnoga ekonomskog ambijenta, u trećemu tromjesečju 2023. godine zabilježeno je stagniranje ekonomskoga rasta u EU i eurozoni. U septembru 2023. godine zabilježene su najniže godišnje stope rasta cijena od decembra 2021. godine. Temeljna inflacija je i u ovome tromjesečju rasla brže od ukupne inflacije. Povoljnija kretanja cijena utjecala su na odluku ECB-a da zaustavi daljnja povećanja ključnih kamatnih stopa. Nakon višemjesečnoga rasta, vrijednost svih ključnih indeksa tržišta dionica u SAD-u i u eurozoni smanjena je u odnosu na prethodno tromjesečje. Većina zemalja eurozone se, prema visini javnoga duga i proračunskoga manjka, nalazi u fiskalnoj neravnoteži, a rast stopa prinosa do dospijea na tržištu obveznica dodatno pogoršava njihovu fiskalnu poziciju. Uslijed diversifikacije izvora opskrbe i slabije potražnje, cijene energenata na svjetskome tržištu su u trećemu tromjesečju bile na znatno nižoj razini u odnosu na isto razdoblje prethodne godine.

Nakon značajnih šokova koji su obilježili prvu polovicu 2023. godine, stagnacija ekonomskoga rasta u trećemu tromjesečju u izravnoj je vezi sa pogoršanjem globalnoga ekonomskog ambijenta, u uvjetima rastućih geopolitičkih rizika, u prvome redu neizvjesnosti u pogledu rata u Ukrajini i na Bliskome istoku. Prema posljednjim pokazateljima, u eurozoni i EU nije bilo značajne promjene u ekonomskoj aktivnosti na tromjesečnoj i godišnjoj razini. Neki od faktora koji su obilježili ova kretanja su smanjenje strane potražnje za proizvodima Eurozone, snažno usporavanje trgovinske razmjene te pooštavanje financijskih uvjeta, što se odrazilo na ukupnu razinu ulagačke aktivnosti i potrošnju. Nakon privremeno pozitivnih učinaka otvaranja ekonomije Eurozone, u trećemu tromjesečju 2023. godine vidljiv je učinak smanjenja obima industrijske aktivnosti, slabljenje sektora usluga, ali i učinci primjene mjera restriktivne monetarne politike. Iako je posljednje povećanje referentnih kamatnih stopa u septembru 2023. godine stabiliziralo putanju inflacije, što je utjecalo na oporavak realnoga dohotka domaćinstava, krajem trećega tromjesečja 2023. godine primjetni su i prvi znaci slabljenja tržišta rada. Istodobno, nepovoljni uvjeti ponude kredita te smanjenje fiskalnoga poticaja u ekonomiji, kako bi se izbjeglo jačanje srednjoročnih inflacijskih pritisaka te povećala produktivnost ekonomije, dodatno su opteretili ekonomsku aktivnost.

Većina zemalja EU u trećemu tromjesečju 2023. godine bilježi zanemarive stope rasta, a čak osam zemalja pad ekonomske aktivnosti. Prema posljednjim prognozama, očekuje se značajno usporavanje godišnjega rasta realnoga BDP-a u EU i eurozoni do kraja 2023. godine na 0,6 %, što predstavlja reviziju naniže za 0,2 pp u usporedbi sa ljetnim krugom makroekonomskih projekcija.

U 2024. i 2025. godini u EU se očekuje postupni oporavak, te stope BDP-a od 1,3 % i 1,7 % respektivno. Iako su kratkoročne prognoze revidirane naniže, očekivanja su da će pad stope inflacije, rast realnoga dohotka i jačanje tržišta rada u konačnici doprinijeti rastu ekonomije i utjecati na oporavak domaće i strane potražnje. Negativni rizici za realnu ekonomsku aktivnost vežu se za potencijalni rast cijena hrane i energije uslijed geopolitičkih tenzija i ekstremnih vremenskih prilika, slabljenje tražnje u uvjetima snažne transmisije monetarne politike, rast inflacijskih očekivanja te rast plaća i profitnih marži. U narednome razdoblju usredotočenost ostaje na reformi okvira ekonomskoga upravljanja koji obuhvaća politike namijenjene poboljšanju kapaciteta opskrbe eurozone, kao jedan od ključnih faktora koji može utjecati na smanjenje cjenovnoga pritiska srednjoročno.

### **2.2. Poslovni ambijent u USK u 2023. godini sa osvrtom na stanje u JU SZZ USK**

Služba nastoji svojim radom uspostaviti ravnotežu i pružiti pomoć odnosno povezati ponudu i potražnju na način što bolje prisutnosti kod poslodavaca. Animiranje poslodavaca kada su u pitanju Aktivne mjere zapošljavanja, poticanje nezaposlenih osoba na stručno osposobljavanje u ona zanimanja koja su deficitarna

na tržištu rada.

Prema podacima Federalnog zavoda za statistiku (publikacija iz 2023. godine-Kantoni u brojkama) procjena je da na području USK živi cca 262.277 stanovnika, uz negativan prirodni priraštaj.

Broj zaposlenih na području USK u decembru 2023. godine iznosio je 38.046 što je bilo za 355 zaposlenih lica više nego u uporednoj godini decembar 2022. godine u kojoj je bilo 37.691 zaposlenih lica. Zaposlenost na području USK u toku 2023. godine, prema istom izvoru, je i dalje najviša u trgovini na veliko i malo, slijedi prerađivačka industrija, obrazovanje, te javna uprava. Prosječna neto plaća u decembru 2023. godine bila je 1.310,00KM što je za 130,00 KM više od prosječne neto plaće u decembru 2022. godine kada je iznosila 1.180,00 KM.

Broj nezaposlenih na području USK u mjesecu januaru 2023. godine iznosio je 29.507 i isti je opao u decembru 2023. godine na 27.885, odnosno stopa nezaposlenosti iz januara 2023. godine od 43,97 % pala je u decembru 2023. godine na 42,29 %.

Broj zaposlenih od 37.607 lica u mjesecu januaru 2023. godine je manji u odnosu na broj zaposlenih od 38.046 lica u mjesecu decembru 2023. godine na području USK.

### **3. DJELATNOST, ORGANIZACIJA I FUNKCIONISANJE SLUŽBE**

Djelatnost Službe je propisana Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica („Sl.novine FBiH“, br.41/01, 22/05, 9/08), kao i ostalim zakonskim, podzakonskim aktima u primjeni u F BiH kao i općim aktima Službe.

Primjenom navedenih zakonskih propisa Služba vrši:

- Utvrđivanje prava licima za slučaj nezaposlenosti, u skladu sa Zakonom;
- Provođenje Programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih lica i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima;
- Prikupljanje podataka o nezaposlenim licima i dostavljanje istih Federalnom zavodu za zapošljavanje;
- Poslove posredovanja u zapošljavanju radne snage na domaćem i međunarodnom tržištu rada;
- Izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i licima bez državljanstva po odobrenju FZZZ;
- Programe stručnog osposobljavanja, edukacije, doobuke i prekvalifikacije posredstvom Centra za stručnoosposobljavanje i edukaciju, koji djeluje u okviru Službe kao jedna od organizacionih jedinica;
- I druge poslove utvrđene pozitivnim zakonskim propisima, podzakonskim aktima i općim aktima Službe.

Prava, obaveze i odgovornosti koje proizilaze iz djelatnosti Službe ostvaruju se u organizacionim djelovima Službe:

#### **I. Kabinet direktora;**

#### **II. Sektor za posredovanje pri zapošljavanju, stručno osposobljavanje i edukaciju;**

- a) Odjeljenje za posredovanju pri zapošljavanju i ispitivanje tržišta rada,
- b) Općinski biro rada,
- c) Centar za stručno osposobljavanje i edukaciju,
- d) CISO/Centar za informisanje, savjetovanje i obuku,
- e) MSC/Migracioni servisni centar,
- f) Grupa za informacioni sistem.

#### **III. Sektor zajedničkih poslova;**

- a.) Odjeljenje za opšte, pravne i kadrovske poslove,

- b.) Odjeljenje za materijalno-socijalnu sigurnost nezaposlenih lica,
- c.) Odjeljenje za ekonomske poslove.

**IV. Interna kontrola.**

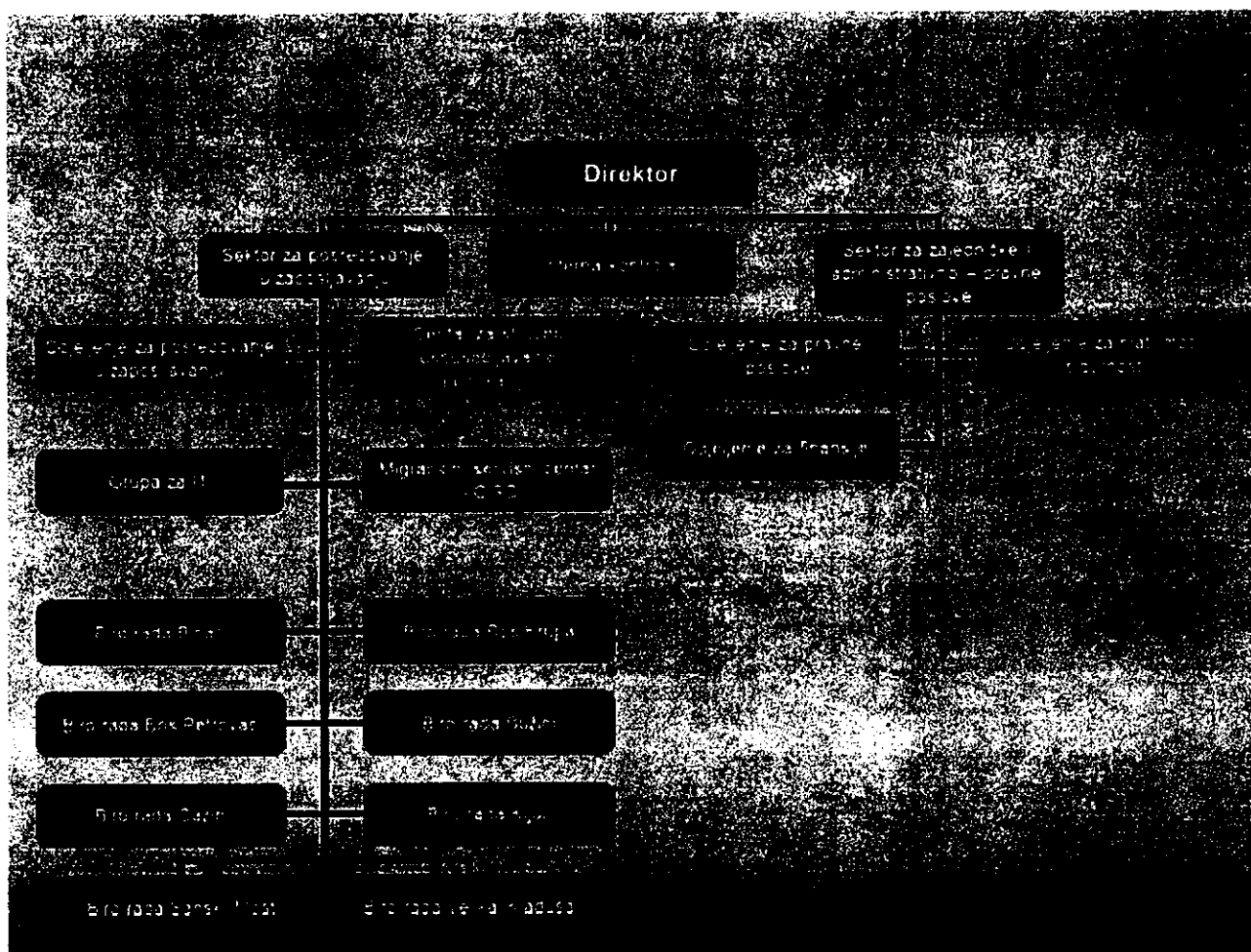
Sve poslove i zakonske obaveze Službe, kao u sjedištu tako u osam općinskih i gradskih biroa rada na području kantona obavljalo je 64 zaposlenika, što je nedovoljno u odnosu na kritererije u sektoru rada i zapošljavanja koji su u primjeni u EU.

Služba radi sa nedovoljnim brojem izvršilaca u skladu sa preporukama za reformu imodernizaciju sektora rada i zapošljavanja, a to iziskuje njeno kadrovsko jačanje i popunjavanje, pogotovo u procesima u kojima se ostvaruje neposredan kontakt sa korisnicima usluga - nezaposlenim osobama i poslodavcima.

Pravilnik o osnovama unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta Službe baziran je na potrebi unaprjeđenja institucionalnih kapaciteta i socio-ekonomskog dijaloga na planu zapošljavanja čime bi se unaprijedio proces registracije nezaposlenih, razvile usluge za unaprjeđenje zapošljivosti, uspostavio sistem usmjeravanja i sistem samo-usluga za aktivne tražioce zaposlenja.

S druge strane, najavljena i potrebne politika i politika Službe s ciljem smanjenja izuzetno visoke stope registrirane nezaposlenosti treba osigurati jačanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje i ekonomski razvoj te unaprijediti i ojačati odnose sa poslodavcima i osigurati učešće socijalnih partnera u politikama tržišta rada i zapošljavanja.

**Slika 1. Organizaciona šema – u nastavku:**





#### 4. ZAPOŠLJAVANJE

Posredstvom Službe u 2023. godini, ukupno je zaposleno 7.444 lica, od čega 3.749 žena. Bitno je istaći također da, prema važećim zakonskim propisima, poslodavci nemaju obavezu potrebe za radnom snagom prijaviti nadležnoj Službi za zapošljavanje. Prijem u radni odnos u pravnim licima u kojima Federacija, kanton, grad ili općina učestvuje sa više od 50 % ukupnog kapitala, vrši se nakon provedene procedure obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos. Analizirajući ukupno zapošljavanje u 2023. godini na području Unsko-sanskog kantona, najbrojnije zapošljavanje ostvareno je u općini Bihać 26,00 % od ukupnog broja zaposlenih na području USK, Cazin 19,00 %, Velika Kladuša 16,00 %, Bosanska Krupa 13,00 %, Sanski Most 10,00 %, slijedi općina Ključ 7,00 %, Bužim 6,00 %, dok je u općini Bosanski Petrovac u toku prošle godine evidentiran najmanji procenat zapošljavanja od svega 3,00 %.

U ukupnom broju novozaposlenih dominiralo je zapošljavanje stručnih lica. Zaposleno je 5.852 stručnih lica ili 78,61 % od ukupnog broja zaposlenih, od čega: visoke stručne spreme 1.023 lica ili 13,74 % od ukupnog broja zaposlenih na području USK, srednje stručne spreme 2.362 lica ili 31,73 %, kvalifikovanih lica 2.393 ili 32,15 %, dok je među visokokvalifikovanim bilo 2 nova upošljavanja ili 0,03 %. Od ukupnog broja nestručnih lica zaposleno je 1.592 lica ili 21,39 % od ukupnog broja zaposlenih na području USK, od čega: najviše NKV 1.487 lica ili 19,98 % od broja zaposlenih lica, polukvalifikovanih 103 ili 1,38 % i NSS 2 osoba ili 0,03 %.

Među ukupno zaposlenim evidentirano je zapošljavanje 3.749 žena ili 50,36 %, a najviše zaposlenih je u srednjoj stručnoj spreml 1.314 ili 35,05 % od ukupnog broja zaposlenih žena, VSS njih 746 ili 19,90 %, među kvalifikovanim i KV je 881 žena ili 23,50 %, višoj 55 ili 1,47 %, dok je među polukvalifikovanim ženama zaposleno 28 ili 0,75 %.

U tabeli su prikazane potrebe za radnom snagom od strane poslodavaca koji putem obrasca E-4 elektronskim putem sa svog radnog mjesta može prijaviti potrebu za radnom snagom u skladu sa Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja.

U 2023. godini Služba je prikupila i obradila 617 oglasa za 2344 slobodna radna mjesta, postavila na oglasnim pločama, distribuirala Biroima rada - savjetodavcima za zapošljavanje, postavila na službenu web stranicu službe i facebook stranicu Službe.

**Tabela 2.** Zaposleno, na temelju izvještaja Službe, na USK-a u periodu 01.01.-31.12.2023. godine.

BIHAĆ	2089	1176	397	291	42	33	773	448	2	2	0	0	551	195	19	8	305	199
B.KRUPA	787	387	90	73	7	3	309	177	0	0	0	0	208	54	14	3	159	77
B.PETROVAC	219	97	37	26	1		58	30	0	0	0	0	86	27	1		36	14
BUŽIM	465	197	66	52	6	5	112	52	0	0	0	0	147	46	8	4	126	38
CAZIN	1568	823	193	141	10	8	487	274	0	0	0	0	555	251	15	4	308	145
KLJUČ	410	191	45	28	1	1	120	61	0	0	0	0	153	69	9	1	82	31
SANSKI MOST	748	313	76	54	2	2	231	118	0	0	2	0	279	85	12	5	146	49
V. KLADUŠA	1158	565	119	81	3	3	272	154	0	0	0	0	414	154	25	3	325	170

Grafikon 2. Zaposleno, na temelju izvještaja Službe, na USK-a u periodu 01.01.-31.12.2023. godine.

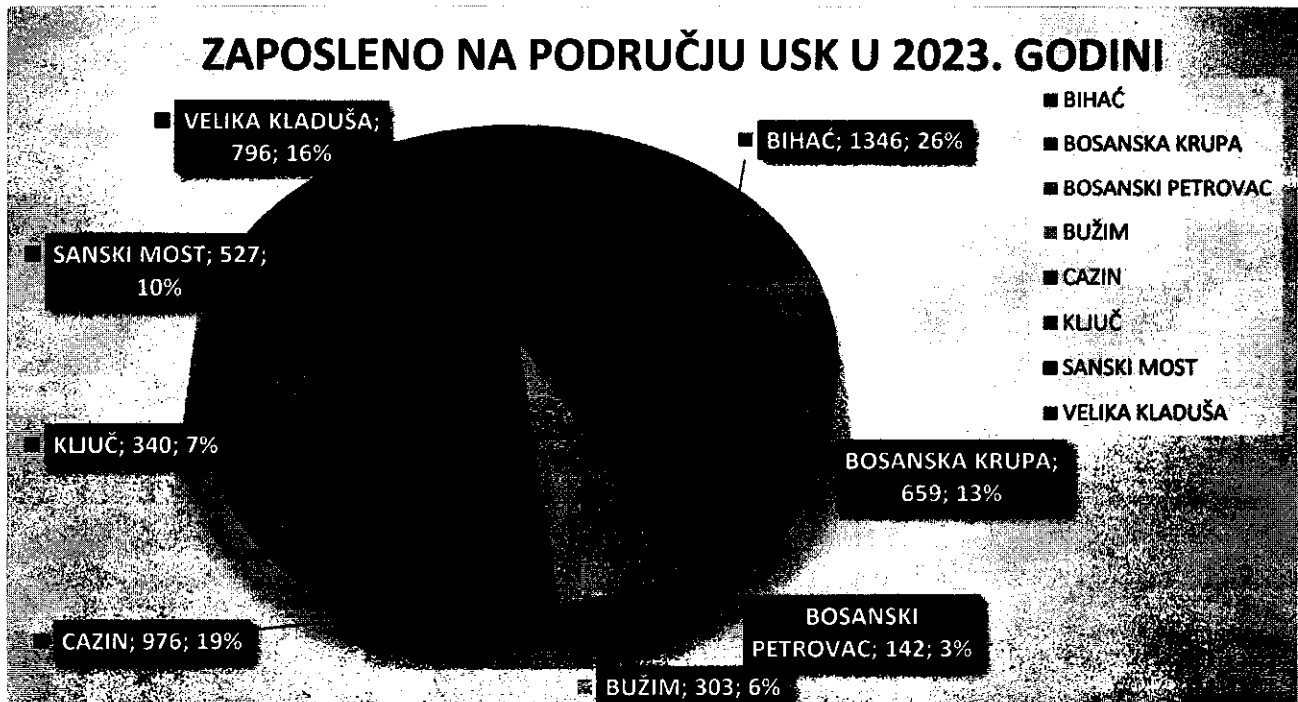


Tabela 3. Tabelarni prikaz zaposlenih lica po stepenu školske spreme za izvještajni period 2023. godine.

					4		690
					7		423
					5	1	337
					2	1	244
					5		233
					2		227
					2		177
					533		7
							2
			1		167		1
					467		
					168		
	4	157	2	23			
		96		7	401		
					447		

**Napomena:** Broj zaposlenih u toku 2023. godine u Tabeli 2. i Tabeli 3. se razlikuje iz razloga što Tabela br. 4 ne sadrži sva zanimanja u kojima su evidentna zapošljavanja – prezentirano je zapošljavanje samo u 15 najzastupljenijih zanimanja.



## 5. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

### 5.1. Programi aktivne politike zapošljavanja

Kao i prethodnih godina JU Služba za zapošljavanje USK Bihać je implementirala programe i mjere koje je plasirao Federalni zavod za zapošljavanje i koji je po već ustaljenoj raspodjeli na osnovu broja nezaposlenih dodjelio sredstva i JU Službi za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona. Raspodjelom sredstava od strane Federalnog zavoda za zapošljavanje Službi je odobren iznos od 6.488.090,00 KM za Programe sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja u 2023. godini.

Aktivnim učešćem u animiranju kako poslodavca tako i tražioca posla u izvještajnom periodu odnosno u 2023. godine Služba je od Federalnog zavoda za zapošljavanje potraživala i dodatna sredstva za realizaciju mjera zapošljavanja i samozapošljavanja. Sa početnog iznosa od 6.488.090,00 KM na kraju 2023. godine ukupni iznos koji je realiziran na našem kantonu zaključno sa 31.12.2023. godine iznosi 7.943.862,00 KM što je za 1.455.772,00 KM više od planiranih sredstava.

Veoma važno je napomenuti da su bile aktivne i mjere koje je provodio direktno Federalni zavod za zapošljavanje i to Samozapošljavanje u oblasti poljoprivrede, Obuka i rad kod poznatog poslodavca i Obuka za tržište rada. Ove mjere nisu uključene u ovaj iznos koji je realiziran i to su dodatna sredstva koja su realizirana na našem kantonu. Radi se o ukupnim sredstvima u iznosu od 994.330,08 KM, a zaposleno je ukupno 98 osoba sa evidencije nezaposlenih lica. Obuku su pohađale 3 nezaposlene osobe.

Na području Unsko-sanskog kantona ukupno je zaposleno 1.444 osoba sa evidencije nezaposlenih sa ugovorenim sredstvima od 8.938.192,08 KM po svim programima zapošljavanja i samozapošljavanja u 2023. godini.

#### 5.1.1. Javni poziv "Zapošljavanje pripravnika 2023"

I. Za osobe sa srednjom stručnom spremom (III i IV stepen), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste "na čekanju", uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest (6) mjeseci.

Iznos sufinansiranja: 500,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci za osobe sa srednjom stručnom spremom (III i IV stupanj), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, te iznos 520,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci za osobe sa srednjom stručnom spremom (III i IV stupanj), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje šest (6) mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju.

II. Za osobe za višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII stupanj), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS) ukoliko su prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste "a čekanju", uz zasnivanje radnog odnosa na period od 12 mjeseci.

Iznos sufinansiranja: 500,00 KM u trajanju od 12 mjeseci za osobe sa višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII stupanj), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom procesu (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, te iznos 580,00 KM u trajanju od 12 mjeseci za osobe sa višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom procesu (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje 6 mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju.

Cilj ove mjere je da se što većem broju mladih osoba dobi do 30 godina omogući osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva u zvanju za koje su se školovale, kroz zasnivanje radnog odnosa, te na taj način poboljša njihova konkurentnost i integracija na tržištu rada.

U ovoj mjeri ne mogu sudjelovati osobe koje su stekle radno iskustvo u potrebnom ili kraćem vremenskom periodu u struci/zvanju za koje su se školovale. U ovoj mjeri mogu sudjelovati samo osobe koje na dan objave javnog poziva nemaju navršenih 30 godina života. Ovom mjerom zaposleno je 10 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 60.480,00 KM.

### **5.1.2. Javni poziv "Mladi sa iskustvom 2023"**

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba sa radnim iskustvom/stažom, dobi do 35 godina, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste "na čekanju", i to:

I. Bez obzira na stručnu spremu, na period od šest (6) mjeseci.

Iznos sufinansiranja: 500,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci, za osobe bez obzira na stručnu spremu, prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, te iznos 520,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci, za osobe bez obzira na stručnu spremu, prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje šest (6) mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju;

II. Sa višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII stupanj), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), na period od 12 mjeseci.

Iznos sufinansiranja: 550,00 KM u trajanju od 12 mjeseci, za osobe sa višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII stupanj), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste prijava "na čekanju", te iznos 580,00 KM u trajanju od 12 mjeseci, za osobe sa višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje šest (6) mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju.

Cilj ove mjere je da se što većem broju osoba iz ciljne grupe omogući efikasnija integracija na tržištu rada. U ovoj mjeri mogu sudjelovati samo osobe koje na dan objave javnog poziva nemaju navršenih 35 godina života. Ovom mjerom zaposleno je 12 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 55.680,00 KM.

### **5.1.3. Javni poziv "Periodično/sezonsko zapošljavanje 2023"**

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste "na čekanju", bez obzira na radno iskustvo, dob i stručnu spremu uz zasnivanje radnog odnosa na period od jednog (1) do šest (6) mjeseci.

Poslodavac sa Zavodom/Službom zaključuje ugovor o sufinansiranju zapošljavanja potrebnog broja osoba na period od najduže šest (6) mjeseci. Iznos sufinansiranja: 500,00 KM za protekli mjesec u trajanju do šest (6) mjeseci.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te da se poslodavcima osigura radna snaga u skladu sa njihovim potrebama. Ovom mjerom zaposleno je 85 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 241.800,00 KM.

### **5.1.4. Javni poziv "Tražim poslodavca 2023"**

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave javnog poziva/aktiviranja liste "na čekanju" za ovu mjeru, bez obzira na radno iskustvo, dob i stručnu spremu, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest (6) mjeseci ili (12) mjeseci prije dana preuzimanja Obrasca za traženje poslodavca TPO koji sadrži odgovarajući broj vaučera. Poslodavac se odmah prilikom prijavljavanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinansiranja i broj osoba. Poslodavac može zaposliti više osoba sa obrascem TPO, sukladno odredbama Programa, vodeći računa da se može zaključiti samo jedan Ugovor o sufinansiranju zapošljavanja po ovoj mjeri, po kantonu. Cilj ove mjere, koja je fokusirana na nezaposlene osobe, je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te da se pojača njihova motivacija i aktivnost u traženju posla.

Iznos sufinansiranja: 550,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci ili dvanaest (12) mjeseci. Ovom mjerom zaposleno je 107 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 685.080,00KM.

### **5.1.5. Javni poziv "Javni radovi i pomoć potrebnima 2023"**

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji

BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste "na čekanju", bez obzira na radno iskustvo i dob, uz zasnivanje radnog odnosa na period od jednog (1) do (12) mjeseci.

Cilj ove mjere je ublažavanje socijalnih posljedica nezaposlenosti, te integracija osoba iz ciljne grupe na tržištu rada, kroz vremenski ograničeni radni angažman, čijim angažmanom se doprinosi društveno korisnom radu i pružanju usluga osobama u potrebi.

U sklopu ove mjere predviđene su dvije (2) podmjere:

I. Javni radovi - zapošljavanje/radno angažiranje nezaposlenih osoba na period od jednog (1) do četiri (4) mjeseca u oblasti zaštite i očuvanja okoliša, sanacije divljih deponija, uređenja cesta otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda, zaštite kulturnih spomenika, obrazovnih programa i dr.

Iznos finansiranja: 550,00 KM u trajanju do četiri (4) mjeseca, bez obzira na stručnu spremu nezaposlene osobe.

II. Pomoć potrebnima - zapošljavanje nezaposlenih osoba na period od jednog (1) do (12) mjeseci u oblasti socijalne zaštite/skrbi, u cilju pružanja podrške specijaliziranim i drugim pravnim subjektima koji pružaju usluge socijalne zaštite/skrbi, kućne njege, pomoći u kući i sl., osobama u potrebi.

Iznos sufinansiranja: 550,00 KM za zapošljavanje nezaposlenih osoba bez obzira na stručnu spremu u trajanju do 12 mjeseci, te iznos od 650,00 KM za zapošljavanje nezaposlenih osoba sa visokom stručnom spremom (VSS), te osoba sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS) u trajanju do (12) mjeseci.

Ovom mjerom zaposleno je 9 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 34.980,00 KM.

#### **5.1.6. Javni poziv "Zapošljavanje žena 2023"**

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja žena, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste "na čekanju", i to:

I. Bez obzira na stručnu spremu, radno iskustvo i dob, na period od šest (6) mjeseci,

II. Sa višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII stupanj), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS) bez obzira na radno iskustvo i dob, na period od 12 mjeseci.

Iznos sufinansiranja:

a) 550,00 KM za žene, bez obzira na stepen obrazovanja, u trajanju od šest (6) mjeseci,

b) 550,00 KM za žene sa višom (VI stupanj), odnosno visokom stručnom spremom (VII stupanj), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom procesu (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS) u trajanju od 12 mjeseci.

Poslodavac se odmah prilikom prijavljavanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinansiranja i broj osoba. Cilj ove mjere je da se nezaposlenim ženama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te doprinese povećanju stope zaposlenosti žena.

Ovom mjerom zaposleno je 56 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 208.890,00 KM.

#### **5.1.7. Javni poziv "Prilika za sve 2023"**

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stručnu spremu, i to u trajanju od šest (6) ili (12) mjeseci.

Poslodavac se odmah prilikom prijavljavanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinansiranja i broj osoba.

Iznos sufinansiranja: 500,00 KM za period šest (6) ili dvanaest (12) mjeseci.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost uz mogućnost pružanja podrške poslodavcu u obliku produženog sufinansiranja zapošljavanja, te doprinese povećanju opće stope zaposlenosti.

Korisnici ove mjere mogu biti isključivo poslodavci iz privatnog sektora.

Ovom mjerom zaposleno je 189 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 960.600,00 KM.

#### **5.1.8. Javni poziv "Nova mogućnost 2023"**

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, i to:

I. Osoba dobi 40 i više prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH minimalno dan prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste „na čekanju“, bez obzira na spol, stručnu spremu;

II. Osoba prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje 12 mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, bez obzira na spol, dob i stručnu spremu;

III. Osoba niže kvalifikacije ili bez kvalifikacije (NSS, NK, PK) prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH minimalno dan prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste „na čekanju“ bez obzira na spol i dob uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest (6) ili 12 mjeseci;

IV. Nezaposlene osobe koje ostvaruju pravo na uvećanje osnovnog iznosa subvencije od 10% u skladu sa odredbama Programa.

Iznos sufinansiranja: 600,00 KM za period od šest (6) ili dvanaest (12) mjeseci.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama koje su u izuzetno lošoj situaciji na tržištu rada olakša integracija i prekine dugotrajna nezaposlenost, u skladu sa njihovim potrebama.

Ovom mjerom zaposleno je 47 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 313.920,00 KM.

#### **5.1.9. Javni poziv "Služba u saradnji sa poslodavcima 2023"**

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stupanj obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana podnošenja zahtjeva za sufinansiranjem kroz suradnju Službe sa poslodavcem i/ili drugim pravnim subjektima Poslodavac preuzima Obrazac prijave – Služba u suradnji sa poslodavcima 2022 (Obrazac SP), na web portalu Zavoda. Dinamiku realizacije mjere i specifične kriterije koji se odnose na sufinansiranje zapošljavanja utvrđuje svaka Služba za sebe.

Iznos sufinansiranja: 550,00 KM za period od šest (6) ili dvanaest (12) mjeseci.

Ovom mjerom zaposleno je 466 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 3.011.580,00 KM.

#### **5.1.10. Javni poziv "Zapošljavanje demobiliziranih branilaca 2023"**

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba u skladu sa članom 2. Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije BiH“, broj 54/19), i to: demobiliziranih branilaca i demobiliziranih branilaca dobrovoljaca, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH, prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste "na čekanju", bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stručnu spremu, i to u trajanju od šest (6) ili (12) mjeseci. Poslodavac se odmah prilikom prijavljavanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinansiranja i broj osoba.

Iznos sufinansiranja: 500,00 KM u trajanju od šest (6) ili dvanaest (12) mjeseci.

Cilj ove mjere je da se osobama iz ciljne grupe olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost mogućnost pružanja podrške poslodavcu u obliku produženog sufinansiranja zapošljavanja, te doprinese povećanju stope zaposlenosti ove kategorije nezaposlenih osoba.

Ovom mjerom zaposleno je 2 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 13.200,00 KM.

#### **5.1.11. Javni poziv "START UP - Poduzetništvo za mlade 2023"**

Sufinansiranje samozapošljavanja mladih, dobi do 30 godina, bez obzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva/aktiviranja liste "na čekanju", radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva. Zavod će mladim, tj. korisnicima sredstava, sa kojima se zaključi ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja, bez obzira na vrstu djelatnosti/društvo, u narednih 12 mjeseci isplaćivati poticajna sredstva u iznosu od 600,00 KM (mjesečno).

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 50,00 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva. Ovom mjerom je aktivirano 28 novih poslodavaca, a zaposleno je 32 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 230.400,00 KM.

#### **5.1.12. Javni poziv "START UP - Poduzetništvo za žene 2023"**

Mjera podrazumijeva sufinansiranje samozapošljavanja žena, bez obzira na dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva. Zavod će korisnicama sredstava, sa kojima se zaključi ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja bez obzira na vrstu djelatnosti/društvo, u narednih (12) mjeseci isplaćivati poticajna sredstva u iznosu od 550,00 KM (mjesečno).

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 50,00 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva. Ovom mjerom je aktivirano 27 novih poslodavaca, a zaposleno je 44 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 238.380,00 KM

#### **5.1.13. Javni poziv "START UP- Poduzetništvo za sve 2023"**

Sufinansiranje samozapošljavanja osoba, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva.

Zavod će nezaposlenim osobama, tj. korisnicima sredstava, sa kojima se zaključi ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja, bez obzira na vrstu djelatnosti/društvo, u narednih (12) mjeseci isplaćivati poticajna sredstva 520,00 KM (mjesečno).

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 50,00 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva. Ovom mjerom je aktivirano 50 novih poslodavaca a zaposleno je 70 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 403.872,00 KM.

#### **5.1.14. Javni poziv "START UP-Poduzetništvo za demobilizirane branitelje 2023"**

Sufinansiranje samozapošljavanja osoba, u skladu sa članom 2. Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica ("Službene novine Federacije BiH", broj 54/19), i to demobiliziranih branilaca/branitelja i demobiliziranih branilaca/branitelja dobrovoljaca, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva.

Zavod će nezaposlenim osobama, tj. korisnicima sredstava, sa kojima se zaključi ugovor sufinansiranju samozapošljavanja, bez obzira na vrstu djelatnosti/društvo, u narednih (12) mjeseci isplaćivati poticajna sredstva 550,00 KM mjesečno za demobilizirane branioc/branitelje odnosno 600,00 KM mjesečno za demobilizirane branioc/branitelje dobrovoljce koji su kao maloljetni dobrovoljno stupili u oružane snage u periodu od 18.9.1991. godine do 22.4.1996. godine (član 2. stav 2. Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica).

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 50,00 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti /društva.

Ovom mjerom je aktivirano 3 novih poslodavaca i zaposleno 3 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 22.260,00 KM.

#### **5.1.15. Javni poziv "START UP- Druga prilika 2023"**

Mjera podrazumijeva sufinansiranje samozapošljavanja osoba, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja.

Mjesečni iznos sufinansiranja samozapošljavanja po jednoj osobi je 550,00 KM, a period sufinansiranja je (12) mjeseci.

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 50,00 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti /društva.

Za mjeru "Druga prilika 2023", nezaposlena osoba/aplikant se direktno prijavljuje Službi podnošenjem

popunjenog Obrasca prijave – Druga prilika (Obrazac DP), koji je dostupan na web portalu: [www.fzzz.ba](http://www.fzzz.ba) i u Službi, putem redovne pošte ili lično. Nezaposlena osoba/aplikant mora biti prijavljena na evidenciji nezaposlenih minimalno dan prije podnošenja Obrasca prijave – Druga prilika (Obrazac DP).

Rok: Kontinuirano tokom 2023. godine.

Nosilac aktivnosti: Sektor posredovanja u zapošljavanju, edukaciju i stručno osposobljavanje/Odjeljenje za posredovanje u zapošljavanju.

Po ovoj mjeri zaključeno je 194 ugovora sa poslodavcima i zaposleno 214 osobe, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 1.462.740,00 KM.

#### **5.1.16. Javni poziv "Zapošljavanje i samozapošljavanje Roma 2023"**

Program se realizira s ciljem sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja Roma sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH, posebno cijeneći njihovu socijalnu i drugu osjetljivost, a radi jačanja njihove konkurentnosti na tržištu rada i sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti.

Korisnici bespovratnih sredstava su, također, nezaposlene osobe, prijavljene na evidenciju nezaposlenih prije objave Javnog poziva u Federaciji BiH, i koje su na dan objave Javnog poziva na evidenciji Službe bile izjašnjene kao Romi. Obzirom da je Javni poziv objavljen 15.12.2023. godine realizacija i ugovaranje će biti u 2024. godini.

#### **5.1.17. Javni poziv za Program sufinansiranja zajedničkih projekata s drugim organizacijama i institucijama 2023**

Program se realizirao sa ciljem kreiranja partnerstava i provođenja projekata u vezi sa tržištem rada, zapošljavanjem i obukom, stručnim osposobljavanjem i usavršavanjem, obrazovanjem odraslih, cjeloživotnog učenja, karijerne orijentacije, programa volontiranja, organizovanja konferencija, sajмова i drugih događaja.

Korisnici Programa su poslodavci registrirani u Federaciji BiH, koji redovno izmiruju obaveze po osnovu poreza i doprinosa, te oni koji imaju potpisan sporazum sa Poreznom upravom Federacije BiH o izmirenju duga po osnovi doprinosa, kao i oni na koje se odnosi Zakon o finansijskoj konsolidaciji.

#### **5.1.18. Program "Obuka i rad kod poznatog poslodavca 2023"**

Program se realizirao s ciljem povećanja konkurentnosti nezaposlenih osoba kroz obuku za konkretno radno mjesto kod poznatog poslodavca, kao i obezbjeđenja prilike za zapošljavanje. Kroz potrebe konkretnog poslodavca, ali i za otvoreno tržište rada, poticalo se rješavanje problema prilagođavanja radne snage i zadovoljavanje potreba tržišta rada.

Kroz ovaj program na području Unsko-sanskog kantona zaposleno je 47 osoba sa evidencije nezaposlenih lica, kod sedam (7) poslodavca i ugovorena su ukupna sredstva u iznosu od 586.090,08 KM.

#### **5.1.19. Program "Sufinansiranje samozapošljavanja u oblasti poljoprivrede 2023"**

Sufinansiranje samozapošljavanja osoba, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva, radi pokretanja i registracije poljoprivredne djelatnosti.

Zavod će nezaposlenim osobama, tj. korisnicima sredstava, sa kojima se zaključi ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja, u narednih 24 mjeseca isplaćivati poticajna sredstva u iznosu od 350,00 KM (mesečno).

Ovim programom na području Unsko-sanskog kantona registrovano je ukupno 48 djelatnosti, zaposleno 48 osoba, te ugovoreno 405.240,00 KM.

#### **5.1.20. Program "Obuka za tržište rada 2023"**

Cilj Programa je uključiti nezaposlene osobe prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH u programe obuke kod poslodavaca, a kako bi stekli dodatna znanja i vještine i povećali svoju zapošljivost. Programom su obuhvaćene nezaposlene osobe bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciji nezaposlenih u Federaciji BiH, najmanje jedan (1) dan prije podnošenja prijave za sufinansiranjem obuke, koje imaju izrađen individualni plan zapošljavanja (IPZ). Programom je predviđeno sufinansiranje troškova obuke u iznosu do 1.000,00 KM po osobi.

Zavod procjenjuje visinu sufinanciranog iznosa po svakom pojedinačnom zahtjevu. Isplata se vrši direktno poslodavcu, po završenoj obuci i dostavljenoj dokumentaciji kojom se pravdaju troškovi obuke. Dužina trajanje obuke je maksimalno četiri (4) mjeseca i može se realizovati:

- kod poslodavca po internom program;
- u ustanovama, centrima za obuku ili drugim organizacijama koje su registrovane za ovu vrstu djelatnosti;
- kombinovano.

Poslodavci su dužni osigurati polaznike za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja u skladu sa važećim propisima.

U ovom program su učestvovala dva (2) poslodavca sa područja Unsko-sanskog kantona i obuku su prošle tri (3) nezaposlene osobe. Ukupna vrijednost ugovorenih sredstava iznosi 3.000,00 KM.

#### 5.1.21. Invalidna lica

Služba svake godine pruža profesionalnu i tehničku potporu osobama sa invaliditetom i ima ulogu konekcije između invalidnih osoba i Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje invalidnih osoba Federacije BiH.

U 2023. godini pružana je stručna pomoć za sve osobe koje su se obratile Službi s ciljem informisanja i pomoći vezano za način i uslove apliciranja na Javni poziv Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom FBiH, kao i tehničku potpora za sve korisnike.

**Tabela 4.** Rekapitulacija provedenih mjera Aktivne politike zapošljavanja u 2023. godini.

1.	SAMOZAPOŠLJAVANJE START UP- „PODUZETNIŠTVO ZA MLADE 2023“	Mladi, dobi do 30 godina, bez obzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju prije dana podnošenja prijave na Javni poziv.	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	32	230.400,00 KM
2.	SAMOZAPOŠLJAVANJA STAR UP- „PODUZETNIŠTVO ZA ŽENE 2023“	Samozapošljavanja žena, bez obzira na dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana podnošenja prijave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	44	238.380,00 KM

3.	SAMOZAPOŠLJAVANJE START UP- „PODUZETNIŠTVO ZA DEMOBILIZIRANE BRANITELJE 2023”	Demobilisani branioци i demobilisani branioци dobrovoljci, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljeni na evidenciju nezaposlenih prije dana podnošenja prijave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	3	22.260,00 KM
4.	SAMOZAPOŠLJAVANJA STAR UP- „PODUZETNIŠTVO ZA SVE 2023”	Osobe bez obzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciju prije dana podnošenja prijave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	70	403.872,00 KM
5.	STAR UP- DRUGA PRILIKA 2023”	Osobe bez obzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciju prije dana podnošenja prijave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	214	1.462.740,00 KM
6.	Program sufinansiranja zapošljavanja „TRAŽIM POSLODAVCA 2023”	Osobe bez obzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciju prije dana podnošenja prijave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	107	685.080,00 KM
7.	Program sufinansiranja zapošljavanja „JAVNI RADOVI I POMOĆ POTREBNIMA 2023”	Osobe bez obzira na radno iskustvo, dob i stručnu spremu prijavljene na evidenciju nezaposlenih prije dana objave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	9	34.980,00 KM
8.	Program sufinansiranja zapošljavanja „NOVA MOGUĆNOST 2023”	Osobe dobi 40+, nižih kvalifikacija prijavljene na evidenciju nezaposlenih prije dana podnošenja prijave na Javni poziv ili osobe prijavljene 12 mj. prije objave JP	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	47	313.920,00 KM
9.	Program sufinansiranja zapošljavanja “ZAPOŠLJAVANJE ŽENA 2023”	Zapošljavanja žena, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u FBiH prije dana objave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	56	208.890,00 KM
10.	Program sufinansiranja zapošljavanja “PRILIKA ZA SVE 2023”	Osobe bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciju nezaposlenih. prije dana objave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	189	960.600,00 KM



11.	Program sufinansiranja zapošljavanja „ZAPOŠLJAVANJE PRIPRAVNIKA 2023“	Mladi, dobi do 30 godina, stepen obrazovanja - SSS;VŠS;VSS, bez radnog iskustva u struci-prijavljenih na evidenciju prije dana objave na Javni poziv.	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	10	60.480,00 KM
12.	Program sufinansiranja zapošljavanja „MLADI SA ISKUSTVOM 2023“	Mladi, dobi do 35 godina, sa iskustvom-prijavljenih na evidenciju prije dana objave na Javni poziv.	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	12	55.680,00 KM
13.	Program sufinansiranja zapošljavanja “SLUŽBA U SURADNJI S POSLODAVCIMA 2023”	Osobe bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH, prije dana podnošenja zahtjeva za suf.kroz saradnju Službe sa poslodavcem.	Ugovoreni iznos sufinansiranja je 500,00 KM za protekli mj. u trajanju do 12 mj.	466	3.011.580,00 KM
14.	Pogram sufinansiranja zapošljavanja “Zapošljavanje demobiliziranih branilaca 2023“	Osobe bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stručnu spremu, i to u trajanju od šest (6) ili 12 mjeseci.	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	2	13.200,00 KM
15.	Program sufinansiranja zapošljavanja „SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE 2023“	Osobe prijavljene na evidenciju nezaposlenih prije dana objave na Javni poziv.	Ugovoreni iznos mjesečno se isplaćuje u trajanju do 6 mjeseci	85	241.800,00 KM
16.	Program „OBUKA I RAD KOD POZNATOG POSLODAVCA 2023“	Program se realizirao s ciljem povećanja konkurentnosti nezaposlenih osoba kroz obuku kod poznatog poslodavca, kao i obezbjeđenja prilike za zapošljavanje	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva i interesanata	47	586.090,08 KM
17.	Program „OBUKA ZA TRŽIŠTE RADA 2023“	Povećanje konkurentnosti na tržištu rada	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva i interesanata	3	3.000,00 KM
18.	Program „Samozapošljavanje u oblasti poljoprivrede 2023“	Cilj programa animiranje osoba sa evidencije koje se bave poljoprivrednom djelatnošću	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva i interesanata	48	405.240,00 KM

## 5.2. Zapošljavanje - Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa

Poslodavac može primiti lice na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa ako je završilo školovanje za koje je stručni ispit ili radno iskustvo utvrđeno zakonom ili pravilnikom o radu uslov za obavljanje poslova tog zanimanja.

Vrijeme stručnog osposobljavanja računa se u pripravnički staž i radno iskustvo utvrđeno kao uslov za rad u određenom zanimanju i može trajati najduže onoliko vremena koliko traje pripravnički staž.

Ugovor o stručnom osposobljavanju zaključuje se u pisanoj formi gdje poslodavac dostavlja ugovore i nadležnoj Službi za zapošljavanje.

U toku 2023. godine broj zaključenih ugovora o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa na području USK je 182, što je za 9 ugovora više u odnosu na prethodnu godinu.

**Tabela 5.** Pregled zapošljavanja - Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa.

1.	Grad Bihać	105
2.	Grad Bosanska Krupa	3
3.	Općina Bosanski Petrovac	5
4.	Općina Bužim	0
5.	Grad Cazin	39
6.	Općina Ključ	1
7.	Općina Sanski Most	13
8.	Općina Velika Kladuša	16

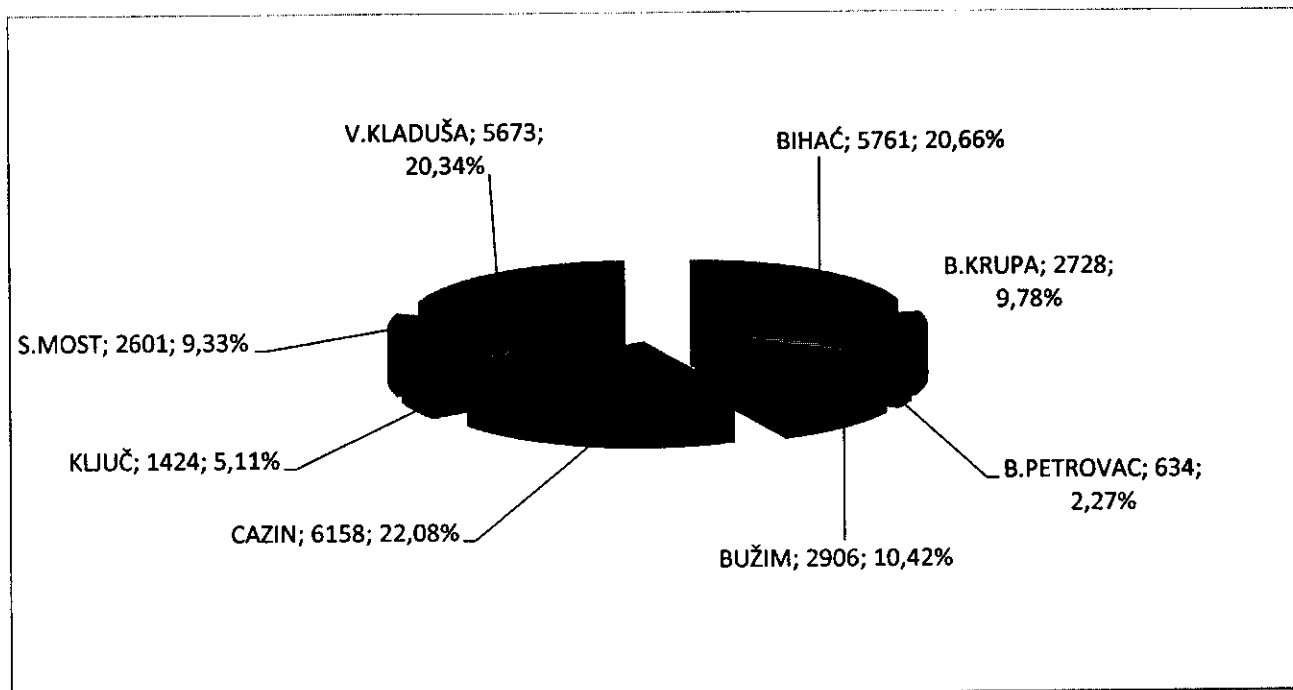
## 6. NEZAPOSLENOST

Krajem 2023. godine evidentirana nezaposlenost u Unsko-sanskom kantonu iznosila je 42,29 %, odnosno bilo je registrirano 27.885 nezaposlenih lica. Broj nezaposlenih lica na kraju 2023. godine bilježi tendenciju pada u odnosu na 2022. godinu kada je na evidenciju na kraju prethodne godine bilo nezaposlenih 29.271. Svi općinski biroji bilježe pad broja nezaposlenih osoba krajem 2023. godine (pad od 0,14 % do 1,4 %).

Tabela 6. Broj lica koja traže zaposlenje po općinama USK, decembar 2023. godine.

Ukupan broj lica koja traže zaposlenje	27885	15984	5761	3366	2728	1579	634	346	2906	1809	6158	3408	1424	773	2601	1386	5673	3317
Demobilisana lica	3121	44	832	16	483	6	27	1	354	1	824	5	123	5	201	8	277	2
Broj nezaposlenih RVI	421	1	104	0	49	0	0	0	99	0	111	1	14	0	30	0	14	0
Broj evidenc. nezaposl. lica porodica poginulih boraca	497	267	182	97	41	22	3	2	86	34	143	86	17	8	8	7	17	11
Broj evid. nezaposlenih lica ostalih invalida	260	85	83	31	40	14	14	5	15	5	28	9	15	5	38	10	27	6
Broj korisnika novčane naknade (ukupno)	934	415	246	124	94	38	39	28	83	43	154	60	61	24	123	40	134	58
Broj korisnika zdravstvene zaštite	18824	10386	4832	2864	1534	815	490	230	1735	1005	4250	2320	1241	633	2211	1141	2531	1378

Grafikon 3. Učešće nezaposlenih lica po općinama USK, decembar/krajem 2023. godine.



Tokom 2023. godine JU Službi za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona prijavilo se 10.860 novih lica koja traže zaposlenje, a ukupno brisanih u toku izvještajnog perioda je 8.900 osoba od čega 4.561 žena odnosno njih 51,25 %. Broj brisanih iz evidencija nezaposlenih po osnovu zaposlenja iznosio je 5.089 osoba.

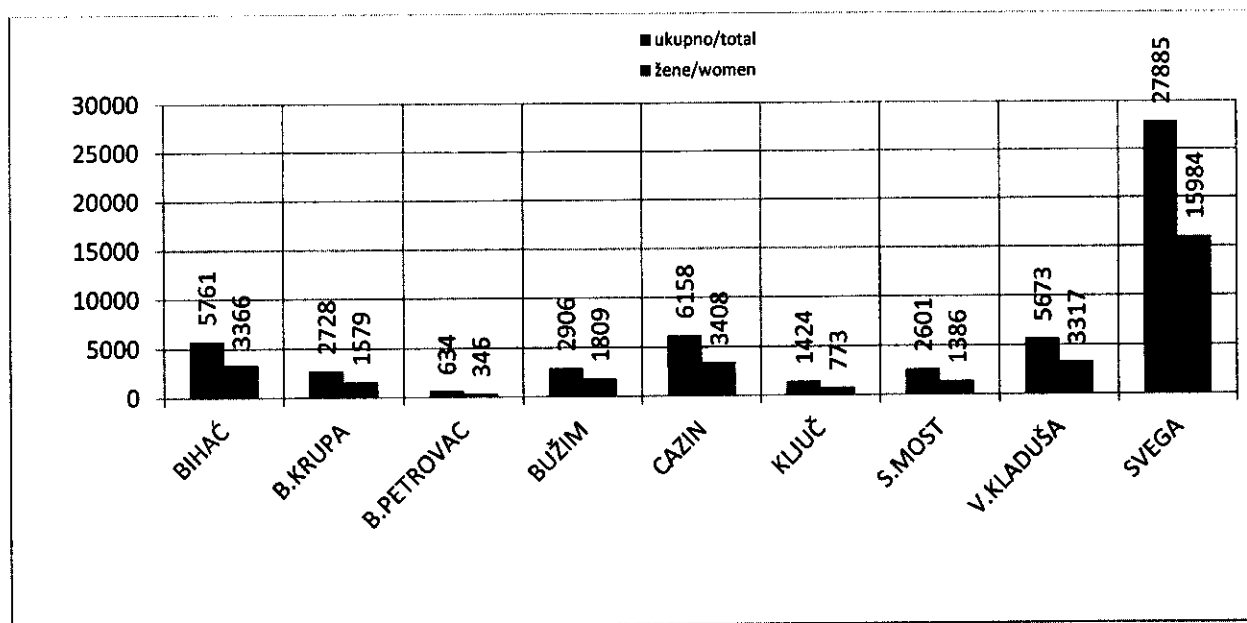
Tabela 7. Stanovništvo USK i stanje zaposlenosti/nezaposlenosti za 2023. godinu.

1.	BIHAĆ	54.921	12.519	6.397	5.825	37.346	33,52	31,52
2.	BOS.KRUPA	24.017	3.635	2.878	2.727	16.332	22,26	42,87
3.	BOS.PETROVAC	5.960	1.192	639	624	4.053	29,41	34,72
4.	BUŽIM	19.100	1.832	2.979	2.896	12.988	14,11	61,33
5.	CAZIN	64.518	7.817	6.689	6.115	43.872	17,82	44,06
6.	KLJUČ	15.315	1.813	1.532	1.400	10.414	17,41	43,99
7.	SANSKI MOST	38.990	4.448	2.816	2.569	26.513	16,78	36,90
8.	V.KLADUŠA	39.456	4.790	5.394	5.646	26.830	17,85	54,22

Broj zaposlenih u decembru 2023. godine na području USK bio je 38.046 što je za 354 više od broja zaposlenih u decembru 2022. godine. Stopa zaposlenosti na području USK na kraju 2023. godine iznosi 21,33 % i veća je za 0,20 pp od iste u uporednom periodu prethodne godine.

Broj nezaposlenih u decembru 2023. godine smanjen je za 1.439 osobe u odnosu na decembar 2022. godine i iznosi 27.885. Stopa nezaposlenosti u decembru 2023. godine iznosi 42,29 % što je za 1,42 pp manje od stopeu istom periodu prethodne godine.

Grafikon 4. Broj registriranih nezaposlenih osoba po općinama USK (m/ž).



Od ukupnog broja lica koja traže zaposlenje na kraju decembra 2023. godine, broj demobilisanih boraca iznosio je 3.121 ili 11,20 % (3.402 ili 11,62 % u 2022. godini), dok je broj evidentiranih nezaposlenih članova porodica poginulih boraca 497 ili 1,78 % (550 ili 1,87 % u 2022. godini), nezaposlenih RVI 421 ili 1,51 % (463 ili 1,58 % u 2022. godina), dok je broj evidentiranih ostalih invalida 260 ili 0,93 % (262 ili 0,89 % u 2022. godini).

## **7. LJUDSKI RESURSI**

### **7.1. Praćenje i razvoj ljudskih potencijala u 2023. godini**

Služba je u toku 2023. godine realizirala niz aktivnosti koje su značajno bile određene primjenom Zakona o obrazovanju odraslih na USK, donošenjem novog Zakona o obrazovanju odraslih na USK kao i aktuelnom situacijom u toku cijele godine.

U saradnji sa Ministarstvom obrazovanja u okviru provođenja programa profesionalnog informisanja, izradili smo edukativne i informativne materijale za populaciju djece koja završavaju deveti razred pod nazivom "Šta nakon Osnovne škole?", te za završne razrede srednjih škola pod nazivom "Šta nakon Srednje škole?" i u elektronskoj verziji distribuirali svim osnovnim i srednjim školama na području USK-a. Navedene aktivnosti se inače provode u mjesecu aprilu kada završni razredi završavaju školovanje.

### **7.2. Rad Centra za informisanje, savjetovanje i obuku mladih nezaposlenih osoba - CISO**

U okviru kontinuirane edukacije i povećanja kompetencija nezaposlenih lica u izvještajnom periodu, rađeni su i provedeni informativni i motivacijski seminari za nezaposlene osobe, sve u pravcu educiranja nezaposlenih lica kako je predviđeno programom rada, u oblasti povećanja kompetencija na tržištu rada i stručnog osposobljavanja u određenim zanimanjima. Seminari su provedeni u CISO-u Bihać te u pojedinim organizacionim jedinicama Biroa rada.

U CISO-u je u izvještajnom periodu realizirani informativni seminari za nezaposlena lica u sjedištu Službe u Bihaću, radionice za pisanje CV-ija i popratnog pisma, te radionice „Razgovor sa poslodavcem“.

CISO USK je u toku 2023. godine objavio na fb stranici i službenoj stranici JU SZZ USK 1.567 oglasa odnosno konkursa.

Ostvarena je saradnja sa Kantonalnim ministarstvom obrazovanja, nauke i kulture te stim u vezi, a na osnovu njihove saglasnosti, vode se aktivnosti u osnovnim i srednjim školama na USK. Aktivnosti se ogledaju u prezentaciji potrebnih, odnosno, deficitarnih zanimanja s ciljem usmjeravanja učenika pri upisu u srednje škole odnosno pri upisu na fakultete. Radi se o aktivnostima na terenu kroz neposredan kontakt sa učenicima.

Obavljena su individualna savjetovanja za nezaposlena lica, otvarani individualni planovi za zapošljavanje i uspješno realizirani do kraja 2023. godine (nezaposlene osobe su se zaposlile prema individualnim planovima zapošljavanja). U Migracionom servisnom centru, koji djeluje u okviru CISO-a, su realizirane radionice u oblasti informiranja o regularnim migracijama, u okviru informativnih seminara.

### **7.3. Rad Centra za stručno osposobljavanje i edukaciju**

U sastavu kantonalne JU Službe za zapošljavanje USK Bihać djeluje i Centar za stručno osposobljavanje, edukaciju i obuke sa dugom tradicijom u radu na poslovima stručnog osposobljavanja. Osnovan je davne 1963. godine u Bihaću. Bremenit period rata na žalost ostavio je traga i na opremu za obuke u razna zanimanja naročito kada se radi o metalnim zanimanjima.

Centar za prekvalifikaciju radne snage pri Službi za zapošljavanje USK jedini je takav centar na području Bosne i Hercegovine. Obzirom na činjenicu da se Centar nalazi u sastavu Službe i samim tim finansiran je sredstvima iz fonda solidarnosti, nikad nije doveden u pitanje profesionalan pristup kod obuka, za razliku od Ustanova i Agencija koje tržišno posluju i čije je poslovanje ugroženo ako nemaju dovoljan broj kandidata i mnoge od njih privlače kandidate sa sniženim kriterijem kod provjera znanja te brzim izdavanjem uvjerenja stečenih znanja i vještina. Također je potrebno istaknuti da se osjeti i u radu Centra veliki odlazak radno sposobnog stanovništva sa Kantona o čemu su trebali odgovorni u ovoj zemlji i odavno potražiti konkretne mjere jer se iz dana u dan stanje na tržištu rada mijenja na gore. Zbog takvog pristupa izdata Uvjerenja o osposobljenosti od strane ovog Centra su već prepoznatljiva i prihvaćena na domaćem i tržištima radne snage u okruženju (R Hrvatska, Slovenija, Austrija...).

Naravno da Centar ulaže napore da održava korak sa zahtjevima na tržištu rada te da u ponudi ima Programe za obuku u deficitarna zanimanja. Pored toga nastojimo u okviru mogućnosti kontinuirano opremiti Centar potrebnom didaktičkom opremom i sredstvima u okviru čega je i Služba ostvarila neke

uspješne projekte sa nekim stranim organizacijama kao što su GIZ, USAID, UNDP.

Pored postojećih Programa za obuku koji su prošli proceduru predviđenu Zakonom o obrazovanju odraslih osoba USK-a trenutno je u postupku izdavanje Rješenja o odobrenju za provođenje osposobljavanja za sljedeće programe:

- Stolar;
- Šivač;
- Monter opreme za grijanje i hlađenje;
- Izolater;
- Krojač tekstila;
- Zidar;
- Tapetar;
- Tesar;
- Krovopokrivač;
- Fasader.

Pored redovnih poslova u protekloj godini je urađeno poboljšanje na rasvjeti unutar hale za praktične obuke, izbačena su otpisana osnovna sredstva koja su bila privremeno smještena u halu a čitava unutrašnjost hale je obojana odgovarajućim bojama. Treba istaknuti da su sve poslove uradili uposlenici Centra.

U tekućoj 2024. godini bilo bi neophodno izvršiti sanaciji krova hale na kojem postoje anomalije i prodori vode za vrijeme kišnih dana.

Kroz akcioni plan za naredne 3 godine planira se realizacija Centra za obuke u ugostiteljsko-turistička zanimanja koja evidentno na osnovu kretanja u toj grani privrede nedostaju na tržištu rada ali to će zahtjevati jedan širi pristup i podrška sa drugih učesnika (Federacija, kantonalna ministarstva obrazovanja i privrede, međunarodnih organizacija i Grada Bihaća).

Osim materijalnih potreba za kvalitetno i razvojno djelovanje Centra, potrebno je i kadrovsko jačanje i popuna sa određenim profilom uposlenika o čemu je skrenuta pažnja Osnivaču.

**Tabela 8. Aktivnosti Centra za stručno osposobljavanje i edukaciju u 2023. godini.**

TABELARNI					
VANREDNA POLAGANJA		STRUCNE OBUKE		UKUPNE AKTIVNOSTI	
OPCINA	Broj ucesn	OPCINA	Broj ucesn	OPCINA	Broj ucesn
BIHAĆ	5	BIHAĆ	42	BIHAĆ	47
BOS.KRUPA	1	BOS.KRUPA		BOS.KRUPA	1
BOS.PETROVAC	1	BOS.PETROVAC		BOS.PETROVAC	1
BUŽIM	1	BUŽIM	1	BUŽIM	2
CAZIN	4	CAZIN		CAZIN	4
KLIJUČ		KLIJUČ	1	KLIJUČ	1
SANSKI MOST		SANSKI MOST		SANSKI MOST	
VELIKA KLADUŠA	1	VELIKA KLADUŠA	3	VELIKA KLADUŠA	4
Van USK		Van USK		Van USK	

TABELARNI					
VANREDNA POLAGANJA		STRUCNE OBUKE		UKUPNE AKTIVNOSTI	
ZANIMANJE / OPIS POLAGANJA	Broj ucesn	ZANIMANJE / OPIS OBUKE	Broj ucesn	ZANIMANJE / OPIS OBUKE	Broj ucesn
Zavarivač MAG 135	3	Zavarivač MAG 135	11	Zavarivač MAG 135	14
Zavarivač TIG 141	1	Zavarivač TIG 141	14	Zavarivač TIG 141	15
Zavarivač REL 111	2	Zavarivač REL 111	4	Zavarivač REL 111	6
Polagač keramičkih pločica		Polagač keramičkih pločica	12	Polagač keramičkih pločica	12
Zidar	6	Zidar	6	Zidar	12
Tesar	1	Tesar		Tesar	1
Šumski sjekač		Šumski sjekač		Šumski sjekač	
Dimnjačar		Dimnjačar		Dimnjačar	
<b>UKUPNO</b>		<b>UKUPNO</b>		<b>UKUPNO</b>	

## 8. RAD ODJELJENJA ZA OPĆE, PRAVNE I KADROVSKE POSLOVE

Poslovi Odjeljenja za pravne, kadrovske i opće poslove sastoje se iz dva dijela:

Opći poslovi se odnose na donošenje općih i pojedinačnih internih akata Službe, davanje mišljenja, sugestija.

Tabela 11. Opći i pojedinačni akti.

1.	Odluke direktora	159
2.	Punomoć za zastupanje	9
3.	Razni akti (Informacije, odgovori, obavijesti i sl.)	16

Pravni poslovi se svode na provođenje upravnih radnji i upravnih postupaka koje su prema Pravilniku o osnovama unutrašnje organizacije raspoređeni u nadležnost ovom odjeljenju (npr. rješenje, odluka, zaključak, uvjerenje).

### 8.1. Upravni postupci

#### Upravni postupci:

- Rješavanje po zahtjevima za izdavanje/produženje radne dozvole za sklapanje ugovora o radu sastranim državljanima;
- Rješavanje po zahtjevima za oslobađanje od plaćanja participacije kod redovnih i vanrednih polaganja kurseva raznih zanimanja;
- Rješavanje po zahtjevima za priznavanja prava iz radnog odnosa;
- Rješavanje po zahtjevima nezaposlenih lica;
- Rješavanje po zahtjevima za povrat pogrešno uplaćenih sredstva.

### 8.2. Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima za izdavanje/produženja radne dozvole za sklapanjeugovora o radu sa stranim državljanima

Radne dozvole za sklapanje ugovora o radu sa strancem izdaju se na osnovu Zakona o zapošljavanju stranaca („Službene novine F BiH“ broj: 111/12) i Procedure za izdavanje radnih dozvola stranim državljanima. Tokom 2023. godine u Unsko-sanskom kantonu ukupno je izdato 145 radnih dozvola. Najviše dozvola izdato je za direktore privatnih preduzeća. Bitna razlika kod izdavanja radnih dozvola jeste u činjenici da je došlo do smanjenja izdavanja radnih dozvola stranim državljanima porjeklom iz Slovenije, Hrvatske i Italije, a povećavan je broj izdavanja radnih dozvola stranim državljanima koji dolaze iz Bangladeša, Pakistana, Indije, Srbije, Turske, i Njemačke.

### 8.3. Rješavanje u upravnom postupku iz domena Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje

U izvještajnom periodu Odjeljenje za pravne, kadrovske i opće poslove je od strane Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje zaprimilo 39 zahtjeva nezaposlenih osoba za oslobađanje plaćanja troškova polaganja kurseva u različitim zanimanjima, te shodno Pravilniku o radu Centra za dukaciju i stručno osposobljavanje donijelo je Rješenja po navedenim zahtjevima.

### 8.4. Rješavanje u upravnom postupku kod kadrovskih poslova

Tokom 2023. godine Odjeljenje za pravne, kadrovske i opće poslove je na osnovu Zakona o radu FBiH (Službene novine F BiH, broj: 26/16, 89/18, 23/20, 49/21 i 44/22), Općeg kolektivnog ugovora i Pravilnika o radu Službe provodilo postupke o utvrđivanju prava na: godišnji odmor, putni trošak, pomoć u slučaju u slučaju smrti, pomoć u slučaju bolesti, jubilarne nagrade i ostala prava iz radnog odnosa, nakon čega je donešeno 203 rješenja.

### 8.5. Rješavanje u upravnom postupku kod zahtjeva nezaposlenih lica

U protekloj godini Služba je zaprimila 31 zahtjeva nezaposlenih lica, koji su se odnosili na razne vidove upita

te 7 zahtjeva za pristup informacijama kojima je na osnovu Zakona o slobodi pristupa informacijama ("Službene novine F BiH" broj: 32/01 i 48/11) i Uputstva za provedbu Zakona o slobodi pristupa informacijama ("Službene novine FBiH", broj: 57/01) u cjelosti udovoljeno.

### 8.6. Rješavanje u upravnom postupku zahtjeva za povrat pogrešno uplaćenih sredstva

Služba je postupala u skladu sa Zakonom o upravnom postupku ("Službene novine FBiH", broj: 2/98, 48/99 i 61/22) i po Rješenju Porezne uprave FBiH, a na osnovu Poglavlja IX Pravilnika o načinu uplate javnih prihoda budžeta i vanbudžetskih fondova na teritoriji Federacije BiH, provela postupak kod navedenih zahtjeva čime je izvršen povrat pogrešno uplaćenih sredstava za 3 pravna lica.

Tabela 12. Upravni postupak

1.	Po zahtjevu za izdavanje/produženje radne dozvole za sklapanje ugovora o radu sa strancem	145
2.	Po zahtjevu za oslobađanje od plaćanja participacije kod polaganja kurseva	39
3.	Po zahtjevu za priznavanja prava iz radnog odnosa	203
4.	Po zahtjevu nezaposlenih lica	38
5.	Po zahtjevu za povrat pogrešno uplaćenih sredstva	3

### 8.7. Upravne radnje

Upravne radnje:

- Provođenje upravnih radnji za Odjeljenje za posredovanje za zapošljavanje i ITR;
- Provođenje upravnih radnji iz oblasti kadrovskih poslova.

### 8.8. Odjeljenje za posredovanje za zapošljavanje i ITR

Odjeljenje za pravne, kadrovske i opće poslove je od strane Odjeljenja za posredovanje i ispitivanje tržišta rada zaprimilo 4 zahtjeva za izradu Obavijesti o odbijanju zahtjeva za sufinansiranje po programima mjera zapošljavanja. Iste su u datom roku izrađene i dostavljene aplikantima po programu mjera zapošljavanja.

### 8.9. Personalno kadrovski poslovi

U skladu sa Zakonom o radu FBiH („Službene novine FBiH“ broj: 26/16, 89/18, 23/20, 49/21 i 44/22), Općim kolektivnim ugovorom, Statutom Službe, Pravilnicima Službe, te Uredbom o načinu zasnivanja radnog odnosa izvršene su upravne radnje iz radnog odnosa, tako da je urađeno ukupno 74 ugovora o radu na neodređeno vrijeme iz razloga promjene u sistematizaciji radnih mjesta, kao i promjene ugovora o radu po zahtjevu radnika, a zbog upražnjenih radnih mjesta i kao zamjena odsutnih uposlenika, urađena su 7 ugovora o radu na određeno vrijeme na period do 180 dana. Pored navedenih poslova, izdavana su uvjerenja, potvrde i informacije po raznim osnovama.

Tabela 13. Upravne radnje

1.	Upravne radnje kod izdavanja radnih dozvola stranim državljanima- izvještaji	12
2.	Kadrovski poslovi – potvrde, uvjerenja, sporazum sa uposlenikom, odgovori	43
3.	Kadrovski poslovi – ugovori o radu	81

### Opći poslovi

U izvještajnom periodu u Odjeljenju za materijalno socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba izvršeni su poslovi uvođenja prispele pošte ukupno 7009 predmeta, izvršenje dostava iste nadležnim organizacionim jedinicama na rješavanje, kao i otprema odrađenih predmeta 2733, a potom arhiviranje iste. Također je vršeno uništenje arhivske građe u skladu sa Listom registraturne građe te je zbog izražene potrebe i predložena nova Lista registraturne građe koja čeka na usvajanje.



## 9. RAD ODJELJENJA ZA MATERIJALNO SOCIJALNU SIGURNOST NEZAPOSLENIH LICA

Djelokrug rada Odjeljenja za materijalno socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba ogleda se u tri segmenta, a to su:

### Upravni postupci:

- Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima nezaposlenih osoba za ostvarivanje prava na novčanu naknadu;
- Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima nezaposlenih osoba za socijalno zbrinjavanje lica koja ostaju bez posla uslijed stečaja ili likvidacije u skladu sa Programom mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostali bez posla („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj:5/07);
- Rješavanje u upravnom postupku po službenoj dužnosti u predmetima povrata neosnovano isplaćene novčane naknade nezaposlenim licima;
- Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima nezaposlenih osoba za priznavanje prava na uplatu doprinosa za penzijsko invalidsko osiguranje u skladu sa članom 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj nesigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 41/01, 22/00 i 09/08).

### Upravne radnje:

- Rješavanje po zahtjevima Federalnog zavoda za zapošljavanje za dostavu podataka o korištenju novčane naknade za osobe koje su u prijeratnom periodu živjele na teritoriji Unsko sanskog kantona, u skladu sa sporazumima o socijalnom osiguranju između Bosne i Hercegovine i Srbije, Crne Gore, Hrvatske i Slovenije;
- Rješavanje po zahtjevima fizičkih lica za prijavu, odjavu i ispravku osiguranja i uplatu doprinosa za penzijsko invalidsko osiguranje;
- Provođenje upravnih radnji koje se odnose na zahtjev za izračun penzijskog staža prema Federalnom Zavodu za penzijsko invalidsko-osiguranje, uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje;
- Provođenje upravnih radnji za povrat sredstava uplaćenih na ime zdravstvenog osiguranja nezaposlenih lica.

### Opšti poslovi:

Ovi poslovi podrazumijevaju prijem rješenja o novčanoj naknadi, razvrstavanje po dnevnoj naredbi, te upis istih u odgovarajuće interne knjige, kompletiranje i prosljeđivanje u arhivu Službe, te ostali administrativno-tehnički poslovi.

### 9.1. Upravni postupci

#### 9.1.1. Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima nezaposlenih lica

Članom 28. Zakona o posredovanju propisano je da zaposlenici osiguravaju svoju materijalnu i socijalnu sigurnost za vrijeme nezaposlenosti prvenstveno osiguranjem za slučaj nezaposlenosti. Materijalna i socijalna sigurnost podrazumijeva novčanu naknadu i uplatu doprinosa za zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa ovim i drugim zakonima.

#### 9.1.2. Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti, u skladu sa članom 29. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, stiče nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje osam mjeseci rada neprekidno ili osam mjeseci sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci uz ostale uslove koji su propisani ovim Zakonom.

Vrijeme provedeno na radu smatra se vrijeme obaveznog osiguranja prema propisima koji reguliraju sistem poreza i obaveznih doprinosa.

Visinu novčane naknade čini 40 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH u posljednja 3 mjeseca prije prestanka radnog odnosa nezaposlene osobe, a koju objavljuje Federalni zavod za statistiku.

Novčana naknada se, zavisno od vremena provedenog na radu, utvrđuje u trajanju od 3 do 24 mjeseca, ukoliko se u toku trajanja prava ne promijene okolnosti koje utiču na dužinu trajanja naknade.

**Tabela 12.** Pregled predmeta po zahtjevima za ostvarivanje prava na novčanu naknadu.

Rješenja o priznavanju prava na novčanu naknadu	3.400
Rješenje o pravu na nastavak novčane naknade	165
Rješenje o prestanku prava na novčanu naknadu	756
Rješenje o odbijanju zahtjeva na novčanu naknadu	41
Rješenje o povratu novčane naknade	110
Rješenje o jednokratnoj isplati novčane naknade	22
Zaključak o izmjeni rješenja o novčanoj naknadi	6

### 9.1.3. Penzijsko-invalidsko osiguranje

Članom 31. stav 2. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba određeno je da se penzijsko-invalidsko osiguranje obezbjeđuje nezaposlenom licu kome nedostaju do tri godine do sticanja uslova za penziju u skladu sa članom 40., 142., 143. i 144 Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj:13/18 i 93/19, Odluka US 90/21 i 19/22).

**Tabela 13.** Pregled predmeta po zahtjevima za ostaviranje prava na uplatu doprinosa PIO.

Rješenja o priznavanju prava na uplatu doprinosa za penzijsko invalidsko osiguranje	161
Rješenje o odbijanju zahtjeva za uplatu doprinosa za penzijsko invalidsko osiguranje	71
Zaključci o ispravci rješenja, Zaključci o obustavi postupka	14

### 9.2. Upravne radnje

Tokom izvještajnog perioda zaprimljeno je 24 zahtjeva za prijavu/odjavu osiguranja i naknadnu uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje za period u kojem su nezaposlena lica po rješenjima o pravu na novčanu naknadu provela na evidenciji nezaposlenih lica uslijed stečaja određenih pravnih subjekata koji su egzistirali na području Unsko sanskog kantona do početka ratnih zbivanja.

Provedene su upravne radnje u suradnji sa Federalnim zavodom za penzijsko i invalidsko osiguranje, te je za 14 osoba riješeno po njihovim zahtjevima, dok za ostale podnešene zahtjeve još nije okončana procedura

obzirom da bez obobrenja navedenog organa ne možemo okončati postupak.

Tabela 14. Upravne radnje.

Zahtjevi za registrovanje prijave, odjave i ispravke odjave penzijsko- invalidskog osiguranja i uplatu doprinosa za penzijsko- invalidsko osiguranje	24
Obavijest podnosiocu zahtjeva o uplaćenim doprinosima za penzijsko- invalidsko osiguranje shodno zahtjevima za registrovanje prijave, odjave i ispravke odjave	14
Obavijest podnosiocu zahtjeva za uplatu doprinosa za penzijsko- invalidsko osiguranje shodno članu 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba	111
Provođenje radnji o utvrđivanju osnova za povrat doprinosa za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba prema Zavodu zdravstvenog osiguranja	204
Odgovor po zahtjevima za dostavu podataka u skladu sa Sporazumom o socijalnom osiguranju između BiH, i Srbije, Hrvatske, Crne Gore, Slovenije	101
Izdavanje Uvjerenja po zahtjevima nezaposlenih osoba	5
Razni akti u postupku priznavanja prava na penzijsko invalidsko osiguranje	35
Zahtjevi za izračun staža po članu 31. Zakona	290
Zastupanje pred sudovima	4
Odluke	6
Prijedlog Rješenja o izvršenju za povrat novčane naknade	28
Tužbe za povrat neosnovano primljenog iznosa novčane naknade	7
Dopisi prema sudu, Zavodu za penzijsko-invalidskom osiguranje, MUP USK i drugim organima	37

Također, rađeni su tekući poslovi u vezi praćenja i proučavanja propisa, rješavanje problematike po pitanju zdravstvenog osiguranja nezaposlenih osoba, davanje informacija, savjeta i uputa nezaposlenim licima o uvjetima za ostvarivanje i korištenje prava iz domena materijalno socijalne sigurnosti.

Pored navedenog, ovo Odjeljenje učestvovalo je u izradi izvještaja i drugih materijala iz djelokruga rada kao i praćenje, otvaranje stečajnih postupaka, kao i zastupanje na sudu iz domena materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i sl.

## 10. JAVNOST RADA

S ciljem osiguranja javnosti rada Služba, shodno njenoj osnovnoj djelatnosti u sektoru rada i zapošljavanja, kontinuirano je tokom cijelog izvještajnog razdoblja vršila distribucija mjesečnih biltena rada, te statističkih podataka o nezaposlenim licima po općinama, kvalifikacionoj i starosnoj strukturi, materijalno-socijalnoj sigurnosti, demobiliziranim braniocima, RVI i članovima porodica poginulih boraca, izdatim radnim dozvolama za sklapanje ugovora o radu sa stranim državljanima, kao i obrazaca MPA-1 koji se odnosi na pregled zapošljavanja i lica koja traže zaposlenje po općinama USK, pojedinačno i zbirno.

Predmetni materijali su dostupni nadležnim resornim ministarstvima na nivou Vlade USK, obrazovnim institucijama, privrednim subjektima te zainteresiranim pravnim subjektima iz nevladinog sektora. Naročito izražen angažman, u kontekstu javnosti rada Službe, evidentiran je u javnim nastupima u sredstvima javnog informisanja, elektronskim i štampanim medijima kao i uvedenoj novini u radu, odnosno organizaciji jednodnevnih informativnih seminara za nezaposlene osobe koji su tokom izvještajnog razdoblja održavani u svim općinama USK-a i na kojima su nezaposlene osobe upoznate sa organizacijom i nadležnostima rada Služba-a kao i sa ličnim pravima i obavezama. U nekoliko navrata tokom izvještajnog razdoblja organizirane su i održane konferencije za medije/press konferencije te je distribuirano više saopštenja za javnost.

Javnost i transparentnost rada osigurana je također ažuriranjem internet stranice-web site Služba [www.usk-szz.ba](http://www.usk-szz.ba) koja svim korisnicima usluga pruža sve potrebne informacije iz oblasti rada iz zapošljavanja.

U ovom segmentu rada ostvarena je izuzetno dobra saradnja s Agencijom za rad i zapošljavanje BiH, kao i FZZZ Sarajevo (Federalni zavod za zapošljavanje), srednjoškolskim i visokoškolskim obrazovnim institucijama, predstavnicima međunarodnih organizacija koje djeluju na prostoru BiH, srodnim ustanovama i institucijama iz susjednih zemalja (Zavodima za zapošljavanje R Njemačke, R Slovenije, R Hrvatske i R Crne Gore).

U okvirima Projekata YEP (Program zapošljavanja mladih) kao i Projekta GOPA (Program jačanja kapaciteta javnih službi za zapošljavanje), a po osnovu jačanja javnosti i transparentnosti rada Službe, korisnicima naših usluga, nezaposlenim licima, poslodavcima kao i svim drugim zainteresiranim pravnim subjektima i pojedincima omogućen je pristup svim podacima u elektronskoj formi kao i mogućnost direktne komunikacije sa Službom (CISO USK - [cisousk@usk-szz.ba](mailto:cisousk@usk-szz.ba); [msc@usk-szz.ba](mailto:msc@usk-szz.ba); facebook: i JOBCLUB Cazin).

Pored navedenog, sve aktivnosti iz domena osnovne djelatnosti Službe, kontinuirano su prezentirane javnosti i korisnicima naših usluga putem sredstava javnog informisanja, pisanih i elektronskih medija.

Služba-a, je u izvještajnom razdoblju konstantno bila zastupljena u svim sredstvima javnog informiranja čime je posebno istaknuta javnost rada ove ustanove.

Na sve zahtjeve za pristup informacijama Služba je blagovremeno reagirala, izuzev u situacijama zaštite ličnih podataka i zaštite interesa trećih lica shodno odredbama Zakona o zaštiti ličnih podataka i Zakona o slobodi pristupa informacijama.

Također, po osnovu zahtjeva domaćih i međunarodnih institucija i NVO na svim nivoima Služba je blagovremeno dostavljala tražene podatke, statističke izvještaje i informacije.



## 11. IZVJEŠTAJ O FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2023. GODINU

Javna ustanova Služba za zapošljavanje USK Bihać je kantonalni vanbudžetski fond. Svoj finansijski izvještaj sačinjava i podnosi u skladu s propisima za budžetski sektor. Budžetski korisnici vode knjigovodstvo budžeta saglasno sa Međunarodnim računovodstvenim standardima (IAS) i pratećim uputstvima, objašnjenjima i smjernicama koje donosi Odbor za međunarodne računovodstvene standarde (IASB). Do usvajanja međunarodnih računovodstvenih standarda za javni sektor, budžetski prihodi i rashodi evidentirat će se tako što će se koristiti modificirani računovodstveni obračunski metod.

Oblast finansijskog izvještavanja uređena je Uredbom o računovodstvu budžeta - proračuna u F BiH Pravilnikom o knjigovodstvu budžeta - proračuna u F BiH i Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta - proračuna u F BiH.

Godišnji izvještaj sastoji se od računovodstvenih iskaza (PR - račun prihoda i rashoda, BS - bilans stanja, KIF - izvještaj o kapitalnim izdacima i finansiranju, GIB - godišnji izvještaj o izvršenju budžeta, o ostalim finansijskim izdacima, posebni podaci o plaćama i broju zaposlenih) i tekstualnog dijela (analize i iskazi). Pored obrazaca obaveznog godišnjeg obračuna, Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u F BiH, propisani su i kvartalni izvještaji koje je Služba kao izvanbudžetski fond bila obavezna uraditi i dostaviti nadležnim institucijama (Obrazac broj 3 - Posebni podaci o plaćama i o broju zaposlenih; Obrazac broj 4 - Posebni podaci o tekućim i kapitalnim transferima; Obrazac broj 5 - Klasifikacija rashoda i izdataka budžeta po vladinim klasifikacijama; Obrazac broj 7 - Registar neizmirenih obaveza; Obrazac broj 8 - Pregled prihoda, primitaka, rashoda i izdataka po ekonomskim kategorijama).

Godišnji finansijski izvještaji podnose se po isteku svake kalendarske godine. Rok za podnošenje godišnjeg obračuna za 2023. godinu je kraj februara 2024. godine. U ovom roku izvještaji se dostavljaju Ministarstvu zdravstva i socijalne politike USK, Kantonalnom ministarstvu finansija, Federalnom Zavodu za zapošljavanje i poslovnici FIA-e. Namjena i svrha sačinjavanja i prezentacije ovog finansijskog izvještaja je da se zadovolje informacione potrebe nadležnih kantonalnih i federalnih ministarstava, Federalnog zavoda za zapošljavanje i ostalih potencijalnih korisnika ovog izvještaja ali i da obezbijedi informacije za planiranje i nesmetan rad ustanove.

Cilj finansijskog izvještavanja je da se obezbijede relevantne, tačne i pouzdane informacije o finansijskom stanju, rezultatima poslovanja i novčanim tokovima u Službi za zapošljavanje USK Bihać. Krajnja svrha finansijskih izvještaja jeste odgovor na pitanje kako je potrošen novac javnih prihoda.

Prihode po osnovu doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti, neporezne prihode i primljene transfere od Federalnog zavoda za zapošljavanje, Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona koristila je za pokrivanje administrativnih troškova Službe za zapošljavanje i izdataka za nezaposlene osobe na području USK (ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba).

Financijski izvještaj sastavljen je iz pregleda aktivnosti koje je Služba imala u izvještajnom periodu, pregleda radne snage koja je obavila zakonom utvrđene aktivnosti Službe, inventure, bilansa stanja, raspoloživih novčanih sredstava, izdataka, finansijskog rezultata i zaključaka.

### 11.1. Popis i bilansa stanja

#### 11.1.1. Popis i procjena sredstava i obaveza

Izvršen je redovan (godišnji popis) na kraju poslovne godine i početkom tekuće godine, radi sastavljanja godišnjeg izvještaja i obračuna.

Odluku o redovnom godišnjem popisu sredstava i obaveza prema izvorima sredstava na dan 31.12.2022. godine, broj 01-1-2635-1/22 od 12.12.2023. godine donio je direktor Službe. Odlukom su imenovane popisne Komisije. U Centralnu popisnu komisiju imenovani su sljedeći uposlenici: Zumreta Crnković-predsjednik komisije, Ramiz Kišmetović-član, Indira Jukić-član i Sanel Mahić-rezervni član.

Zadatak popisnih komisija bio je:

- Utvrđivanje stvarnog stanja na dan 31. decembra, upisivanjem podataka u popisne liste;
- Unošenje knjigovodstvenih podataka u popisne liste, na osnovu ažurnih analitičkih knjigovodstvenih podataka usaglašenih s glavnom knjigom;
- Utvrđivanje razlika između knjigovodstvenog i stvarnog stanja utvrđenog popisom i ispitivanje uzroka nastalih razlika, viškova i manjkova;

- Sastavljanje i podnošenje izvještaja o izvršenom popisu s prijedlogom za likvidaciju razlika (višak i manjak) i prijedlogom mjera za otklanjanje uočenih propusta i nedostataka (knjiženje viškova i manjkova iskazanih po popisu, otpis obaveza i potraživanja ili prijedlog za utuženje nenaplaćenog potraživanja, rashodovanje neupotrebljivih sredstava i sl.
- Sačinjavanje Elaborata o obavljenom popisu sa preijedlogom odluka organu upravljanja (centralna popisna komisija).

Redovni godišnji popis obuhvatio je popis stalnih sredstava, popis zaliha (materijala i sitnog inventara), popis novčanih sredstava i vrijednosnih papira, popis potraživanja i obaveza, popis vremenskih razgraničenja, popis sredstava koja se vode u vanbilansnoj evidenciji i popis sredstava koja se nalaze kod drugih (popravak, posudba, na putu i sl.).

Popisne liste su sačinjene u kopijama u potrebnom broju primjeraka, a originali su odloženi uz knjigovodstvenu dokumentaciju. Popisne liste su potpisane od strane članova popisne komisije i lica materijalno zaduženih s imovinom koja je obuhvaćena popisom.

Po završenom popisu popisne komisije sačinile su izvještaj o obavljenom popisu. Centralna popisna komisija je sačinila Elaborat o popisu sa prijedlogom odluka koji je Upravni odbor razmatrao i usvojio na sjednici održanoj u februaru 2023. godine. Centralna popisna komisija je sačinila tri uzeva čiji sadržaj čine Elaborat o popisu i popisni materijali svih popisnih komisija, a koji su dostavljeni direktoru, računovodstvu i Upravnom odboru.

## 11.2. Bilans stanja

Redovni godišnji popis je urađen u zakonskom roku.

Godišnjim popisom obuhvaćena su sva sredstva ustanove/aktiva i izvori sredstava /pasiva.

### 11.2.1. Popis sredstava aktive

Novčana sredstva Službe sačinjavaju: gotovina u blagajni i sredstva na računima u bankama.

**Tabela 15.** Popis sredstava aktive - novčana sredstva (glavna knjiga).

1a.	Gotovina u blagajni	248,06 KM
1b.	Devizni račun - preračunato u KM	197,56 KM
2a.	Depozitni račun - UniCredit bank 3380 0022 1001 2958	0,00 KM
2b.	Redovni račun - UniCredit bank 3389 0022 1001 0277	743.653,46 KM
2c.	Račun za aktivne mjere - UniCredit bank 3389 0022 0137 6986	78.923,99 KM
2d.	Račun za NNDB - UniCredit bank 3389 0022 0061 8931	741,45 KM
2e.	Račun za kapitalne izdatke - UniCredit bank 3385 0022 6118 0305	34.290,13 KM
2f.	NLB Tuzla 1322 6020 0725 4005	0,00 KM
3.	Račun za poravnanje	378,28 KM
3a.	Račun za poravnavanje	

Popis gotovine u blagajni (novčana sredstva u valuti KM i EUR) izvršen dana 31.12.2023. godine i utvrđeno stanje istih iznosi 248,06 KM, a što odgovara stanju blagajne u Glavnoj knjizi.

Stanje novčanih sredstva na računima u banci iznosi 857.806,59 KM, u glavnoj knjizi, a isto se razlikuje od stanja po popisu (na temelju posljednjih izvoda sa transakcijskih računa u banci) za iznos 14,00 KM (tr.račun 338 0305-račun za kapitalne izdatke), te za stanje računa za poravnanje internih gotovinskih transakcija - Kto 111118 sa stanjem 378,28 KM.

### 11.2.2. Popis potraživanja

Popis potraživanja popisna komisija je izvršila prema stanju u knjigovodstvu - glavnoj knjizi, uvidom u knjigovodstvene isprave, IOS idr. Obaveze su sravnjavane s izvornom dokumentacijom na bazi uvida u glavnu knjigu. Vrijednost kratkoročnih potraživanja 712.749,36 KM, a sastoji se od:

- Potraživanje od fizičkih lica u iznosu od 74.605,06 KM (potraživanja od korisnika redovnih novčanih naknada).
- Ostala potraživanja u iznosu od 635.962,87 KM i to:
  - Akontacija za službeni put iznos 1.998,28 KM saldo iz prethodnih perioda (riješiti će se u 2024. godini).
  - Potraživanje u iznosu 77.557,29 KM odnosi se na potraživanja po osnovu zakupnine za skupštinsku salu izranijeg perioda. Za ovo potraživanje poslan je IOS dužniku sa stanjem na dana 31.12.2023. godine.
  - Sumnjiva i sporna potraživanja u iznosu od 94.493,33 KM (pozajmica data Triko Una - utuženo i ne može se naplatiti, a odnosi se na ranije godine poslovanja kao i sredstva plasirana po osnovu aktivne politike zapošljavanja a izvjesno je da se neće moći naplatiti te su Odlukom UO preknjižena na sumnjiva i sporna potraživanja).
  - Ostala potraživanja u iznosu od 454.852,75 KM (odnosi se na pozajmnicu Vladi USK-a u periodu isplata naknada za demobilizirane borce, a koju Vlada kantona do danas nije vratila Službi).

### 11.2.3. Popis kratkoročnih razgraničenja

Popis kratkoročnih razgraničenja izvršen je uvidom u Glavnu knjigu i knjigovodstvenu dokumentaciju.

Kratkoročna razgraničenja na dan 31.12.2023. godine iznose 29.826.960,00 KM a sastoji se od:

- Razgraničeni rashodi u iznosu 11.208.383,00 KM - dug.st. (obračunata kamate za „sporni dug“ prema Zavodu zdravstvenog osiguranja USK iz perioda 2002 - 2005. godina, dug nastao zbog nerealno utvrđene stope doprinosa za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba);
- Ostala razgraničenja u iznosu 18.618.576,95 KM, dugovno st. (odnosi se na dug po osnovu glavnice za zdravstveno osig.nezaposlenih lica, nastao u periodu 2002 - 2005. godine, utvrđen u poreznom nadzoru u 2005. godine).

### 11.2.4. Popis i procjena stalnih sredstava

Popis stalnih sredstava na dan 31.12.2023. godine sastavni je dio Elaborata o popisu na dan 31.12.2023. godine. Usklađivanje pomoćne knjige sa stanjem stalnih sredstava u Glavnoj knjizi zadatak je imenovanih aktera u toku 2024. godine.



**Tabela 16. Vrijednost popisanih stalnih sredstava.**

1. Dugoročni plasmani	584.102,00 KM	0,00 KM	584.102,00 KM
2. Materijalna stalna sredstva	14.019.463,81 KM	10.756.188,49 KM	3.263.275,32 KM
2.1. - Građevine	13.409.050,03 KM	10.186.400,27 KM	3.222.649,76 KM
2.2.1. - Namještaj i kompjuter.oprema	420.314,06 KM	392.220,73 KM	28.093,33 KM
2.2.2.- Motorna vozila	95.149,94 KM	95.149,94 KM	0,00 KM
2.2.3.- Elektronska i fotografska oprema	47.486,89 KM	45.784,21 KM	1.702,68 KM
2.2.4.- Mašine i uređaji	47.462,89 KM	36.633,34 KM	10.829,55 KM
2.3.Ostala oprema	14.421,45 KM	13.393,91 KM	1.027,54 KM
2.4. Stalna sredstva u obliku prava	11.275,18 KM	2.655,71 KM	8.619,47 KM
2.5.Sredstva u pripremi	33.727,06 KM	0,00 KM	33.727,06 KM

**11.2.5. Rekapitulacija sredstava aktive**

**Tabela 17. Rekapitulacija sredstava aktive.**

	858.054,65 KM
	712.749,36 KM
	29.826.959,95 KM
	3.306.649,39 KM
	584.101,83 KM
	<b>35.288.515,18 KM</b>

**11.2.6. Popis izvora sredstava (pasiva bilansa stanja)**

### 11.2.6.1. Popis pasive - kratkoročne obaveze i razgraničenja

Tabela 18. Kratkoročne obaveze i razgraničenja.

	11.247.268,68 KM
	19.033.235,52 KM
	1,090.84 KM
	<b>30.281.595,04 KM</b>
	1.116.194,68 KM
	<b>31.397.789,72 KM</b>

Kratkoročne obaveze prema pravnim licima iznose 11,247,268.68 KM, a sastoji se od:

- Obaveze prema dobavljačima za zatezne kamate ( ZZO USK-a i Fond solid.) 11.208.383,00 KM;
- Obaveze prema ostalim dobavljačima 38.254,85 KM;
- Obaveze po obustavljenim porezima 630,83 KM.

Tabela 19. Bilans stanja na dan 31.12.2023. godine.

Aktiva			Pasiva		
1.	Novčana sredstva	858.054,65 KM	1.	Kratkoročne tekuće obaveze	30.281.595,04 KM
2.	Krat.potraživanja	712.749,36 KM	2.	Kratkoročna razgraničenja	1.116.194,68 KM
3.	Kratkoročna razgraničenja	29.826.960,00 KM	3.	Izvori sredstava	3.877.514,26 KM
4.	Stalna sredstva(u mater.obl.)	3.306.649,39 KM	4.	Neraspoređeni višak rashoda	13.211,23 KM
5.	Stalna sred. - dugoročni plasmani	584.101,83 KM			

### 11.3. Raspoloživa novčana sredstva

#### 11.3.1. Raspoloživa novčana sredstava u Službi

Služba je pravni subjekt koji egzistira kao vanbudžetski fond i na osnovu zakona finansira se iz doprinosa, a ne iz budžeta. Kantonalna Služba kao vanbudžetski fond, prikupljene prihode koristi za obavljanje zakonom utvrđene djelatnosti.

Priznavanje primitaka vanbudžetski fondovi provode prema računovodstvenom načelu modificiranog nastanka događaja.

Prema ovom načelu prihodi i primici se priznaju u računovodstvenom razdoblju u kojem su mjerljivi i raspoloživi, odnosno naplaćeni. Prema tome kao prihod iskazuju se samo oni prihodi koji su naplaćeni do

31.12. poslovne godine.

Raspoloživa novčana sredstva je izraz kojim se u ovom finansijskom izvještaju podrazumijeva redovan prihod po osnovu doprinosa utvrđen na temelju zakona, neporeznih prihoda (kao što su prihodi od poduzetništva i imovine), prihoda ostvarenih obavljanjem osnovne djelatnosti i ostalih poslova izvanbudžetskih korisnika, primljenih transfera i ostalih novčanih sredstva.

Prihodi Službe osiguravaju se u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba iz sljedećih izvora:

- Doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti (doprinos koje uplaćuje poslodavac i zaposlenik u skladu sa zakonom), prema stopi od 2 % na bruto platu zaposlenog i koji se u omjeru 70:30 dijele na kantonalnu službu i FZZZ;
- Sredstva za osiguranje volontera za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti, koju uplaćuju poslodavci;
- Ostalih prihoda (tzv neporezni prihodi) a to su prihodi od pokretne i nepokretne imovine (zakupnine), kamate primljene od pozajmica idr.;
- Prihoda od usluga koje vrši Služba (radne dozvole, participacije polaznika kursa za stručno osposobljavanje i edukaciju);
- Primljenih transfera (od FZZZ-e) i
- Ostalih novčanih sredstva - povrat plasmana (kredita koje je Služba dodijelila pravnim i fizičkim licima za zapošljavanje), prenesena sredstva iz prethodnih godina i dr.

Tabela 20. Raspoloživa novčana sredstava.

1	Doprinosi	9.017.056,00 KM	10.772.926,03 KM	119,47
2.	Sredstva za volontere	126.000,00 KM	12.577,29 KM	9,98
3.	Ostali neporezni prihodi	162.000,00 KM	112.337,02 KM	69,34
4.	Primljeni tekući transferi	4.305.515,00 KM	464.920,11 KM	10,79
6.	Povrat kredita	0	0	0

Ukupno raspoloživa sredstva realizovana u 2023. godini iznose 11.362.760,45 KM. U poređenju s planiranim realizirana su u iznosu manjem za 2.247.810,00 KM ili za 16,52 %. Prihodi po osnovu doprinosa realizovani su u iznosu od 10.772.926,03 KM što je za 19,47 % više od planiranog.

#### 11.4. Prihodi

##### 11.4.1. Doprinosi od osiguranja od nezaposlenosti

Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti je osnovni izvor prihoda ustanova za zapošljavanje. Stope doprinosa su propisane zakonom. Osnovica za obračun i uplatu doprinosa je bruto plaća zaposlenika.

Stopa doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti je 2 % od bruto plaće (od čega je 1,5 % iz osnovice, a 0,5 % stopa doprinosa na osnovicu). Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti obveznici sa područja USK usmjeravaju Federalnom zavodu za zapošljavanje u visini 30 % od obračunatog doprinosa, a iznos u visini 70 % obračunatog doprinosa uplaćuje se kantonalnoj Službi za zapošljavanje.

**Tabela 21.** Raspodjela doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti.

Federalni zavod za zapošljavanje, Sarajevo	3.231.877,81 KM	30 %
Služba za zapošljavanje USK-a	7.541.048,22 KM	70 %

U tabeli nisu navedene uplate koje su izvršene na račun Službe po osnovu osiguranja volontera i pripravnika za slučaj povrede na radu ili profesionalnih bolesti.

#### 11.4.2. Sredstva za osiguranje volontera

Sredstva za volontere radi osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti uplaćuju poslodavci na račun Službe. Osnova za uplatu sredstava je ugovor u pismenoj formi koji zaključuje poslodavac sa volonterom. Jedan primjerak ugovora poslodavac dostavlja Službi radi kontrole.

Prema Zakonu o volontiranju u F BiH obavezu osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti poslodavac plaća nadležnoj službi za zapošljavanje u iznosu 35 % od najniže neto satnice pomnoženom s fondom izvršenih sati obračunskog perioda za svakog angažiranog volontera. Sredstva za osiguranje volontera uplaćena su u iznosu 12.577,29 KM, što je u odnosu na plan manji iznos za 90,02 %.

#### 11.4.3. Ostali (neporezni prihodi)

Ostali neporezni prihodi su prihodi od imovine, prihodi od kamata za depozite u banci, prihodi od sredstava participacije polaznika Centra za stručno usavršavanje i edukaciju, administrativni troškova za izdavanje radnih dozvola strancima i drugih neporeznih prihoda.

Ostvareni su u iznosu 112.337,02 KM. U odnosu na planirani iznos manji su za 30,66 %. Pregled neporeznih prihoda dat je u narednoj tabeli:

**Tabela 22.** Struktura neporeznih prihoda.

Prihod od kamata i povrati	158,34 KM
Prihodi Centra za stručno usavršavanje i edukaciju	4.340,00 KM
Prihodi od izdatih radnih dozvola	21.450,00 KM
Nepianirane uplate	86.388,64 KM

#### 11.4.4. Primljeni tekući transferi

Tekući transferi od FZZZ predstavljaju bitnu stavku u ukupnom prihodu Službe u ovoj godini. Primljeni transferi iznose 464.920,11 KM i u iznosu su od samo 10 % od planiranog.

Navedeni grantovi primljeni su od Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo u iznosu za obezbjeđenje izdataka po osnovu novčane naknade za nezaposlena lica, zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba i dokup staža.

#### **11.4.5. Ostala novčana sredstva**

U ostala novčana sredstva ubrajamo primljene otplate datih dugoročnih kredita i prenesena sredstva iz prethodne godine.

#### **11.4.6. Primljene otplate datih kredita**

U 2023. godini prilivi po ovom osnovu nisu ostvareni.

### **11.5. Izdaci**

#### **11.5.1. Vrste izdataka**

Sredstva izvanbudžetskog fonda za zapošljavanje koriste se za zadovoljavanje potreba iz domena zapošljavanja i za rad Federalnog zavoda i kantonálnih službi za zapošljavanje.

Sredstva za pokrivanje administrativnih troškova službi za zapošljavanje i Federalnog zavoda utvrđuju se godišnjim finansijskim planom.

Sredstva koja su prihod službi za zapošljavanje, nakon što se izmire administrativni troškovi, koriste se za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti (član 47. i 48. Zakona o posredovanju u zapošljavanju). Materijalna i socijalna sigurnost podrazumijeva novčanu naknadu i uplatu doprinosa za zdravstveno i penzijsko-invalidsko osiguranje za nezaposlene osobe.

Ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju službi za zapošljavanje dovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova u nastupajućem mjesecu, Služba za zapošljavanje će iskoristiti preostala sredstva za finansiranje mjera za ostvarivanje i održavanje više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih.

Priznavanje izdataka vanbudžetskih fondova provodi se prema računovodstvenom načelu modificiranog nastanka događaja. Prema ovom načelu izdaci se priznaju u obračunskom razdoblju u kojem je obaveza za plaćanje nastala. Rashode službe čine: tekući rashodi i kapitalni transferi.

Tekući rashodi obuhvaćaju rashode koji se po analitičkom kontnom planu vode na klasi šest. Tekuće rashode čine administrativni troškovi Službe, (izdaci za zaposlenike po osnovu plaća i naknada, doprinosa), izdaci za materijal i usluge, tekući transferi i izdaci za kamate.

Sredstva za pokrivanje administrativnih troškova utvrđuju se godišnjim finansijskim planom. Izdaci za nezaposlene osobe (transferi) obuhvaćaju bespovratna davanja Službe za zapošljavanje nezaposlenim osobama u skladu sa zakonom za:

- materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba (novčane naknade za slučaj nezaposlenosti, zdravstveno osiguranje, uplata doprinosa za PIO);
- finansiranje zapošljavanja (beneficije i olakšice poslodavcima koji otvaraju nova radna mjesta i zapošljavaju nezaposlene osobe).

**Tabela 23. Rashodi i izdaci.**

Administrativni troškovi (plaće zaposlenih i izdaci za materijal, sitan inventar i usluge)	4.818.540,00 KM	3.542.597,00 KM	73,52	26,02
Izdaci za nezaposlene	7.770.000,00 KM	7.652.065,00 KM	98,48	56,22
Dopr. posl. i ost. dopr.	417.436,00 KM	316.623,00 KM	75,84	2,32
Kapitalni izdaci (nabavka opreme, rekonstrukcija i investiciono održavanje)	444.600,00 KM	7.719,00 KM	1,73	0,05
Rezerve	160.000,00 KM	0,00 KM	0	0

Ukupni izdaci (tekući rashodi i ostali izdaci) u ovom obračunskom periodu iznose 11.194.662,00 KM i manji su u odnosu na planirani iznos za 2.408.195,00 KM ili 17,70 %.

Tekući rashodi i izdaci ostvareni u toku 2023. godine realizirani su u iznosu manjem od planiranih za 1.811.314,00 KM odnosno za 13,93 % nižem iznosu.

U tekućim rashodima koji su ostvareni u 2023. godini administrativni troškovi učestvuju sa iznosom od 3.542.597,00 KM ili 26,02 %, izdaci za nezaposlena lica ostvareni su u iznosu od 7.652.065,00 KM što čini 56,22 % ukupnih rashoda, doprinosi poslodavca i ostali doprinosi učestvuju u ukupnim rashodima sa 2,32 %.

Kapitalni izdaci za 2023. godinu (nabavka opreme) ostvareni su u iznosu 7.719,00 KM manji su za 98,27 % u odnosu na planirani iznos, a u ukupnim rashodima i izdacima učestvuju sa 0,05 %.

Ukupni rashodi i izdaci u 2023. godini ostvareni u iznosu 11.202.381 KM, veći su od ostvarenih prihoda, tako daje Služba za period 01.01. do 31.12.2023. godine ostvarila DEFICIT u iznosu 156.243 KM.

#### 11.5.2. Administrativni troškovi Službe

Administrativne troškove Službe za zapošljavanje čine:

- Plaće i naknade zaposlenih;
- Izdaci za materijal i usluge.

Na administrativne troškove za rad Službe u 2023. godini utrošeno je 3.542.597,00 KM što predstavlja 32,50 % od ukupno naplaćenih doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti (10.897.840 mil. KM) s područja Unsko-sanskog kantona.

Tabela 24. Administrativni troškovi službe.

Plaće i naknade zaposlenih	4.677.423,00 KM	3.608.067,00 KM	77,13	26,50
Materijal i usluge	559.663,00 KM	251.153,00 KM	30,83	1,84

Administrativni troškovi Službe manji su u odnosu na planirani iznos za 22,87 %.

#### 11.5.3. Plaće i naknade troškova zaposlenih

Rashode po osnovu plaće čine neto plaće, porez na plaće, doprinosi na teret zaposlenih, naknade troškova zaposlenih i doprinosi poslodavca.

Neto plaće obuhvataju primanja po osnovu efektivnog rada, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i bolovanja do 42 dana.

Naknade troškova zaposlenih sastoje se od troškova prijevoza, regresa za godišnji odmor, otpremnina zbog odlaska u penziju, toplog obroka i jednokratnih naknada-pomoći za slučajeve predviđene kolektivnim ugovorom i internim aktima Službe (za slučaj bolesti i smrti).

Najniža neto plaća u Službi za puni fond radnog vremena iznosi 70 % od prosječne plaće zaposlenih u FBiH, prema zadnjem podatku Federalnog zavoda za statistiku i planira se u zadnjem kvartalu tekuće godine, prilikom donošenja Finansijskog plana Službe.

**Tabela 25. Plaće i naknade zaposlenih.**

1.Bruto plaće i naknade	3.791.734,00 KM	2.867.349,00 KM	75,62	21,06
2.Naknade troškova zaposlenih	467.143,00 KM	424.095,00 KM	90,78	3,11

Bruto plaće uposlenika realizirane su u odnosu na planirano sa 75,62 %.

Naknade troškova zaposlenih u 2023. godini realizirane su u odnosu na planirano u procentu od 90,78 %.

#### **11.5.4. Izdaci za materijal i usluge**

Izdaci za materijal i usluge obuhvaćaju: putne troškove, izdatke za energiju (struju, grijanje), komunalne usluge (voda, kanalizacija, poštanske usluge, doprinos za korištenje građevinskog zemljišta i komunalne naknade), nabavku materijala, gorivo, registracija motornih vozila, tekuće održavanje, izdatke za osiguranje, bankarske usluge i platni promet i ostale izdatke: za informisanje, reprezentaciju, stručne usluge i obrazovanje zaposlenih.

**Tabela 26. Materijal i usluge.**

1. Putni troškovi	24.000,00 KM	8.671,00 KM	36,12	3,45
2. Električna energija i grijanje	103.734,00 KM	51.137,00 KM	49,29	20,36
3. Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge (ptt, telefon, voda idr.)	63.020,00 KM	46.752,00 KM	74,18	18,61
4. Nabavka materijala i sitnog inv.	93.099,00 KM	29.680,00 KM	31,88	11,81
5. Prijevoz i gorivo	7.020,00 KM	3.089,00 KM	44,00	1,22
6. Unajmljivanje imovine	35.100,00 KM	0,00 KM	0	0
7. Tekuće održavanje	62.120,00 KM	39.696,00 KM	63,90	15,80
8. Osiguranje i bankarske usluge	14.040,00 KM	10.462,00 KM	74,51	4,16
9. Ostale ugovorene obaveze	156.415,00 KM	61.665,00 KM	39,42	24,55

#### 11.5.5. Tekući transferi i drugi tekući rashodi

##### 11.5.5.1. Izdaci za nezaposlene osobe

Izdaci za nezaposlene osobe obuhvaćaju rashode za:

Materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba koja sadrži:

- Materijalno socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba;
- Novčanu naknadu nezaposlenim osobama.

Socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba:

- Zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba.
- Uplata doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje nezaposlenih osoba.

Finansiranje mjera usmjerenih na podsticanje zapošljavanja :

- Stručnu obuku i prekvalifikaciju nezaposlenih;
- Projekte zapošljavanja;
- Troškovi dokumentacije nezaposlenih ;
- Bankarske naknade za usluge finansiranja;
- Ostale izdatke za zapošljavanje.

Najveća stavka u tekućim rashodima Službe su tekući transferi i drugi tekući rashodi u kojima izdaci za materijalno socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba imaju dominantno učešće. Izdatke za materijalno socijalnu sigurnost čine izdaci za novčane naknade nezaposlenih osoba i izdaci za socijalnu sigurnost.

**Tabela 27.** Tekući transferi i drugi tekući rashodi, Izdaci za nezaposlene osobe.



Materijalno-socijalna sigurnost	7.760.000,00 KM	7,652,065,00 KM	98,60	99,45
Finansiranje zapošljavanja	100.000,00 KM	0,00 KM	0	0
<b>Ukupno izdaci za nezaposleneosobe</b>	<b>7.770.000,00 KM</b>	<b>7.652.065,00 KM</b>	<b>98,60</b>	<b>99,45</b>
Drugi tekući rashodi (izvršenje sudski presuda po osnovi neisplaćenih plaća)	70.000,00 KM	42.150,00 KM	60,21	0,54

#### 11.5.5.2. Materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba

Pregled materijalne i socijalne sigurnosti za 2023. godinu dat je u narednoj tabeli.

**Tabela 28.** Materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba u 2023. godini.

Materijalna sigurnost	5.300.000,00 KM	5.544.516,00 KM	104,61	72,85
Socijalna sigurnost	2.300.000,00 KM	2.066.099,00 KM	89,83	27,14

**Materijalna sigurnost** nezaposlenih osoba obuhvata pravo na novčanu naknadu u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba. Visinu novčane naknade čini 40% prosječne neto plaće u Federaciji u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa. Pravo na novčanu naknadu imaju osobe u trenutku prestanka radnog odnosa pod uslovom da imaju uplaćene doprinose osam mjeseci neprekidno ili 8 mjeseci s prekidima u posljednjih 18 mjeseci.

Služba je tražila od Federalnog zavoda nedostajuća sredstva koja su u toku godine i doznačena (primljeni transferi).

**Socijalna sigurnost nezaposlenih osoba:** Služba osigurava socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba uplatom doprinosa za zdravstveno i penziono osiguranje.

**Zdravstveno osiguranje** nezaposlenim osobama osigurava se u skladu s propisima o zdravstvenom osiguranju i Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba (član 31. stav 1.).

**Penzijsko invalidsko osiguranje** osigurava se nezaposlenoj osobi kojoj nedostaju do 3 godine penzijskog

staža do sticanja uvjeta za starosnu penziju, u skladu s propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju (stav 2. član 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba).

Ostvareni planirani izdaci za socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba dati su u narednoj tabeli:

**Tabela 29. Socijalna sigurnost nezaposlenih osoba.**

Zdravstveno osiguranje	2.300.000,00 KM	2.066.099,00 KM	89,83
Penzijsko inv.osiguranje	300.000,00 KM	470.361,00 KM	156,78

Zdravstveno osiguranje za nezaposlene osoba, Služba uplaćuje u skladu s Odlukom o osnovicama i stopama doprinosa za obavezno zdravstveno osiguranje Unsko-sanskog kantona - u iznosu 1,25 % na osnovicu od 40 % prosječne mjesečne plaće isplaćene u F BiH. Za 2023. godinu obaveze prema zdravstvenom osiguranju isplaćene su u cijelosti.

Penzijsko invalidsko osiguranje nezaposlene osobe su koristile po dva osnova:

- Po osnovu člana 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba kojoj nedostaju do tri godine penzijskog staža do sticanja uslova za starosnu penziju u skladu s propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju i
- Po osnovu Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije poduzeća ostali ili ostaju bez posla, koji je usvojila Vlada F BiH i Programa socijalnog zbrinjavanja viškova zaposlenika, koji je usvojio Upravni odbor JU Službe za zapošljavanje USK Bihać uz saglasnost Vlade Unsko-sanskog kantona.

Penzijsko i invalidsko osiguranje nezaposlenih osoba u 2023. godini je isplaćeno u iznosu 470.361,00 KM ili 156,78 % od planiranog iznosa.

Ukupno isplaćeni izdaci za socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba u 2023. godini iznose 2.066.099,00 KM.

### 10.5.5.3. Finansiranje zapošljavanja

Finansiranje zapošljavanja osoba s evidencije nezaposlenih osoba vršeno je na osnovu Programa zapošljavanja, Programa tržišta rada koji je usvojio Upravni odbor Službe.

## 11.6. Finansijski rezultat

### 11.6.1. Finansijski rezultat sa stanovišta prihoda i rashoda

Razlika između prihoda i rashoda predstavlja suficit, višak rashoda nad prihodima predstavlja deficit.

**Tabela 30. Finansijski rezultat**

1.	Prihodi i primici	11.362.760,00 KM
2.	Rashodi	11.511.284,00 KM

Finansijski rezultat predstavlja razliku između ukupno ostvarenih prihoda i ukupno ostvarenih rashoda u

poslovnoj godini. Kao što je vidljivo u prezentiranoj tabeli, ostvaren je negativan finansijski rezultat (deficit) u iznosu od 148.524,00 KM.

#### 11.6.2. Finansijski rezultat sa stanovišta raspoloživih sredstava i izdataka:

Tabela 31. Finansijski rezultat

1.	Prihodi i primici	11.362.760,00 KM
2.	Rashodi	11.511.284,00 KM
3.	Izdaci za nabavku stalnih sredstava	7.719,00 KM

Raspoloživa finansijska sredstva u Službi su ostvarena u iznosu 11.362.760,00 KM a u istima su sadržani: prihodi od doprinosa u iznosu 10.772.926,03 KM, sredstva od doprinosa za volontere i lica na stručnom osposobljavanju 12.577,00 KM, neporezni prihod 112.337,00 KM i tekući transferi 464.920,00 KM (doznake od FZZZ).

Rashodi i izdaci su ostvareni u iznosu 11.511.284,00 KM, a čine ih slijedeći rashodi: administrativne troškovi u iznosu 3.291.444,00 KM, izdaci za nezaposlene 7.652.065,00 KM, doprinosi poslodavca 316.623,00 KM, izdaci za materijal i usluge u iznosu od 251.153,00 KM i rashodi vezani za nabavku stalnih sredstava 7.719,00 KM.

## **12. FINANSIJSKO UPRAVLJANJE I KONTROLE**

### **12.1. Finansijsko upravljanje i kontrole**

Finansijsko upravljanje i kontrole (FUK) u organizacijama u Federaciji Bosne i Hercegovine uspostavlja se kao sistem procedura i definiranja odgovornosti i nadležnosti svih lica u organizaciji donošenjem internih propisa u skladu sa važećom regulativom, kao i okvirna načela i standardi za uspostavu, razvitak i implementaciju sistema FUK-a u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine. Finansijsko upravljanje i kontrola (eng. FMC — Financial Management and Control) je sveobuhvatan sistem internih kontrola koji uspostavljaju i za koji su odgovorni rukovodioci korisnika javnih sredstava, a kojim se upravljajući rizicima osigurava razumno uvjeravanje da će se javna sredstva koristiti pravilno, ekonomično, efikasno i efektivno.

Interne finansijske kontrole u javnom sektoru (eng. PIFC — Public Internal Finance Control) predstavljaju cjelokupan sistem finansijskih i drugih kontrola koji uspostavlja rukovodilac korisnika javnih sredstava s ciljem da osigura zakonito, transparentno, ekonomično, efikasno i efektivno upravljanje javnim sredstvima kao i da se osigura njihova kontrola. Sistem internih finansijskih kontrola sastoji se od tri elementa: finansijsko upravljanje i kontrola, interna revizija i centralna harmonizacijska jedinica (koja funkcioniše pri Federalnom ministarstvu finansija F BiH).

U Službi je uveden proces uspostavljanja FUK-a, uz napomenu da je to proces koji nema kraj, tj. potrebne su stalna unapređenja. Zakonom o finansijskom upravljanju i kontroli u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine (Službene novine federacije BiH», broj 38/16) propisane su obaveze pravnih lica u javnom sektoru vezano za uspostavljanje i jačanje sistema finansijskog upravljanja i kontrola. U Službi je imenovan rukovodilac FUK-a, dok je uspostavljanje započelo u toku 2016. godine uspostavljanjem putem Mape procesa. U toku 2023. godine došlo je do promjene lica zaduženog za poslove FUK-a i u tekućoj godini je potrebno raditi na informiranju radnika o FUK-u i potrebi uspostavljanja kontrolnih radnji i postupaka u svim procesima u Službi. Mapu procesa je potrebno kontinuirano dopunjavati popisom svih procesa u Službi, te u procesima kojim je nužno uspostaviti normative iste uraditi čim prije, jer su na tim mjestima kritične tačke kontrole.

### **12.2. Jedinica interne revizije**

Interna revizija je nezavisno, objektivno uvjeravanje i konsultantska aktivnost kreirana s ciljem da se doda vrijednost i unaprijedi poslovanje organizacije. Pomaže organizaciji da ostvari svoje ciljeve osiguravajući sistematičan, discipliniran pristup ocjeni i poboljšanju efikasnosti upravljanja rizikom, kontrolama i procesima upravljanja.

Funkciju interne revizije u Službi obavlja Jedinica za internu reviziju koja je uspostavljena u skladu sa Zakonom o internoj reviziji i Pravilnikom o kriterijima za uspostavljanje jedinica za internu reviziju u javnom sektoru u FBiH 5, te u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Služba Bihać (broj akta:01-1-1650-1/22 od 08.07.2022, na koji je Vlada dala saglasnost aktom broj:03-017-4831/2022).

Jedinica interne revizije ustanovljena je pomenutim aktom o organizaciji i sistematizaciji Službe kao organizaciono nezavisna jedinica, odgovorna neposredno rukovodiocu Službe, sa dva izvršioca: rukovodilac jedinice i interni revizor.

Jedinica interne revizije nije popunjena u skladu sa aktom o sistematizaciji u toku 2022. godine.

U toku 2023. godine aktivnosti jedinice interne revizije bile su usmjerene na pripremu strateškog plana u skladu sa metodologijom koju je donijela Centralna harmonizacijska jedinica, te reviziju na temelju naloga i savjetodavne revizije.

### 13. PRIJEDLOG MJERA

U cilju prevazilaženja aktuelne situacije i stvaranja uslova za nesmetano obavljanje osnovne djelatnosti, biće neophodno dio nedostajućih sredstava potraživati iz izvora od strane osnivača odnosno Vlade USK, što je i zakonska obaveza osnivača kao i iz dopunskih izvora odnosno od FZZZ Sarajevo i isključivo po osnovu nedostajućih sredstava za materijalno-socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba. Pored navedenog, u slučaju eventualne nemogućnosti, da se udruživanjem vlastitih, sredstava FZZZ Sarajevo i sredstava osnivača, osiguraju potrebna sredstva za finansiranje zakonom utvrđenih obaveza iz oblasti materijalno-socijalne zaštite nezaposlenih osoba, Služba će UO (organu upravljanja) predložiti adekvatne prijedloge mjera u cilju prevazilaženja nastale problematike.

Zakonom o posredovanju i zapošljavanju F BiH, Službe su obavezne da iz svojih prihoda finansiraju prvenstveno: administrativne troškove, novčanu naknada za nezaposlena lica i zdravstveno osiguranje nezaposlenih lica.

**Napomena:** Služba ne ostvavljuje dostatne prihode da bi isfinansirala sve pomenute rashode, te bi rad Službe bio ugrožen da dio sredstava ne obezbjeđuje Federalni zavod za zapošljavanje Sarajevo. U cilju rješavanja ovog problema treba uključiti sve nivoe Vlasti i tražiti finansijsku podršku na ime rješavanja gore navedenih tačaka, posebno s aspekta dodatnih potraživanja od Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo kao nedostajuća sredstva. **Dodatno opterećenje Službe je i dug prema PU koji se akumulirao na 65.000.000,00 KM, Služba je po ovom pitanju animirala sve bitne institucije za rješavanju ovog problema, a istom dinamikom će nastaviti i dalje raditi na iznalaženju rješenja.**

1. Inicirati razvoj i nadogradnju operativnog softwera kako bi isti bio maksimalno efikasno iskorišten u cilju pristupa i raspolaganja podacima o poslodavcima, uposlenicima, uplati odgovarajućih doprinosa i poreskih obaveza.
2. Kontinuirano provoditi odredbe koje se odnose na dokup staža, obezbijediti sredstva u finansijskom planu za dokup staža do tri godine za penzionisanje nezaposlenih lica koja po ovom Zakonu ostvaruju pravo na penziju.
3. Prema trenutno dostupnim informacijama na nivou USK-a stečaj se provodi nad nekoliko privrednih subjekata te je neophodno obezbijediti veću saradnju sa stečajnim upravniciima u cilju izrade programa za socijalno zbrinjavanje radnika koji ostaju bez posla, jer Služba iz gore navedenih razloga nije u mogućnosti finansijski pratiti i izdvojiti sredstva u navedene svrhe. Navedena sredstva potrebno je pokušati osigurati iz odgovarajućih izvora FZZZ Sarajevo, a Služba bi na osnovu prijavljenih potreba trebala sačiniti Program mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji kroz procese stečaja, likvidacije i prestrukturiranja ostaju bez posla uz napomenu da je akcent ovih aktivnosti ipak na stečajnim upraviteljima kao inicijatoru.
4. Ostvariti tijesnu saradnju s Poreskom upravom i komercijalnim bankama oko načina praćenja uplata doprinosa za nezaposlenost koji predstavljaju osnovni izvor javnih prihoda Službe. U tom kontekstu rukovoditi se zakonskim odredbama da privredni subjekti mogu vršiti isplatu plaća u slučaju da su podmirili doprinose za period isplate plata.
5. Neophodno je također intenzivirati saradnju sa inspekcijским organima u vezi kontrole nezaposlenih osoba koja primaju novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti, za koje postoje saznanja i/ili osnov sumnje za učešće u sivoj ekonomiji, odnosno da ostvaruju prihode na zakonom nedozvoljen način. Aktivnosti treba koordinirati i provoditi na teritoriji kantona, a posebno za osobe koje ostvaruju pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti

U Centru za stručno osposobljavanje i edukaciju u kojem se provodi stručno osposobljavanje, modificirati programe obuke za zanimanja za koja postoji potreba na tržištu rada. Sve popravke, adaptacije i slične radnje izvršiti vlastitim kadrovima, kako bi se ostvarile odgovarajuće uštede u Službi.

1. Sve aktivnosti Centra, kao i eventualno proširenje djelatnosti i razvojne aktivnosti, bazirati na temeljima programa aktivnih politika zapošljavanja (APZ) te u navedene svrhe namjenski iskorištavati sredstva i mogućnosti apliciranja i učešća u svim programskim aktivnostima kako bi se efikasno iskoristila prednost postojanja ovog Centra u odnosu na ostale javne službe za zapošljavanje.

2. U okvirima osnovne djelatnosti tokom predstojećeg razdoblja Služba će posebno inicirati i promovirati agresivniji pristup u smanjenju nezaposlenosti kroz realizaciju slijedećih mjera i aktivnosti:

- Saradnju sa organima lokalne samouprave i prijedlog mjera za smanjenje nezaposlenosti;
- Razvijanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje i ekonomski razvoj;
- Razvoj i proširenje usluga Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje;
- Inovativan pristup u radu općinskih biroa rada/podjela nezaposlenih osoba na aktivne i pasivne tražioce zaposlenja;
- Pojačan angažman Službe u međudržavnom zapošljavanju;
- Saradnju s obrazovnim institucijama u cilju usklađivanja upisnih politika;
- Iniciranje određenih izmjena u kriterijima APZ (aktivnih politika zapošljavanja);
- ITR - novi pristup u radu sa NO kroz stvaranje baze CV-a i bolje iskorištenje IT podrške;
- sačinjavanje individualnih planova zapošljavanja- IPZ-a;
- Jačanje saradnje sa privatnim agencijama za zapošljavanje na nivou Unsko-sanskog kantona;
- Istraživanje tržišta rada s posebnim akcentom na jačanje saradnje sa poslodavcima.
- Nastaviti sa radom na rješavanju problema duga prema ZZO USK po osnovu dugovanja javnih prihoda i pripadajućih kamata, a u okviru svih involviranih strana zainteresiranih za konačno rješavanje ovog problema.

## 14. PRILOZI

Izveštaj o radu direktora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;  
Izveštaj o radu Upravnog odbora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;  
Izveštaj o radu nadzornog odbora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać - nadzorni odbor nije imenovan;  
Finansijski izvještaji.

### Prilog broj 1.

**Izveštaj o radu direktora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2023. godine.**  
**Direktor JU SZZ USK Nedžad Veladžić**

Prema članu 47. Statuta Službe za zapošljavanje USK, direktor je organ rukovođenja u Službi, čije nadležnosti i odgovornosti su definirane članom 57. Statuta Službe i Zakonom.

Obaveza godišnjeg podnošenja Izveštaja o radu direktora JU Službe za zapošljavanje USK Bihać propisana je Metodologijom o načinu i rokovima izrade programa i izvještaja o radu koji se upućuju Vladi i Skupštini USK.

Funkciju direktora JU Službe za zapošljavanje USK Bihać, po Odlukama Upravnog odbora Službe i uz dobivenu saglasnost Vlade USK-a, sa svim pravima i odgovornostima, u izvještajnoj 2023. godini je obavljao Nedžad Veladžić i ovlaštenik Ramo Sulić.

Na osnovu odredbe člana 57. Statuta JU Službe za zapošljavanje USK Bihać, Odluke o godišnjem planiranju rada i načina praćenja i izvještavanja o radu u institucijama Bosne i Hercegovine, direktor JU Službe za zapošljavanje USK Bihać, p o d n o s i:

#### **14.1. Izveštaj o radu direktora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2023. godine.**

Služba je u toku 2023. godine u okviru svojih nadležnosti poduzimala sve potrebne radnje u vezi sa posredovanjem u zapošljavanju, prikupljala i dostavljala podatke o nezaposlenim osobama Federalnom zavodu za zapošljavanje, informirala o mogućnosti zapošljavanja, surađivala sa obrazovnim ustanovama radi usklađivanja obrazovnih programa sa kadrovskim potrebama poslodavaca, provodila programe profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih osoba i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima, utvrđivala prava osobama za slučaj nezaposlenosti, izdavala radne dozvole stranim državljanima i osobama bez državljanstva, donosila i provodila programe mjera za brže zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih osoba čije je zapošljavanje otežano i sve druge poslove utvrđene zakonom.

##### ➤ **Saradnja sa poslodavcima**

U cilju razvijanja saradnje između poslodavaca i Službe u toku 2023. godine postignut je značajan uspjeh. Koncept saradnje sa poslodavcima podrazumijeva sprovođenje aktivne politike zapošljavanja kroz aktivan odnos svih učesnika u tom procesu, a prije svega poslodavaca kao ključnih partnera na tržištu rada. Cilj ove aktivnosti je jačanje saradnje sa poslodavcima kao ključnim korisnicima usluga kroz konkretne planove, kontakte i informisanje o mjerama i aktivnostima koje provodi Služba. Uz najveću bazu podataka o nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja kvalitetno posredovanje i aktivne mjere zapošljavanja su bile efikasan način usluge poslodavcima i nezaposlenim licima.

##### ➤ **Razvoj poduzetništva kroz Program sufinansiranja zapošljavanje 2023. godine**

Služba je u toku 2023. godine u punom kapacitetu i svim raspoloživim mogućnostima podržala razvoj poduzetništva kroz niz aktivnosti, a jedna od uspješnijih je realizacija Programa sufinansiranja zapošljavanja/samozapošljavanja 2023. Naime, neizmjernim zalaganjem menadžmenta Službe uspješno su realizirane aktivne mjere i programi Federalnog zavoda za zapošljavanje uz osiguravanje dodatnih za realizaciju Programa sufinansiranja zapošljavanja/samozapošljavanja 2023. Navedeni iznos je značajno

uvećan u odnosu na prethodne godine zahvaljujući unaprijeđenoj saradnji između Službe i Federalnog zavoda za zapošljavanje.

➤ **Provođenje programa stručnih osposobljavanja i obuka nezaposlenih osoba**

JU Služba za zapošljavanje USK Bihać u svojoj organizaciji ima Centar za stručno osposobljavanje i obuke sa dugom tradicijom u provođenju stručnog osposobljavanja. Osnovan je davne 1963. godine u Bihaću a opremanje ovog centra posljednji put izvršeno je još davnih devedesetih godina. Bretnit period rata na žalost ostavio je traga i na opremu za obuke u razna zanimanja naročito kada se radi o metalnim zanimanjima.

Centar za prekvalifikaciju radne snage pri Službi za zapošljavanje USK jedini je takav centar na području Bosne i Hercegovine. Obzirom na činjenicu da se Centar nalazi u sastavu JU SZZ USK-a i samim tim finansiran je iz fonda solidarnosti, nikad nije doveden u pitanje profesionalan pristup kod obuka, za razliku od Ustanova i Agencija koje tržišno posluju i čije je poslovanje ugroženo ako nemaju dovoljan broj kandidata i mnoge od njih privlače smanjivanjem kriterija kod provjera stečenih znanja i vještina. Zbog takvog pristupa izdata Uvjerenja o osposobljenosti od strane ovog Centra su već prepoznatljiva i prihvaćena na domaćem i tržištima radne snage u okruženju.

Centar ulaže napore da održava korak sa zahtjevima na tržištu rada te da u ponudi ima Programe za obuku u deficitarna zanimanja. Pored toga nastojimo u okviru mogućnosti kontinuirano opremiti Centar potrebnom didaktičkom opremom i sredstvima i kontinuirano se radi na izradi dodatnih novih Programa za obuku u različitim zanimanjima koje trenutno tržište rada treba, a nedostje ih. Postoje i određena razmišljanja i planovi za organizovanje obuka u ugostiteljsko-turistička zanimanja koja evidentno na osnovu kretanja u tog grani privrede nedostaju na tržištu rada ali to će zahtjevati jedan širi pristup i podrška sa drugih nivoa (Federacija i Grad Bihać). Osim materijalnih potreba za kvalitetno i razvojno djelovanje Centra potrebno je i kadrovsko jaćanje i popuna sa određenim profilom uposlenika.

➤ **Aktivnosti oko rješenja za milionske obaveze prema Zavodu za zdravstveno osiguranje USK za doprinose za nezaposlena lica iz perioda 2002 - 2005. godine.**

Služba-a ima milionske obaveze prema Zavodu za zdravstveno osiguranje USK za doprinose za nezaposlena lica još iz perioda 2002-2005. godine. Dakle, još od navedenog perioda Služba nije uspjela doći do adekvatnog rješenja za dati problem. Aktivnim zalaganjem menadžmenta ove Službe u 2023. godini pokrenute su određene aktivnosti, a sve u cilju rješavanja navedenog problema. Naime Skupština USK je ranije pomenuti dug proglasila Javnim interesom ali Vlada Federacije-Federalno ministarstvo financija je centralna institucija koja može konkretno pomoći u krajnjem rješenju problema pomenutog duga.

➤ **Prioriteti u 2024. godini**

Svoje prioritete za rad u tekućoj godini Služba je prezentirala u Programu rada u 2024. godini, i ti prioritete su usko vezani za predstojeće aktivnosti direktora i članova menadžmenta Službe. Nastavljajući se na Program rada i strateške prioritete koje je prezentirao prilikom izbora na dužnost direktora Službe za zapošljavanje USK, na Program rada Službe u 2024. godini i na viziju Službe kao aktivnog sudionika stvaranja pozitivnog ozračja za investiranje, razvoj i zapošljavanje, te na misiju povećavanja zaposlenosti i smanjivanja nezaposlenosti u USK, direktor Službe za zapošljavanje USK, će zajedno sa suradnicima i radnicima Službe svoje aktivnosti u narednom periodu prioriteto usmjeravati na slijedeće:

- Nastaviti i jaćati proces podizanja profesionalizma i odgovornosti u obavljanju svih poslova iz nadležnosti JU Službe za zapošljavanje USK Bihać;
- Nastaviti sa relaksiranjem unutrašnjih odnosa i ambijenta u Službi, u cilju stvaranja zdravog i produktivnog ambijenta za kreativan i profesionalan rad svih zaposlenika u Službi;
- Nastaviti graditi i jaćati povjerenje nezaposlenih osoba, poslodavaca i svih nivoa vlasti u Službu za zapošljavanje i njene uposlenike;
- Privesti kraju aktivnosti oko rješenja za milionske obaveze prema Zavodu za zdravstveno osiguranje za doprinose za nezaposlena lica iz perioda 2002-2005. godine;
- Kontinuirano poticati i podizati na viši nivo prezentaciju i implementaciju Programa za poticanje zapošljavanja i samozapošljavanja, u cilju povećavanja broja zaposlenih i smanjivanja nezaposlenosti u USK;
- Nastaviti redovno i profesionalno izmirivati i servisirati obaveze prema nezaposlenim licima, a posebno u dijelu koji je u funkciji aktivnog traženja zaposlenja i zapošljavanja nezaposlenih lica;
- Jaćati kapacitete Centra za obuku, edukaciju i prekvalifikaciju u svrhu stručnog osposobljavanja i



- prilagođavanja stručnih profila lica koja traže zaposlenje potrebama tržišta rada;
- Primjena sistema Finansijskog upravljanja i kontrole – FUK u Službi, u cilju racionalne upotrebe, potpune kontrole i transparentnog korištenja Javnih sredstava;
- Unapređivati organizaciju rada Službe, te istu organizaciono, kadrovski i tehnički prilagođavati potrebama nezaposlenih ljudi, poslodavaca i zajednice, a sve u cilju smanjivanja nezaposlenosti i povećavanja zaposlenosti u USK;
- Aktivno doprinositi smanjivanju sive ekonomije i rada na crno, jer su to veliki neprijatelji investiranja, razvoja i otvaranja novih radnih mjesta;
- Nastaviti i stalno dograđivati proces sistemskog uređivanja i regulisanja aktivnosti Službe, jer je to najveći doprinos borbi protiv privatizacije interesa, zloupotreba ovlasti, neodgovornosti u obavljanju posla, nepotizma isl.
- Davati doprinos u dogradnji zakonske legislative koja reguliše segment zapošljavanja u pravcu racionalnog i tržišnog ponašanja u rješavanju problema nezaposlenosti i borbi protiv zloupotrebe sredstava namijenjenih za socijalno zbrinjavanje nezaposlenih lica;
- Redovno informirati medije, javnost i građane o aktivnostima Službe, mogućnostima, stanju i postignutim rezultatima u oblasti zapošljavanja, kontinuirani ažurirati Web stranicu Službe te postići moderan pristup spajanja ponude i potražnje na tržištu rada;
- Promovirati partnerstvo u stvaranju pozitivnog ambijenta za investiranje, razvoj i u borbi protiv nezaposlenosti, jer je to društveni problem koji se može uspješno rješavati samo partnerstvom i doprinosom svih faktora u društvu;

Direktor JU Službe za zapošljavanje USK Bihać je svoju dužnost obavljao u skladu sa odredbama Statuta Službe i u skladu sa Zakonskom regulativom koja reguliše oblast rada, funkcioniranja, rukovođenja i upravljanja u Javnim ustanovama, te je u izvještajnom periodu ostvarivao profesionalnu i dobru saradnju sa Upravnim odborom Službe i svim njegovim članovima, sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, te sa Resornim ministarstvom i ministrom i svim drugim institucijama vlasti u USK.

#### ➤ Programske aktivnosti organa rukovođenja u Službi

Djelokrug rada i poslovi direktora Službe utvrđeni su Statutom Služba Bihać te se predmetne programske aktivnosti, pored poslova utvrđenih zakonom, baziraju na temelju odredaba člana 57. Statuta Službe kao i na osnovnim elementima Doktrine rada javnih službi za zapošljavanje kao temeljnog dokumenta kojim se potvrđuje opredijeljenost za primjenu savremenih principa poslovanja i metoda u radu sa korisnicima usluga u sektoru rada i zapošljavanja.

Programske aktivnosti direktora detaljno se navedene u Programu rada direktora za mandatni period, a u ovom aktu navodimo kraći izvod iz programskih aktivnosti. Rukovodeći se aktuelnom situacijom u oblasti rada i zapošljavanja te ulogom i zadacima savremenih javnih službi za zapošljavanje, a u okvirima svojih radnih zadataka i zakonskih ovlaštenja organ rukovođenja će insistirati na dosljednoj primjeni:

- načela zakonitosti u radu;
- načela ljudske jednakosti i dostojanstva;
- načela profesionalnog pristupa i javnosti rada;
- načela lojalnosti;
- načela razvoja ličnih kompetencija uposlenika, te
- načela otvorenosti JU Službe za zapošljavanje USK Bihać prema okruženju.

Uvođenjem i primjenom savremenih metoda rada insistirat će na maksimalnoj uključenosti socijalnih partnera u sektoru rada i zapošljavanja odnosno:

- unapređenju i podizanju nivoa usluga prema nezaposlenim osobama;
- unapređenje odnosa prema poslodavcima, institucijama vlasti, lokalne i regionalne uprave te drugim socijalnim partnerima.

Uspostavom funkcionalne organizacije JU Službe za zapošljavanje USK Bihać, definisati će se:

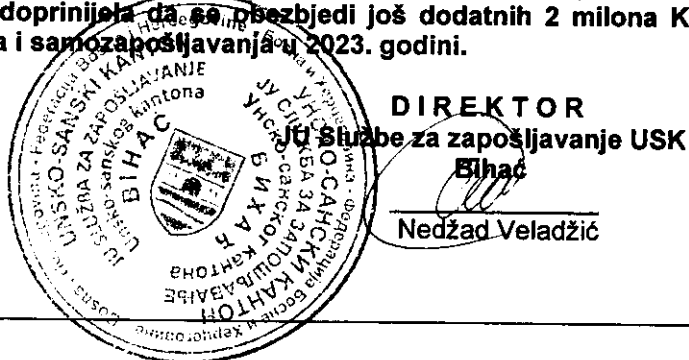
1. Unutrašnja organizacija (kroz usaglašavanje, izmjene i dopune svih internih akata, pravilnika, procedura i operativnih uputstava o radu);
2. Međusobna pravila ponašanja i međuljudski odnosi uposlenika;
3. Odnos prema nadređenima/odnos prema podređenima;

4. Javna komunikacija, te ostala pitanja u vezi unutrašnje organizacije.

## ZAKLJUČAK

Smatramo bitnim napomenuti da je ova Služba u 2023. godini bila jedna od prvih u Federaciji BiH kada su u pitanju aktivne mjere za zapošljavanje i implementacija Programa sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja Federalnog zavoda za zapošljavanje.

Tako je naša Služba pored pripadajućih odobrenih sredstava u iznosu od 6,5 miliona KM svojim zalaganjem i radom svih kolega doprinijela da se obezbjedi još dodatnih 2 miliona KM za aktivne mjere sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja u 2023. godini.



### Prilog broj 2.

Izvještaj o radu Upravnog odbora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2023. godinu.  
Predsjednik privremenog UO JU SZZ USK Fikret Bajrić

### 14.2. Izvještaj o radu Upravnog odbora JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona za 2023. godinu

Organ upravljanja Službom je Upravni odbor. Organ upravljanja u Službi za zapošljavanje je Upravni odbor koji broji pet članova, i to: jedan član ispred osnivača, dva člana iz reda nezaposlenih i dva člana iz reda stručnih radnika zaposlenih u Ustanovi.

Predsjednika i članove Upravnog odbora imenuje i razrješava u ime osnivača Vlada USK na način i po postupku koji je utvrđen Zakonom o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ br. 12/03 i 34/03). Predsjednik i članovi Upravnog odbora imenuju se na vrijeme od četiri godine.

Upravni odbor ima sljedeće nadležnosti:

1. Donosi Poslovnik o radu Upravnog odbora;
2. Na prijedlog direktora donosi Statut i druge opće akte Službe;
3. Donosi programe i planove rada Službe, na prijedlog direktora;
4. Donosi finansijski plan Službe;
5. Usvaja godišnji obračun;
6. Razmatra periodične obračune i druge finansijske izvještaje;
7. Odlučuje o svim pitanjima obavljanja djelatnosti Službe, ako Zakonom nije određeno da o tome odlučuje drugi organ Službe;
8. Upravlja imovinom i sredstvima Službe u skladu sa zakonskim propisima;
9. Odlučuje o preduzimanju mjera u vezi sa stvaranjem povoljnih uslova za zapošljavanje općenito, za ostvarivanje zakonom utvrđenih prava zaposlenika za čijim radom prestane potreba i za zaštitu životnog standarda nezaposlenih osoba;
10. Odlučuje o korištenju finansijskih sredstava iznad određenog limita u skladu sa zakonskim propisima i utvrđuje limit za samostalno korištenje sredstava Službe od strane direktora;
11. Pokreće inicijative prema nadležnim institucijama u Kantonu kojima se brže i efikasnije rješava problem nezaposlenosti;
12. Prati i razmatra ostvarivanje obaveza koje proizilaze iz međunarodnih konvencija i međunarodnih sporazuma iz oblasti zapošljavanja;
13. Usvaja izvještaje o radu Službe i odlučuje o preduzimanju odgovarajućih mjera za promjenu,

- proširenje i unapređenje djelatnosti;
14. Razmatra i donosi odluke o uvođenju novih organizacionih formi kojima se obogaćuje sadržaj rada i povećava efikasnost djelovanja na izvršenju zakonom i statutom utvrđenih funkcija Službe;
  15. Na prijedlog direktora ili vd direktora Službe pokreće proceduru za raspisivanje konkursa za imenovanje direktora i imenuje konkursnu komisiju za izbor direktora;
  16. Imenuje i razriješava direktora i vd direktora Službe, uz saglasnost Vlade Kantona;
  17. Usmjerava, kontroliše i ocjenjuje rad direktora;
  18. Odlučuje o pravima, obavezama i odgovornosti, zaposlenika iz radnog odnosa u Službi u drugom stepenu, osim ako drugim propisima nije drugačije određeno;
  19. Imenuje komisije i druga radna tijela za izradu izvještaja, prijedloga i drugih akata u slučaju potrebe za većim obimom informacija, a po ukazanoj potrebi, vezano za redovno poslovanje Službe;
  20. Donosi odluke na prijedlog direktora, vezano za oblast socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba;
  21. Predlaže promjenu naziva/sjedišta Službe;
  22. Donosi odluke u drugom stepenu u predmetima po žalbama aplikanata koji nisu prošli konkursnu proceduru kod prijema u radni odnos, kao i kod aplikanata koji nisu zadovoljili kriterije po javnim pozivima za aktivne mjere zapošljavanja;
  23. Rješava sva pitanja odnosa sa osnivačem;
  24. Najmanje jednom godišnje podnosi osnivaču izvještaj o poslovanju Službe čiji sastavni dio je i godišnji izvještaj o radu UO;
  25. Donosi plan ulaganja u nefinansijsku imovinu i kapitalne izdatke Službe;
  26. Obavlja i druge poslove utvrđene općim propisima, aktima osnivača, Statutom i drugim općim aktima Službe, te poslove koji po svojoj prirodi i značaju spadaju u nadležnost Upravnog odbora.

Rješenjem Vlade Unsko-sanskog kantona broj: 03-017-5477/2023 od 24.01.2023. godine imenovan je Privremeni upravni odbor JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona u slijedećem sastavu:

1. Emir Toromanović – predsjednik – iz reda stručnih radnika Ustanove;
2. Adis Aličajić, član – ispred Osnivača;
3. Enes Mustafić, član – iz reda stručnih radnika Ustanove;
4. Inas Kovačević, član- iz reda nezaposlenih;
5. Armen Hodžić, član – iz reda nezaposlenih.

Od odluka koje su donijete na sjednicama Privremenog upravnog odbora Službe su najvažnije:

- Odluka o usvajanju privremenog plana javnih nabavki za prvi kvartal 2023. godine;
- Odluka o unutrašnjoj preraspodjeli rashoda planiranih u Finansijskom planu za 2022. godinu;
- Odluka o usvajanju Finansijskog plana sa Odlukom o izvršenju finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje USK za 2023. godinu;
- Odluka o usvajanju Elaborata o izvršenom popisu sredstava i izvora sredstava JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2022. godinu;
- Odluka o usvajanju izvještaja o radu i finansijskom poslovanju JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2022. godinu.

Rješenjem Vlade Unsko-sanskog kantona broj: 03-02-2190-386/2023 od 20.06.2023. godine imenovan je Privremeni upravni odbor JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona u slijedećem sastavu:

1. Azra Bajramović, predsjednik – ispred Osnivača;
2. Edis Pehlić, član – iz reda stručnih radnika Ustanove;
3. Adnan Mašinović, član – iz reda stručnih radnika Ustanove;
4. Medžida Sulejmanović-Muslić, član – iz reda nezaposlenih;
5. Amila Arnautović, član – iz reda nezaposlenih.

(Amila Arnautović odbila članstvo u privremenom upravnom odboru – Obavijest broj: 01-3964-1/23 od 02.08.2023. godine).

Od odluka koje su donijete na sjednicama Privremenog upravnog odbora Službe su najvažnije:

- Odluka o utvrđivanju prečišćenog teksta općih akata Službe;
- Odluka o povratu neutrošenih namjenskih sredstava za pomoć nezaposlenim licima prema Uredbi

Vlade F BiH;

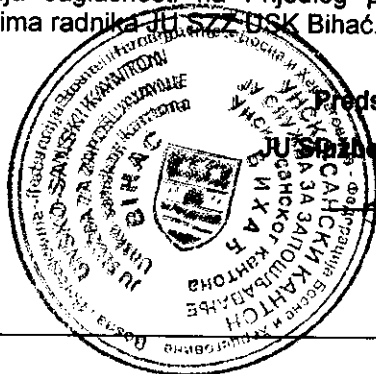
- Odluka o prvog izmjeni Plana javnih nabavki u 2023. godini.

Rješenjem Vlade Unsko-sanskog kantona broj: 03-02-2190-1085/2023 od 03.11.2023. godine imenovan je Privremeni upravni odbor JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona u slijedećem sastavu:

1. Azra Bajramović, predsjednik – ispred Osnivača;
2. Edis Pehlić, član- iz reda stručnih radnika Ustanove;
3. Adnan Mašinović, član – iz reda stručnih radnika Ustanove;
4. Medžida Muslić, član – iz reda nezaposlenih;
5. Muamer Okanović, član iz reda nezaposlenih.

Od odluka koje su donijete na sjednicama Privremenog upravnog odbora Službe su najvažnije:

- Odluka za Finansijski plan za 2024. godinu sa odlukom o izvršenju finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2024. godinu;
- Odluka o usvajanju Programa rada JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2024. godinu;
- Odluka o davanju saglasnosti na Prijedlog pravilnika o radu JU SZZ USK Bihać;
- Odluka o davanju saglasnosti na Prijedlog pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta JU SZZ USK Bihać;
- Odluka o davanju saglasnosti na Prijedlog pravilnika o platama, naknadama plata i drugim materijalnim pravima radnika JU SZZ USK Bihać.



Predsjednik privremenog UO  
JU Služba za zapošljavanje USK Bihać

Fikret Bajrić

Broj: 01-590-2/24

Datum: 08.04.2024.

Prilog broj 3.

Izveštaj o radu Nadzornog odbora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2023. godinu.

### 14.3. Izveštaj o radu nadzornog odbora

Nadzorni odbor:

- Pregleda izvještaje o poslovanju Službe;
- Obavlja nadzor nad upotrebom sredstava za rad;
- Analizira izvještaj o radu i finansijskom poslovanju;
- Pregleda i provjerava urednost i zakonitost vođenja poslovnih knjiga;
- Izvjestava osnivača, Upravni odbor i direktora o rezultatima nadzora;
- Donosi svoj Poslovnik o radu.

Nadzorni odbor Službe nije imenovan u toku 2023. godine.

#### Prilog broj 4.

#### Finansijski izvještaji JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2023. godinu

- 4.1. Pregled prihoda, primitaka, rashoda i izdataka po ekonomskim kategorijama za period 01.01. do 31.12.2023. godine;
- 4.2. Račun prihoda i rashoda;
- 4.3. Bilans stanja;
- 4.4. Izvještaj o novčanim tokovima;
- 4.5. Izvještaj o kapitalnim izdacima i finansiranju,
- 4.6. Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Službe

#### 14.4. Finansijski izvještaji JUSZZ USK Bihać za 2023. godinu

##### 14.4.1. Pregled prihoda, primitaka i finansiranje po ekonomskim kategorijama

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine

Obrazac 1.

Nadležno ministarstvo:

Potrošačka jedinica - glava: JU Služba za zapošljavanje USK - Bihać

Opština: Bihać

Djelatnost po standardnoj klasifikaciji:

šifra po kvalifikacionoj  
djelatnosti: 7 8 1 0

Organizacijski broj:

Funkcionalni kod: 0 6 0 0

Fond:

Pojedinačni obrasci: \_\_\_\_\_

Konsolidovani obrasci: \_\_\_\_\_

#### Pregled prihoda, primitaka i finansiranja po ekonomskim kategorijama Period izvještavanja: od 01-JAN-2023 do 31-DEC-2023

R. br.	Opis	Ekon. kod	Budžet/finansijski i plan - izmjene i dopune	Ostvareni kumulativni iznos u izvještajnom periodu	Ostvareni kumulativni iznos istog perioda prethodne godine	Procenat 2/1 x 100	Procenat 2/3 x 100
			1	2	3	4	5
1	<b>PRIHODI OD POREZA I FINANSIRANJE (3+7+9+10+11+12+13+14+15+16+17)</b>		9.143.056	10.785.503	9.477.049	118,0%	114,0%
2	<b>PRIHODI OD POREZA (3+7+9+10+11+12+13+14)</b>	710000	9.143.056	10.785.503	9.477.049	118,0%	114,0%
3	Porez na dobit pojedinaca i preduzeća (4+5+6)	711000	0	0	0	0,0%	0,0%
4	Porez na dobit pojedinaca (zaostale uplate poreza)	711100	0	0	0	0,0%	0,0%
5	Porez na dobit preduzeća	711200	0	0	0	0,0%	0,0%
6	Porez na dobit banaka i drugih finansijskih organizacija, društava za osiguranje i reosiguranje imovine i lica, pravnih lica iz oblasti elektroprivrede, pošte i telekomunikacija i pravnih lica iz oblasti igara na sreću i ostalih preduzeća	711900	0	0	0	0,0%	0,0%
7	Doprinosi za socijalnu zaštitu ( r.br. 8 )	712000	9.143.056	10.785.503	9.477.049	118,0%	114,0%
8	Doprinosi za socijalnu zaštitu	712100	9.143.056	10.785.503	9.477.049	118,0%	114,0%
9	Porezi na plaće i radnu snagu ( r.br. 10)	713000	0	0	0	0,0%	0,0%
10	Porezi na plaće (zaostale uplate poreza)	713100	0	0	0	0,0%	0,0%
11	Porezi na imovinu ( r.br.12)	714000	0	0	0	0,0%	0,0%

1

12	Porezi na imovinu	714100	0	0	0	0,0%	0,0%
13	Domaći porezi na dobra i usluge (zaostale obaveze na osnovu poreza na promet dobara i usluga) (14+15+16)	716000	0	0	0	0,0%	0,0%
14	Porezi na prodaju dobara i usluga, ukupni promet ili dodanu vrijednost	715100	0	0	0	0,0%	0,0%
15	Porez na promet posebnih usluga	715200	0	0	0	0,0%	0,0%
16	Ostali porezi na promet proizvoda i usluga (zaostale obaveze)	715900	0	0	0	0,0%	0,0%
17	Porez na dohodak ( r.br.19)	716000	0	0	0	0,0%	0,0%
18	Porez na dohodak	716100	0	0	0	0,0%	0,0%
19	Prihodi od indirektnih poreza (r.br. 20)	717000	0	0	0	0,0%	0,0%
20	Prihodi od indirektnih poreza (21+25+26+27)	717100	0	0	0	0,0%	0,0%
21	Prihodi od indirektnih poreza koji pripadaju Federaciji (22+23+24)	717110	0	0	0	0,0%	0,0%
22	Prihodi od indirektnih poreza koji pripadaju Federaciji	717111	0	0	0	0,0%	0,0%
23	Prihodi od indirektnih poreza na ime finansiranja relevantnog duga	717112	0	0	0	0,0%	0,0%
24	Prihodi od indirektnih poreza na ime finansiranja auto cesta u Federaciji BiH	717114	0	0	0	0,0%	0,0%
25	Prihodi od indirektnih poreza koji pripadaju kantonima	717120	0	0	0	0,0%	0,0%
26	Prihodi od indirektnih poreza koji pripadaju Direkciji cesta	717130	0	0	0	0,0%	0,0%
27	Prihodi od indirektnih poreza koji pripadaju jedinicama lokalne samouprave	717140	0	0	0	0,0%	0,0%
28	Ostali porezi ( r. br.29)	719000	0	0	0	0,0%	0,0%
29	Ostali porezi	719100	0	0	0	0,0%	0,0%
30	<b>NEPORESKI PRIHODI (31+38+100)</b>	<b>720000</b>	<b>162.000</b>	<b>112.357</b>	<b>165.712</b>	<b>68,0%</b>	<b>68,0%</b>
31	Prihodi od poduzetničkih aktivnosti i imovine i prihodi od pozitivnih kursnih razlika (32+36+37+45+53+54+55)	721000	720	158	139	22,0%	114,0%
32	Prihodi od nefinansijskih javnih preduzeća i finansijskih javnih institucija (33+34+35)	721100	0	0	0	0,0%	0,0%
33	Prihodi od finansijske i nemešerjalne imovine	721110	0	0	0	0,0%	0,0%
34	Prihodi od iznajmljivanja	721120	0	0	0	0,0%	0,0%
35	Ostali prihodi od nefinansijskih javnih preduzeća i finansijskih javnih institucija	721190	0	0	0	0,0%	0,0%
36	Ostali prihodi od imovine	721200	720	158	139	22,0%	114,0%
37	Kamate i dividende primljene od pozajmica i učešća u kapitalu (38+.....+44)	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
38	Kamate primljene od pozajmica od drugih nivoa vlasti	721310	0	0	0	0,0%	0,0%
39	Kamate primljene od pozajmica pojedincima i neprofitnim organizacijama	721320	0	0	0	0,0%	0,0%
40	Kamate primljene od pozajmica javnim preduzećima	721330	0	0	0	0,0%	0,0%
41	Dividende primljene od učešća u kapitalu javnih preduzeća	721340	0	0	0	0,0%	0,0%

2

42	Dividende primljene od učešća u kapitalu privatnih preduzeća i zajedničkim ulaganjima	721350	0	0	0	0,0%	0,0%
43	Kamate primljene od drugih domaćih pozajmica	721360	0	0	0	0,0%	0,0%
44	Kamate primljene od pozajmica u inostranstvo	721370	0	0	0	0,0%	0,0%
45	Naknade primljene od pozajmica i učešća u kapitalu (46+.....+52)	721400	0	0	0	0,0%	0,0%
46	Naknade primljene od pozajmica od drugih nivoa vlasti	721410	0	0	0	0,0%	0,0%
47	Naknade primljene od pozajmica pojedincima i neprofitnim organizacijama	721420	0	0	0	0,0%	0,0%
48	Naknade za pozajmice javnim preduzećima	721430	0	0	0	0,0%	0,0%
49	Naknade primljene od učešća u kapitalu javnih preduzeća	721440	0	0	0	0,0%	0,0%
50	Naknade primljene od učešća u kapitalu privatnih preduzeća i zajedničkih ulaganja	721450	0	0	0	0,0%	0,0%
51	Naknade od drugih domaćih pozajmica	721460	0	0	0	0,0%	0,0%
52	Naknade primljene od pozajmljivanja u inostranstvo	721470	0	0	0	0,0%	0,0%
53	Prihodi od pozitivnih kursnih razlika	721500	0	0	0	0,0%	0,0%
54	Prihodi od privatizacije	721600	0	0	0	0,0%	0,0%
55	Prihodi po osnovu premije i provizije za izdatu garanciju (56+57)	721700	0	0	0	0,0%	0,0%
56	Prihodi po osnovu obračunate premije za izdatu garanciju	721711	0	0	0	0,0%	0,0%
57	Prihodi po osnovu obračunate provizije za izdatu garanciju	721712	0	0	0	0,0%	0,0%
58	<b>Naknade i takse i prihodi od pružanja javnih usluga (59+63+67+70+78+88+92)</b>	<b>722000</b>	<b>143.300</b>	<b>112.179</b>	<b>165.573</b>	<b>78,0%</b>	<b>68,0%</b>
59	Administrativne takse (60+61+62)	722100	0	0	0	0,0%	0,0%
60	Federalne takse	722110	0	0	0	0,0%	0,0%
61	Kantonalne takse	722120	0	0	0	0,0%	0,0%
62	Općinske administrativne takse	722130	0	0	0	0,0%	0,0%
63	Sudske takse (64+65+66)	722200	0	0	0	0,0%	0,0%
64	Federalne sudske takse	722210	0	0	0	0,0%	0,0%
65	Kantonalne sudske takse	722220	0	0	0	0,0%	0,0%
66	Općinske sudske takse	722230	0	0	0	0,0%	0,0%
67	Komunalne naknade i takse (68+69)	722300	0	0	0	0,0%	0,0%
68	Kantonalne komunalne naknade i takse	722310	0	0	0	0,0%	0,0%
69	Općinske komunalne naknade i takse	722320	0	0	0	0,0%	0,0%
70	Ostale budžetske naknade i takse (71+.....+77)	722400	0	0	0	0,0%	0,0%
71	Federalne naknade i takse	722410	0	0	0	0,0%	0,0%
72	Kantonalne naknade	722420	0	0	0	0,0%	0,0%
73	Opštinske naknade za zemljište i izgradnju	722430	0	0	0	0,0%	0,0%
74	Ostale naknade	722440	0	0	0	0,0%	0,0%
75	Naknade za korištenje šuma	722450	0	0	0	0,0%	0,0%
76	Naknade za zauzimanje javnih površina	722460	0	0	0	0,0%	0,0%
77	Naknade za korištenje, zaštitu i unapređenje šuma utvrđene kantonalnim propisima	722470	0	0	0	0,0%	0,0%
78	Naknade i takse po Federalnim zakonima i drugim propisima (79+.....+87)	722500	0	0	0	0,0%	0,0%

3

79	Naknade i takse za veterinarske i sanitarne preglede životinja i bijeka	722510	0	0	0	0,0%	0,0%
80	Vodne naknade	722520	0	0	0	0,0%	0,0%
81	Cestovne naknade	722530	0	0	0	0,0%	0,0%
82	Zaostale obaveze po osnovu naknada za korištenje šuma	722540	0	0	0	0,0%	0,0%
83	Naknada za zaštitu okoline	722550	0	0	0	0,0%	0,0%
84	Naknada po posebnim propisima	722560	0	0	0	0,0%	0,0%
85	Naknada za utvrđivanje osposobljenosti avionskog i drugog stručnog osoblja	722570	0	0	0	0,0%	0,0%
86	Posebne naknade za zaštitu od prirodnih i drugih nesreća	722580	0	0	0	0,0%	0,0%
87	Ostale naknade	722590	0	0	0	0,0%	0,0%
88	Prihodi od pružanja javnih usluga (Prhodi od vlastitih djelatnosti korisnika budžeta i vlastiti prihodi) (89+90+91)	722600	113.500	25.790	20.670	23,0%	125,0%
89	Prihodi od pružanja usluga građanima	722610	30.000	21.450	9.600	71,0%	223,0%
90	Prihodi od pružanja usluga drugim nivoima vlasti	722620	0	0	0	0,0%	0,0%
91	Vlastiti prihodi	722630	83.500	4.340	11.070	5,0%	39,0%
92	Neplanirane uplate - prihodi (93+.....+99)	722700	29.800	86.389	144.903	290,0%	60,0%
93	Povrati iz ranijih godina	722710	29.800	86.389	144.903	290,0%	60,0%
94	Uplate za prekoračenje troškova	722720	0	0	0	0,0%	0,0%
95	Uplate anuiteta za date kredite i uplate prihoda po osnovu prinudne naplate	722730	0	0	0	0,0%	0,0%
96	Naplate premija	722740	0	0	0	0,0%	0,0%
97	Primijene namjenske donacije neplanirane u budžetu	722750	0	0	0	0,0%	0,0%
98	Uplaćene refundacije iz ranijih godina	722760	0	0	0	0,0%	0,0%
99	Ostale neplanirane uplate	722790	0	0	0	0,0%	0,0%
100	Novčane kazne (neporeske prihode) (r. br.101)	723000	17.980	0	0	0,0%	0,0%
101	Novčane kazne (102+103+104+105)	723100	17.980	0	0	0,0%	0,0%
102	Novčane kazne po federalnim propisima	723110	0	0	0	0,0%	0,0%
103	Novčane kazne po kantonalnim propisima	723120	17.980	0	0	0,0%	0,0%
104	Novčane kazne po općinskim propisima	723130	0	0	0	0,0%	0,0%
105	Ostale novčane kazne	723140	0	0	0	0,0%	0,0%
106	<b>TEKUĆI TRANSFERI (TRANSFERI I DONACIJE) (107+111+112)</b>	<b>730000</b>	<b>4.205.520</b>	<b>464.920</b>	<b>2.450.945</b>	<b>11,0%</b>	<b>19,0%</b>
107	Primijeni tekući transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija (r. br.108)	731000	0	0	0	0,0%	0,0%
108	Primijeni tekući transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija (109+110)	731100	0	0	0	0,0%	0,0%
109	Primijeni tekući transferi od inostranih vlada	731110	0	0	0	0,0%	0,0%
110	Primijeni tekući transferi od međunarodnih organizacija	731120	0	0	0	0,0%	0,0%
111	Primijeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti (r. br.112)	732000	4.205.520	464.920	2.450.945	11,0%	19,0%
112	Primijeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti i fondova (113+120+129+134)	732100	4.205.520	464.920	2.450.945	11,0%	19,0%
113	Primijeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti (114+.....+119)	732110	0	0	1.635.900	0,0%	0,0%
114	Primijeni tekući transferi od Države	732111	0	0	0	0,0%	0,0%

115	Primijeni tekući transferi od Federacije	732112	0	0	1.635.900	0,0%	0,0%
116	Primijeni tekući transferi od Republike Srpske	732113	0	0	0	0,0%	0,0%
117	Primijeni tekući transferi od kantona	732114	0	0	0	0,0%	0,0%
118	Primijeni tekući transferi od gradova	732115	0	0	0	0,0%	0,0%
119	Primijeni tekući transferi od općina	732116	0	0	0	0,0%	0,0%
120	Primijeni namjenski transferi od drugih nivoa vlasti (121+.....+128)	732120	0	0	0	0,0%	0,0%
121	Primijeni namjenski transferi za kulturu	732121	0	0	0	0,0%	0,0%
122	Primijeni namjenski transferi za sport	732122	0	0	0	0,0%	0,0%
123	Primijeni namjenski transferi za šumarstvo	732123	0	0	0	0,0%	0,0%
124	Primijeni namjenski transferi za izbore	732124	0	0	0	0,0%	0,0%
125	Primijeni namjenski transferi za obrazovanje	732125	0	0	0	0,0%	0,0%
126	Primijeni namjenski transfer za razvoj turizma u Federaciji BiH	732126	0	0	0	0,0%	0,0%
127	Primijeni namjenski transfer za za komisije na državnom nivou	732127	0	0	0	0,0%	0,0%
128	Primijeni namjenski transferi iz sredstava za zaštitu okoline	732128	0	0	0	0,0%	0,0%
129	Transferi za zdravlje i zapošljavanje (130+.....+133)	732130	4.205.520	464.920	815.045	11,0%	57,0%
130	Transfer od Federalnog Zavoda za zapošljavanje	732131	4.205.520	464.920	815.045	11,0%	57,0%
131	Transfer od Federalnog Zavoda zdravstvenog osiguranja i reosiguranja	732132	0	0	0	0,0%	0,0%
132	Transfer od kantonalne Službe za zapošljavanje	732133	0	0	0	0,0%	0,0%
133	Transfer od kantonalnog Zavoda zdravstvenog osiguranja	732134	0	0	0	0,0%	0,0%
134	Primijeni tekući transferi od Federacije BiH za PIO/MIO(135+.....+140)	732140	0	0	0	0,0%	0,0%
135	Primijeni tekući transferi od FBiH za demobilizirane branioce i članove njihove porodica	732143	0	0	0	0,0%	0,0%
136	Primijeni tekući transferi od FBiH za branioce po Zakonu o pravima branilaca i članova njihovih porodica	732144	0	0	0	0,0%	0,0%
137	Primijeni tekući transferi od FBiH za pokrće dijela penzija na osnovu člana 94. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju	732145	0	0	0	0,0%	0,0%
138	Primijeni tekući transferi od FBiH za penzije bivše JNA u skladu s članom 139. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju	732146	0	0	0	0,0%	0,0%
139	Primijeni tekući transferi od FBiH-Zakon o službi u vojsci FBiH	732148	0	0	0	0,0%	0,0%
140	Primijeni tekući transferi od FBiH-Zakon o izmjeni i dopuni Zakona o potvrđivanju prava na prijevremenu starosnu mirovinu ostvarenu pod povoljnijim uslovima	732149	0	0	0	0,0%	0,0%
141	Donacije (r. br. 142)	733000	0	0	0	0,0%	0,0%
142	Donacije (143+144)	733100	0	0	0	0,0%	0,0%
143	Domaće donacije	733110	0	0	0	0,0%	0,0%
144	Donacije iz inostranstva	733120	0	0	0	0,0%	0,0%
145	<b>KAPITALNI TRANSFERI (148+150)</b>	<b>740000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>

146	Primljeni kapitalni transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija (r. br. 147)	741000	0	0	0	0,0%	0,0%
147	Primljeni kapitalni transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija (148+149)	741100	0	0	0	0,0%	0,0%
148	Primljeni kapitalni transferi od inostranih vlada	741110	0	0	0	0,0%	0,0%
149	Primljeni kapitalni transferi od međunarodnih organizacija	741120	0	0	0	0,0%	0,0%
150	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti (151+158)	742000	0	0	0	0,0%	0,0%
151	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti i fondova (152+.....+158)	742100	0	0	0	0,0%	0,0%
152	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti	742110	0	0	0	0,0%	0,0%
153	Primljeni transferi od Države	742111	0	0	0	0,0%	0,0%
154	Primljeni transferi od Federacije	742112	0	0	0	0,0%	0,0%
155	Primljeni transferi od Republike Srpske	742113	0	0	0	0,0%	0,0%
156	Primljeni transferi od kantona	742114	0	0	0	0,0%	0,0%
157	Primljeni transferi od gradova	742115	0	0	0	0,0%	0,0%
158	Primljeni transferi od općina	742116	0	0	0	0,0%	0,0%
159	Kapitalni transferi od nevladinih izvora (160+.....+163)	742200	0	0	0	0,0%	0,0%
160	Kapitalni transferi od nevladinih izvora	742210	0	0	0	0,0%	0,0%
161	Kapitalni transferi od nevladinih izvora	742211	0	0	0	0,0%	0,0%
162	Kapitalni transferi od preduzeća	742212	0	0	0	0,0%	0,0%
163	Kapitalni transferi od pojedinaca	742213	0	0	0	0,0%	0,0%
164	<b>PRIMICI PO OSNOVU ZAOSTALIH OBAVEZA (r. br. 165)</b>	<b>777000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
165	Pr prihodi po osnovu zaostalih obaveza (r. br. 166)	777000	0	0	0	0,0%	0,0%
166	Pr prihodi po osnovu zaostalih obaveza	777000	0	0	0	0,0%	0,0%
167	<b>KAPITALNI PRIMICI (168+174+193+205)</b>	<b>813000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
168	Kapitalni primici od prodaje stalnih sredstava (169+172+173)	811000	0	0	0	0,0%	0,0%
169	Pr prihodi od prodaje stalnih sredstava (170+171)	811100	0	0	0	0,0%	0,0%
170	Pr prihodi od prodaje stalnih sredstava	811110	0	0	0	0,0%	0,0%
171	Pr prihodi od privatizacije i sukcesije	811120	0	0	0	0,0%	0,0%
172	Pr prihodi od prodaje federalnih robnih rezervi	811200	0	0	0	0,0%	0,0%
173	Ostali kapitalni primici	811900	0	0	0	0,0%	0,0%
174	<b>Pr prihodi od finansijske imovine (175+183+186+187+188+191+192)</b>	<b>813000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
175	Pr primljene otplate od pozajmljivanja drugim nivoima vlasti (r. br. 176)	813100	0	0	0	0,0%	0,0%
176	Pr primljene otplate od pozajmljivanja drugim nivoima vlasti (177+.....+182)	813110	0	0	0	0,0%	0,0%
177	Otplate od pozajmljivanja Državi	813111	0	0	0	0,0%	0,0%
178	Otplate od pozajmljivanja Federaciji	813112	0	0	0	0,0%	0,0%
179	Otplate od pozajmljivanja Republici Srpskoj	813113	0	0	0	0,0%	0,0%
180	Otplate od pozajmljivanja kantonima	813114	0	0	0	0,0%	0,0%
181	Otplate od pozajmljivanja gradovima	813115	0	0	0	0,0%	0,0%
182	Otplate od pozajmljivanja općinama	813116	0	0	0	0,0%	0,0%

6

183	Pr primljene otplate od pozajmljivanja pojedincima i neprofitnim organizacijama (184+185)	813200	0	0	0	0,0%	0,0%
184	Otplate od pozajmljivanja pojedincima	813210	0	0	0	0,0%	0,0%
185	Otplate od pozajmljivanja neprofitnim organizacijama	813220	0	0	0	0,0%	0,0%
186	Pr primljene otplate od pozajmljivanja javnim preduzećima	813300	0	0	0	0,0%	0,0%
187	Pr primitak sredstava po osnovu učešća u dionicama javnih preduzeća	813400	0	0	0	0,0%	0,0%
188	Pr primitak sredstava po osnovu učešća u dionicama privatnih preduzeća i u zajedničkim ulaganjima (189+190)	813500	0	0	0	0,0%	0,0%
189	Pr primitak sredstava po osnovu učešća u dionicama privatnih preduzeća	813510	0	0	0	0,0%	0,0%
190	Pr primitak sredstava po osnovu učešća u zajedničkim ulaganjima	813520	0	0	0	0,0%	0,0%
191	Pr primljene otplate od ostalih vidova domaćeg pozajmljivanja	813600	0	0	0	0,0%	0,0%
192	Pr primljene otplate od pozajmljivanja u inostranstvo	813700	0	0	0	0,0%	0,0%
193	<b>Pr prihodi od dugoročnog zaduživanja (194+195+196)</b>	<b>814000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
194	Zajmovi primljeni kroz Državu	814100	0	0	0	0,0%	0,0%
195	Pr prihodi od inostranog zaduživanja	814200	0	0	0	0,0%	0,0%
196	Pr prihodi od domaćeg zaduživanja (197+198+204)	814300	0	0	0	0,0%	0,0%
197	Pr prihodi od prodaje domaćih obveznica i trezorskih zapisa	814310	0	0	0	0,0%	0,0%
198	Pr prihodi zaduživanja od budžeta drugih nivoa vlasti (199+.....+204)	814320	0	0	0	0,0%	0,0%
199	Federacija	814321	0	0	0	0,0%	0,0%
200	Republika Srpska	814322	0	0	0	0,0%	0,0%
201	Kantoni	814323	0	0	0	0,0%	0,0%
202	Gradovi	814324	0	0	0	0,0%	0,0%
203	Općine	814325	0	0	0	0,0%	0,0%
204	Pr prihodi od direktnog zaduživanja	814330	0	0	0	0,0%	0,0%
205	<b>Pr prihodi od kratkoročnog zaduživanja (206+207+208)</b>	<b>815000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
206	Zajmovi primljeni kroz Državu	815100	0	0	0	0,0%	0,0%
207	Pr prihodi od inostranog zaduživanja	815200	0	0	0	0,0%	0,0%
208	Pr prihodi od domaćeg zaduživanja (209+210+215))	815300	0	0	0	0,0%	0,0%
209	Pr prihodi od prodaje trezorskih zapisa	815310	0	0	0	0,0%	0,0%
210	Pr prihodi zaduživanja od budžeta drugih nivoa vlasti (211+.....+215)	815320	0	0	0	0,0%	0,0%
211	Federacija	815321	0	0	0	0,0%	0,0%
212	Republika Srpska	815322	0	0	0	0,0%	0,0%
213	Kantoni	815323	0	0	0	0,0%	0,0%
214	Gradovi	815324	0	0	0	0,0%	0,0%
215	Općine	815325	0	0	0	0,0%	0,0%
216	Pr prihodi od direktnog zaduživanja	815330	0	0	0	0,0%	0,0%

7



## 14.4.2. Račun prihoda i rashoda

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE

Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne politike  
Nadležno ministarstvo

JU Služba za zapošljavanje USK-a Bihać  
Poročički, osimnica, glavica

Bihać  
Opštine poročički jedinice

4263220900008  
Identifikacioni broj

78.10

Svrha projekta: Aktivna socijalna djelatnost

0

Organizacioni broj

0

Operativni broj

0

Financijski kod

0

Fond

Prihodovni obrasci

Kamatski obrasci

### RAČUN PRIHODA I RASHODA

Period izvještavanja od 1.1.2023. do 31.12.2023. godine

Redni broj	Broj konta	Opis	Oznaka za AOP	U istom obračunskom periodu		Procenat (4/5) x 100
				tekuće godine	prethodne godine	
1		<b>I RASHODI (2+26)</b>	<b>100</b>	<b>11.511.284</b>	<b>11.952.692</b>	<b>96,31</b>
2		<b>TEKUĆI RASHODI (3+6+7+17+34)</b>	<b>101</b>	<b>11.511.284</b>	<b>11.952.692</b>	<b>96,31</b>
4	611000	Plaće i naknade troškova zaposlenih (4+5)	102	3.291.444	2.914.067	112,92
4	611100	Bruto plaće i naknade	103	2.867.349	2.589.136	110,75
5	611200	Naknade troškova zaposlenih	104	424.095	325.731	130,20
6	612000	Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi	105	316623	286.034	110,69
7	613000	Izdaci za materijal, stani inventar i usluge (8+...+16)	106	251.152	274.458	91,51
8	613100	Putni troškovi	107	8.671	10.989	78,91
9	613200	Izdaci za energiju	108	51.137	58.604	87,26
10	613300	Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge	109	46.752	47.022	99,43
11	613400	Nabavka materijala i sitnog inventara	110	29.680	32.222	92,11
12	613500	Izdaci za usluge prevoza i goriva	111	3.089	4.475	69,03
13	613600	Unajmljivanje imovine, opreme i nematerijalne imovine	112	0	0	
14	613700	Izdaci za tekuće održavanje	113	39.696	37.701	105,29
15	613800	Izdaci osiguranja, bankarskih usluga i usluga platnog prometa	114	10.462	10.556	99,11
16	613900	Ugovorne i druge posebne usluge	115	61.665	72.989	84,60
17	614000	Tekući transferi i drugi tekući rashodi (18+...+25)	116	7.652.065	8.477.333	90,27
18	614100	Tekući transferi drugom nivou vlasti i fondovima	117	470.361	278.373	168,97
19	614200	Tekući transferi pojedincima	118	7.139.554	8.006.243	89,17
20	614300	Tekući transferi neprofitnim organizacijama	119	0	0	
21	614400	Subvencije javnim preduzećima	120	0	76.563	
22	614500	Subvencije privatnim preduzećima i preduzetnicima	121	0	0	
23	614600	Subvencije finansijskim institucijama	122	0	0	
24	614700	Tekući transferi u inostranstvo	123	0	0	
25	614800	Drugi tekući rashodi	124	42.150	116.154	36,29

Kontrolni broj: 1354863354

str. 1 od 3

26	615000	Kapitalni transferi (27+...+33)	125	0	0	
27	615100	Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti i fondovima	126	0	0	
28	615200	Kapitalni transferi pojedincima	127	0	0	
29	615300	Kapitalni transferi neprofitnim organizacijama	128	0	0	
30	615400	Kapitalni transferi javnim preduzećima	129	0	0	
31	615500	Kapitalni transferi privatnim preduzećima i preduzetnicima	130	0	0	
32	615600	Kapitalni transferi finansijskim institucijama	131	0	0	
33	615700	Kapitalni transferi u inostranstvo	132	0	0	
34	616000	Izdaci za kamate (35+...+38)	133	0	0	
35	616100	Kamate na pozajmice primljene kroz Državu	134	0	0	
36	616200	Izdaci za inostrane kamate	135	0	0	
37	616300	Kamate na domaće pozajmljivanje	136	0	0	
38	616500	Izdaci za kamate vezane za dug po izdatim garancijama	137	0	0	
39	700000	<b>II PRIHODI (40+55+73)</b>	<b>138</b>	<b>11.362.760</b>	<b>12.093.706</b>	<b>93,96</b>
40	710000	<b>PRIHODI OD POREZA (41+45+46+47+48+52+53+54)</b>	<b>139</b>	<b>10.785.503</b>	<b>9.477.049</b>	<b>113,81</b>
41	711000	Porezi na dobiti pojedinaca i preduzeća (od 42 do 44)	140	0	0	
42	711100	Porezi na dobiti pojedinaca (zaostale uplate poreza)	141	0	0	
43	711200	Porezi na dobiti preduzeća	142	0	0	
44	711900	Porez na dobiti banaka i drugih finansijskih organizacija, društava za osiguranje i reosiguranje imovine i lica, pravnih lica iz oblasti elektroprivrede, pošte i telekomunikacija, i pravnih lica iz oblasti igara na sreću i ostalih preduzeća	143	0	0	
45	712000	Doprinosi za socijalnu zaštitu	144	10.785.503	9.477.049	113,81
46	713000	Porezi na plaće i radnu snagu	145	0	0	
47	714000	Porezi na imovinu	146	0	0	
48	715000	Domaći porezi na dobra i usluge (zaostale obaveze na osnovu poreza na promet dobara i usluga) (49+...+51)	147	0	0	
49	715100	Porezi na prodaju dobara i usluga, ukupni promet ili dodanu vrijednost	148	0	0	
50	715200	Porez na promet posebnih usluga	149	0	0	
51	715900	Ostali porezi na promet proizvoda i usluga (zaostale obaveze)	150	0	0	
52	716000	Porezi na dohodak	151	0	0	
53	717000	Prihodi od indirektnih poreza	152	0	0	
54	719000	Ostali prihodi	153	0	0	
55	720000	<b>NEPOREZNI PRIHODI (56+64+72)</b>	<b>154</b>	<b>112.337</b>	<b>165.712</b>	<b>67,79</b>
56	721000	Prihodi od preduzetničkih aktivnosti i imovine i prihodi od pozitivnih kursnih razlika (57+...+63)	155	158	139	113,67
57	721100	Prihodi od nefinansijskih javnih preduzeća i finansijskih javnih institucija	156	0	0	
58	721200	Ostali prihodi od imovine	157	158	139	113,67
59	721300	Kamate i dividende primljene od pozajmica i učešća u kapitalu	158	0	0	
60	721400	Naknade primljene od pozajmica i učešća u kapitalu	159	0	0	
61	721500	Prihodi od pozitivnih kursnih razlika	160	0	0	
62	721600	Prihodi od privatizacije	161	0	0	
63	721700	Prihodi po osnovu premije i provizije za izdatu garanciju	162	0	0	

Kontrolni broj: 1354863354

str. 2 od 3

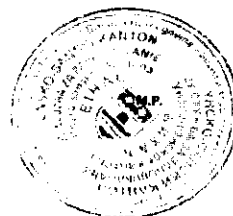
64	722000	Naknade i takse i prihodi od pružanja javnih usluga (65+...+71)	163	112.179	165.573	67,75
65	722100	Administrativne takse	164	0	0	
66	722200	Sudske takse	165	0	0	
67	722300	Komunalne naknade i takse	166	0	0	
68	722400	Ostale budžetske naknade i takse	167	0	0	
69	722500	Naknade i takse po federalnim zakonima i drugim propisima	168	0	0	
70	722600	Prihodi od pružanja javnih usluga (prihodi od vlastitih djelatnosti, korisnika budžeta i vlastiti prihodi)	169	25.790	20.670	124,77
71	722700	Neplanirane uplate - prihodi	170	86.389	144.903	59,62
72	723000	Novčane kazne (neporeske prihode)	171	0	0	
73	730000	PRIMLJENI TRANSFERI (TRANSFERI I DONACIJE) (74+76+78+80+86)	172	464.920	2.450.945	18,97
74	731000	Primljeni tekući transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija (r.br. 75)	173	0	0	
75	731100	Primljeni tekući transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija	174	0	0	
76	732000	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti (r.br. 77)	175	464.920	2.450.945	18,97
77	732100	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti i fondova	176	464.920	2.450.945	18,97
78	733000	Donacije (r.br. 79)	177	0	0	
79	733100	Donacije	178	0	0	
80	740000	KAPITALNI TRANSFERI (81+83)	179	0	0	
81	741000	Primljeni kapitalni transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija (r.br. 82)	180	0	0	
82	741100	Primljeni kapitalni transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija	181	0	0	
83	742000	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti (84+85)	182	0	0	
84	742100	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti i fondova	183	0	0	
85	742200	Kapitalni transferi od nevladinih izvora	184	0	0	
86	770000	Prihodi po osnovu zastalih obaveza (r.br. 87)	185	0	0	
87	777000	Prihodi po osnovu zastalih obaveza	186	0	0	
88		VISAK PRIHODA NAD RASHODIMA (39 minus 1)	187	0	141.014	
89		VISAK RASHODA NAD PRIHODIMA (1 minus 39)	188	148.524	0	
90		Pokriveno:				
91						
92						
93		Nepokriveno:				

Bihac, 26.02.2024.  
Mjesto i datum

VUKELIĆ (SBLJ) JADRANKA  
Certifikovani računovođa

2399/5  
Broj licence

037/229-736  
Kontakt



Medžad Veladžić  
- Rukovodilac

*(Signature)*

Kontrolni broj: 1:54863354

str. 3 od 4

### 14.4.3. Bilans stanja

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE

Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne politike  
Nadležno ministarstvo

JU Služba za zapošljavanje USK-a Bihac  
Potrošačka jedinica - glava

Bihac  
Središte potrošačke jedinice

Obrazac BS

4263220900008

Identifikacioni broj

78.10

Sifra po kvalifikacionoj djelatnosti

0

Organizacioni broj

0

Operativni broj

0

Funkcionalni kod

0

Fond

Pojedinačni obrasci:

Konsolidovani obrasci:

### BILANS STANJA na dan 31.12.2023. godine

R.b.	Broj konta	Polozicija	Oznaka za AOP	U obračunskom periodu tekuće godine	U istom obračunskom periodu prethodne godine	u KM Procenat (4/5) x 100
1	2	3	4	5	6	7
		<b>I AKTIVA</b>				
2	100000+200000	<b>A. Gotovina, kratkoročna potraživanja, razgraničenja i zalihe (3 do 10)</b>	001	31.398.142	31.739.108	98,93
3	110000	Novčana sredstva i plemeniti metali	002	858.433	1.226.153	70,01
4	120000	Vrijednosni papiri	003	0	0	
5	130000	Kratkoročna potraživanja	004	712.749	685.995	103,90
6	140000	Kratkoročni plasmani	005	0	0	
7	160000	Finansijski i obračunski odnosi sa drugim povezanim jedinicama	006	0	0	
8	210000	Zalihe materijala i robe	007	0	0	
9	220000	Zalihe sitnog inventara	008	0	0	
10	190000	Kratkoročna razgraničenja	009	0	0	
11	000000	<b>B. Stalna sredstva (14+17+20+21)</b>	010	29.826.960	29.826.960	100,00
12	011000	Stalna sredstva	011	3.890.752	4.058.528	95,87
13	011900	Ispravka vrijednosti stalnih sredstava	012	14.078.888	14.071.168	100,05
14	011-0119	Neotpisana vrijednost stalnih sredstava (12-13)	013	10.772.238	10.596.742	101,66
15	020000	Dugoročni plasmani	014	3.306.650	3.474.426	95,17
16	029000	Ispravka vrijednosti dugoročnih plasmana	015	584.102	584.102	100,00
17	020-029	Neotpisana vrijednost dugoročnih plasmana (15-16)	016	0	0	
18	031000	Vrijednosni papiri	017	584.102	584.102	100,00
19	031900	Ispravka vrijednosti vrijednosnih papira	018	0	0	
20	031-0319	Neotpisana vrijednost vrijednosnih papira (18-19)	019	0	0	
21	09	Dugoročna razgraničenja	020	0	0	
22		<b>UKUPNA AKTIVA (2+11) = 41</b>	021	35.288.894	35.797.636	98,58

Kontrolni broj: 10523734560795

str. 1 od 2

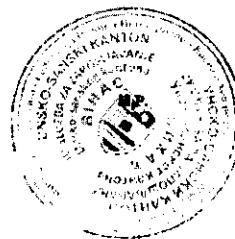
R.b.	Broj kanta 1	Pozicija 2	Oznaka za AOP 3	U obračunskom periodu tekuće godine 4	U istom obračunskom periodu prethodne godine 5	Procenat (4/5) x 100 6
23		<b>II PASIVA</b>				
24	300000	<b>A. Kratkoročne obaveze i razgraničenja (25 do 30)</b>				
25	310000	Kratkoročne tekuće obaveze	022	31.411.379	31.596.102	99,42
26	320000	Obaveze po osnovu vrijednosnih papira	023	30.282.113	30.510.427	99,25
27	330000	Kratkoročni krediti i zajmovi	024	0	0	
28	340000	Obaveze prema zaposlenicima	025	0	0	
29	360000	Finansijski i obračunski odnosi s drugim povezanim jedinicama	026	13.071	57	22.931,58
30	390000	Kratkoročna razgraničenja	027	0	0	
31	400000	<b>B. Dugoročne obaveze i razgraničenja (32+33+34)</b>	028	1.116.195	1.085.618	102,82
32	410000	Dugoročni krediti i zajmovi	029	0	0	
33	420000	Ostale dugoročne obaveze	030	0	0	
34	490000	Dugoročna razgraničenja	031	0	0	
35	500000	<b>C. Izvori stalnih sredstava (36+37+38+39-40)</b>	032	0	0	
36	510000	Izvori stalnih sredstava	033	3.877.515	4.201.533	92,29
37	520000	Ostali izvori sredstava	034	3.649.417	3.817.193	95,60
38	530000	Izvori sredstava rezervi	035	0	0	
39	590000	Neraspoređeni višak prihoda nad rashodima	036	0	0	
40	590000	Neraspoređeni višak rashoda nad prihodima	037	228.098	384.340	59,35
41		<b>UKUPNA PASIVA (24+31+35) = 22</b>	038	0	0	
			039	35.288.894	35.797.635	98,58

Bihać, 26.02.2024.  
Mjesto i datum

VUKELIĆ (SELIM) JADRANKA  
Certifikovani računovoda

2399/5  
Broj dozvole

037/229-736  
Kontakt



Nedžad Veladžić  
Rukovodilac

*(Handwritten signature)*

Kontrolni broj: 10521734560795

str. 2 od 2

## 14.4.4. Izvještaj o novčanim tokovima

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE

Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne politike  
Nadležno ministarstvo

JU Služba za zapošljavanje USK-a Bihać  
Potrošačka jedinica - glava

Bihać  
Sjedište potrošačke jedinice

4263220900008

Identifikacioni broj

78.10

Sifra po kvalifikacionoj djelatnosti

0

Organizacioni broj

0

Operativni broj

0

Funkcionalni kod

0

Fond

Pojedinačni obrasci:

Konsolidovani obrasci:

REPUBLIKA FINANCIJSKO  
POSREDOVAČKA AGENCIJA  
POSREDOVANJE U PROMETU NEKRETNIM  
DOPUNJENA JEDINICA BIHAĆ 3

### IZVJEŠTAJ O NOVČANIM TOKOVIMA Period izvještavanja od 1.1.2023. do 31.12.2023. godine

- u KM -

Redni broj	Broj konta	POZICIJA	Oznaka za AOP	Iznos
1	2	3	4	5
		<b>I NOVČANI PRIMICI</b>		
		<b>Prihodi (od 2 do 6)</b>	<b>450</b>	<b>11.362.760</b>
2	710000	Prihodi od poreza	451	10.785.503
3	720000	Neporezni prihodi	452	112.337
4	730000	Tekući transferi (transferi i donacije)	453	464.920
5	740000	Kapitalni transferi	454	0
6	770000	Prihodi po osnovu zaostalih obaveza	455	0
7		<b>Kapitalni primici i transferi (redni broj 8)</b>	<b>456</b>	<b>0</b>
8	811000	Kapitalni primici od prodaje stalnih sredstava	457	0
9		<b>Finansiranje (10+11+12)</b>	<b>458</b>	<b>0</b>
10	813000	Primici od finansijske imovine	459	0
11	814000	Primici od dugoročnog zaduživanja	460	0
12	815000	Primici od kratkoročnog zaduživanja	461	0
13		<b>UKUPNI NOVČANI PRIMICI (1+7+9)</b>	<b>462</b>	<b>11.362.760</b>
		<b>II NOVČANE ISPLATE</b>		
		<b>Rashodi (od 16 do 21)</b>	<b>463</b>	<b>11.511.284</b>
16	611000	Plaće i naknade troškova zaposlenih	464	3.291.444
17	612000	Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi	465	316.623
18	613000	Izdaci za materijal, sitni inventar i usluge	466	251.153
19	614000	Tekući transferi i drugi tekući rashodi	467	7.652.065
20	615000	Kapitalni transferi	468	0
21	616000	Izdaci za kamate	469	0
22		<b>Kapitalni izdaci (redni broj 23)</b>	<b>470</b>	<b>0</b>
23	821000	Izdaci za nabavku stalnih sredstava	471	7.719
24		<b>Finansiranje (25+26)</b>	<b>472</b>	<b>0</b>
25	822000	Izdaci za finansijsku imovinu	473	0
26	823000	Izdaci za otplate dugova	474	0
27		<b>UKUPNE NOVČANE ISPLATE (15+22+24)</b>	<b>475</b>	<b>11.511.284</b>
28		<b>NETO NOVČANI PRIMICI/ISPLATE (13 minus 27) ili (27 minus 13)</b>	<b>476</b>	<b>-148.524</b>
29		<b>SALDO GOTOVINE NA POČETKU GODINE</b>	<b>477</b>	<b>0</b>
30		<b>SALDO GOTOVINE NA KRAJU GODINE (28+29)</b>	<b>478</b>	<b>148.524</b>

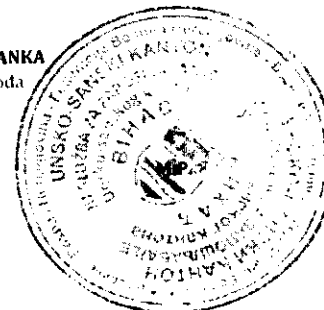
Bihać, 26.02.2024.  
Mjesto i datum

VUKELIĆ (SELIM) JADRANKA  
Certifikovani računovoda

2399/5  
Broj licence

037/229-736  
Kontakt

Nedžad Veladžić  
Rukovodilac



*(Handwritten signature)*

Kontrolni broj: 152195373114

str. 1 od 1

## 14.4.5. Izvještaj o kapitalnim izdacima i finansiranju

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE

Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne politike  
Nadležno ministarstvo

JU Služba za zapošljavanje USK-a Bihać  
Potporučica jedinic - glava

Bihać  
Sjedište potporučice jedinice

4263220900008

Identifikacioni broj

78.10

Sifra po kvalifikacionoj djelatnosti

0

Organizacioni broj

0

Operativni broj

0

Funkcionalni kod

0

Fond

Pojedinačni obrasci:

Konsolidovani obrasci:

### IZVJEŠTAJ O KAPITALNIM IZDACIMA I FINANSIRANJU

Period izvještavanja od 1.1.2023. do 31.12.2023. godine

Redni broj	Broj konta	Pozicija	Oznaka za AOP	U obračunskom periodu tekuće godine	U istom obračunskom periodu prethodne godine	Procent (4/5) × 100
1	2	3	4	5	6	7
		<b>KAPITALNI IZDACI (2 + 9 + 17)</b>				
2	821000	Izdaci za nabavku stalnih sredstava (3+...+8)	500	7.719	20.363	37,91
3	821100	Nabavka zemljišta, suma i višegodišnjih zasada	501	7.719	20.363	37,91
4	821200	Nabavka građevina	502	0	0	
5	821300	Nabavka opreme	503	0	0	
6	821400	Nabavka ostalih stalnih sredstava	504	7.719	20.363	37,91
7	821500	Nabavka stalnih sredstava u obliku prava	505	0	0	
8	821600	Rekonstrukcija i investiciono održavanje	506	0	0	
9	822000	Izdaci za finansijsku imovinu (od 10 do 16)	507	0	0	
10	822100	Pozajmljivanja drugim nivoima vlasti	508	0	0	
11	822200	Pozajmljivanja pojedincima, neprofitnim organizacijama i privatnim preduzećima	509	0	0	
12	822300	Pozajmljivanja javnim preduzećima	510	0	0	
13	822400	Izdaci za kupovinu dionica javnih preduzeća	511	0	0	
14	822500	Izdaci za kupovinu dionica privatnih preduzeća i učešće u zajedničkim ulaganjima	512	0	0	
15	822600	Ostala domaća pozajmljivanja	513	0	0	
16	822700	Pozajmljivanja u inostranstvu	514	0	0	
			515	0	0	

Kontrolni broj: 190982107425717636

str. 1 od 2

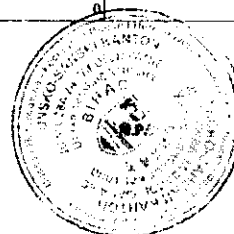
1	2	3	4	5	6
17	823000	Izdaci za otplate dugova (od 18 do 23)	516	0	0
18	823100	Otplate dugova primljenih kroz Državu	517	0	0
19	823200	Vanjske otplate	518	0	0
20	823300	Otplate domaćeg pozajmljivanja	519	0	0
21	823400	Otplate unutrašnjeg duga	520	0	0
22	823500	Otplate duga po izdatim garancijama	521	0	0
23	823600	Otkup duga	522	0	0
24		<b>IZVORI FINANSIRANJA (25 + 29 + 37 + 41)</b>	523	0	0
25	811000	Kapitalni primici od prodaje stalnih sredstava (26+27+28)	524	0	0
26	811100	Primici od prodaje stalnih sredstava	525	0	0
27	811200	Primici od prodaje federalnih robnih rezervi	526	0	0
28	811900	Ostali kapitalni primici	527	0	0
29	813000	Primici od finansijske imovine (30+...+36)	528	0	0
30	813100	Primljene otplate od pozajmljivanja drugim nivoima vlasti	529	0	0
31	813200	Primljene otplate od pozajmljivanja pojedincima i neprofitnim organizacijama	530	0	0
32	813300	Primljene otplate od pozajmljivanja javnim preduzećima	531	0	0
33	813400	Primitak sredstava po osnovu učešća u dionicama javnih preduzeća	532	0	0
34	813500	Primitak sredstava po osnovu učešća u dionicama privatnih preduzeća i u zajedničkim ulaganjima	533	0	0
35	813600	Primljene otplate od ostalih vidova domaćeg pozajmljivanja	534	0	0
36	813700	Primljene otplate od pozajmljivanja u inostranstvo	535	0	0
37	814000	Primici od dugoročnog zaduživanja (38+39+40)	536	0	0
38	814100	Zajmovi primljeni kroz Državu	537	0	0
39	814200	Primici od inostranog zaduživanja	538	0	0
40	814300	Primici od domaćeg zaduživanja	539	0	0
41	815000	Primici od kratkoročnog zaduživanja (42+43+44)	540	0	0
42	815100	Zajmovi primljeni kroz Državu	541	0	0
43	815200	Primici od inostranog zaduživanja	542	0	0
44	815300	Primici od domaćeg zaduživanja	543	0	0

Bihać, 26.02.2024.  
Mjesto i datum

VUKELIĆ (SELM) JADRANKA  
Certifikovani računovođa

2399/5  
Draž licence

037/229-736  
Kontakt



Neđžad Veladžić  
Ruководilac

*Neđžad Veladžić*

Kontrolni broj: 190982307425717636

str. 2 od 2

## 14.4.6. Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Službe

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
JU SLUŽBA ZA ZAPOŠLJAVANJE  
UNSKO-SANSKOG KANTONA  
BIHAĆ



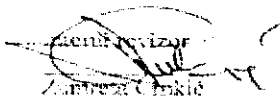
BOSNIA AND HERZEGOVINA  
FEDERATION OF BOSNIA AND HERZEGOVINA  
EMPLOYMENT SERVICE  
UNA-SANA CANTON  
BIHAĆ

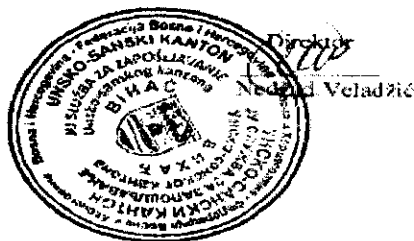
**PRILOG: 4.6. Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju JU Služba za zapošljavanje USK:**

Reviziju JU Služba za zapošljavanje USK obavlja Ured za reviziju institucija Federacije BiH u skladu sa Zakonom o reviziji i računovodstvu u F BiH, član 57 („Sl. novine F BiH“, broj 15/2021).

Obaveza uspostavljanja jedinice interne revizije u JU Služba za zapošljavanje USK Bihać bila je propisana Pravilnikom o kriterijima za uspostavljanje jedinica za internu reviziju u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine, Član 11 kojim je bilo regulisano uspostavljanje Jedinica za internu reviziju na nivou vanbudžetskih fondova u Federaciji Bosne i Hercegovine („Sl. novine F BiH, broj 82/13), kao i Pravilnikom o kriterijima za uspostavljanje jedinica za internu reviziju u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine („Sl. novine F BiH“, broj 49/2020).

Aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđena je jedinica interne revizije, koja još uvijek nije popunjena u skladu sa istim.

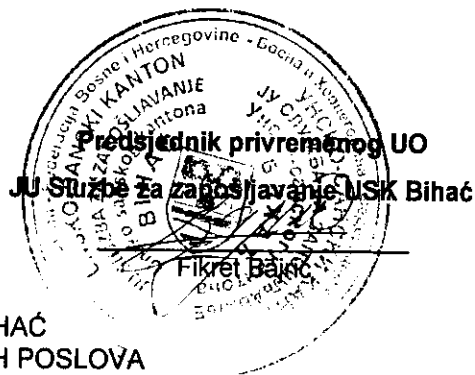
  
Zvezdana Čukrić



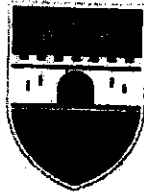
Adresa: Branislava Đurđevića 1,  
77000 Bihać

e-mail: [jusluzap@bih.net.ba](mailto:jusluzap@bih.net.ba)  
web: [usk-ezz.ba](http://usk-ezz.ba)

Tel: + 38737 229 730  
Fax: +38737 229 766



Obrada: JU SLUŽBA ZA ZAPOŠLJAVANJE USK BIHAĆ  
RUKOVODILAC SEKTORA ZAJEDNIČKIH POSLOVA  
mr.sc. Mustafa Ružnić



Broj: 01-590-1/24  
Datum: 08.04.2024.

Na osnovu člana 38. Statuta JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać privremeni Upravni odbor JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać na IV redovnoj sjednici održanoj dana 08.04.2024. godine donio je:

**ODLUKU**  
**o usvajanju Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje USK“**  
**Bihać za 2023. godinu**

**Član 1.**

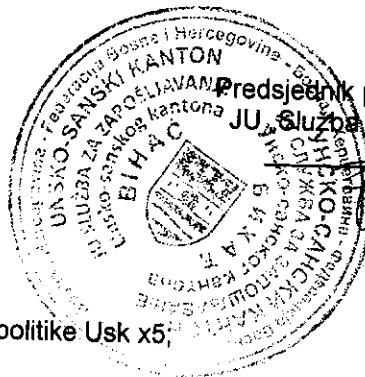
Ovom Odlukom usvaja se Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje USK“ Bihać za 2023. godinu.

**Član 2.**

Sastavni dio ove Odluke je tekst Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje USK“ Bihać za 2023. godinu.

**Član 3.**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



Predsjednik privremenog Upravnog odbora  
JU „Služba za zapošljavanje USK“ Bihać

*Fikret Bajrić*  
Fikret Bajrić

Dostavljeno:

- Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne politike Usk x5;
- direktoru JU SZZ USK Bihać;
- Odjeljenje za ekonomske poslove;
- Odjeljenje za opće, pravne i kadrovske poslove;
- a/a