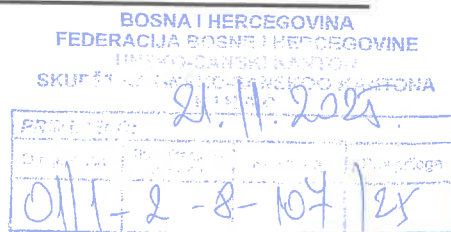




Broj: 03-04-4935-15/2025
Bihać, 17.11.2025. godine



SKUPŠTINA UNSKO-SANSKOG KANTONA

PREDMET: Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2024. godinu, dostavlja se

Na osnovu člana 96. i 181. Poslovnika Skupštine Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 9/17 i 11/21), a u skladu sa Programom rada Skupštine Unsko-sanskog kantona za 2025. godinu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj 2/25), u prilogu vam dostavljamo Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2024. godinu, uz sljedeće

O b r a z l o Ź e n j e

Vlada Unsko-sanskog kantona je na 16. sjednici, održanoj dana 17.11.2025. godine, razmatrala i Zaključkom broj: 03-02-11490-213/2025 prihvatila Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2024. godinu te vam isti dostavljamo na razmatranje.

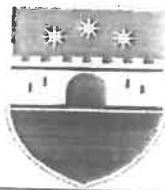
S poštovanjem.

Prilog: Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2024. godinu

Dostavljeno:

1. Naslovu,
2. a/a.





Na osnovu člana 16. Zakona o Vladi Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj 5/08), a u vezi s članom 27. stav (1) alineja 13. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“, broj 6/92, 8/93 i 13/94), na prijedlog Ministarstva zdravstva, rada i socijalne politike, Vlada Unsko-sanskog kantona na 16. sjednici, održanoj dana 17.11.2025. godine, d o n o s i

ZAKLJUČAK

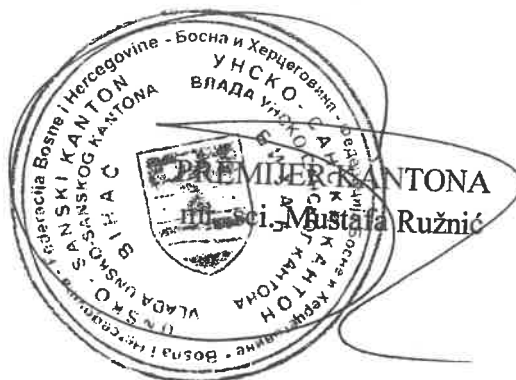
I

Prihvata se Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2024. godinu i isti se upućuje Skupštini Unsko-sanskog kantona na usvajanje.

II

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 03-02-11490-213/2025
Bihać, 17.11.2025. godine



Na osnovu člana 96. Poslovnika Skupštine Unsko-sanskog kantona („Sl. glasnik Unsko-sanskog kantona broj: 9/2017, 11/2021), na prijedlog Vlade Unsko – sanskog kantona, Skupština Unsko-sanskog kantona na sjednici održanoj dana _____ d o n o s i:

ZAKLJUČAK

I

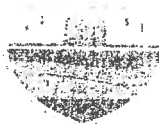
Usvaja se Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2024.godinu.

II

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona.

Broj: _____
Bihać, _____

Presjedavajući Skupštine
Unsko-sanskog kantona



Broj: 20-04-4935-³5/25
Bihać, 23.4.2025. godine

MINISTARSTVO ZDRAVSTVA,
RADA I SOCIJALNE POLITIKE
n/r ministrice gđe. Zemina Kadirić

PREDMET: Upotpunjavanje materijal broj: 09-04-4935-2/25 od 15.4.2025. godine, traži se;

Dana 15.4.2025. godine Vladi Unsko-sanskog kantona dostavili ste materijal broj: 09-04-4935-2/25 – Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2024. godinu.

Analizom predmetnog materijala, a uzimajući u obzir odredbe Odluke o metodologiji i rokovima za izradu programa rada i izvještaja o radu koji se upućuju Skupštini i Vladi Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj 3/14 i 4/14), koje propisuju obavezne priloge izvještaja o radu i finansijskom poslovanju javnih i zdravstvenih ustanova, javnih preduzeća i fondova, uočeno je da nedostaje mišljenje ovlaštenog revizora.

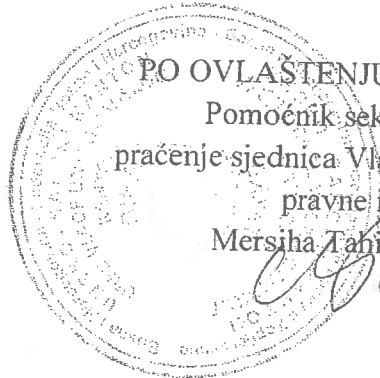
Iako ste se u obrazloženju materijala dotakli pitanja uspostave jedinice interne revizije kod predmetne ustanove, predmetno mišljenje nije priloženo uz materijal te Vam se isti vraća na upotpunjavanje.

S poštovanjem,

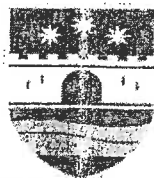
Obradivač akta:
Danijela Findrik, MA

Dostavljeno:

- ① Naslovu
2. a/a



PO OVLAŠTENJU SEKRETARA VLADE
Pomoćnik sekretara za pripremu i
praćenje sjednica Vlade Unsko-sansko kantona,
pravne i opće poslove
Mersiha Tahirović, dipl. pravnik



Broj: 09-04-4935- 5/25.
Bihać: 30.04.2025.godine

JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“
Bihać

PREDMET: Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju za 2024.godinu, vraća se, traži se
dopuna i to mišljenje ovlaštenog revizora na isti,-

Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2024.godinu, Ministarstvo je aktom broj: 09-04-4935-2/25 od 15.04.2025.godine dostavilo Vladi Unsko-sanskog kantona na razmatranje i dalje upućivanje u Skupštinsku proceduru.

Ured Vlade Unsko-sanskog kantona je nakon analize Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju, utvrdio da u prilogu ovom izvještaju nedostaje mišljenje ovlaštenog revizora.

Ured Vlade je predmetni materijal svojim aktom broj: 20-04-4935-3/25 od 23.04.2025.godine vratio ovom Ministarstvu radi dopune istog i to sa mišljenjem ovlaštenog revizora, a u skladu sa Odlukom o metodologiji i rokovima za izradu programa rada i izvještaja o radu koji se upućuju Skupštini i Vladi Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj 3/14 i 4/14).

Na osnovu prednjeg, vraćamo Vam predmetni materijal i zahtijevamo da isti dopunite sa mišljenjem ovlaštenog revizora i nakon toga dostavite ovom Ministarstvu radi daljeg nadležnog postupanja.

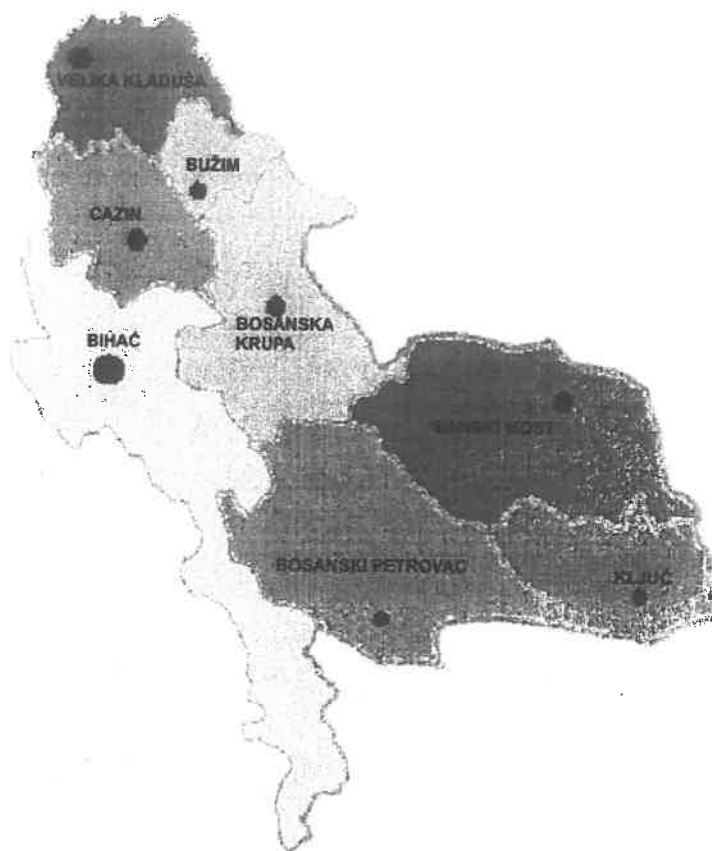
S poštovanjem,

Prilog: Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju
Kopija akta Ureda Vlade br. 20-04-4935-3/25 od 23.04.2025.

Obrađivač akta: Azema Babić, dipl. pravnik

Dostaviti:
1.Naslovu
2.a/a

MINISTRICA
Zemina Kadiric



IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2024. GODINU

Sadržaj:

Sadržaj:	2
1. UVOD	1
2.1. Poslovni ambijent na području Bosne i Hercegovine i međunarodno ekonomsko okruženje... 3	
2.2. Poslovni ambijent u USK u 2024. godini sa osvrtom na stanje u JU SZZ USK	3
3. DJELATNOST, ORGANIZACIJA I FUNKCIONISANJE SLUŽBE	4
4. ZAPOSŁJAVANJE.....	6
5. AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA	8
5.1. Programi aktivne politike zapošljavanja	8
5.1.1. Javni poziv "Zapošljavanje pripravnika 2024"	8
5.1.2. Javni poziv "Mladi sa iskustvom 2024"	8
5.1.3. Javni poziv "Periodično/sezonsko zapošljavanje 2024"	9
5.1.4. Javni poziv "Tražim poslodavca 2024"	9
5.1.5. Javni poziv "Javni radovi i pomoć potrebnima 2024"	9
5.1.6. Javni poziv "Zapošljavanje žena 2024"	10
5.1.7. Javni poziv "Prilika za sve 2024"	10
5.1.9. Javni poziv "Služba u saradnji sa poslodavcima 2024"	11
5.1.10. Javni poziv "Zapošljavanje demobiliziranih branilaca 2024"	11
5.1.11. Javni poziv "START UP - Poduzetništvo za mlade 2024"	11
5.1.12. Javni poziv "START UP - Poduzetništvo za žene 2024"	12
5.1.13. Javni poziv "START UP- Poduzetništvo za sve 2024".....	12
5.1.14. Javni poziv "START UP-Poduzetništvo za demobilizirane branitelje 2024"	12
5.1.15. Javni poziv "START UP- Druga prilika 2024"	12
5.1.16. Javni poziv "Zapošljavanje i samozapošljavanje Roma 2023"	13
5.1.17. Javni poziv za Program sufinansiranja zajedničkih projekata s drugim organizacijama i institucijama 2024	13
5.1.18. Program "Obuka i rad kod poznatog poslodavca 2024"	13
5.1.19. Program "Sufinansiranje samozapošljavanja u oblasti poljoprivrede 2024"	13
5.2. Zapošljavanje - Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa	16
6. NEZAPOSLENOST.....	18
7. LJUDSKI RESURSI	20
7.1. Praćenje i razvoj ljudskih potencijala u 2024. godini	20
Služba je u toku 2024. godine realizirala niz aktivnosti koje su značajno bile određene primjenom Zakona o obrazovanju odraslih na USK, donošenjem novog Zakona o obrazovanju odraslih na USK kao i aktuelnom situacijom u toku cijele godine.....	20
7.2. Rad Centra za informisanje, savjetovanje i obuku mladih nezaposlenih osoba - CISO	20
7.3. Rad Centra za stručno osposobljavanje i edukaciju.....	20
8. RAD ODJELJENJA ZA OPĆE, PRAVNE I KADROVSKE POSLOVE	22
8.1. Upravni postupci	22
8.2. Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima za izdavanje/produženja radne dozvole za sklapanje ugovora o radu sa stranim državljanima	22
8.3. Rješavanje u upravnom postupku iz domena Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje23	

8.4. Rješavanje u upravnom postupku kod kadrovskih poslova	23
8.5. Rješavanje u upravnom postupku kod zahtjeva nezaposlenih lica	23
8.6. Rješavanje u upravnom postupku zahtjeva za povrat pogrešno uplaćenih sredstva	23
8.7. Upravne radnje	23
8.8. Pravni i kadrovski poslovi	23
10. JAVNOST RADA	28
11. IZVJEŠTAJ O FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2024. GODINU	29
11.1. Popis i bilansa stanja	29
11.1.1. Popis i procjena sredstava i obavez	29
11.2. Bilans stanja	30
11.2.1. Popis sredstava aktive	30
11.2.4. Popis i procjena stalnih sredstava	31
11.2.5. Rekapitulacija sredstava aktive	32
11.2.6. Popis izvora sredstava (pasiva bilansa stanja)	32
11.2.6.1. Popis pasive - kratkoročne obaveze i razgraničenja	32
11.3. Raspoloživa novčana sredstva	33
11.3.1. Raspoloživa novčana sredstva u Službi	33
11.4. Prihodi	34
11.4.1. Doprinosi od osiguranja od nezaposlenosti	34
11.4.2. Sredstva za osiguranje volontera	35
11.4.3. Ostali (neporezni prihodi)	35
11.4.4. Primljeni tekući transferi	35
11.4.5. Ostala novčana sredstva	36
11.4.6. Primljene otplate datih kredita	36
11.5. Izdaci	36
11.5.1. Vrste izdataka	36
11.5.2. Administrativni troškovi Službe	37
11.5.3. Plaće i naknade troškova zaposlenih	37
11.5.4. Izdaci za materijal i usluge	38
11.5.5. Tekući transferi i drugi tekući rashodi	39
11.5.5.1. Izdaci za nezaposlene osobe	39
11.5.5.2. Materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba	39
11.5.5.3. Finansiranje zapošljavanja	41
11.6. Finansijski rezultat	41
12. FINANSIJSKO UPRAVLJANJE I KONTROLE	42
12.1. Finansijsko upravljanje i kontrole	42
12.2. Jedinica interne revizije	42
14.3. Izvještaj o radu nadzornog odbora	50
14.4. Finansijski izvještaji JUSZZ USK Bihać za 2024. godinu	51
14.4.1. Pregled prihoda, primitaka i finansiranje po ekonomskim kategorijama	51
14.4.2. Račun prihoda i rashoda	55

14.4.3. Bilans stanja	58
14.4.4. Izvještaj o novčanim tokovima	60
14.4.5. Izvještaj o kapitalnim izdacima i finansiranju	61
14.4.6. Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Službe sa mišljenjem revizora.....	63

1. UVOD

Pravni osnov za izradu Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona sadržan je u odredbama Odluke o metodologiji i rokovima za izradu programa rada i izvještaja o radu koji se upućuju Skupštini i Vladi Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona", broj: 3/14), Zakona o Vladi Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona", broj: 3/14), te Poslovnika o radu Vlade Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona", broj: 26/12, 3/14 i 11/14).

Izvještaj o radu JU Služba za zapošljavanje USK Bihać (u daljem tekstu Služba) za 2024. godinu izrađen je u skladu sa rezultatima izvršenja Programa rada za predmetnu godinu s ciljem da ukaže na stanje zaposlenosti i nezaposlenosti na području Unsko-sanskog kantona, kao i na postignute rezultate u oblasti zapošljavanja. U izradi ovog materijala korišteni su podaci Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo, Federalnog zavoda za statistiku, porezne Uprave te izvještaji odjeljenja u sastavu Službe. Prema podacima PU filijala Bihać, na području USK u decembru mjesecu 2024. godine bilo je zaposleno 38.462 radnika. Stopa zaposlenosti računata prema statističkim podacima MOR (Međunarodna organizacija rada) iznosi 21,68 % i veća je za 0,35 pp u odnosu na istu stopu u prethodnoj godini. Stopa nezaposlenosti iznosi 40,23 % i bilježi pad za 2,06 pp u odnosu na uporednu godinu.

Tabela 1. Komparativni pokazatelji odnosa zaposlenosti/nezaposlenosti u 2021/2022/2024/2024. godini.

	2021. godina	2022. godina	2023. godina	2024. godina
Procjena broja stanovnika napodručju USK	267.874	262.277	260.859	260.859
Radno aktivno stanovništvo od 15-65 godina starosti	182.154	178.348	178.348	177.384
Evidentirana zaposlenost	37.921	37.691	38.046	38.462
Evidentirana nezaposlenost	32.626	29.324	27.885	25.883
Stopa zaposlenosti %	20,82 %	21,13 %	21,33 %	21,68 %
Stopa nezaposlenosti %	46,25 %	43,71 %	42,29 %	40,23 %

Prema podacima Agencije za rad i zapošljavanje BiH, u decembar 2024. godine broj registriranih nezaposlenih osoba u BiH iznosio je 320.696 osoba, što je u odnosu na mjesec decembar 2024. godine manje za 22.804 osobe ili 6,64 %, kada je broj registriranih nezaposlenih osoba bio 343.500.

Ekonomski razvoj, materijalna i socijalna sigurnost građana usko su vezani za dešavanja i promjene na tržištu rada, te nameću potrebu značajnijeg intervenisanja i pokretanja niza aktivnosti u cilju osiguravanja većeg zapošljavanja posredstvom podsticajnih mjera i efikasnijeg i bržeg povezivanja postojeće radne snage i poslodavaca, tj. provođenje aktivne politike zapošljavanja za nezaposlena lica.

U 2024. godini mjere aktivne politike zapošljavanja su uglavnom bile usmjerene na podsticanje zapošljavanja svih kategorija nezaposlenih lica kod poslodavaca ili na samozapošljavanje, obuku, dokvalifikaciju i prekvalifikaciju, tj. prilagođavanje nezaposlenih lica potrebama tržišta rada i stvaranje jednakih mogućnosti pristupa za sve. Uspjeh ovih programa zapošljavanja u velikoj mjeri zavisio je i zavisit će i ubuduće od makroekonomskih kretanja, te se za mjere aktivne politike zapošljavanja mora osigurati mnogo više sredstava od onih koja se u ovoj situaciji realno osiguravaju s obzirom da je i dalje prema podacima APZ tržište rada ima potrebu za radnom snagom i da mu je radnik skup, a trenutna politika provodi mjere po tom po tom pitanju da se smanji trošak poduzetniku, a poveća plaća radniku (smanjenje doprinosa i povećanje minimalne plate na 1.000 KM).

Evidentno je da se zaposlenost blago povećaja nakon pandemije te da se lagano vraća na period iz 2019. godine kada je bila najveća tj. da se otvaraju nova radna mjesta na osnovu ekonomskog rasta i razvoja, te da je potrebno još više unaprijediti razvoj ljudskih potencijala kao ključni pokretač ekonomskog razvoja modernog društva.

Evidentno je da se zaposlenost blago povećaja nakon pandemije te da se lagano vraća na period iz 2019.

godne kada je bila najveća tj. da se otvaraju nova radna mjesta na osnovu ekonomskog rasta i razvoja, te da je potrebno još više unaprijediti razvoj ljudskih potencijala kao ključni pokretač ekonomskog razvoja modernog društva.

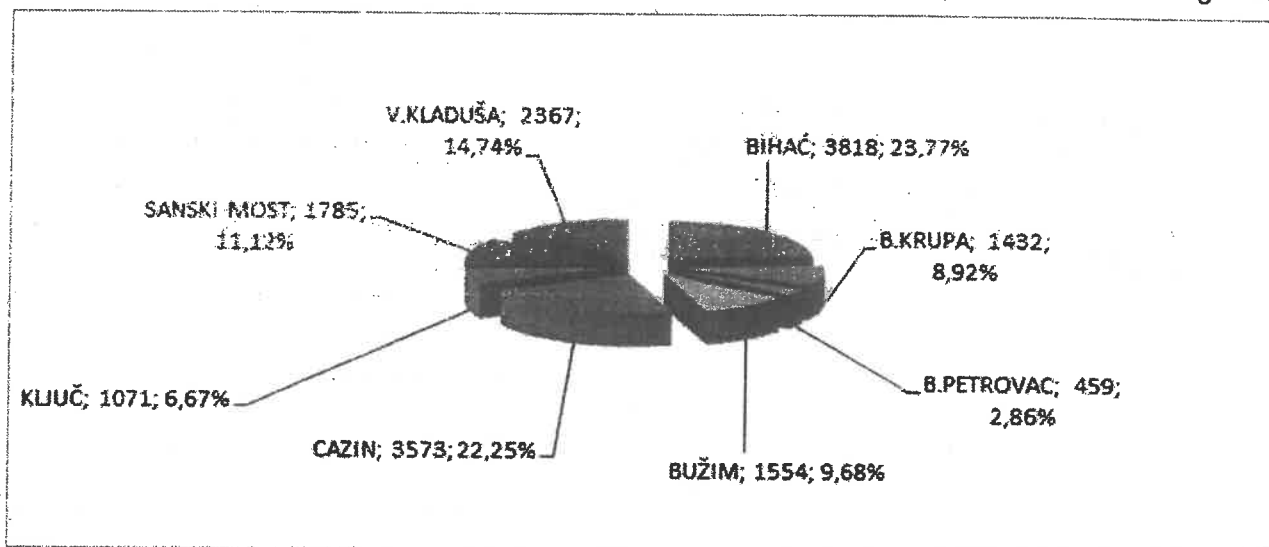
U decembru 2024. godine, prema podacima PU F BiH, broj zaposlenih na području USK bio je 38.462, a u istom mjesecu 2024. godine taj broj je iznosio 38.046 zaposlenih lica. Došlo je do povećanja broja zaposlenih u 2024. godini za 416 lica ili 1,08 %.

Na evidenciji nezaposlenih lica (prema podacima Službe) u decembru mjesecu 2024. godine vodi se 25.883 nezaposlena lica, što u odnosu na isti izvještajni period 2024. godine, kada je na evidenciji nezaposlenih bilo 27.885 nezaposlenih lica, ukazuje na smanjenje broja nezaposlenih lica za 2.002 lica ili za 7,17 % manje u odnosu na uporedni period. U izvještajnom periodu od 01.01.2024. godine do 31.12.2024. godine na evidenciju nezaposlenih lica Službe prijavljeno je ukupno 10.604 nezaposlenih lica. Zbog prestanka radnog odnosa, evidentirano je prijavljivanje na evidenciju nezaposlenih ukupno 6.457 lica od čega 3.216 žena.

Treba naglasiti i to da je sa evidencije nezaposlenih brisano ukupno zaključno sa mjesecom decembrom 2024. godine, 9.283 lica, od čega po osnovu zaposlenja 5.646 lica. Od ukupnog broja brisanih sa evidencije nezaposlenih lica evidentirano je 4.733 žena. Situacija na tržištu rada dodatno je usložnjena strukturom nezaposlenih, jer je riječ uglavnom o kategorijama teže zapošljivog stanovništva (dugoročno nezaposleni, populacija demobilisanih boraca, lica sa invaliditetom, bez kvalifikacija, bez ikakvog radnog iskustva). Od ukupno 25.883 nezaposlenih lica, 13.148 ili 50,78 %, su stručna lica, a 12.735 ili 49,20 % su nestručna lica, odnosno lica bez ikakvih kvalifikacija.

U decembru 2024. godine broj korisnika nosioca prava zdravstvenog osiguranja iznosio je 16.059, što čini 62,04 % ukupno prijavljenih nezaposlenih lica uz smanjenje broja korisnika navedenog prava za 1.659 lica manje u odnosu na isto razdoblje protekle godine. Učešće općina kantona, prema broju nezaposlenih lica nosilaca zdravstvenog osiguranja, prezentiran je u grafikonu koji slijedi:

Grafikon 1. Broj nezaposlenih lica (korisnika prava na zdravstvenu zaštitu) u USK 12/2024. godine.



I pored toga što je sužen prostor za djelovanje na području mjera aktivne politike zapošljavanja, Služba u 2024. godini implementirala je više programa podsticanja zapošljavanja određenih kategorija nezaposlenih lica koja teže dolaze do zaposlenja na tržištu rada.

U izvještajnoj 2024. godini, kao i tekućoj 2025. godini nastavljeno je sa implementacijom mjera iz Programa sufinansiranja zapošljavanja/samozapošljavanja, jer je sredstva za ove programe obezbjedio Federalni zavod za zapošljavanje koji je i provodio procedure javnih oglašavanja, a implementaciju i monitoring uspjehnosti programa provodi Služba na kantonalnom nivou.

Pored navedenog, tokom 2024. godine Služba je nastavila sa realizacijom potpisanih sporazuma sa FZZZ-e vezano za mjere sufinansiranja zapošljavanja. Stanje na tržištu rada u F BiH, a samim tim i na području USK je vrlo složeno jer nedostaju sredstva za investicije, koje su okosnica privredne obnove i razvoja.

Procesi strukturnih promjena i privatizacija javnih preduzeća imala je i ima neposredan uticaj na tržište rada jer je provođenje privatizacije i restrukturiranje javnih preduzeća, primjenom Zakona o stečajnom postupku dovelo do znatnog otpuštanja radnika. Stoga je u cilju pružanja podrške strukturnim reformama neophodno razumjevanje djelovanja tržišta rada i njegova veza sa ostalim segmentima društva i privrede u cjelini.

Programske aktivnosti Službe u 2024. godini realizirane su u okviru funkcija u tvrđenih Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica, radi povećanja nivoa zaposlenosti i stvaranja uvjeta za unapređenje efikasnosti funkcioniranja tržišta rada u FBiH.

2. POSLOVNI AMBIJENT NA MAKRO I MIKRO RAZINI

2.1. Poslovni ambijent na području Bosne i Hercegovine i međunarodno ekonomsko okruženje

Javna uprava u Bosni i Hercegovini je velika, složena, sa nadležnostima koje se često preklapaju uz dupliciranje funkcija i nejasnu podjelu odgovornosti po različitim nivoima vlasti. Administrativnu strukturu u zemlji je potrebno poboljšati i ojačati kako bi ona mogla efektivno odgovoriti zahtjevima procesa evropskih integracija. Proces reforme javne uprave nema neophodnu političku podršku potrebnu za modernizaciju uprave, ne samo u svjetlu evropskih integracija, već primarno, s ciljem zadovoljenja očekivanja građana i poslovne zajednice.

Iako je BiH mala ekonomija izložena uticajima globalnih promjena, ona je i prostor djelovanja uspješnih kompanija, gdje domaći privrednici i strani investitori svojim primjerima pokazuju da ovdje vrijedi ostati i ulagati. Ekonomska kriza u Njemačkoj, za koju mnogi kažu da je ekonomski motor Evropske unije, ali i po mnogo čemu značajan partner našoj zemlji, zatim poplave i klizišta u BiH početkom oktobra, koje su odnijele veliki broj života i načinile značajnu materijalnu štetu, posebno željezničkoj infrastrukturi, neki su od događaja koji su imali direktne refleksije na poslovanje privrednika u BiH.

Centralna banka BiH, prema posljednjim podacima, procjenjuje godišnji rast realne ekonomske aktivnosti u trećem kvartalu 2024. godine na 2,3 posto, što je identično procjeni iz septembra. Također, procjenjuju da bi ukupna inflacija mogla iznositi 1,5 posto, a temeljna inflacija 3,8 posto u četvrtom kvartalu 2024. godine.

Privrednici kažu da je vrijeme da se prestanu pobrojavati problemi i izazovi, već da se ponude konkretna rješenja i reforme posebno u oblastima dekarbonizacije, digitalizacije i rješavanja demografskih problema.

Godinu na izmaku obilježio je i niz pozitivnih poslovnih ostvarenja među kojima se može izdvojiti početkom septembra otvorenje mosta Hercegovina koji spaja južni dio BiH s EU, jednog od najvećih infrastrukturnih objekata na koridoru Vc i jednog od najviših mostova u ovom dijelu Evrope. U Varešu je otvoren rudnik Rupice Adriatic Metalsa, a prva pošiljka koncentrata rude iz postrojenja za preradu rude krenula je u maju ove godine put Luke Ploče čime je zvanično počela realizacija prvog ugovora o prodaji koncentrata uz prvu milionsku naplatu od međunarodnih kupaca.

Izvoz bh. namjenske industrije u posljednjih deset godina bilježi kontinuirani rast, a taj trend nastavljen je i u ovoj godini. Igman d.d. Konjic je početkom februara na sajmu vojne industrije "World Defense Show 2024" u Saudijskoj Arabiji potpisao dva ugovora vrijedna 80 miliona KM. Novi investitor stekao je velike udjele u bh. kompanijama Pretis i Binas, koje su među liderima u vojnoj industriji BiH, a što je označeno kao prekretnica i šansa da se razvoj ove industrijske grane dodatno ubrza. Na sajmu u Parizu sredinom juna sedam kompanija bh. namjenske industrije imale su zajednički nastup u organizaciji Vanjskotrgovinske komore BiH gdje su dogovoreni poslovi vrijedni desetina miliona KM.

Statistički podaci potvrđuju da je turizam rastuća grana privrede BiH i jedna od okosnica ekonomskog razvoja. Tako je naprimjer Kanton Sarajevo tokom ovogodišnjeg 30. izdanja Sarajevo Film Festivala bio najposjećeniji u odnosu na sve dosad zabilježene statistike dolazaka i noćenja turista tokom proteklih godina.

2.2. Poslovni ambijent u USK u 2024. godini sa osvrtom na stanje u JU SZZ USK

Služba nastoji svojim radom uspostaviti ravnotežu i pružiti pomoć odnosno povezati ponudu i potražnju na način što bolje prisutnosti kod poslodavaca. Animiranje poslodavaca kada su u pitanju Aktivne mjere zapošljavanja, poticanje nezaposlenih osoba na stručno osposobljavanje u ona zanimanja koja su deficitarna na tržištu rada.

Prema podacima Federalnog zavoda za statistiku (publikacija iz 2024. godine - Kantoni u brojkama) procjena je da na području USK živi cca 260.859 stanovnika, uz negativan prirodni priraštaj.

Broj zaposlenih na području USK u decembru 2024. godine iznosio je 38.462 što je bilo za 416 zaposlenih lica

više nego u uporednoj godini decembar 2024. godine u kojoj je bilo 38.046 zaposlenih lica. Zaposlenost na području USK u toku 2024. godine, prema istom izvoru, je i dalje najviša u trgovini na veliko i malo, slijedi prerađivačka industrija, obrazovanje, te javna uprava. Prosječna neto plaća u decembru 2024. godine bila je 1.428,00KM što je za 118,00 KM više od prosječne neto plaće u decembru 2024. godine kada je iznosila 1.310,00 KM.

Broj nezaposlenih na području USK u mjesecu januaru 2024.godine iznosio je 28.055 i isti je porastao u decembru 2024. godine na 25.883, odnosno stopa nezaposlenosti iz januara 2024. godine od 42,50 % pala je u decembru 2024. godine na 40,23 %.

Broj zaposlenih od 37.953 lica u mjesecu januaru 2024. godine je manji u odnosu na broj zaposlenih od 38.462 lica u mjesecu decembru 2024. godine na području USK.

3. DJELATNOST, ORGANIZACIJA I FUNKCIONISANJE SLUŽBE

Djelatnost Službe je propisana Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica („Sl. novine FBiH“, br.41/01, 22/05, 9/08), kao i ostalim zakonskim, podzakonskim aktima u primjeni u F BiH kao i općim aktima Službe.

Primjenom navedenih zakonskih propisa Služba vrši:

- Utvrđivanje prava licima za slučaj nezaposlenosti, u skladu sa Zakonom;
- Provođenje Programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih lica i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima;
- Prikupljanje podataka o nezaposlenim licima i dostavljanje istih Federalnom zavodu za zapošljavanje;
- Poslove posredovanja u zapošljavanju radne snage na domaćem i međunarodnom tržištu rada;
- Izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i licima bez državljanstva po odobrenju FZZZ;
- Programe stručnog osposobljavanja, edukacije, doobuke i prekvalifikacije posredstvom Centra za stručnoosposobljavanje i edukaciju, koji djeluje u okviru Službe kao jedna od organizacionih jedinica;
- I druge poslove utvrđene pozitivnim zakonskim propisima, podzakonskim aktima i općim aktima Službe.

Prava, obaveze i odgovornosti koje proizilaze iz djelatnosti Službe ostvaruju se u organizacionim djelovima Službe:

I. Kabinet direktora;

- a.) Odjeljenje za opšte, pravne i kadrovske poslove,
- b.) Odjeljenje za materijalno-socijalnu sigurnost nezaposlenih lica,
- c.) Odjeljenje za ekonomske poslove,
- d.) Grupa za informacione sisteme.

II. Sektor za posredovanje pri zapošljavanju, stručno osposobljavanje i edukaciju;

- a) Odjeljenje za posredovanje pri zapošljavanju i ispitivanje tržišta rada,
- b) Općinski biro rada,
- c) Grupa za ljudske resurse, stručno osposobljavanje i edukaciju,

III. Jedinica interne revizije

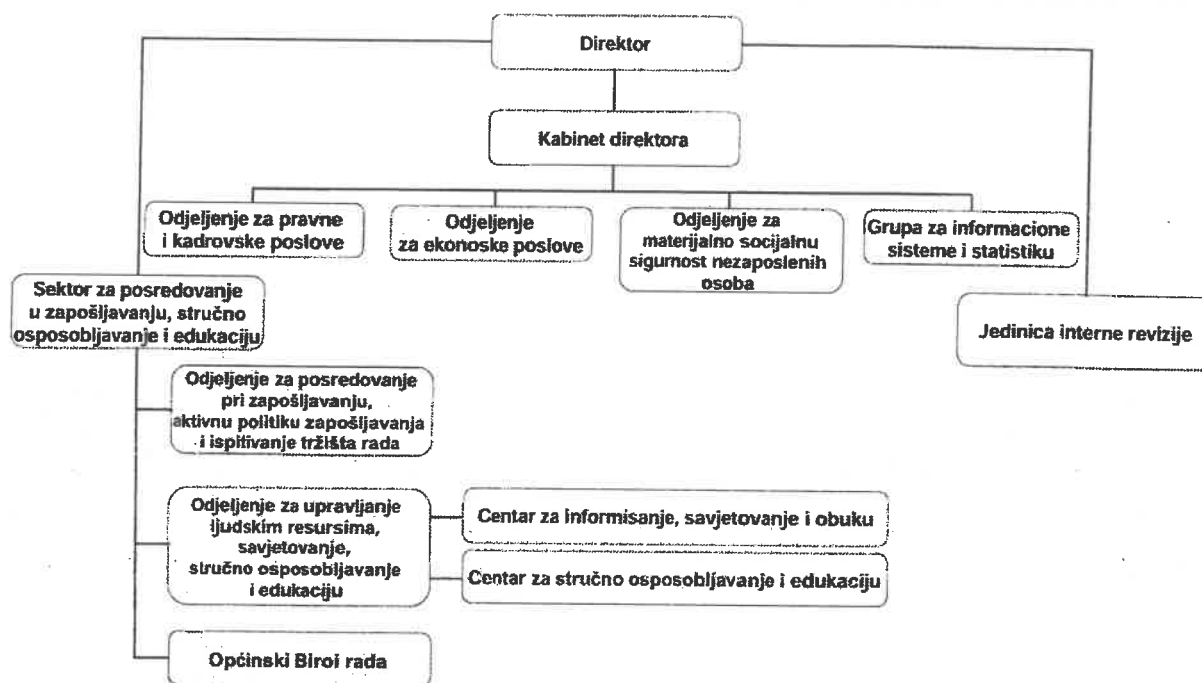
Sve poslove i zakonske obaveze Službe, kao u sjedištu tako u osam općinskih i gradskih biroa rada na području kantona obavljalo je 68 zaposlenika, što je nedovoljno u odnosu na kriterije u sektoru rada i zapošljavanja koji su u primjeni u EU.

Služba radi sa nedovoljnim brojem izvršilaca u skladu sa preporukama za reformu imodernizaciju sektora rada i zapošljavanja, a to iziskuje njeno kadrovske jačanje i popunjavanje, pogotovo u procesima u kojima se ostvaruje neposredan kontakt sa korisnicima usluga - nezaposlenim osobama i poslodavcima.

Pravilnik o osnovama unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta Službe baziran je na potrebi unaprjeđenja institucionalnih kapaciteta i socio-ekonomskog dijaloga na planu zapošljavanja čime bi se unaprijedio proces registracije nezaposlenih, razvile usluge za unaprjeđenje zapošljivosti, uspostavio sistem usmjeravanja i sistem samo-usluga za aktivne tražioce zaposlenja.

S druge strane, najavljena i potrebne politika i politika Službe s ciljem smanjenja izuzetno visoke stope registrirane nezaposlenosti treba osigurati jačanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje i ekonomski razvoj te unaprijediti i ojačati odnose sa poslodavcima i osigurati učešće socijalnih partnera u politikama tržišta rada i zapošljavanja.

Slika 1. Organizaciona šema – u nastavku:



4. ZAPOSŁJAVANJE

Posredstvom SluŹbe u 2024. godini, ukupno je zaposleno 5.143 lica, od čega 2.620 žena. Bitno je istaći također da, prema vaŹećim zakonskim propisima, poslodavci nemaju obavezu potrebe za radnom snagom prijaviti nadležnoj SluŹbi za zapošljavanje. Prijem u radni odnos u pravnim licima u kojima Federacija, kanton, grad ili općina učestvuje sa više od 50 % ukupnog kapitala, vrši se nakon provedene procedure obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos. Analizirajući ukupno zapošljavanje u 2024. godini na području Unsko-sanskog kantona, najbrojnije zapošljavanje ostvareno je u općini Bihać 26,83 % od ukupnog broja zaposlenih na području USK, Cazin 20,12 %, Velika Kladuša 16,52 %, Bosanska Krupa 9,78 %, Sanski Most 9,86 %, slijedi općina Ključ 6,65 %, BuŹim 6,88 %, dok je u općini Bosanski Petrovac u toku prošle godine evidentiran najmanji procenat zapošljavanja od svega 3,34 %.

U ukupnom broju novozaposlenih dominiralo je zapošljavanje stručnih lica. Zaposleno je 3.964 stručnih lica ili 77,08 % od ukupnog broja zaposlenih, od čega: visoke stručne spreme 721 lica ili 14,02 % od ukupnog broja zaposlenih na području USK, srednje stručne spreme 1.595 lica ili 31,01 %, kvalifikovanih lica 1.605 ili 31,21 %, dok je među visokokvalifikovanim bilo 2 nova upošljavanja ili 0,08 %. Od ukupnog broja nestručnih lica zaposleno je 1.179 lica ili 22,92 % od ukupnog broja zaposlenih na području USK, od čega: najviše NKV 1.108 lica ili 21,54 % od broja zaposlenih lica, polukvalifikovanih 71 ili 0,69 % i NSS 0 osoba ili 0,00 %.

Među ukupno zaposlenim evidentirano je zapošljavanje 2.620 žena ili 50,94 %, a najviše zaposlenih je u srednjoj stručnoj spreml 897 ili 34,24 % od ukupnog broja zaposlenih žena, VSS njih 516 ili 19,69 %, među kvalifikovanim i KV je 595 žena ili 22,71 %, višoj 26 ili 0,99 %, dok je među polukvalifikovanim ženama zaposleno 18 ili 0,69 %.

U tabeli su prikazane potrebe za radnom snagom od strane poslodavaca koji putem obrasca E-4 elektronskim putem sa svog radnog mjesta može prijaviti potrebu za radnom snagom u skladu sa Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja.

U 2024. godini SluŹba je prikupila i obradila 1922 oglasa za 2648 slobodna radna mjesta, postavila na oglasnim pločama, distribuirala Biroima rada - savjetodavcima za zapošljavanje, postavila na službenu web stranicu službe i facebook stranicu SluŹbe.

Tabela 2. Zaposleno, na temelju izvještaja SluŹbe, na USK-a u periodu 01.01.2024.-31.12.2024. godine.

	ST	LA	PR	Z	SA	L	RA											
BIHAĆ	1380	810	299	219	18	15	492	280	0	0	2	0	327	144	12	2	230	150
B.KRUPA	503	220	47	29	3	2	196	107	0	0	0	0	142	31	5	2	110	49
B.PETROVAC	172	75	24	16	4	1	55	28	0	0	0	0	59	18	2	0	28	12
BUŽIM	354	156	36	29	6	4	78	41	0	0	0	0	125	40	6	3	103	39
CAZIN	1035	541	133	97	2	1	312	173	0	0	0	0	351	152	26	8	211	110
KLJUČ	342	171	42	31	2	0	90	50	0	0	0	0	127	51	5	0	76	39
SANSKI MOST	507	220	60	41	1	0	161	81	0	0	2	0	174	46	5	1	104	49
V. KLADUŠA	850	427	80	54	3	3	211	137	0	0	0	0	300	113	10	2	246	118
UKUPNO	5143	2620	721	516	39	26	1595	897	0	0	4	0	1605	595	71	18	1108	566

Grafikon 2. Zaposleno, na temelju izvještaja Službe, na USK-a u periodu 01.01.-31.12.2024. godine.

ZAPOSLENO NA PODRUČJU USK U 2024.GODINI

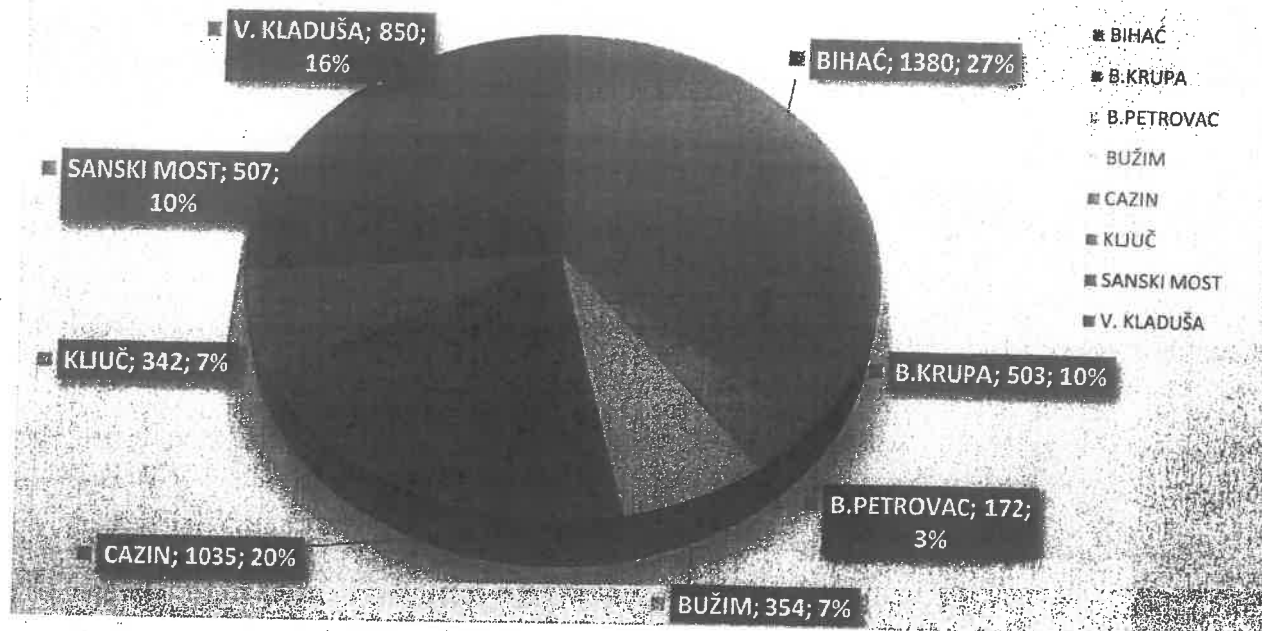


Tabela 3. Tabelarni prikaz zaposlenih lica po stepenu školske спреме за извјештајни период 2024. године.

					5	2	353
						1	219
		172	28				
					417		
					4		205
					1		156
					2		187
					8	1	282
					506		13
					388		
		95	4		325		
					148		
					2	1	609
					1		5
		1			151	2	353

Napomena: Broj zaposlenih u toku 2024. godine u Tabeli 2. i Tabeli 3. se razlikuje iz razloga što Tabela br. 4 ne sadrži sva zanimanja u kojima su evidentna zapošljavanja – prezentirano je zapošljavanje samo u 15 najzastupljenijih zanimanja.

5. AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA

5.1. Programi aktivne politike zapošljavanja

Kao i prethodnih godina JU SluŹba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona je implementirala programe i mjere koje je plasirao Federalni zavod za zapošljavanje i koji je po već ustaljenoj raspodjeli na osnovu broja nezaposlenih dodjelio sredstva i JU „SluŹbi za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona. Raspodjelom sredstava od strane Federalnog zavoda za zapošljavanje SluŹbi je odobren iznos od 8.036.523,00 KM za Programme sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja u 2024. godini.

Aktivnim učešćem u animiranju kako poslodavca tako i traŹioca posla u izvještajnom periodu odnosno u 2024. godine SluŹba je od Federalnog zavoda za zapošljavanje potraŹivala i dodatna sredstva za realizaciju mjera zapošljavanja i samozapošljavanja. Sa početnog iznosa od 8.036.523,00 KM na kraju 2024. godine ukupni iznos koji je realiziran na našem kantonu zaključno sa 31.12.2024. godine iznosi 9.734.230,00 KM.

Veoma vaŹno je napomenuti da su bile aktivne i mjere koje je provodio direktno Federalni zavod za zapošljavanje i to Samozapošljavanje u oblasti poljoprivrede, Obuka i rad kod poznatog poslodavca i Obuka za trŹište rada, Program sufinansiranja Zajedničkih projekata sa drugim pravnim subjektima.

Na području Unsko-sanskog kantona ukupno je zaposleno 1.267 osoba sa evidencije nezaposlenih sa ugovorenim sredstvima od 9.734.230,00 KM po svim programima zapošljavanja i samozapošljavanja u 2024. godini.

5.1.1. Javni poziv "Zapošljavanje pripravnika 2024"

I. Za osobe sa srednjom stručnom spremom (III i IV stepen), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste "na čekanju", uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest (6) mjeseci.

Iznos sufinansiranja: 600,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci za osobe sa srednjom stručnom spremom (III i IV stupanj), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, te iznos 620,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci za osobe sa srednjom stručnom spremom (III i IV stupanj), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje šest (6) mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju.

II. Za osobe sa višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII stupanj), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS) ukoliko su prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste "na čekanju", uz zasnivanje radnog odnosa na period od 12 mjeseci.

Iznos sufinansiranja: 650,00 KM u trajanju od 12 mjeseci za osobe sa višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII stupanj), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom procesu (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, te iznos 880,00 KM u trajanju od 12 mjeseci za osobe sa višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom procesu (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje 6 mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju.

Cilj ove mjere je da se što većem broju mladih osoba dobi do 30 godina omogući osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva u zvanju za koje su se školovale, kroz zasnivanje radnog odnosa, te na taj način poboljša njihova konkurentnost i integracija na trŹištu rada.

U ovoj mjeri ne mogu sudjelovati osobe koje su stekle radno iskustvo u potrebnom ili kraćem vremenskom periodu u struci/zvanju za koje su se školovale. U ovoj mjeri mogu sudjelovati samo osobe koje na dan objave javnog poziva nemaju navršenih 30 godina života. Ovom mjerom zaposleno je 12 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 74.640,00 KM.

5.1.2. Javni poziv "Mladi sa iskustvom 2024"

Mjera podrazumjeva sufinansiranje zapošljavanja osoba sa radnim iskustvom/staŹom, dobi do 35 godina, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste "na čekanju", i to:

I. Bez obzira na stručnu spremu, na period od šest (6) mjeseci.

Iznos sufinansiranja: 600,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci, za osobe bez obzira na stručnu spremu, prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, te iznos 620,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci, za osobe bez obzira na stručnu spremu, prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje šest (6) mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju;

II. Sa višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII stupanj), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), na period od 12 mjeseci.

Iznos sufinansiranja: 650,00 KM u trajanju od 12 mjeseci, za osobe sa višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII stupanj), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste prijava "na čekanju", te iznos 680,00 KM u trajanju od 12 mjeseci, za osobe sa višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje šest (6) mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju.

Cilj ove mjere je da se što većem broju osoba iz ciljne grupe omogući efikasnija integracija na tržištu rada. U ovoj mjeri mogu sudjelovati samo osobe koje na dan objave javnog poziva nemaju navršenih 35 godina života. Ovom mjerom zaposleno je 13 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 64.440,00 KM.

5.1.3. Javni poziv "Periodično/sezonsko zapošljavanje 2024"

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste "na čekanju", bez obzira na radno iskustvo, dob i stručnu spremu uz zasnivanje radnog odnosa na period od jednog (1) do šest (6) mjeseci.

Poslodavac sa Zavodom/Službom zaključuje ugovor o sufinansiranju zapošljavanja potrebnog broja osoba na period od najduže šest (6) mjeseci. Iznos sufinansiranja: 600,00 KM za protekli mjesec u trajanju do šest (6) mjeseci.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te da se poslodavcima osigura radna snaga u skladu sa njihovim potrebama. Ovom mjerom zaposleno je 74 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 263.880,00 KM.

5.1.4. Javni poziv "Tražim poslodavca 2024"

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave javnog poziva/aktiviranja liste "na čekanju" za ovu mjeru, bez obzira na radno iskustvo, dob i stručnu spremu, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest (6) mjeseci ili (12) mjeseci prije dana preuzimanja Obrasca za traženje poslodavca TPO koji sadrži odgovarajući broj vaučera. Poslodavac se odmah prilikom prijavljivanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinansiranja i broj osoba. Poslodavac može zaposliti više osoba sa obrascem TPO, sukladno odredbama Programa, vodeći računa da se može zaključiti samo jedan Ugovor o sufinansiranju zapošljavanja po ovoj mjeri, po kantonu. Cilj ove mjere, koja je fokusirana na nezaposlene osobe, je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te da se pojača njihova motivacija i aktivnost u traženju posla.

Iznos sufinansiranja: 650,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci ili dvanaest (12) mjeseci. Ovom mjerom zaposleno je 93 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 727.740,00 KM.

5.1.5. Javni poziv "Javni radovi i pomoć potrebnima 2024"

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste "na čekanju", bez obzira na radno iskustvo i dob, uz zasnivanje radnog odnosa na period od jednog (1) do (12) mjeseci.

Cilj ove mjere je ublažavanje socijalnih posljedica nezaposlenosti, te integracija osoba iz ciljne grupe na tržištu rada, kroz vremenski ograničeni radni angažman, čijim angažmanom se doprinosi društveno korisnom radu i pružanju usluga osobama u potrebi.

U sklopu ove mjere predviđene su dvije (2) podmjere:

I. Javni radovi - zapošljavanje/radno angažiranje nezaposlenih osoba na period od jednog (1) do četiri (4) mjeseca u oblasti zaštite i očuvanja okoliša, sanacije divljih deponija, uređenja cesta otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda, zaštite kulturnih spomenika, obrazovnih programa i dr.

Iznos finansiranja: 650,00 KM u trajanju do četiri (4) mjeseca, bez obzira na stručnu spremu nezaposlene osobe.

II. Pomoć potrebnima - zapošljavanje nezaposlenih osoba na period od jednog (1) do (12) mjeseci u oblasti socijalne zaštite/skrbi, u cilju pružanja podrške specijaliziranim i drugim pravnim subjektima koji pružaju usluge socijalne zaštite/skrbi, kućne njege, pomoći u kući i sl., osobama u potrebi.

Iznos sufinansiranja: 650,00 KM za zapošljavanje nezaposlenih osoba bez obzira na stručnu spremu u trajanju do 12 mjeseci, te iznos od 650,00 KM za zapošljavanje nezaposlenih osoba sa visokom stručnom spremom (VSS), te osoba sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS) u trajanju do (12) mjeseci.

Ovom mjerom zaposleno je 14 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 52.780,00 KM.

5.1.6. Javni poziv "Zapošljavanje žena 2024"

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja žena, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste "na čekanju", i to:

I. Bez obzira na stručnu spremu, radno iskustvo i dob, na period od šest (6) mjeseci,

II. Sa višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII stupanj), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS) bez obzira na radno iskustvo i dob, na period od 12 mjeseci.

Iznos sufinansiranja:

a) 650,00 KM za žene, bez obzira na stepen obrazovanja, u trajanju od šest (6) mjeseci,

b) 700,00 KM za žene sa višom (VI stupanj), odnosno visokom stručnom spremom (VII stupanj), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom procesu (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS) u trajanju od 12 mjeseci.

Poslodavac se odmah prilikom prijavljavanja na javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinansiranja i broj osoba. Cilj ove mjere je da se nezaposlenim ženama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te doprinese povećanju stope zaposlenosti žena.

Ovom mjerom zaposleno je 83 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 618.000,00 KM.

5.1.7. Javni poziv "Prilika za sve 2024"

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stručnu spremu, i to u trajanju od šest (6) ili (12) mjeseci.

Poslodavac se odmah prilikom prijavljavanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinansiranja i broj osoba.

Iznos sufinansiranja: 600,00 KM za period šest (6) ili dvanaest (12) mjeseci.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost uz mogućnost pružanja podrške poslodavcu u obliku produženog sufinansiranja zapošljavanja, te doprinese povećanju opće stope zaposlenosti.

Korisnici ove mjere mogu biti isključivo poslodavci iz privatnog sektora.

Ovom mjerom zaposleno je 161 osobe, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 1.139.040,00 KM.

5.1.12. Javni poziv "START UP - Poduzetništvo za žene 2024"

Mjera podrazumijeva sufinansiranje samozapošljavanja žena, bez obzira na dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva. Zavod će korisnicama sredstava, sa kojima se zaključi ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja bez obzira na vrstu djelatnosti/društvo, u narednih (12) mjeseci isplaćivati poticajna sredstva u iznosu od 650,00 KM (mjesečno).

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 50,00 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva. Ovom mjerom je aktivirano 41 novih poslodavaca, a zaposleno je 46 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 344.400,00 KM

5.1.13. Javni poziv "START UP- Poduzetništvo za sve 2024"

Sufinansiranje samozapošljavanja osoba, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva.

Zavod će nezaposlenim osobama, tj. korisnicima sredstava, sa kojima se zaključi ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja, bez obzira na vrstu djelatnosti/društvo, u narednih (12) mjeseci isplaćivati poticajna sredstva 620,00 KM (mjesečno).

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 50,00 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva. Ovom mjerom je aktivirano 56 novih poslodavaca a zaposleno je 76 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 580.560,00 KM.

5.1.14. Javni poziv "START UP-Poduzetništvo za demobilizirane branitelje 2024"

Sufinansiranje samozapošljavanja osoba, u skladu sa članom 2. Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica ("Službene novine Federacije BiH", broj 54/19), i to demobiliziranih branilaca/branitelja i demobiliziranih branilaca/branitelja dobrovoljaca, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva.

Zavod će nezaposlenim osobama, tj. korisnicima sredstava, sa kojima se zaključi ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja, bez obzira na vrstu djelatnosti/društvo, u narednih (12) mjeseci isplaćivati poticajna sredstva 650,00 KM mjesečno za demobilizirane branioce/branitelje odnosno 700,00 KM mjesečno za demobilizirane branioce/branitelje dobrovoljce koji su kao maloljetni dobrovoljno stupili u oružane snage u periodu od 18.9.1991. godine do 22.4.1996. godine (član 2. stav 2. Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica).

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 50,00 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti /društva.

Ovom mjerom je aktivirano 2 novih poslodavaca i zaposleno 3 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 24.780,00 KM.

5.1.15. Javni poziv "START UP- Druga prilika 2024"

Mjera podrazumijeva sufinansiranje samozapošljavanja osoba, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja.

Mjesečni iznos sufinansiranja samozapošljavanja po jednoj osobi je 650,00 KM, a period sufinansiranja je (12) mjeseci.

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 50,00 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti /društva.

Za mjeru "Druge prilike 2024

", nezaposlena osoba/aplikant se direktno prijavljuje Službi podnošenjem popunjenog Obrasca prijave – Druga prilika (Obrazac DP), koji je dostupan na web portalu: www.fzzz.ba i u Službi, putem redovne pošte ili lično. Nezaposlena osoba/aplikant mora biti prijavljena na evidenciji nezaposlenih minimalno dan prije

podnošenja Obrasca prijave – Druga prilika (Obrazac DP).

Rok: Kontinuirano tokom 2024. godine.

Nosilac aktivnosti: Sektor posredovanja u zapošljavanju, edukaciju i stručno osposobljavanje/Odjeljenje za posredovanje pri zapošljavanju, APZ i ITR.

Po ovoj mjeri zaključeno je 106 ugovora sa poslodavcima i zaposleno 129 osobe, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 1.063.800,00 KM.

5.1.16. Javni poziv "Zapošljavanje i samozapošljavanje Roma 2023"

Program se realizira s ciljem sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja Roma sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH, posebno cijeneći njihovu socijalnu i drugu osjetljivost, a radi jačanja njihove konkurentnosti na tržištu rada i sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti.

Korisnici bespovratnih sredstava su, također, nezaposlene osobe, prijavljene na evidenciju nezaposlenih prije objave Javnog poziva u Federaciji BiH, i koje su na dan objave Javnog poziva na evidenciji Službe bile izjašnjene kao Romi. Obzirom da je Javni poziv objavljen 10.10.2024. godine realizacija i ugovaranje će biti u 2025. godini.

5.1.17. Javni poziv za Program sufinansiranja zajedničkih projekata s drugim organizacijama i institucijama 2024

Program se realizirao sa ciljem kreiranja partnerstava i provođenja projekata u vezi sa tržištem rada, zapošljavanjem i obukom, stručnim osposobljavanjem i usavršavanjem, obrazovanjem odraslih, cjeloživotnog učenja, karijerne orijentacije, programa volontiranja, organizovanja konferencija, sajмова i drugih događaja.

Korisnici Programa su poslodavci registrirani u Federaciji BiH, koji redovno izmiruju obaveze po osnovu poreza i doprinosa, te oni koji imaju potpisan sporazum sa Poreznom upravom Federacije BiH o izmirenju duga po osnovi doprinosa, kao i oni na koje se odnosi Zakon o finansijskoj konsolidaciji.

5.1.18. Program "Obuka i rad kod poznatog poslodavca 2024"

Program se realizirao s ciljem povećanja konkurentnosti nezaposlenih osoba kroz obuku za konkretno radno mjesto kod poznatog poslodavca, kao i obezbjeđenja prilike za zapošljavanje. Kroz potrebe konkretnog poslodavca, ali i za otvoreno tržište rada, poticalo se rješavanje problema prilagođavanja radne snage i zadovoljavanje potreba tržišta rada.

Kroz ovaj program na području Unsko-sanskog kantona zaposleno je 46 osoba sa evidencije nezaposlenih lica, kod 20 poslodavca i ugovorena su ukupna sredstva u iznosu od 634.240,00 KM.

5.1.19. Program "Sufinansiranje samozapošljavanja u oblasti poljoprivrede 2024"

Sufinansiranje samozapošljavanja osoba, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva, radi pokretanja i registracije poljoprivredne djelatnosti.

Zavod će nezaposlenim osobama, tj. korisnicima sredstava, sa kojima se zaključi ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja, u narednih 24 mjeseca isplaćivati poticajna sredstva u iznosu od 350,00 KM (mjesečno).

Ovim programom na području Unsko-sanskog kantona registrovano je ukupno 83 djelatnosti, te ugovoreno 876.000,00 KM.

5.1.20. Program "Obuka za tržište rada 2024"

Cilj Programa je uključiti nezaposlene osobe prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH u programe obuke kod poslodavaca, a kako bi stekli dodatna znanja i vještine i povećali svoju zapošljivost. Programom su obuhvaćene nezaposlene osobe bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciji nezaposlenih u Federaciji BiH, najmanje jedan (1) dan prije podnošenja prijave za sufinansiranje obuke, koje imaju izrađen individualni plan zapošljavanja (IPZ).

Programom je predviđeno sufinansiranje troškova obuke u iznosu do 1.000,00 KM po osobi.

Zavod procjenjuje visinu sufinanciranog iznosa po svakom pojedinačnom zahtjevu. Isplata se vrši direktno poslodavcu, po završenoj obuci i dostavljenoj dokumentaciji kojom se pravdaju troškovi obuke. Dužina trajanje obuke je maksimalno četiri (4) mjeseca i može se realizovati:

- kod poslodavca po internom program;
- u ustanovama, centrima za obuku ili drugim organizacijama koje su registrovane za ovu vrstu djelatnosti;
- kombinovano.

Poslodavci su dužni osigurati polaznike za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja u skladu sa važećim propisima.

U ovom program su učestvovala 10 poslodavaca sa područja Unsko-sanskog kantona i obuku su prošle 31 nezaposlena osoba. Ukupna vrijednost ugovorenih sredstava iznosi 29.750,00 KM.

5.1.21. Invalidna lica

Služba svake godine pruža profesionalnu i tehničku potporu osobama sa invaliditetom i ima ulogu konekcije između invalidnih osoba i Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje invalidnih osoba Federacije BiH.

U 2024. godini pružana je stručna pomoć za sve osobe koje su se obratile Službi s ciljem informisanja i pomoći vezano za način i uslove apliciranja na Javni poziv Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom FBiH, kao i tehničku potporu za sve korisnike.

Tabela 4. Rekapitulacija provedenih mjera Aktivne politike zapošljavanja u 2024. godini.

Rbr.	Program/mjera	Ciljna grupa	Sredstva u KM	Zapošle no	Ugovoreni iznos
1.	SAMOZAPOŠLJAVANJE START UP-„Poduzetništvo za mlade 2024“	Mladi, dobi do 30 godina, bez obzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju prije dana podnošenja prijave na Javni poziv.	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	46	399.360,00 KM
2.	SAMOZAPOŠLJAVANJA START UP-„Poduzetništvo za žene 2024“	Samozapošljavanja žena, bez obzira na dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana podnošenja prijave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	46	344.400,00 KM

**IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU JU SZZ USK ZA
2024. GODINU**

3.	SAMOZAPOŠLJAVANJE START UP- „Poduzetništvo za demobilisane branitelje 2024”	Demobilisani branioi i demobilisani branioi dobrovoljci, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljeni na evidenciju nezaposlenih prije dana podnošenja prijave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	3	24.780,00 KM
4.	SAMOZAPOŠLJAVANJA START UP- „Poduzetništvo za sve 2024”	Osobe bez obrzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciju prije dana podnošenja prijave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio o od kriterija Javnog poziv	76	580.560,00 KM
5.	START UP- „ Druga prilika 2024”	Osobe bez obrzira na spol,radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciju prije dana podnošenja prijave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javno poziva	129	1.063.800,00 KM
6.	Program sufinansiranja zapošljavanja „Tražim poslodavca 2024”	Osobe bez obrzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciju prije dana podnošenja prijave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	93	727.740,00 KM
7.	Program sufinansiranja zapošljavanja „Javni radovi i pomoć potrebnima 2024”	Osobe bez obzira na radno iskustvo,dob i stručnu spremu prijavljene na evidenciju nezaposlenih prije dana objave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	14	52.780,00 KM
8.	Program sufinansiranja zapošljavanja „Nova mogućnost 2024”	Osobe dobi 40+,nižih kvalifikacijaprijavljene na evidenciju nezaposlenih prije dana podnošenja prijave na Javni poziv ili osobe prijavljene 12 mj.prije objave JP	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	80	666.120,00 KM
9.	Program sufinansiranja zapošljavanja “Zapošljavanje žena 2024”	Zapošljavanja žena, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u FBiH prije dana objave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	83	618.000,00 KM
10.	Program sufinansiranja zapošljavanja “Prilika za sve 2024”	Osobe bez obzira na radno iskustvo,spol,dob i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciju nezaposlenih. prije dana objave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	161	1.139.040,00 KM
11.	Program sufinansiranja zapošljavanja „ZAPOŠLJAVANJE PRIPRAVNIKA 2024”	Mladi, dobi do 30 godina, stepen obrazovanja - SSS;VŠS;VSS, bez radnog iskustva u struci-prijavljenih na evidenciju prije dana objave na Javni poziv.	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	12	74.640,00 KM

**IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU JU SZZ USK ZA
2024. GODINU**

12.	Program sufinansiranja zapošljavanja „Mladi sa iskustvom 2024“	Mladi, dobi do 35 godina, sa iskustvom-prijavljenih na evidenciju prije dana objave na Javni poziv.	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	13	64.440,00 KM
13.	Program sufinansiranja zapošljavanja "Služba u suradnji s poslodavcima 2024"	Osobe bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH, prije dana podnošenja zahtjeva za suf.kroz saradnju Službe sa poslodavcem.	Ugovoreni iznos sufinansiranja je 650,00 KM za protekli mj. u trajanju do 12 mj.	257	1.992.120,00 KM
14.	Pogram sufinansiranja zapošljavanja "Zapošljavanje demobiliziranih branilaca 2024"	Osobe bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stručnu spremu, i to u trajanju od šest (6) ili 12 mjeseci.	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	1	8.580,00 KM
15.	Program sufinansiranja zapošljavanja „Sezonsko zapošljavanje 2024“	Osobe prijavljene na evidenciju nezaposlenih prije dana objave na Javni poziv.	Ugovoreni iznos mjesečno se isplaćuje u trajanju do 6 mjeseci	74	263.880,00 KM
16.	Program „Obuka i rad kod poznatog poslodavca 2024“	Program se realizirao s ciljem povećanja konkurentnosti nezaposlenih osoba kroz obuku kod poznatog poslodavca, kao i obezbjeđenja prilike za zapošljavanje	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva i interesanata	46	634.240,00 KM
17.	Program „Obuka za tržište rada 2024“	Povećanje konkurentnosti na tržištu rada	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva i interesanata	31	29.750,00 KM
18.	Program „Samozapošljavanje u oblasti poljoprivrede 2024“	Cilj programa animiranje osoba sa evidencije koje se bave poljoprivrednom djelatnošću	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva i interesanata	83	876.000,00 KM
19.	Program „Zapošljavanje/samozapošljavanje djece šehida i poginulih branitelja 2024“	Cilj programa zapošljavanje i samozapošljavanje djece šehida i poginulih branitelja	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva i interesanata	19	174.000,00
Ukupno:				1257	4.734.230,00 KM

5.2. Zapošljavanje - Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa

Poslodavac može primiti lice na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa ako je završilo školovanje za koje je stručni ispit ili radno iskustvo utvrđeno zakonom ili pravilnikom o radu uslov za obavljanje poslova tog zanimanja.

Vrijeme stručnog osposobljavanja računa se u pripravnčki staž i radno iskustvo utvrđeno kao uslov za rad u određenom zanimanju i može trajati najduže onoliko vremena koliko traje pripravnčki staž.

Ugovor o stručnom osposobljavanju zaključuje se u pisanoj formi gdje poslodavac dostavlja ugovore i nadležnoj Službi za zapošljavanje.

U toku 2024. godine broj zaključenih ugovora o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa na području USK je 132.

Tabela 5. Pregled zapošljavanja - Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa.

Rbr.	Grad/Općina	Broj zaposlenih
1.	Bihać	79
2.	Bosanska Krupa	3
3.	Bosanski Petrovac	2
4.	Bužim	3
5.	Cazin	30
6.	Ključ	0
7.	Sanski Most	10
8.	Velika Kladuša	5
Ukupno:		132

5.3. Odjave sa evidencije i posredovanje u međudržavnom zapošljavanju

Evidencijama u JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona u 2024. godini je evidentirano 319 odjava zbog zapošljavanja u inostranstvu.

Kod zatraženih posredovanja Služba je posredovala u državama sa kojima Bosna i Hercegovina ima potpisane sporazume o zapošljavanju i posredovanju pri zapošljavanju, a ostala zapošljavanja su evidentirala prilikom odjave osobe sa evidencije nezaposlenih.

Tabelarni prikaz odjava sa evidencije zbog odlaska u inostranstvo (2021., 2022., 2023. i 2024. godina)

	2021.	2022.	2023.	2024.
Odjave sa evidencije zbog zaposlenja u inostranstvu	730	646	529	319

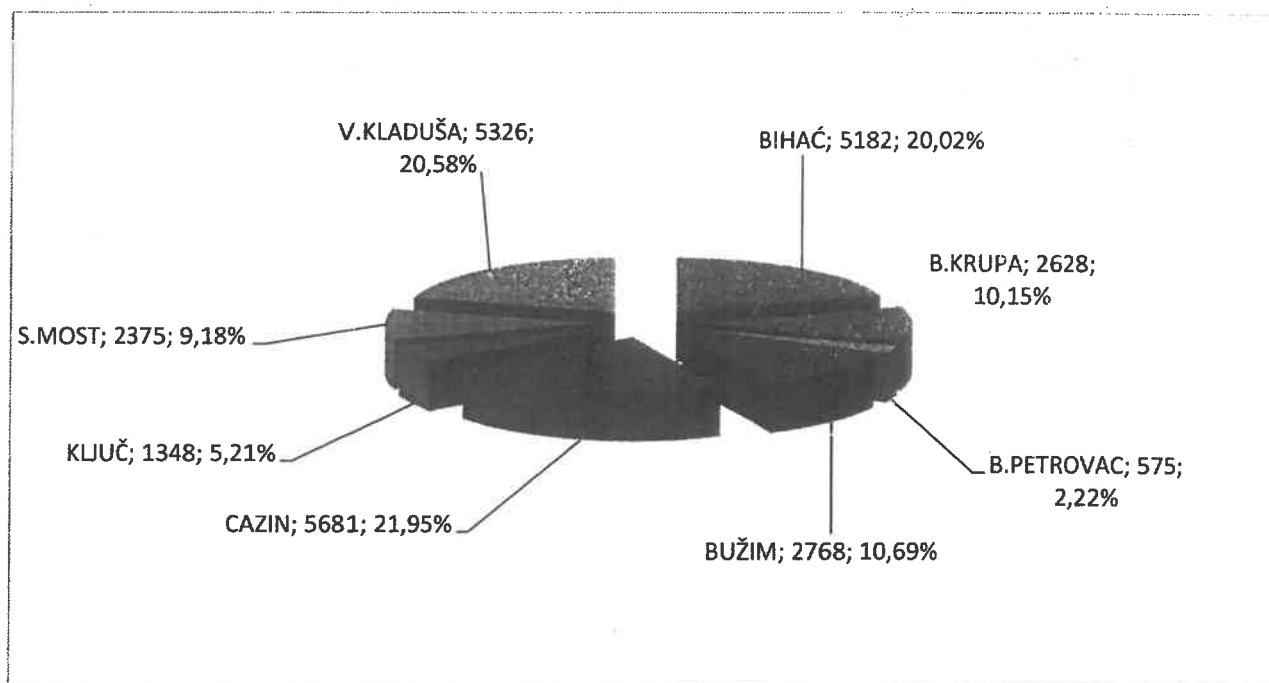
6. NEZAPOSLENOST

Krajem 2024. godine evidentirana nezaposlenost u Unsko-sanskom kantonu iznosila je 40,23 %, odnosno bilo je registrirano 25.883 nezaposlenih lica. Broj nezaposlenih lica na kraju 2024. godine bilježi tendenciju pada u odnosu na 2024. godinu kada je na evidenciju na kraju prethodne godine bilo nezaposlenih 27.885. Svi općinski biroi bilježe pad broja nezaposlenih osoba krajem 2024. godine (pad od 0,16 % do 1,8 %).

Tabela 6. Broj lica koja traže zaposlenje po općinama USK, decembar 2024. godine.

	UKUPNO Total		BIHAĆ		BOS. KRUPA		BOS. PETROVAC		BUŽIM		CAZIN		KLJUČ		SANSKI MOST		VELIKA KLADUŠA	
	Σ	Σ w	Σ	Σ w	Σ	Σ w	Σ	Σ w	Σ	Σ w	Σ	Σ w	Σ	Σ w	Σ	Σ w	Σ	Σ w
Ukupan broj lica koja traže zaposlenje	25883	14975	5182	3020	2628	1508	575	311	2768	1730	5681	3193	1348	717	2375	1313	5326	3183
Demobilisana lica	2832	42	746	13	443	7	22	1	330	1	739	4	124	6	178	7	250	3
Broj nezaposlenih RVI	382	1	95	0	47	0	0	0	87	0	100	1	16	0	23	0	14	0
Broj eviden. nezaposl. lica porodica poginulih boraca	448	241	155	78	41	22	2	0	78	36	135	81	12	3	9	6	16	13
Broj evid. nezaposlenih lica ostalih invalida	250	78	78	28	36	14	9	2	16	6	36	10	12	3	35	10	27	5
Broj korisnika novčane naknade (ukupno)	819	361	217	110	84	27	44	19	41	9	153	78	54	20	114	38	112	54
Broj korisnika zdravstvene zaštite	16059	3013	3818	2273	1432	737	159	228	1554	890	2573	2029	1071	508	1765	969	2367	1344

Grafikon 3. Učešće nezaposlenih lica po općinama USK, decembar/krajem 2024. godine.



IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU JU SZZ USK ZA 2024. GODINU

Tokom 2024. godine JU Službi za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona prijavilo se 10.604 novih lica koja traže zaposlenje, a ukupno brisanih u toku izvještajnog perioda je 6.457 osoba od čega 3.216 žena odnosno njih 49,81 %. Broj brisanih iz evidencija nezaposlenih po osnovu zaposlenja iznosio je 5.143 osoba.

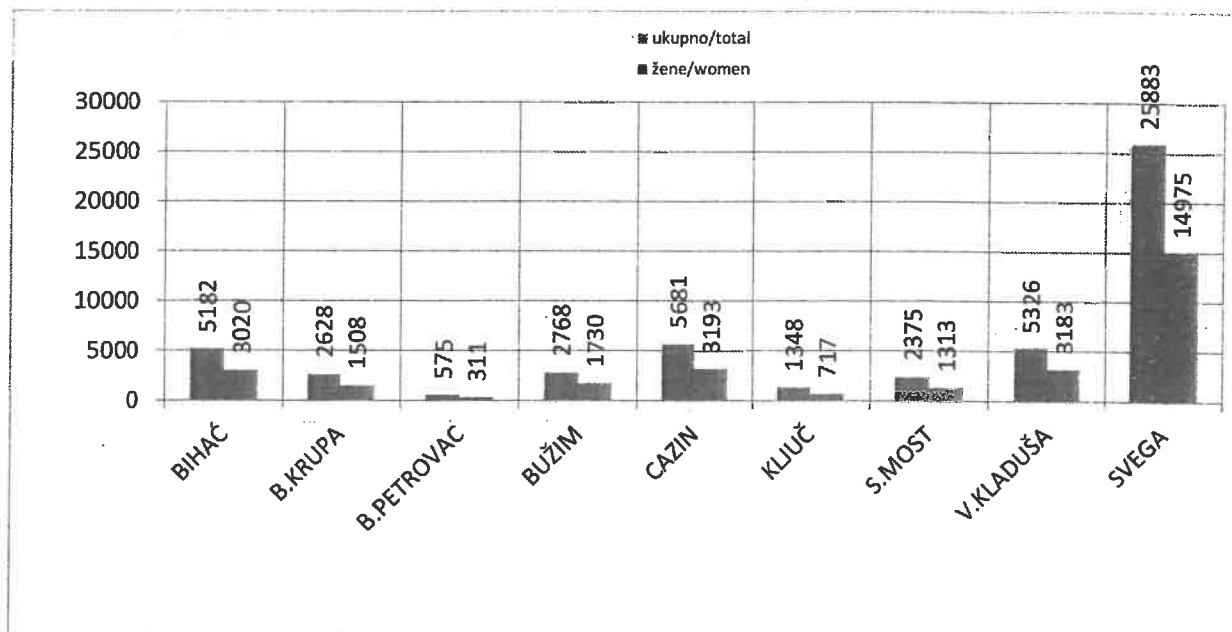
Tabela 7. Stanovništvo USK i stanje zaposlenosti/nezaposlenosti za 2024. godinu.

R.b	BIRO RADA	Procjena prisutnog stanovništva 31.08.2024.	Broj zaposlenih DECEMBAR 2024.	Broj nezaposlenih DECEMBAR 2024.	Broj nezaposlenih NOVEMBAR 2024.	Broj nezaposlenih DECEMBAR 2024.	Radno aktivno stanovništvo 15-65g.	Stopa zaposlenosti %	Stopa nezaposlenosti %
1.	BIHAĆ	54.610	12.565	5.761	5.183	5.182	37.135	33,84	29,20
2.	BOS.KRUPA	23.819	3.525	2.728	2.665	2.628	16.197	21,76	42,71
3.	BOS.PETROVAC	5.830	1.182	634	579	575	3.964	29,82	32,73
4.	BUŽIM	19.078	1.944	2.906	2.760	2.768	12.973	14,98	58,74
5.	CAZIN	64.284	8.052	6.158	5.702	5.681	43.713	18,42	41,37
6.	KLJUČ	15.191	1.792	1.424	1.332	1.348	10.330	17,35	42,93
7.	SANSKI MOST	38.761	4.476	2.601	2.353	2.375	26.357	16,98	34,67
8.	V.KLADUŠA	39.286	4.926	5.673	5.332	5.326	26.714	18,44	51,95
9.	USK	260.859	38.462	27.885	25.906	25.883	177.384	21,68	40,23

Broj zaposlenih u decembru 2024. godine na području USK bio je 38.462 što je za 416 više od broja zaposlenih u decembru 2024. godine. Stopa zaposlenosti na području USK na kraju 2024. godine iznosi 21,68 % i veća je za 0,35 pp od iste u uporednom periodu prethodne godine.

Broj nezaposlenih u decembru 2024. godine smanjen je za 2.002 osobe u odnosu na decembar 2024. godine i iznosi 25.883. Stopa nezaposlenosti u decembru 2024. godine iznosi 40,23 % što je za 2,06 pp manje od stopeu istom periodu prethodne godine.

Grafikon 4. Broj registriranih nezaposlenih osoba po općinama USK (m/ž).



Od ukupnog broja lica koja traže zaposlenje na kraju decembra 2024. godine, broj demobilisanih boraca iznosio je 2.832 ili 10,94%, (3.121 ili 11,20 % u 2024. godini), dok je broj evidentiranih nezaposlenih članova porodica poginulih boraca 448 ili 1,73%, (497 ili 1,78 % u 2024. godini), nezaposlenih RVI 382 ili 1,48%, (421 ili 1,51 % u 2024. godina), dok je broj evidentiranih ostalih invalida 250 ili 0,97% (260 ili 0,93 % u 2024. godini).

7. LJUDSKI RESURSI

7.1. Praćenje i razvoj ljudskih potencijala u 2024. godini

Služba je u toku 2024. godine realizirala niz aktivnosti koje su značajno bile određene primjenom Zakona o obrazovanju odraslih na USK, donošenjem novog Zakona o obrazovanju odraslih na USK kao i aktuelnom situacijom u toku cijele godine.

7.2. Rad Centra za informisanje, savjetovanje i obuku mladih nezaposlenih osoba - CISO

U okviru CISO/Centra za informisanje, savjetovanje i obuku je u tokom 2024. godine realizirano niz aktivnosti na informiranju i karijernoj/profesionalnoj orijentaciji, a na temelju trenutnog odnosa ponude i potražnje radne snage i situacije na tržištu rada kao i primjenom odredbi novog Zakona o obrazovanju odraslih na USK.

U saradnji sa Ministarstvom obrazovanja u okviru provođenja programa profesionalnog informisanja, izrađeni su edukativni i informativni materijali u segmentu profesionalne orijentacije u izboru zanimanja za populaciju završnih razreda osnovnih škola pod nazivom "Šta nakon Osnovne škole?", te za završnih razreda srednjih škola pod nazivom "Šta nakon Srednje škole?" i u elektronskoj verziji distribuirani svim osnovnim i srednjim školama na području USK-a.

Navedene aktivnosti provedene su tokom mjeseca Aprila kada završni razredi završavaju školovanje, a pored navedenih aktivnosti od strane stručnih radnika Službe na nivou osnovnih i srednjih škola USK vršena je i direktna prezentacija iz osnovnih zakonskih nadležnosti i posredničkih usluga Službe poput usluga u posredovanju pri zapošljavanju, realizacije programa APZ/aktivnih politika u zapošljavanju, usluga Centra za stručno osposobljavanje i edukaciju, CISO Centra za informiranje, savjetovanje i obuku.

U okviru navedenih aktivnosti, usluge informisanja i profesionalne orijentacije u izboru zanimanja pružene su na nivou šest (6) osnovnih škola uz evidentirano prisustvo 304 učenika završnih razreda kao i dvadeset dvije (22) srednje škole uz evidentirano prisustvo 930 učenika završnih razreda.

U mjesecu novembru u Privrednoj komori Unsko-sanskog kantona je održana dvodnevna radionica pod nazivom „Podrška mladima u pripremi za traženje posla“, a organizovana je uz podršku Kongresa Bošnjaka Sjeverne Amerike u partnerstvu sa JU „Služba za zapošljavanje USK“ Bihać i članicama Privredne komore USK. Radionica je u cijelosti realizirana od strane stručnih radnika Službe uz preuzete obaveze za praćenje i realizaciju ovakvih i sličnih projekata tokom 2025. godine.

U izvještajnom razdoblju u okviru CISO objavljeno je ukupno 547 (pet stotina četrdeset sedam) oglasa/konkursa za popunu upražnjenih radnih mjesta iz raznih djelatnosti poslodavaca sa područja čitavog Unsko-sanskog kantona.

Promjenom organizacije rada na nivou JU „Služba za zapošljavanje USK“ Bihać, unutar Službe u sjedištu, uspostavljena je nova organizaciona jedinica Grupa za ljudske resurse koja je nakon toga prerasla u Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima unutar kojeg su sistematizirana dva postojeća organizaciona dijela Službe odnosno dva centra:

- CISO – Centar za informiranje, savjetovanje i obuku;
- Centar za stručno osposobljavanje i edukaciju.

Rezultat uspostave Odjeljenja za upravljanje ljudskim resursima je također i uvođenje dva nova registra:

1. Registar organizatora/ustanova za obrazovanje odraslih na nivou Unsko-sanskog kantona te
2. Registar edukacije zaposlenika JU „Služba za zapošljavanje USK“ Bihać.

7.3. Rad Centra za stručno osposobljavanje i edukaciju

U sastavu kantonalne JU Službe za zapošljavanje USK Bihać djeluje i Centar za stručno osposobljavanje, edukaciju i obuke sa dugom tradicijom u radu na poslovima stručnog osposobljavanja. Osnovan je davne 1963. godine u Bihaću. Bremenit period rata na žalost ostavio je traga i na opremu za obuke u razna zanimanja naročito kada se radi o metalnim zanimanjima.

Centar za prekvalifikaciju radne snage pri Službi za zapošljavanje USK jedini je takav centar na području Bosne i Hercegovine. Obzirom na činjenicu da se Centar nalazi u sastavu Službe i samim tim finansiran je sredstvima iz fonda solidarnosti, nikad nije doveden u pitanje profesionalan pristup kod obuka, za razliku od Ustanova i Agencija koje tržišno posluju i čije je poslovanje ugroženo ako nemaju dovoljan broj kandidata i

mnoge od njih privlače kandidate sa sniženim kriterijem kod provjera znanja te brzim izdavanjem uvjerenja stečenih znanja i vještina. Također je potrebno istaknuti da se osjeti i u radu Centra veliki odlazak radno sposobnog stanovništva sa Kantona o čemu su trebali odgovorni u ovoj zemlji i odavno potražiti konkretne mjere jer se iz dana u dan stanje na tržištu rada mijenja na gore. Zbog takvog pristupa izdata Uvjerenja o osposobljenosti od strane ovog Centra su već prepoznatljiva i prihvaćena na domaćem i tržištima radne snage u okruženju (R Hrvatska, Slovenija, Austrija...).

Naravno da Centar ulaže napore da održava korak sa zahtjevima na tržištu rada te da u ponudi ima Programe za obuku u deficitarna zanimanja. Pored toga nastojimo u okviru mogućnosti kontinuirano opremiti Centar potrebnom didaktičkom opremom i sredstvima u okviru čega je i Služba ostvarila neke uspješne projekte sa nekim stranim organizacijama kao što su GIZ, USAID, UNDP.

Pored postojećih Programa za obuku koji su prošli proceduru predviđenu Zakonom o obrazovanju odraslih osoba USK-a trenutno je u postupku izdavanje Rješenja o odobrenju za provođenje osposobljavanja za sljedeće programe:

- Stolar;
- Šivač;
- Monter opreme za grijanje i hlađenje;
- Izolater;
- Krojač tekstila;
- Zidar;
- Tapetar;
- Tesar;
- Krovopokrivač;
- Fasader.

Tabela 8. Aktivnosti Centra za stručno osposobljavanje i edukaciju u 2024. godini.

TABELARNI FINANSIJSKI PRIKAZ

VANREDNA POLAGANJA		STRUČNE OBUKE		UKUPNI PRIHODI	
UPLATE	IZNOS	UPLATE	IZNOS	UPLATE	IZNOS
Uplata 1 (lića sa evidencije nezaposlenih)	600,00 KM	Uplata 1 (lića sa evidencije nezaposlenih)	- KM	Ukupno - vanredna polaganja	2.600,00 KM
Uplata 2 (lića nisu na evidenciji nezaposlenih)	2.600,00 KM	Uplata 2 (lića nisu na evidenciji nezaposlenih)	800,00 KM	Ukupno - stručne obuke	800,00 KM
UKUPNO	2.600,00 KM	Uplata 3 (prihod po projektu)	- KM	UKUPAN PRIHOD	3.400,00 KM
		UKUPNO	800,00 KM		

TABELARNI PRIKAZ UČESNIKA OBUKE I VANREDNOG POLAGANJA PO OPĆINAMA USK

VANREDNA POLAGANJA		STRUČNE OBUKE		UKUPNE AKTIVNOSTI	
OPĆINA	Broj učesnika	OPĆINA	Broj učesnika	OPĆINA	Broj učesnika
Bihać	0	Bihać	9	Bihać	9
Cazin	3	Cazin	3	Cazin	6
Velika Kladuša	6	Velika Kladuša	3	Velika Kladuša	9
Bužim	0	Bužim	3	Bužim	3
Bosanska Krupa	0	Bosanska Krupa	0	Bosanska Krupa	0
Sanski Most	0	Sanski Most	0	Sanski Most	0
Ključ	0	Ključ	0	Ključ	0
Bosanski Petrovac	0	Bosanski Petrovac	0	Bosanski Petrovac	0
Općina van USK-a	0	Općina van USK	0	Općina van USK-a	0
UKUPNO	9	UKUPNO	18	UKUPNO	27

TABELARNI PRIKAZ UČESNIKA OBUKE I VANREDNOG POLAGANJA PO STRUČNOJ SPREMI

VANREDNA POLAGANJA		STRUČNE OBUKE		UKUPNE AKTIVNOSTI	
STRUČNA SPREMA	Broj učesnika	STRUČNA SPREMA	Broj učesnika	STRUČNA SPREMA	Broj učesnika
NK	3	NK	3	NK	8
KV	4	KV	11	KV	15
VKV	0	VKV	0	VKV	0
SSS	0	SSS	3	SSS	3
VŠS	0	VŠS	0	VŠS	0
VSS	0	VSS	1	VSS	1
UKUPNO	9	UKUPNO	18	UKUPNO	27

8. RAD ODJELJENJA ZA OPĆE, PRAVNE I KADROVSKE POSLOVE

Poslovi Odjelenja za pravne i kadrovske poslove sastoje se iz dva dijela:

Pravni poslovi se odnose na donošenje općih i pojedinačnih internih akata Službe, davanje mišljenja, sugestija. Pored toga, pravni poslovi su i provođenje upravnih radnji i upravnih postupaka koje su prema Pravilniku o osnovama unutrašnje organizacije i sistematizaciji radnih mjesta raspoređeni u nadležnost ovom odjelenju (npr. rješenja, zaključci, uvjerenja i dr.).

Drugi dio su kadrovski poslovi su poslovi koji se odnose na postupanje po zahtjevima i službenoj dužnosti iz oblasti radnih odnosa radnika Službe (npr. ugovori, rješenja, zaključci, uvjerenja i dr.).

Služba je u 2024. godine donijela nove interne akte koje odnose na prava, obaveze i odgovornosti radnika iz radnih odnosa, pored tih općih akata donešeni su i Pravilnik o korištenju službenih vozila kao i Pravilnik o upotrebi službenih telefona.

Tabela 11. Opći i pojedinačni akti.

Red.	Opći i pojedinačni akti	
1.	Pravilnik o radu	1
2.	Pravilnik o platama, naknadama i drugim materijalnim pravima radnika	1
3.	Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta	1
4.	Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o platama, naknadama i drugim materijalnim pravima radnika	1
5.	Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta	1
6.	Pravilnik o korištenju službenih vozila	1
7.	Pravilnik o upotrebi telefona	1
8.	Lista kategorija registraturnog materijala sa rokovima čuvanja JU Služba za zapošljavanje USK Bihać	1
9.	Odluke direktora	102
10.	Punomoć za zastupanje	3
11.	Razni akti (Informacije, odgovori, obavijesti i sl.)	17
12.	Uvjerenja (radni odnos, radne dozvole)	34

8.1. Upravni postupci

Upravni postupci:

- Rješavanje po zahtjevima za izdavanje/produženje radne dozvole za sklapanje ugovora o radu sa stranim državljanima;
- Rješavanje po zahtjevima za oslobađanje od plaćanja participacije kod redovnih i vanrednih polaganja kurseva raznih zanimanja;
- Rješavanje po zahtjevima za priznavanja prava iz radnog odnosa;
- Rješavanje po zahtjevima nezaposlenih lica;
- Rješavanje po zahtjevima Porezne uprave FBiH za povrat pogrešno uplaćenih sredstva.

8.2. Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima za izdavanje/produženja radne dozvole za sklapanje ugovora o radu sa stranim državljanima

Radne dozvole za sklapanje ugovora o radu sa strancem izdaju se na osnovu Zakona o zapošljavanju stranaca („Službene novine F BiH“ broj: 111/12) i Procedure za izdavanje radnih dozvola stranim državljanima. Tokom 2024. godine u Unsko-sanskom kantonu ukupno je izdato 232 radne dozvole što govori o znatno većem broju izdatih radnih dozvola u odnosu na prethodnu godinu. Pored povećanja u broju izdatih radnih dozvola u odnosu na prethodnu godinu, bitno je napomenuti da se broj povećanih radnih dozvola uglavnom odnosi na uvoz radne snage iz trećih zemalja dok je i dalje prisutan trend smanjenog broja izdatih radnih dozvola stranim državljanima koje su porijeklom iz Slovenije, Hrvatske, Italije, Njemačke i Austrije. Najviše dozvola izdato je za NKV i PKV radnike što ne ide u prilog velikom broju nezaposlenih lica koja se vode na našoj evidenciji sa ovim profilima zanimanja. Ovaj problem ima odgovornost i u poslodavcima koji su zloupotrebom prava radnika doveli sebe u situaciju da su primorani radnu snagu tražiti u radnicima trećih zemalja koja vrlo često i tu radnu dozvolu koriste kao olakašan put ka ilegalnoj migraciji u zemlje Evropske unije, ali isto tako u činjenici da

nezaposlena lica evidenciju Službe koriste samo kao mogućnost za ostvarenja zdravstvenog osiguranja, prava na naknadu kao demobilisani borci i sl. dok stvarna misija Službe u zapošljavanju nezaposlenih lica je u sasvim drugom planu. Podaci kojima Služba raspolaže po pitanju radnih dozvola iz trećih zemalja a koje se prije svega odnose na strane državljane porjeklom iz Indije, Bangladeša i Nepala, iste se u većem broju slučajeva prestale da važe iz različitih razloga od toga da su iznenada napustili radno mjesto, nisu dobili odobren boravak ili vizu a isto tako u nisu produžene iz razloga što mnogi nisu niti došli u Bosnu i Hercegovinu.

8.3. Rješavanje u upravnom postupku iz domena Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje

U izvještajnom periodu Odjeljenje za pravne i kadrovske poslove je od strane Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje zaprimilo 8 zahtjeva nezaposlenih osoba za oslobađanje plaćanja troškova polaganja kurseva u različitim zanimanjima, te shodno Pravilniku o radu Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje donijelo je Rješenja po navedenim zahtjevima.

8.4. Rješavanje u upravnom postupku kod kadrovskih poslova

Tokom 2024. godine Odjeljenje za pravne i kadrovske poslove je na osnovu Zakona o radu FBiH (Službene novine F BiH, broj: 26/16, 89/18, 23/20, 49/21 i 44/22), Općeg kolektivnog ugovora za organe uprave i sudsku vlast, Pravilnika o radu i Pravilnika o plaćama Službe provodilo postupke o utvrđivanju prava na: godišnji odmor, putni trošak, pomoć u slučaju smrti, pomoć u slučaju bolesti, jubilarne nagrade, imenovanje komisija, nakon čega je donešeno 253 rješenja.

8.5. Rješavanje u upravnom postupku kod zahtjeva nezaposlenih lica

U protekloj godini kod Službe je zaprimljena 14 molbi i 65 zahtjeva nezaposlenih lica koji su se odnosili na razne vidove upita kao i zahtjeve za pristup informacijama kojima je na osnovu Zakona o slobodi pristupa informacijama ("Službene novine F BiH" broj: 32/01 i 48/11) i Uputstva za provedbu Zakona o slobodi pristupa informacijama ("Službene novine FBiH", broj: 57/01) u cjelosti udovoljeno.

8.6. Rješavanje u upravnom postupku zahtjeva za povrat pogrešno uplaćenih sredstva

Služba je postupala u skladu sa Zakonom o upravnom postupku ("Službene novine FBiH", broj: 2/98, 48/99 i 61/22) i po Rješenju Porezne uprave FBiH, a na osnovu Poglavlja IX Pravilnika o načinu uplate javnih prihoda budžeta i vanbudžetskih fondova na teritoriji Federacije BiH, provela postupak kod navedenih zahtjeva čime je izvršen povrat pogrešno uplaćenih sredstava za 5 pravna lica.

Tabela 12. Upravni postupak

Rbr.	Upravni postupak	
1.	Rješenja po zahtjevu za izdavanje/produženje radne dozvole za sklapanje ugovora o radu sastrancem	232
2.	Zaključak u postupku izdavanja/produženja radne dozvole za sklapanje ugovora o radu sa strancem	24
3.	Rješenja o oslobađanju od plaćanja participacije kod polaganja kurseva	8
4.	Rješenja iz radnog odnosa	253
	Zaključak iz radnog odnosa	9
5.	Rješenja po zahtjevu nezaposlenih lica	6
6.	Rješenje po zahtjevu Porezne uprave za povrat pogrešno uplaćenih sredstva	5
	Ukupno:	537

8.7. Upravne radnje

Upravne radnje:

- Provođenje upravnih radnji iz oblasti pravnih i kadrovskih poslova.

8.8. Pravni i kadrovski poslovi

U skladu sa Zakonom o radu FBiH („Službene novine FBiH“ broj: 26/16, 89/18, 23/20, 49/21 i 44/22), Općim kolektivnim ugovorom za uposlenike organa uprave i sudske vlasti, Statutom Službe, Pravilnicima Službe, te

Uredbom o načinu zasnivanja radnog odnosa vršene su upravne radnje iz radnog odnosa, tako da je urađeno ukupno 80 ugovora o radu na neodređeno vrijeme iz razloga promjene u sistematizaciji radnih mjesta, kao i promjene ugovora o radu po zahtjevu radnika, a zbog upražnjenih radnih mjesta i kao zamjena odsutnih uposlenika, urađena su 3 ugovora o radu na određeno vrijeme na period do 180 dana. Pored navedenih poslova, izdavana su uvjerenja, odgovori, potvrde i informacije po raznim osnovama.

Tabela 13. Upravne radnje

Rbr.	Upravne radnje	
1.	Izveštaji o izdavanju radnih dozvola stranim državljanima	12
2.	Izveštaji o izdavanju radnih dozvola stranim državljanima - IT	12
3.	Upiti o provjeri evidencija	183
4.	Akti za dopunu zahtjeva	136
5.	Ugovori o radu	80
6.	Podaci, upiti informacije	17
7.	Konkurs	2
8.	Oglas	1
9.	Obavijest po žalbi	20
10.	Uvjerenja	81
Ukupno:		544

Ostali poslovi

U izvještajnom periodu u Odjeljenju za pravne i kadrovske poslove vršeno je redovno uvođenje prispjele pošte koje sa danom 31.12.2024.godine evidentirano 2819 izlaznih predmeta i pri tom dostavljeno 6614 ulaznih predmeta koja se dostavlja pošte nadležnim organizacionim jedinicama na rješavanje kao i institucijama van Službe. U protekloj godini je u skladu sa donešenim Pravilnikom o sadržaju, načinu vođenja i čuvanja personalnih dosijea zaposlenih u JU Služba za zapošljavanje USK Bihać popisani i evidentirani svi dosjei radnika te izvršiti odabir za registaturnu i arhivsku građu. ođenje registra radnih dozvola za Agenciju za rad i zapošljavanje BiH. Također u skladu sa donešenim Uputstvom o arhivskoj knjizi, čuvanju registraturne i arhivske građe, odabiranju arhivske građe i primopredaji arhivske građe JU Služba za zapošljavanje USK Bihać donijeta je nova Lista registraturne građe.

Pored navedenih poslova, ovo Odjeljenje bilo je servis Inspekciji rada, Federalnom zavodu za zapošljavanje, Ministarstvu za zdravstvo, rad i socijalnu politiku USK, Ministarstvu rada i socijalne politiku FBiH, Ministarstvu sigurnosti BiH, Poreznoj upravi i drugim institucijama. U skladu sa novim odlukama Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo ova Služba je od mjeseca juna 2024.godine preuzela i vodi registar radnih dozvola za Agenciju za rad i zapošljavanje BiH.

9. RAD ODJELJENJA ZA MATERIJALNO SOCIJALNU SIGURNOST NEZAPOSLENIH LICA

Djelokrug rada Odjeljenja za materijalno socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba ogleda se u tri segmenta, a to su:

Upravni postupci:

- Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima nezaposlenih osoba za ostvarivanje prava na novčanu naknadu;
- Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima nezaposlenih osoba za socijalno zbrinjavanje lica koja ostaju bez posla uslijed stečaja ili likvidacije u skladu sa Programom mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostali bez posla („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 5/07);
- Rješavanje u upravnom postupku po službenoj dužnosti u predmetima povrata neosnovano isplaćene novčane naknade nezaposlenim licima;
- Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima nezaposlenih osoba za priznavanje prava na uplatu doprinosa za penzijsko invalidsko osiguranje u skladu sa članom 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj nesigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 41/01, 22/00 i 09/08);

Upravne radnje:

- Rješavanje po zahtjevima Federalnog zavoda za zapošljavanje za dostavu podataka o korištenju novčane naknade za osobe koje su u prijeratnom periodu živjele na teritoriji Unsko-sanskog kantona, u skladu sa sporazumima o socijalnom osiguranju između Bosne i Hercegovine i Srbije, Crne Gore, Hrvatske i Slovenije;
- Rješavanje po zahtjevima fizičkih lica za prijavu, odjavu i ispravku osiguranja i uplatu doprinosa za penzijsko invalidsko osiguranje;
- Provođenje upravnih radnji koje se odnose na zatjev za izračun penzijskog staža prema Federalnom Zavodu za penzijsko invalidsko-osiguranje, uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje;
- Provođenje upravnih radnji za povrat sredstava uplaćenih na ime zdravstvenog osiguranja nezaposlenih lica;

Opšti poslovi:

Ovi poslovi podrazumijevaju prijem rješenja o novčanoj naknadi, razvrstavanje po dnevnoj naredbi, te upis istih u odgovarajuće interne knjige, kompletiranje i proslijeđivanje u arhivu Službe, te ostali administrativno-tehnički poslovi.

UPRAVNI POSTUPCI

Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima nezaposlenih osoba

Članom 28. Zakona o posredovanju propisano je da zaposlenici osiguravaju svoju materijalnu i socijalnu sigurnost za vrijeme nezaposlenosti prvenstveno osiguranjem za slučaj nezaposlenosti. Materijalna i socijalna sigurnost podrazumijeva novčanu naknadu i uplatu doprinosa za zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa ovim i drugim zakonima.

Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti, u skladu sa članom 29. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, stiče nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje osam mjeseci rada neprekidno ili osam mjeseci sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci uz ostale uslove koji su propisani ovim Zakonom. Vrijeme provedeno na radu smatra se vrijeme obaveznog osiguranja prema propisima koji reguliraju sistem poreza i obaveznih doprinosa.

Visinu novčane naknade čini 40% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH u posljednja 3 mjeseca prije prestanka radnog odnosa nezaposlene osobe, a koju objavljuje Federalni zavod za statistiku. Novčana naknada se, zavisno od vremena provedenog na radu, utvrđuje u trajanju od 3 do 24 mjeseca, ukoliko se u toku trajanja prava ne promijene okolnosti koje utiču na dužinu trajanja naknade.

Tabela 12. Pregled predmeta po zahtjevima za ostvarivanje prava na novčanu naknadu.

Pregled predmeta po zahtjevima za ostvarivanje prava na novčanu naknadu za period 01.01.2024. godine - 31.12.2024.godine	
Rješenja o priznavanju prava na novčanu naknadu	3.378
Rješenje o pravu na nastavak novčane naknade	129
Rješenje o prestanku prava na novčanu naknadu	717
Rješenje o odbijanju zahtjeva na novčanu naknadu	61
Rješenje o povratu novčane naknade	73
Rješenje o jednokratnoj isplati novčane naknade	37
Zaključak o izmjeni rješenja o novčanoj naknadi	6
Zaključak o obnovi postupka	7
Ukupno donesenih rješenja	4.408
Ukupan iznos isplaćene novčane naknade nezaposlenim licima	5.365.813,35 KM

9.1.3. Penzijsko-invalidsko osiguranje

Članom 31. stav 2. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba određeno je da se penzijsko-invalidsko osiguranje obezbjeđuje nezaposlenom licu kome nedostaju do tri godine do sticanja uslova za penziju u skladu sa članom 40., 142., 143. i 144. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj:13/18 i 93/19, Odluka US 90/21 i 19/22), te člana 31. b) Zakona o pravima branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije BiH“, broj: 33/04, 56/05, 70/07, 9/10, 90/17 i 29/22), člana 4. stav (1) tačka 3. Zakona o prijevremenom povoljnijem penzionisanju branilaca odbrambeno-oslobodilačkog rata („Službene novine Federacije BiH, broj: 41/13, 90/17 i 29/22) i člana 13. Zakona o posebnim pravima dobitnika ratnih priznanja i odlikovanja i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije BiH“, broj: 70/05, 61/06, 9/10, 90/17 i 29/22).

Tabela 13. Pregled predmeta po zahtjevima za ostvarivanje prava na uplatu doprinosa PIO.

Pregled predmeta po zahtjevima za ostvarivanje prava na uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje za period 01.01.2024. godine - 31.12.2024.godine	
Rješenja o priznavanju prava na uplatu doprinosa za penzijsko invalidsko osiguranje	229
Rješenje o odbijanju zahtjeva za uplatu doprinosa za penzijsko invalidsko osiguranje	102
Zaključci o ispravci rješenja, Zaključci o obustavi postupka, Zaključci o obnovi postupka	16
Ukupno donesenih rješenja	347
Ukupan iznos uplaćenih doprinosa za penzijsko-invalidsko osiguranje nezaposlenim licima	643.252,17KM

9.2. Upravne radnje

Tokom izvještajnog perioda zaprimljeno je 68 zahtjeva za prijavu/odjavu osiguranja i naknadnu uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje za period u kojem su nezaposlena lica po rješenjima o pravu na novčanu naknadu provela na evidenciji nezaposlenih lica uslijed stečaja određenih pravnih subjekata koji su egzistirali na području Unsko sanskog kantona do početka ratnih zbivanja.

Provedene su upravne radnje u suradnji sa Federalnim zavodom za penzijsko i invalidsko osiguranje, te je za 21 osobu riješeno po njihovim zahtjevima, dok za ostale podnešene zahtjeve još nije okončana procedura obzirom da bez obobrenja navedenog organa ne možemo okončati postupak.

Tabela 14. Upravne radnje.

Upravne radnje za period 01.01.2024 - 31.12.2024. godine	
Zahtjevi za registrovanje prijave, odjave i ispravke odjave penzijsko- invalidskog osiguranja i uplatu doprinosa za penzijsko- invalidsko osiguranje	68
Obavijest podnosiocu zahtjeva o uplaćenim doprinosima za penzijsko- invalidsko osiguranje shodno zahtjevima za registrovanje prijave, odjave i ispravke odjave	21
Obavijest podnosiocu zahtjeva za uplatu doprinosa za penzijsko- invalidsko osiguranje shodno članu 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba	110
Provođenje radnji o utvrđivanju osnova za povrat doprinosa za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba prema Zavodu zdravstvenog osiguranja	86
Odgovor po zahtjevima za dostavu podataka u skladu sa Sporazumom o socijalnom osiguranju između BiH, i Srbije, Hrvatske, Crne Gore, Slovenije	152
Izdavanje Uvjerjenja po zahtjevima nezaposlenih osoba	13
Zahtjevi za izračun staža po članu 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba	370
Zastupanje pred sudovima	5
Odluke	6
Prijedlog Rješenja o izvršenju za povrat novčane naknade	26
Tužbe za povrat novčane naknade	18
Dopisi/urgencije prema sudu, povlačenje tužbe i prijedloga za izvršenje, dostava adrese, izjašnjenje o dugu, odgovor na tužbu, promjene predmeta izvršenja	63
Dopisi prema Zavodu za penzijsko-invalidskom osiguranje, MUP USK i drugim organima	33
UKUPNO	877

Također, rađeni su tekući poslovi u vezi praćenja i proučavanja propisa, rješavanje problematike po pitanju zdravstvenog osiguranja nezaposlenih osoba, davanje informacija, savjeta i uputa nezaposlenim licima o uvjetima za ostvarivanje i korištenje prava iz domena materijalno socijalne sigurnosti. Pored navedenog, ovo Odjeljenje učestvovalo je u izradi izvještaja i drugih materijala iz djelokruga rada odjeljenja, kao i zastupanje na sudu iz domena materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i sl.

10. JAVNOST RADA

S ciljem osiguranja javnosti rada Služba, shodno njenoj osnovnoj djelatnosti u sektoru rada i zapošljavanja, kontinuirano je tokom cijelog izvještajnog razdoblja vršila je distribucija mjesečnih biltena rada, te statističkih podataka o nezaposlenim licima po općinama, kvalifikacionoj i starosnoj strukturi, materijalno-socijalnoj sigurnosti, demobiliziranim braniocima, RVI i članovima porodica poginulih boraca, izdatim radnim dozvolama za sklapanje ugovora o radu sa stranim državljanima, kao i obrazaca MPA-1 koji se odnosi na pregled zapošljavanja i lica koja traže zaposlenje po općinama USK, pojedinačno i zbirno.

Predmetni materijali su dostupni nadležnim resornim ministarstvima na nivou Vlade USK, obrazovnim institucijama, privrednim subjektima te zainteresiranim pravnim subjektima iz nevladinog sektora. Naročito izražen angažman, u kontekstu javnosti rada Službe, evidentiran je u javnim nastupima u sredstvima javnog informisanja, elektronskim i štampanim medijima kao i uvedenoj novini u radu, odnosno organizaciji jednodnevnih informativnih seminara za nezaposlene osobe koji su tokom izvještajnog razdoblja održavani u svim općinama USK-a i na kojima su nezaposlene osobe upoznate sa organizacijom i nadležnostima rada Službe kao i sa ličnim pravima i obavezama. U nekoliko navrata tokom izvještajnog razdoblja organizirane su i održane konferencije za medije/press konferencije te je distribuirano više saopštenja za javnost.

Javnost i transparentnost rada osigurana je također ažuriranjem internet stranice-web site Služba www.usk-szz.ba koja svim korisnicima usluga pruža sve potrebne informacije iz oblasti rada iz zapošljavanja.

U ovom segmentu rada ostvarena je izuzetno dobra saradnja s Agencijom za rad i zapošljavanje BiH, kao i FZZZ Sarajevo (Federalni zavod za zapošljavanje), srednjoškolskim i visokoškolskim obrazovnim institucijama, predstavnicima međunarodnih organizacija koje djeluju na prostoru BiH, srodnim ustanovama i institucijama iz susjednih zemalja (Zavodima za zapošljavanje R Njemačke, R Slovenije, R Hrvatske i R Crne Gore).

Pored navedenog, sve aktivnosti iz domena osnovne djelatnosti Službe, kontinuirano su prezentirane javnosti i korisnicima naših usluga putem sredstava javnog informisanja, pisanih i elektronskih medija.

Služba-a, je u izvještajnom razdoblju konstantno bila zastupljena u svim sredstvima javnog informiranja čime je posebno istaknuta javnost rada ove ustanove.

Na sve zahtjeve za pristup informacijama Služba je blagovremeno reagirala, izuzev u situacijama zaštite ličnih podataka i zaštite interesa trećih lica shodno odredbama Zakona o zaštiti ličnih podataka i Zakona o slobodi pristupa informacijama.

Također, po osnovu zahtjeva domaćih i međunarodnih institucija i NVO na svim nivoima Služba je blagovremeno dostavljala tražene podatke, statističke izvještaje i informacije.

11. IZVJEŠTAJ O FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2024. GODINU

Javna ustanova Služba za zapošljavanje USK Bihać je kantonalni vanbudžetski fond. Svoj finansijski izvještaj sačinjava i podnosi u skladu s propisima za budžetski sektor. Budžetski korisnici vode knjigovodstvo budžeta saglasno sa Međunarodnim računovodstvenim standardima (IAS) i pratećim uputstvima, objašnjenjima i smjernicama koje donosi Odbor za međunarodne računovodstvene standarde (IASB). Do usvajanja međunarodnih računovodstvenih standarda za javni sektor, budžetski prihodi i rashodi evidentirani će se tako što će se koristiti modificirani računovodstveni obračunski metod.

Oblast finansijskog izvještavanja uređena je Uredbom o računovodstvu budžeta - proračuna u F BiH Pravilnikom o knjigovodstvu budžeta - proračuna u F BiH i Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta - proračuna u F BiH.

Godišnji izvještaj sastoji se od računovodstvenih iskaza (PR - račun prihoda i rashoda, BS - bilans stanja, KIF - izvještaj o kapitalnim izdacima i finansiranju, GIB - godišnji izvještaj o izvršenju budžeta, o ostalim finansijskim izdacima, posebni podaci o plaćama i broju zaposlenih) i tekstualnog dijela (analize i iskazi). Pored obrazaca obaveznog godišnjeg obračuna, Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u F BiH, propisani su i kvartalni izvještaji koje je Služba kao izvanbudžetski fond bila obavezna uraditi i dostaviti nadležnim institucijama (Obrazac broj 3 - Posebni podaci o plaćama i o broju zaposlenih; Obrazac broj 4 - Posebni podaci o tekućim i kapitalnim transferima; Obrazac broj 5 - Klasifikacija rashoda i izdataka budžeta po vladinim klasifikacijama; Obrazac broj 7 - Registar neizmirenih obaveza; Obrazac broj 8 - Pregled prihoda, primitaka, rashoda i izdataka po ekonomskim kategorijama).

Godišnji finansijski izvještaji podnose se po isteku svake kalendarske godine. Rok za podnošenje godišnjeg obračuna za 2024. godinu je kraj februara 2025. godine. U ovom roku izvještaji se dostavljaju Ministarstvu zdravstva i socijalne politike USK, Kantonalnom ministarstvu finansija, Federalnom Zavodu za zapošljavanje i poslovnici FIA-e. Namjena i svrha sačinjavanja i prezentacije ovog finansijskog izvještaja je da se zadovolje informacione potrebe nadležnih kantonalnih i federalnih ministarstava, Federalnog zavoda za zapošljavanje i ostalih potencijalnih korisnika ovog izvještaja ali i da obezbijedi informacije za planiranje i nesmetan rad ustanove.

Cilj finansijskog izvještavanja je da se obezbijede relevantne, tačne i pouzdane informacije o finansijskom stanju, rezultatima poslovanja i novčanim tokovima u Službi za zapošljavanje USK Bihać. Krajnja svrha finansijskih izvještaja jeste odgovor na pitanje kako je potrošen novac javnih prihoda.

Prihode po osnovu doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti, neporezne prihode i primljene transfere od Federalnog zavoda za zapošljavanje, Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona koristila je za pokrivanje administrativnih troškova Službe za zapošljavanje i izdataka za nezaposlene osobe na području USK (ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba).

Finansijski izvještaj sastavljen je iz pregleda aktivnosti koje je Služba imala u izvještajnom periodu, pregleda radne snage koja je obavila zakonom utvrđene aktivnosti Službe, inventure, bilansa stanja, raspoloživih novčanih sredstava, izdataka, finansijskog rezultata i zaključaka.

11.1. Popis i bilansa stanja

11.1.1. Popis i procjena sredstava i obavez

Izvršen je redovan (godišnji popis) na kraju poslovne godine i početkom tekuće godine, radi sastavljanja godišnjeg izvještaja i obračuna.

Odluku o redovnom godišnjem popisu sredstava i obaveza prema izvorima sredstava na dan 31.12.2024. godine, broj 01-1-2635-1/24 od 04.12.2024. godine donio je direktor Službe. Odlukom su imenovane popisne Komisije. U Centralnu popisnu komisiju imenovani su sljedeći uposlenici: Nedžad Veladžić-predsjednik komisije, Zumreta Crnkić-član, Ervin Alagić-član i Dženeta Fazlić-rezervni član.

Zadatak popisnih komisija bio je:

- Utvrđivanje stvarnog stanja na dan 31. decembra, upisivanjem podataka u popisne liste;
- Unošenje knjigovodstvenih podataka u popisne liste, na osnovu ažurnih analitičkih knjigovodstvenih podataka usaglašenih s glavnom knjigom;
- Utvrđivanje razlika između knjigovodstvenog i stvarnog stanja utvrđenog popisom i ispitivanje uzroka nastalih razlika, viškova i manjkova;
- Sastavljanje i podnošenje izvještaja o izvršenom popisu s prijedlogom za likvidaciju razlika (višak i manjak) i prijedlogom mjera za otklanjanje uočenih propusta i nedostataka (knjiženje viškova i

manjkova iskazanih po popisu, otpis obaveza i potraživanja ili prijedlog za utuženje nenaplaćenog potraživanja, rashodovanje neupotrebljivih sredstava i sl.

- Sačinjavanje Elaborata o obavljenom popisu sa preijedlogom odluka organu upravljanja (centralna popisna komisija).

Redovni godišnji popis obuhvatio je popis stalnih sredstava, popis zaliha (materijala i sitnog inventara), popis novčanih sredstava i vrijednosnih papira, popis potraživanja i obaveza, popis vremenskih razgraničenja, popis sredstava koja se vode u vanbilansnoj evidenciji i popis sredstava koja se nalaze kod drugih (popravak, posudba, na putu i sl.).

Popisne liste su sačinjene u kopijama u potrebnom broju primjeraka, a originali su odloženi uz knjigovodstvenu dokumentaciju. Popisne liste su potpisane od strane članova popisne komisije i licama terijalno zaduženih s imovinom koja je obuhvaćena popisom.

Po završenom popisu popisne komisije sačinile su izvještaj o obavljenom popisu. Centralna popisna komisija je sačinila Elaborat o popisu sa prijedlogom odluka koji je Upravni odbor razmatrao i usvojio na sjednici održanoj u februaru 2024. godine. Centralna popisna komisija je sačinila tri uveza čiji sadržaj čine Elaborat o popisu i popisni materijali svih popisnih komisija, a koji su dostavljeni direktoru, računovodstvu i Upravnom odboru.

11.2. Bilans stanja

Redovni godišnji popis je urađen u zakonskom roku.

Godišnjim popisom obuhvaćena su sva sredstva ustanove/aktiva i izvori sredstava /pasiva.

11.2.1. Popis sredstava aktive

Novčana sredstva Službe sačinjavaju: gotovina u blagajni i sredstva na računima u bankama.

Tabela 15. Popis sredstava aktive - novčana sredstva (glavna knjiga).

1a.	Gotovina u blagajni	927,34 KM
1b.	Devizni račun - preračunato u KM	197,56 KM
2a.	Depozitni račun - UniCredit bank 3380 0022 1001 2958	0,00 KM
2b.	Redovni račun - UniCredit bank 3389 0022 1001 0277	964.474,06 KM
2c.	Račun za aktivne mjere - UniCredit bank 3389 0022 0137 6986	79.340,80 KM
2d.	Račun za NNDB - UniCredit bank 3389 0022 0061 8931	741,52 KM
2e.	Račun za kapitalne izdatke - UniCredit bank 3385 0022 6118 0305	34.067,54 KM
2f.	NLB Tuzla 1322 6020 0725 4005	0,00 KM
3.	Račun za poravnanje	378,28 KM
3a.	Račun za poravnavanje	
Ukupno novčana sredstva:		1.080.127,10 KM

Popis gotovine u blagajni (novčana sredstva u valuti KM i EUR) izvršen dana 31.12.2024. godine i utvrđeno stanje istih iznosi 927,34 KM, a što odgovara stanju blagajne u Glavnoj knjizi.

Stanje novčanih sredstva na računima u banci iznosi 1.078.821,48 KM, u glavnoj knjizi, a isto se razlikuje od stanja po popisu (na temelju posljednjih izvoda sa transakcijskih računa u banci) za iznos 14,00 KM

(tr. račun 338 0305-račun za kapitalne izdatke), te za stanje računa za poravnanje internih gotovinskih transakcija - Kto 111118 sa stanjem 378,28 KM.

11.2.2. Popis potraživanja

Popis potraživanja popisna komisija je izvršila prema stanju u knjigovodstvu - glavnoj knjizi, uvidom u knjigovodstvene isprave, IOS idr. Obaveze su sravnjavane s izvornom dokumentacijom na bazi uvida u glavnu knjigu. Vrijednost kratkoročnih potraživanja 719.284,02 KM, a sastoji se od:

- Potraživanje od fizičkih lica u iznosu od 82.709,72 KM (potraživanja od korisnika redovnih novčanih naknada).
- Ostala potraživanja u iznosu od 635.962,87 KM i to:
 - Akontacija za službeni put iznos 1.998,28 KM saldo iz prethodnih perioda (riješiti će se u 2025. godini).
 - Potraživanje u iznosu 77.557,29 KM odnosi se na potraživanja po osnovu zakupnine za skupštinsku salu izranijeg perioda. Za ovo potraživanje poslan je IOS dužniku sa stanjem na dana 31.12.2024. godine.
 - Sumnjiva i sporna potraživanja u iznosu od 94.493,33 KM (pozajmica data Triko Una - utuženo i ne može se naplatiti, a odnosi se na ranije godine poslovanja kao i sredstva plasirana po osnovu aktivne politike zapošljavanja a izvjesno je da se neće moći naplatiti te su Odlukom UO preknjižena na sumnjiva i sporna potraživanja).
 - Ostala potraživanja u iznosu od 454.852,75 KM (odnosi se na pozajmnicu Vladi USK-a u periodu isplata naknada za demobilizirane borce, a koju Vlada kantona do danas nije vratila Službi).

11.2.3. Popis kratkoročnih razgraničenja

Popis kratkoročnih razgraničenja izvršen je uvidom u Glavnu knjigu i knjigovodstvenu dokumentaciju.

Kratkoročna razgraničenja na dan 31.12.2024. godine iznose 29.829.852,50 KM a sastoji se od:

- Razgraničeni rashodi u iznosu 11.208.383,00 KM - dug.st. (obračunata kamate za „sporni dug“ prema Zavodu zdravstvenog osiguranja USK iz perioda 2002 - 2005. godina, dug nastao zbog nerealno utvrđene stope doprinosa za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba);
- Ostala razgraničenja u iznosu 18.618.576,95 KM, dugovno st. (odnosi se na dug po osnovu glavnice za zdravstveno osig. nezaposlenih lica, nastao u periodu 2002 - 2005. godine, utvrđen u poreznom nadzoru u 2005. godine).

11.2.4. Popis i procjena stalnih sredstava

Popis stalnih sredstava na dan 31.12.2024. godine sastavni je dio Elaborata o popisu na dan 31.12.2024. godine. Usklađivanje pomoćne knjige sa stanjem stalnih sredstava u Glavnoj knjizi zadatak je imenovanih aktera u toku 2025. godine.

Tabela 16. Vrijednost popisanih stalnih sredstava.

Vrste stalnih sredstava	Nabavna vrijednost	Ispravka vrijednosti	Sadašnja vrijednost
1. Dugoročni plasmani	584.102,00 KM	0,00 KM	584.102,00 KM
2. Materijalna stalna sredstva	14.041.269,26 KM	10.917.171,11 KM	3.124.098,15 KM
2.1. - Građevine	13.409.050,03 KM	10.328.045,53 KM	3.081.004,50 KM
2.2.1. - Namještaj i kompjuter.oprema	434.735,51 KM	407.188,15 KM	27.547,36 KM
2.2.2.- Motorna vozila	95.149,94 KM	95.149,94 KM	0,00 KM
2.2.3.- Elektronska i fotografska oprema	47.486,89 KM	46.182,58 KM	1.304,31 KM
2.2.4.- Mašine i uređaji	54.846,89 KM	40.604,91 KM	14.241,98 KM
2.3.Ostala oprema	14.421,45 KM	13.393,91 KM	1.027,54 KM
2.4. Stalna sredstva u obliku prava	11.275,18 KM	2.655,71 KM	8.619,47 KM
2.5.Sredstva u pripremi	33.727,04 KM	0,00 KM	33.727,06 KM
Ukupna vrijednost stalnih sredstava	14.584.794,93 KM	10.933.220,73 KM	3.751.574,20 KM

11.2.5. Rekapitulacija sredstava aktive

Tabela 17. Rekapitulacija sredstava aktive.

Novčana sredstva	1.080.310,66 KM
Kratkoročna potraživanja	719.284,02 KM
Kratkoročna razgraničenja	29.829.852,50 KM
Stalna sredstva (u mater.obliku)	3.208.008,25 KM
Stalna sredstva - Dugoročniplasmani	584.101,83 KM
Ukupno aktiva	35.421.557,26 KM

11.2.6. Popis izvora sredstava (pasiva bilansa stanja)

11.2.6.1. Popis pasive - kratkoročne obaveze i razgraničenja

Tabela 18. Kratkoročne obaveze i razgraničenja.

1. Kratkoročne obaveze prema pravnim licima (u tome kamata za „sporni dug“ prema ZZO obračunata zapisnikom PU 11,2 mil KM)	11.355.139,39 KM
2. Kratkoročne obaveze prema fizičkim licima (obaveza za „sporno“ zdravstveno osiguranje 18,8 mil KM)	19.207.333,61 KM
3. Ostale kratkoročne obaveze (dug stanje)	1,033.04 KM
Kratkoročne obaveze ukupno:	30.563.506,04 KM
4. Kratkoročna razgraničenja	1.044.039,34 KM
Ukupno kratkoročne obaveze i razgraničenja:	31.607.545,38 KM

Kratkoročne obaveze prema pravnim licima iznose 11.355.139,39 KM, a sastoji se od:

- Obaveze prema dobavljačima za zatezne kamate (ZZO USK-a i Fond solid.) 11.208.383,00 KM;
- Obaveze prema ostalim dobavljačima 146.125,56 KM;
- Obaveze po obustavljenim porezima 630,83 KM.

Tabela 19. Bilans stanja na dan 31. 12.2023. godine.

Aktiva

Pasiva

Rbr.	Vrsta iznosa	Iznos	Rbr.	Vrste izvora sredstava	Iznos
1.	Novčana sredstva	1.080.310,66 KM	1.	Kratkoročne tekuće obaveze	30.563.506,04 KM
2.	Krat.potraživanja	719.284,02 KM	2.	Kratkoročna razgraničenja	1.044.039,34 KM
3.	Kratkoročna razgraničenja	29.829.852,50 KM	3.	Izvori sredstava	3.807.858,79 KM
4.	Stalna sredstva(u mater.obl.)	3.208.008,25 KM	4.	Neraspoređeni višak prihoda	6.153,09 KM
5.	Stalna sred. - dugoročni plasmani	584.101,83 KM			
Ukupno:		35.421.557,26 KM	Ukupno:		35.421.557,26 KM

11.3. Raspoloživa novčana sredstva

11.3.1. Raspoloživa novčana sredstava u Službi

Služba je pravni subjekt koji egzistira kao vanbudžetski fond i na osnovu zakona finansira se iz doprinosa, a ne iz budžeta. Kantonalna Služba kao vanbudžetski fond, prikupljene prihode koristi za obavljanje zakonom utvrđene djelatnosti.

Priznavanje primitaka vanbudžetski fondovi provode prema računovodstvenom načelu modificiranog nastanka događaja.

Prema ovom načelu prihodi i primici se priznaju u računovodstvenom razdoblju u kojem su mjerljivi i raspoloživi, odnosno naplateni. Prema tome kao prihod iskazuju se samo oni prihodi koji su naplateni do 31.12. poslovne godine.

Raspoloživa novčana sredstva je izraz kojim se u ovom finansijskom izvještaju podrazumijeva redovan prihod po osnovu doprinosa utvrđen na temelju zakona, neporeznih prihoda (kao što su prihodi od poduzetništva i imovine), prihoda ostvarenih obavljanjem osnovne djelatnosti i ostalih poslova izvanbudžetskih korisnika,

primljenih transfera i ostalih novčanih sredstva.

Prihodi Službe osiguravaju se u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba iz sljedećih izvora:

- Doprinosi za osiguranje od nezaposlenosti (doprinos koje uplaćuje poslodavac i zaposlenik u skladu sa zakonom), prema stopi od 2 % na bruto platu zaposlenog i koji se u omjeru 70:30 dijele na kantonalnu službu i FZZZ;
- Sredstva za osiguranje volontera za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti, koju uplaćuju poslodavci;
- Ostalih prihoda (tzv neporezni prihodi) a to su prihodi od pokretne i nepokretne imovine (zakupnine), kamate primljene od pozajmica idr.;
- Prihoda od usluga koje vrši Služba (radne dozvole, participacije polaznika kursa za stručno osposobljavanje i edukaciju);
- Primljenih transfera (od FZZZ-e) i
- Ostalih novčanih sredstva - povrat plasmana (kredita koje je Služba dodijelila pravnim i fizičkim licima za zapošljavanje), prenesena sredstva iz prethodnih godina i dr.

Tabela 20. Raspoloživa novčana sredstva.

Rbr.	Raspoloživa novčana sredstva	Plan za 2024. godinu	Ostvareno u 2024. godini	4/3x100
	2	3	4	5
1	Doprinosi	10.990.724 KM	11.656.462,59 KM	106,06
2.	Sredstva za volontere	142.000 KM	6.849,96 KM	4,82
3.	Sredstva za pripravnike	24.000 KM	0 KM	0
4.	Ostali neporezni prihodi	195.000 KM	133.830,65 KM	68,63
5.	Primljeni tekući transferi	3.402.524 KM	876.108,46KM	25,75
6.	Ukupno prihodi (1 do 5)	14.754.248 KM	12.673.251,70 KM	86,96
7.	Povrat kredita	0	0	0
8.	Ostala sredstva	0	0	0
9.	Ukupno raspoloživa sredstva	14.754.248 KM	12.673.251,70 KM	86,96

Ukupno raspoloživa sredstva realizovana u 2024. godini iznose 12.673.251,70 KM. U poređenju s planiranim realizirana su u iznosu manjem za 2.080.996,30 KM ili za 14,10 %. Prihodi po osnovu doprinosa realizovani su u iznosu od 11.656.462,59 KM što je za 6,06 % više od planiranog.

11.4. Prihodi

11.4.1. Doprinosi od osiguranja od nezaposlenosti

Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti je osnovni izvor prihoda ustanova za zapošljavanje. Stope doprinosa su propisane zakonom. Osnovica za obračun i uplatu doprinosa je bruto plaća zaposlenika.

Stopa doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti je 2 % od bruto plaće (od čega je 1,5 % iz osnovice, a 0,5 % stopa doprinosa na osnovicu). Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti obveznici sa područja USK

usmjeravaju Federalnom zavodu za zapošljavanje u visini 30 % od obračunatog doprinosa, a iznos u visini 70 % obračunatog doprinosa uplaćuje se kantonalnoj Službi za zapošljavanje.

Tabela 21. Raspodjela doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti.

Učesnici u raspodjeli doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti	2024. godina u KM	% učešća
Federalni zavod za zapošljavanje, Sarajevo	3.496.938,78 KM	30 %
Služba za zapošljavanje USK-a	8.159.523,81 KM	70 %
Ukupno:	11.656.462,60 KM	100,00 %

U tabeli nisu navedene uplate koje su izvršene na račun Službe po osnovu osiguranja volontera i pripravnika za slučaj povrede na radu ili profesionalnih bolesti.

11.4.2. Sredstva za osiguranje volontera

Sredstva za volontere radi osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti uplaćuju poslodavci na račun Službe. Osnova za uplatu sredstava je ugovor u pismenoj formi koji zaključuje poslodavac sa volonterom. Jedan primjerak ugovora poslodavac dostavlja Službi radi kontrole.

Prema Zakonu o volontiranju u F BiH obavezu osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti poslodavac plaća nadležnoj službi za zapošljavanje u iznosu 35 % od najniže neto satnice pomnoženom s fondom izvršenih sati obračunskog perioda za svakog angažiranog volontera. Sredstva za osiguranje volontera uplaćena su u iznosu 6.849,96 KM, što je u odnosu na plan manji iznos za 95,18 %.

11.4.3. Ostali (neporezni prihodi)

Ostali neporezni prihodi su prihodi od imovine, prihodi od kamata za depozite u banci, prihodi od sredstava participacije polaznika Centra za stručno usavršavanje i edukaciju, administrativni troškova za izdavanje radnih dozvola strancima i drugih neporeznih prihoda.

Ostvareni su u iznosu 133.830,65 KM. U odnosu na planirani iznos manji su za 31,37 %. Pregled neporeznih prihoda dat je u narednoj tabeli:

Tabela 22. Struktura neporeznih prihoda.

Naziv prihoda	Ostvareno u 2024. godini u KM
Prihod od kamata i povrati	163,56 KM
Prihodi od zakupa	840,00 KM
Prihodi od pozitivnih kursnih razlika	0,22 KM
Prihodi Centra za stručno usavršavanje i edukaciju	4.030,00 KM
Prihodi od izdatih radnih dozvola	28.900,00 KM
Neplanirane uplate	99.896,87 KM
Ukupno:	133.830,65 KM

11.4.4. Primljeni tekući transferi

Tekući transferi od FZZZ predstavljaju bitnu stavku u ukupnom prihodu Službe u ovoj godini. Primljeni transferi iznose 876.108,46 KM i u manji su za 74,25 % od planiranog.

Navedeni grantovi primljeni su od Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo u iznosu za obezbjeđenje izdataka po osnovu novčane naknade za nezaposlena lica, zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba i dokup staža.

11.4.5. Ostala novčana sredstva

U ostala novčana sredstva ubrajamo primljene otplate datih dugoročnih kredita i prenesena sredstva iz prethodne godine.

11.4.6. Primljene otplate datih kredita

U 2024. godini prilivi po ovom osnovu nisu ostvareni.

11.5. Izdaci

11.5.1. Vrste izdataka

Sredstva izvanbudžetskog fonda za zapošljavanje koriste se za zadovoljavanje potreba iz domena zapošljavanja i za rad Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje.

Sredstva za pokrivanje administrativnih troškova službi za zapošljavanje i Federalnog zavoda utvrđuju se godišnjim finansijskim planom.

Sredstva koja su prihod službi za zapošljavanje, nakon što se izmire administrativni troškovi, koriste se za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti (član 47. i 48. Zakona o posredovanju u zapošljavanju). Materijalna i socijalna sigurnost podrazumijeva novčanu naknadu i uplatu doprinosa za zdravstveno i penzijsko-invalidsko osiguranje za nezaposlene osobe.

Ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju službi za zapošljavanje dovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova u nastupajućem mjesecu, Služba za zapošljavanje će iskoristiti preostala sredstva za finansiranje mjera za ostvarivanje i održavanje više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih.

Priznavanje izdataka vanbudžetskih fondova provodi se prema računovodstvenom načelu modificiranog nastanka događaja. Prema ovom načelu izdaci se priznaju u obračunskom razdoblju u kojem je obaveza za plaćanje nastala. Rashode službe čine: tekući rashodi i kapitalni transferi.

Tekući rashodi obuhvaćaju rashode koji se po analitičkom kontnom planu vode na klasi šest. Tekuće rashode čine administrativni troškovi Službe, (izdaci za zaposlenike po osnovu plaća i naknada, doprinosa), izdaci za materijal i usluge, tekući transferi i izdaci za kamate.

Sredstva za pokrivanje administrativnih troškova utvrđuju se godišnjim finansijskim planom. Izdaci za nezaposlene osobe (transferi) obuhvaćaju bespovratna davanja Službe za zapošljavanje nezaposlenim osobama u skladu sa zakonom za:

- materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba (novčane naknade za slučaj nezaposlenosti, zdravstveno osiguranje, uplata doprinosa za PIO);
- finansiranje zapošljavanja (beneficije i olakšice poslodavcima koji otvaraju nova radna mjesta i zapošljavaju nezaposlene osobe).

Tabela 23. Rashodi i izdaci.

Izdaci	Plan 2024. godinu u KM	Ostvareno 2024. godini u KM	(3:2)X100	% učešća
1	2	3	4	5
Administrativni troškovi	5.359.648,00 KM	4.403.545,07 KM	82,16	34,82
Izdaci za nezaposlene	8.785.000,00 KM	8.177.222,54 KM	93,08	64,67

Tekući rashodi	14.144.648,00 KM	12.580.767,60 KM	88,94	99,49
Kapitalni izdaci (nabavka opreme, rekonstrukcija i investiciono održavanje)	444.600,00 KM	63.498,38 KM	14,28	0,50
Rezerve	165.000,00 KM	0,00 KM	0	0
Ukupno rashodi i izdaci:	14.754.248,00 KM	12.644.266 KM	85,70	100

Ukupni izdaci (tekući rashodi i ostali izdaci) u ovom obračunskom periodu iznose 12.644.266 KM i manji su u odnosu na planirani iznos za 2.109.982 KM ili 14,30 %.

Tekući rashodi i izdaci ostvareni u toku 2024. godine realizirani su u iznosu manjem od planiranih za 1.563.880,40 KM odnosno za 11,06 % nižem iznosu.

U tekućim rashodima koji su ostvareni u 2024. godini administrativni troškovi učestvuju sa iznosom od 4.403.545,07 KM ili 34,65 %, izdaci za nezaposlena lica ostvareni su u iznosu od 8.177.222,54 KM što čini 64,67 % ukupnih rashoda.

Kapitalni izdaci za 2024. godinu (nabavka opreme) ostvareni su u iznosu 63.498,38 KM manji su za 85,72 % u odnosu na planirani iznos, a u ukupnim rashodima i izdacima učestvuju sa 0,50%.

Ukupni rashodi i izdaci u 2024. godini ostvareni u iznosu 12.644.266 KM, manji su od ostvarenih prihoda, tako daje Služba za period 01.01. do 31.12.2024. godine ostvarila SUFICIT u iznosu 28.985,70 KM.

11.5.2. Administrativni troškovi Službe

Administrativne troškove Službe za zapošljavanje čine:

- Bruto plaće, naknade i doprinosi poslodavca,
- Materijal i usluge,
- Ostali izdaci

Na administrativne troškove za rad Službe u 2024. godini utrošeno je 4.403.545,07 KM što predstavlja 53,97 % od ukupno naplaćenih doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti (8.159.523,81 KM) s područja Unsko-sanskog kantona.

Tabela 24. Administrativni troškovi službe.

Vrste administrativnih troškova Službe	Plan za 2024. u KM	Ostvareno u 2024. u KM	3:2 x 100	% učešća kol.3
1	2	3	4	5
Plaće i naknade zaposlenih	4.813.068,00 KM	4.172.564,61 KM	86,69	94,75
Materijal i usluge	546.580,00 KM	230.980,46 KM	42,26	5,25
Ukupno:	5.359.648,00 KM	4.403.545,07 KM	82,16	100

Administrativni troškovi Službe manji su u odnosu na planirani iznos za 17,84%.

11.5.3. Plaće i naknade troškova zaposlenih

Rashode po osnovu plaće čine neto plaće, porez na plaće, doprinosi na teret zaposlenih, naknade troškova zaposlenih i doprinosi poslodavca.

Neto plaće obuhvataju primanja po osnovu efektivnog rada, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i bolovanja do 42 dana.

Naknade troškova zaposlenih sastoje se od troškova prijevoza, regresa za godišnji odmor, otpremnina zbog odlaska u penziju, toplog obroka i jednokratnih naknada-pomoći za slučajeve predviđene kolektivnim ugovorom i internim aktima Službe (za slučaj bolesti i smrti).

Najniža neto plaća u Službi za puni fond radnog vremena iznosi 70 % od prosječne plaće zaposlenih u FBiH, prema zadnjem podatku Federalnog zavoda za statistiku i planira se u zadnjem kvartalu tekuće godine, prilikom donošenja Finansijskog plana Službe.

Tabela 25. Plaće i naknade zaposlenih.

Plaće i naknade zaposlenika Službe	Plan za 2024. u KM	Ostvareno u 2024. u KM	3/2X100	% učešća
1	2	3	4	5
1.Bruto plaće i naknade	3.901.694,00 KM	3.337.526,13 KM	85,54	79,99
2.Naknade troškova zaposlenih	480.690,00 KM	466.772,09 KM	97,10	11,19
3. Doprinosi	430.684,00 KM	368.266,39 KM	85,51	8,83
Ukupno plaće i naknade troškova zaposlenih	4.813.068,00 KM	4.172.564,61 KM	86,69	99

Bruto plaće uposlenika realizirane su u odnosu na planirano sa 85,54 %.

Naknade troškova zaposlenih u 2024. godini realizirane su u odnosu na planirano u procentu od 97,10 %.

11.5.4. Izdaci za materijal i usluge

Izdaci za materijal i usluge obuhvaćaju: putne troškove, izdatke za energiju (struju, grijanje), komunalne usluge (voda, kanalizacija, poštanske usluge, doprinos za korištenje građevinskog zemljišta i komunalne naknade), nabavku materijala, gorivo, registracija motornih vozila, tekuće održavanje, izdatke za osiguranje, bankarske usluge i platni promet i ostale izdatke; za informisanje, reprezentaciju, stručne usluge i obrazovanje zaposlenih.

Tabela 26. Materijal i usluge.

Materijal i troškovi	Plan za 2024. u KM	Ostvareno u 2024. u KM	3/2 X 100	učešća u kol.3
1	2	3	4	5
1. Putni troškovi	24.000,00 KM	14.996,46 KM	62,47	6,49
2. Električna energija i grijanje	103.000,00 KM	56.083,52 KM	54,45	24,28
3. Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge (ptt, telefon,voda idr.)	63.000,00 KM	45.467,41 KM	72,17	19,68
4. Nabavka materijala i sitnog inv.	90.000,00 KM	21.125,68 KM	23,47	9,15
5. Prijevoz i gorivo	7.000,00 KM	3.562,06 KM	50,89	1,54
6. Unajmljivanje imovine	35.000,00 KM	0,00 KM	0	0
7. Tekuće održavanje	61.000,00 KM	33.616,38 KM	55,11	14,55
8. Osiguranje i bankarske usluge	15.000,00 KM	7.799,15 KM	51,99	3,38
9. Ostale ugovorene obaveze	148.580,00 KM	48.329,80 KM	32,53	20,92
Ukupno materijal i usluge:	546.580,00 KM	230.980,46 KM	42,26	100

11.5.5. Tekući transferi i drugi tekući rashodi**11.5.5.1. Izdaci za nezaposlene osobe**

Izdaci za nezaposlene osobe obuhvaćaju rashode za:

Materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba koja sadrži:

- Materijalno socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba;
- Novčanu naknadu nezaposlenim osobama.

Socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba:

- Zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba.
- Uplata doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje nezaposlenih osoba.

Finansiranje mjera usmjerenih na podsticanje zapošljavanja:

- Stručnu obuku i prekvalifikaciju nezaposlenih;
- Projekte zapošljavanja;
- Troškovi dokumentacije nezaposlenih;
- Bankarske naknade za usluge finansiranja;
- Ostale izdatke za zapošljavanje.

Najveća stavka u tekućim rashodima Službe su tekući transferi i drugi tekući rashodi u kojima izdaci za materijalno socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba imaju dominantno učešće. Izdatke za materijalno socijalnu sigurnost čine izdaci za novčane naknade nezaposlenih osoba i izdaci za socijalnu sigurnost.

Tabela 27. Tekući transferi i drugi tekući rashodi, Izdaci za nezaposlene osobe.

Izdaci za nezaposlene osobe	Plan za 2024. godinu u KM	Ostvareno u 2024. godini u KM	Učestalost	Učestvo
	2	3	4	5
Materijalno-socijalna sigurnost	8.600.000,00 KM	8.096.177,64 KM	94,14	99
Finansiranje zapošljavanja	35.000,00 KM	80.260,00 KM	229,31	0,98
Ukupno izdaci za nezaposlene osobe	8.635.000,00 KM	8.176.437,64 KM	94,69	99,99
Drugi tekući rashodi (Izvršenje sudski presuda po osnovi neisplaćenih plaća)	150.000,00 KM	784,90 KM	0,5	0,01
Ukupno tekući transferi i drugi tekući rashodi:	8.785.000,00 KM	8.177.222,54 KM	93,08	100

11.5.5.2. Materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba

Pregled materijalne i socijalne sigurnosti za 2024. godinu dat je u narednoj tabeli.

Tabela 28. Materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba u 2024. godini.

Transferi za materijalnu sigurnost nezaposlenih osoba	Plan za 2024. godinu u KM	Ostvareno u 2024. godini u KM	3/2 x100	% učešća
1	2	3	4	5
Materijalna sigurnost	6.400.000,00 KM	6.015.380,86 KM	93,99	74,30
Socijalna sigurnost	2.200.000,00 KM	2.080.796,78 KM	94,58	25,70
Ukupno:	8.600.000,00 KM	8.096.177,64 KM	94,14	100

Materijalna sigurnost nezaposlenih osoba obuhvata pravo na novčanu naknadu u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba. Visinu novčane naknade čini 40% prosječne neto plaće u Federaciji u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa. Pravo na novčanu naknadu imaju osobe u trenutku prestanka radnog odnosa pod uslovom da imaju uplaćene doprinose osam mjeseci neprekidno ili 8 mjeseci s prekidima u posljednjih 18 mjeseci.

Služba je tražila od Federalnog zavoda nedostajuća sredstva koja su u toku godine i doznačena (primljeni transferi).

Socijalna sigurnost nezaposlenih osoba: Služba osigurava socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba uplatom doprinosa za zdravstveno i penziono osiguranje.

Zdravstveno osiguranje nezaposlenim osobama osigurava se u skladu s propisima o zdravstvenom osiguranju i Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba (član 31. stav 1.).

Penzijско invalidsko osiguranje osigurava se nezaposlenoj osobi kojoj nedostaju do 3 godine penzijskog staža do sticanja uvjeta za starosnu penziju, u skladu s propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju (stav 2. član 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba).

Ostvareni planirani izdaci za socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba dati su u narednoj tabeli:

Tabela 29. Socijalna sigurnost nezaposlenih osoba.

Socijalna sigurnost za nezaposlene osobe	Plan za 2024. godinu u KM	Ostvareno u 2024. godini u KM	3/2 x100
1	2	3	4
Zdravstveno osiguranje	2.200.000,00 KM	2.080.796,78 KM	94,58
Penzijско inv.osiguranje	400.000,00 KM	643.852,17 KM	160,96

Zdravstveno osiguranje za nezaposlene osoba, Služba uplaćuje u skladu s Odlukom o osnovicama i stopama doprinosa za obavezno zdravstveno osiguranje Unsko-sanskog kantona - u iznosu 1,25 % na osnovicu od 40 % prosječne mjesečne plaće isplaćene u F BiH. Za 2024. godinu obaveze prema zdravstvenom osiguranju isplaćene su u cijelosti.

Penzijско invalidsko osiguranje nezaposlene osobe su koristile po dva osnova:

- Po osnovu člana 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba kojoj nedostaju do tri godine penzijskog staža do sticanja uslova za starosnu penziju u skladu s propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju i
- Po osnovu Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja,

likvidacije, restrukturiranja i privatizacije poduzeća ostali ili ostaju bez posla, koji je usvojila Vlada F BiH i Programa socijalnog zbrinjavanja viškova zaposlenika, koji je usvojio Upravni odbor JU Službe za zapošljavanje USK Bihać uz saglasnost Vlade Unsko-sanskog kantona.

Penzijsko i invalidsko osiguranje nezaposlenih osoba u 2024. godini je isplaćeno u iznosu 643.852,17 KM ili 160,96 % od planiranog iznosa.

Ukupno isplaćeni izdaci za socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba u 2024. godini iznose 2.080.796,78 KM.

10.5.5.3. Finansiranje zapošljavanja

Finansiranje zapošljavanja osoba s evidencije nezaposlenih osoba vršeno je na osnovu Programa zapošljavanja, Programa tržišta rada koji je usvojio Upravni odbor Službe.

11.6. Finansijski rezultat

11.6.1. Finansijski rezultat sa stanovišta prihoda i rashoda

Razlika između prihoda i rashoda predstavlja suficit, višak rashoda nad prihodima predstavlja deficit.

Tabela 30. Finansijski rezultat

Rbr.	Opis	Iznos
1.	Prihodi i primici	12.673.251,70 KM
2.	Rashodi	12.580.767,60 KM
Razlika (1 - 2) - suficit		92.484,10 KM

Finansijski rezultat predstavlja razliku između ukupno ostvarenih prihoda i ukupno ostvarenih rashoda u poslovnoj godini. Kao što je vidljivo u prezentiranoj tabeli, ostvaren je pozitivan finansijski rezultat (suficit) u iznosu od 92.484,10 KM.

11.6.2. Finansijski rezultat sa stanovišta raspoloživih sredstava i izdataka:

Tabela 31. Finansijski rezultat

Rbr.	Opis	Iznos
1.	Prihodi i primici	12.673.251,70 KM
2.	Rashodi	12.580.767,60 KM
3.	Izdaci za nabavku stalnih sredstava	63.498,38 KM
Ukupni rashodi izdaci (2+3)		12.644.266,00 KM
Razlika (1 - 4) - ukupni suficit		28.985,70 KM

Raspoloživa finansijska sredstva u Službi su ostvarena u iznosu 12.673.251,70 KM a u istima su sadržani: prihodi od doprinosa u iznosu 11.656.462,59 KM, sredstva od doprinosa za volontere i lica na stručnom osposobljavanju 6.849,96 KM, neporezni prihod 133.830,65 KM i tekući transferi 876.108,46 KM (doznake od FZZZ).

Rashodi i izdaci su ostvareni u iznosu 12.644.266,00 KM, a čine ih slijedeći rashodi: administrativne troškovi u iznosu 4.403.545,07 KM, izdaci za nezaposlene 8.177.222,54 KM, i kapitalni izdaci (nabavka opreme, rekonstrukcija i investiciono održavanje) 63.498,38 KM.

12. FINANSIJSKO UPRAVLJANJE I KONTROLE

12.1. Finansijsko upravljanje i kontrole

Finansijsko upravljanje i kontrole (FUK) u organizacijama u Federaciji Bosne i Hercegovine uspostavlja se kao sistem procedura i definiranja odgovornosti i nadležnosti svih lica u organizaciji donošenjem internih propisa u skladu sa važećom regulativom, kao i okvirna načela i standardi za uspostavu, razvitak i implementaciju sistema FUK-a u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine. Finansijsko upravljanje i kontrola (eng. FMC — Financial Management and Control) je sveobuhvatan sistem internih kontrola koji uspostavljaju i za koji su odgovorni rukovodioci korisnika javnih sredstava, a kojim se upravljajući rizicima osigurava razumno uvjeravanje da će se javna sredstva koristiti pravilno, ekonomično, efikasno i efektivno. Interne finansijske kontrole u javnom sektoru (eng. PIFC — Public Internal Finance Control) predstavljaju cjelokupan sistem finansijskih i drugih kontrola koji uspostavlja rukovodilac korisnika javnih sredstava s ciljem da osigura zakonito, transparentno, ekonomično, efikasno i efektivno upravljanje javnim sredstvima kao i da se osigura njihova kontrola. Sistem internih finansijskih kontrola sastoji se od tri elementa: finansijsko upravljanje i kontrola, interna revizija i centralna harmonizacijska jedinica (koja funkcioniše pri Federalnom ministarstvu finansija F BiH).

U Službi je uveden proces uspostavljanja FUK-a, uz napomenu da je to proces koji nema kraj, tj. potrebne su stalna unapređenja. Zakonom o finansijskom upravljanju i kontroli u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine (Službene novine federacije BiH», broj 38/16) propisane su obaveze pravnih lica u javnom sektoru vezano za uspostavljanje i jačanje sistema finansijskog upravljanja i kontrola. U Službi je imenovan rukovodilac FUK-a, dok je uspostavljanje započelo u toku 2016. godine uspostavljanjem putem Mape procesa. U toku 2024. godine došlo je do promjene lica zaduženog za poslove FUK-a i u tekućoj godini je potrebno raditi na informiranju radnika o FUK-u i potrebi uspostavljanja kontrolnih radnji i postupaka u svim procesima u Službi. Mapu procesa je potrebno kontinuirano dopunjavati popisom svih procesa u Službi, te u procesima kojim je nužno uspostaviti normative iste uraditi čim prije, jer su na tim mjestima kritične tačke kontrole.

12.2. Jedinica interne revizije

Funkciju interne revizije u Službi obavlja Jedinica za internu reviziju koja je uspostavljena u skladu sa Zakonom o internoj reviziji i Pravilnikom o kriterijima za uspostavljanje jedinica za internu reviziju u javnom sektoru u FBiH. Jedinica interne revizije je predviđena aktom Pravilnik o organizaciji rada i sistematizaciji radnih mjesta JU Služba za zapošljavanje USK Bihać br.01-1-1650-1/22 od 08.07.2022.godine, Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o organizaciji rada i sistematizaciji radnih mjesta JU Služba za zapošljavanje USK Bihać br.01-2520-1/22 od 11.11.2022.godine.

Jedinica interne revizije ustanovljena je pomenutim aktom o organizaciji i sistematizaciji Službe kao organizaciono nezavisna jedinica, odgovorna neposredno rukovodiocu Službe, sa dva izvršioca: rukovodilac jedinice i interni revizor. Nakon provedene konkursne procedure dana 05.06.2024.godine je imenovan rukovodilac JIR, a dana 15.06.2024.godine je imenovan interni revizor.

U toku 2024. godine aktivnosti jedinice interne revizije bile su usmjerene na pripremu Godišnjeg plana u skladu sa metodologijom koju je donijela Centralna harmonizacijska jedinica, te reviziju na temelju postojećeg registra rizika, ad - hoc naloga i savjetodavne revizije. Po uputama CHJ Jedinica interne revizije se u izradi Godišnjeg plana za 2024.godinu vezala za prethodno usvojen Strateški plan za period 2024-2025 br.04-1-330-1/23 iz marta 2024, zbog kratkog vremenskog perioda od imenovanja uposlenika Jedinice interne revizije do pripreme i ažuriranja novog Strateškog plana.

Jedinica interne revizije (JIR) je obavljala sljedeće zadatke:

- revizije utvrđene godišnjim planom,
- revizije po zahtjevu rukovodstva (ad hoc revizije),
- stalne edukacija internih revizora,
- ažuriranje Strateškog i izrada Godišnjeg plana za narednu godinu,
- saradnja i izvještavanje prema CHJ FMF, unos podataka u aplikaciju PIFC
- sarađivati sa vanjskim institucijama u skladu sa zakonom (Ured za reviziju institucija F BiH i dr.)
- praćenje provođenja preporuka i dr. u skladu sa zakonom.

Pri izradi strateškog plana JIR korištena je metodologija strateškog planiranja i izrada strateškog plana interne revizije od strane CHJ, uz uvažavanje postojeće procjene rizika iz dostupnog Registra rizika Službe i na temelju analize „revizorskog univerzuma“, pri čemu revizorski univerzum predstavlja sva moguća područja koja bi mogla biti predmetom revizije i predstavlja polaznu tačku za izradu plana interne revizije (organizacije, organizacione jedinice, dijelovi organizacije, procesi, funkcije, lokacije i dr).

13. PRIJEDLOG MJERA

U cilju prevazilaženja aktuelne situacije i stvaranja uslova za nesmetano obavljanje osnovne djelatnosti, biće neophodno dio nedostajućih sredstava potraživati iz izvora od strane osnivača odnosno Vlade USK, što je i zakonska obaveza osnivača kao i iz dopunskih izvora odnosno od FZZZ Sarajevo i isključivo po osnovu nedostajućih sredstava za materijalno-socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba. Pored navedenog, u slučaju eventualne nemogućnosti, da se udruživanjem vlastitih, sredstava FZZZ Sarajevo i sredstava osnivača, osiguraju potrebna sredstva za finansiranje zakonom utvrđenih obaveza iz oblasti materijalno-socijalne zaštite nezaposlenih osoba, Služba će UO (organu upravljanja) predložiti adekvatne prijedloge mjera u cilju prevazilaženja nastale problematike.

Zakonom o posredovanju i zapošljavanju F BiH, Službe su obavezne da iz svojih prihoda finansiraju prvenstveno: administrativne troškove, novčanu naknada za nezaposlena lica i zdravstveno osiguranje nezaposlenih lica.

Napomena: Služba ne ostvavljuje dostatne prihode da bi isfinansirala sve pomenute rashode, te bi rad Službe bio ugrožen da dio sredstava ne obezbjeđuje Federalni zavod za zapošljavanje Sarajevo. U cilju rješavanja ovog problema treba uključiti sve nivoe Vlasti i tražiti finansijsku podršku na ime rješavanja gore navedenih tačaka, posebno s aspekta dodatnih potraživanja od Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo kao nedostajuća sredstva. **Dodatno opterećenje Službe je i dug prema PU koji se akumulirao na 90.000.000,00 KM. Služba je po ovom pitanju animirala sve bitne institucije za rješavanju ovog problema, a istom dinamikom će nastaviti i dalje raditi na iznalaženju rješenja.**

1. Inicirati razvoj i nadogradnju operativnog softwarea kako bi isti bio maksimalno efikasno iskorišten u cilju pristupa i raspolaganja podacima o poslodavcima, uposlenicima, uplati odgovarajućih doprinosa i poreskih obaveza.
2. Kontinuirano provoditi odredbe koje se odnose na dokup staža, obezbijediti sredstva u finansijskom planu za dokup staža do tri godine za penzionisanje nezaposlenih lica koja po ovom Zakonu ostvaruju pravo na penziju.
3. Prema trenutno dostupnim informacijama na nivou USK-a stečaj se provodi nad nekoliko privrednih subjekata te je neophodno obezbijediti veću saradnju sa stečajnim upravicima u cilju izrade programa za socijalno zbrinjavanje radnika koji ostaju bez posla, jer Služba iz gore navedenih razloga nije u mogućnosti finansijski pratiti i izdvojiti sredstva u navedene svrhe. Navedena sredstva potrebno je pokušati osigurati iz odgovarajućih izvora FZZZ Sarajevo, a Služba bi na osnovu prijavljenih potreba trebala sačiniti Program mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji kroz procese stečaja, likvidacije i prestrukturiranja ostaju bez posla uz napomenu da je akcent ovih aktivnosti ipak na stečajnim upraviteljima kao inicijatoru.
4. Ostvariti tijesnu saradnju s Poreskom upravom i komercijalnim bankama oko načina praćenja uplata doprinosa za nezaposlenost koji predstavljaju osnovni izvor javnih prihoda Službe. U tom kontekstu rukovoditi se zakonskim odredbama da privredni subjekti mogu vršiti isplatu plaća u slučaju da su podmirili doprinose za period isplate plata.
5. Neophodno je također intenzivirati saradnju sa inspekcijским organima u vezi kontrole nezaposlenih osoba koja primaju novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti, za koje postoje saznanja i/ili osnov sumnje za učešće u sivoj ekonomiji, odnosno da ostvaruju prihode na zakonom nedozvoljen način. Aktivnosti treba koordinirati i provoditi na teritoriji kantona, a posebno za osobe koje ostvaruju pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti

U Centru za stručno osposobljavanje i edukaciju u kojem se provodi stručno osposobljavanje, modificirati programe obuke za zanimanja za koja postoji potreba na tržištu rada. Sve popravke, adaptacije i slične radnje izvršiti vlastitim kadrovima, kako bi se ostvarile odgovarajuće uštede u Službi.

1. Sve aktivnosti Centra, kao i eventualno proširenje djelatnosti i razvojne aktivnosti, bazirati na temeljima programa aktivnih politika zapošljavanja (APZ) te u navedene svrhe namjenski iskoristavati sredstva i mogućnosti apliciranja i učešća u svim programskim aktivnostima kako bi se efikasno iskoristila prednost postojanja ovog Centra u odnosu na ostale javne službe za zapošljavanje.
2. U okvirima osnovne djelatnosti tokom predstojećeg razdoblja Služba će posebno inicirati i promovirati agresivniji pristup u smanjenju nezaposlenosti kroz realizaciju slijedećih mjera i aktivnosti:
 - Saradnju sa organima lokalne samouprave i prijedlog mjera za smanjenje nezaposlenosti;
 - Razvijanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje i ekonomski razvoj;
 - Razvoj i proširenje usluga Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje;
 - Inovativan pristup u radu općinskih biroa rada/podjela nezaposlenih osoba na aktivne i pasivne tražioce zaposlenja;
 - Pojačan angažman Službe u međudržavnom zapošljavanju;
 - Saradnju s obrazovnim institucijama u cilju usklađivanja upisnih politika;
 - Iniciranje određenih izmjena u kriterijima APZ (aktivnih politika zapošljavanja);
 - ITR - novi pristup u radu sa NO kroz stvaranje baze CV-a i bolje iskorištenje IT podrške;
 - sačinjavanje individualnih planova zapošljavanja- IPZ-a;
 - Jačanje saradnje sa privatnim agencijama za zapošljavanje na nivou Unsko-sanskog kantona;
 - Istraživanje tržišta rada s posebnim akcentom na jačanje saradnje sa poslodavcima.
 - Nastaviti sa radom na rješavanju problema duga prema ZZO USK po osnovu dugovanja javnih prihoda pripadajućih kamata, a u okviru svih involviranih strana zainteresiranih za konačno rješavanje ovog problema.

14. PRILOZI

Izveštaj o radu direktora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
Izveštaj o radu Upravnog odbora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
Izveštaj o radu nadzornog odbora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać - nadzorni odbor nije imenovan;
Finansijski izvještaji.

Prilog broj 1.

Izveštaj o radu direktora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2024. godine.
Direktor JU SZZ USK Nedžad Veladžić

Prema članu 47. Statuta Službe za zapošljavanje USK, direktor je organ rukovođenja u Službi, čije nadležnosti i odgovornosti su definirane članom 57. Statuta Službe i Zakonom.

Obaveza godišnjeg podnošenja Izvještaja o radu direktora JU Službe za zapošljavanje USK Bihać propisana je Metodologijom o načinu i rokovima izrade programa i izvještaja o radu koji se upućuju Vladi i Skupštini USK.

Funkciju direktora JU Službe za zapošljavanje USK Bihać, po Odlukama Upravnog odbora Službe i uz dobivenu saglasnost Vlade USK-a, sa svim pravima i odgovornostima, u izvještajnoj 2024. godini je obavljali su: Nedžad Veladžić, v.d. Emir Toromanović i Nedžad Zukanović.

Na osnovu odredbe člana 57. Statuta JU Službe za zapošljavanje USK Bihać, Odluke o godišnjem planiranju rada i načina praćenja i izvještavanja o radu u institucijama Bosne i Hercegovine, direktor JU Službe za zapošljavanje USK Bihać, p o d n o s i:

14.1. Izveštaj o radu direktora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2024. godine.

Služba je u toku 2024. godine u okviru svojih nadležnosti poduzimala sve potrebne radnje u vezi sa posredovanjem u zapošljavanju, prikupljala i dostavljala podatke o nezaposlenim osobama Federalnom zavodu za zapošljavanje, informirala o mogućnosti zapošljavanja, surađivala sa obrazovnim ustanovama radi usklađivanja obrazovnih programa sa kadrovskim potrebama poslodavaca, provodila programe profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih osoba i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima, utvrđivala prava osobama za slučaj nezaposlenosti, izdavala radne dozvole stranim državljanima i osobama bez državljanstva, donosila i provodila programe mjera za brže zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih osoba čije je zapošljavanje otežano i sve druge poslove utvrđene zakonom.

➤ Saradnja sa poslodavcima

U cilju razvijanja saradnje između poslodavaca i Službe u toku 2024. godine postignut je značajan uspjeh. Koncept saradnje sa poslodavcima podrazumijeva sprovođenje aktivne politike zapošljavanja kroz aktivan odnos svih učesnika u tom procesu, a prije svega poslodavaca kao ključnih partnera na tržištu rada. Cilj ove aktivnosti je jačanje saradnje sa poslodavcima kao ključnim korisnicima usluga kroz konkretne planove, kontakte i informisanje o mjerama i aktivnostima koje provodi Služba. Uz najveću bazu podataka o nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja kvalitetno posredovanje i aktivne mjere zapošljavanja su bile efikasan način usluge poslodavcima i nezaposlenim licima.

➤ Razvoj poduzetništva kroz Program sufinansiranja zapošljavanje 2024. godine

Služba je u toku 2024. godine u punom kapacitetu i svim raspoloživim mogućnostima podržala razvoj poduzetništva kroz niz aktivnosti, a jedna od uspješnijih je realizacija Programa sufinansiranja zapošljavanja/samozapošljavanja 2024. Naime, neizmjernim zalaganjem menadžmenta Službe uspješno su realizirane aktivne mjere i programi Federalnog zavoda za zapošljavanje uz osiguravanje dodatnih za realizaciju Programa sufinansiranja zapošljavanja/samozapošljavanja 2024. Navedeni iznos je značajno uvećan u odnosu na prethodne godine zahvaljujući unaprijeđenoj saradnji između Službe i Federalnog zavoda za zapošljavanje.

➤ **Provođenje programa stručnih osposobljavanja i obuka nezaposlenih osoba**

JU Služba za zapošljavanje USK Bihać u svojoj organizaciji ima Centar za stručno osposobljavanje i obuke sa dugom tradicijom u provođenju stručnog osposobljavanja. Osnovan je davne 1963. godine u Bihaću a opremanje ovog centra posljednji put izvršeno je još davnih devedesetih godina. Bretnit period rata na žalost ostavio je traga i na opremu za obuke u razna zanimanja naročito kada se radi o metalnim zanimanjima.

Centar za prekvalifikaciju radne snage pri Službi za zapošljavanje USK jedini je takav centar na području Bosne i Hercegovine. Obzirom na činjenicu da se Centar nalazi u sastavu JU SZZ USK-a i samim tim finansiran je iz fonda solidarnosti, nikad nije doveden u pitanje profesionalan pristup kod obuka, za razliku od Ustanova i Agencija koje tržišno posluju i čije je poslovanje ugroženo ako nemaju dovoljan broj kandidata i mnoge od njih privlače smanjivanjem kriterija kod provjera stečenih znanja i vještina. Zbog takvog pristupa izdata Uvjerjenja o osposobljenosti od strane ovog Centra su već prepoznatljiva i prihvaćena na domaćem i tržištima radne snage u okruženju.

Centar ulaže napore da održava korak sa zahtjevima na tržištu rada te da u ponudi ima Programe za obuku u deficitarna zanimanja. Pored toga nastojimo u okviru mogućnosti kontinuirano opremiti Centar potrebnom didaktičkom opremom i sredstvima i kontinuirano se radi na izradi dodatnih novih Programa za obuku u različitim zanimanjima koje trenutno tržište rada treba, a nedostje ih. Postoje i određena razmišljanja i planovi za organizovanje obuka u ugostiteljsko-turistička zanimanja koja evidentno na osnovu kretanja u toj grani privrede nedostaju na tržištu rada ali to će zahtijevati jedan širi pristup i podrška sa drugih nivoa (Federacija i Grad Bihać). Osim materijalnih potreba za kvalitetno i razvojno djelovanje Centra potrebno je i kadrovsko jačanje i popuna sa određenim profilom uposlenika.

➤ **Aktivnosti oko rješenja za milionske obaveze prema Zavodu za zdravstveno osiguranje USK za doprinose za nezaposlena lica iz perioda 2002 - 2005. godine.**

Služba-a ima milionske obaveze prema Zavodu za zdravstveno osiguranje USK za doprinose za nezaposlena lica još iz perioda 2002-2005. godine. Dakle, još od navedenog perioda Služba nije uspjela doći do adekvatnog rješenja za dati problem. Aktivnim zalaganjem menadžmenta ove Službe u 2024. godini pokrenute su određene aktivnosti, a sve u cilju rješavanja navedenog problema, podnesen je Zahtjev za oglašavanje Rješenja ništavnim. Naime Skupština USK je ranije pomenuti dug proglasila Javnim interesom ali Vlada Federacije-Federalno ministarstvo financija je centralna institucija koja može konkretno pomoći u krajnjem rješenju problema pomenutog duga.

➤ **Prioriteti u 2025. godini**

Svoje prioritete za rad u tekućoj godini Služba je prezentirala u Programu rada u 2025. godini, i ti prioriteti su usko vezani za predstojeće aktivnosti direktora i članova menadžmenta Službe. Nastavljajući se na Program rada i strateške prioritete koje je prezentirao prilikom izbora na dužnost direktora Službe za zapošljavanje USK, na Program rada Službe u 2025. godini i na viziju Službe kao aktivnog sudionika stvaranja pozitivnog ozračja za investiranje, razvoj i zapošljavanje, te na misiju povećavanja zaposlenosti i smanjivanja nezaposlenosti u USK, direktor Službe za zapošljavanje USK, će zajedno sa suradnicima i radnicima Službe svoje aktivnosti u narednom periodu prioriteto usmjeravati na slijedeće:

- Nastaviti i jačati proces podizanja profesionalizma i odgovornosti u obavljanju svih poslova iz nadležnosti JU Službe za zapošljavanje USK Bihać;
- Aktivno se uključiti u Javnu raspravu kada je u pitanju Nacrt Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba;
- Nastaviti sa relaksiranjem unutrašnjih odnosa i ambijenta u Službi, u cilju stvaranja zdravog i produktivnog ambijenta za kreativan i profesionalan rad svih zaposlenika u Službi;
- Nastaviti graditi i jačati povjerenje nezaposlenih osoba, poslodavaca i svih nivoa vlasti u Službu za zapošljavanje i njene uposlenike;
- Privesti kraju aktivnosti oko rješenja za milionske obaveze prema Zavodu za zdravstveno osiguranje za doprinose za nezaposlena lica iz perioda 2002-2005. godine;
- Kontinuirano poticati i podizati na viši nivo prezentaciju i implementaciju Programa za poticanje zapošljavanja i samozapošljavanja, u cilju povećanja broja zaposlenih i smanjivanja nezaposlenosti u USK;
- Nastaviti redovno i profesionalno izmirivati i servisirati obaveze prema nezaposlenim licima, a posebno u dijelu koji je u funkciji aktivnog traženja zaposlenja i zapošljavanja nezaposlenih lica;
- Jačati kapacitete Centra za obuku, edukaciju i prekvalifikaciju u svrhu stručnog osposobljavanja i

- prilagođavanja stručnih profila lica koja traže zaposlenje potrebama tržišta rada;
- Primjena sistema Finansijskog upravljanja i kontrole – FUK u Službi, u cilju racionalne upotrebe, potpune kontrole i transparentnog korištenja Javnih sredstava;
- Unapređivati organizaciju rada Službe, te istu organizaciono, kadrovski i tehnički prilagođavati potrebama nezaposlenih ljudi, poslodavaca i zajednice, a sve u cilju smanjivanja nezaposlenosti i povećavanja zaposlenosti u USK;
- Aktivno doprinositi smanjivanju sive ekonomije i rada na crno, jer su to veliki neprijatelji investiranja, razvoja i otvaranja novih radnih mjesta;
- Nastaviti i stalno dograđivati proces sistemskog uređivanja i regulisanja aktivnosti Službe, jer je to najveći doprinos borbi protiv privatizacije interesa, zloupotreba ovlasti, neodgovornosti u obavljanju posla, nepotizma isl.
- Davati doprinos u dogradnji zakonske legislative koja reguliše segment zapošljavanja u pravcu racionalnog i tržišnog ponašanja u rješavanju problema nezaposlenosti i borbi protiv zloupotrebe sredstava namijenjenih za socijalno zbrinjavanje nezaposlenih lica;
- Redovno informirati medije, javnost i građane o aktivnostima Službe, mogućnostima, stanju i postignutim rezultatima u oblasti zapošljavanja, kontinuirani ažurirati Web stranicu Službe te postići moderan pristup spajanja ponude i potražnje na tržištu rada;
- Promovirati partnerstvo u stvaranju pozitivnog ambijenta za investiranje, razvoj i u borbi protiv nezaposlenosti, jer je to društveni problem koji se može uspješno rješavati samo partnerstvom i doprinosom svih faktora u društvu;

Direktor JU Službe za zapošljavanje USK Bihać je svoju dužnost obavljao u skladu sa odredbama Statuta Službe i u skladu sa Zakonskom regulativom koja reguliše oblast rada, funkcioniranja, rukovođenja i upravljanja u Javnim ustanovama, te je u izvještajnom periodu ostvarivao profesionalnu i dobru saradnju sa Upravnim odborom Službe i svim njegovim članovima, sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, te sa Resornim ministarstvom i ministrom i svim drugim institucijama vlasti u USK.

➤ Programske aktivnosti organa rukovođenja u Službi

Djelokrug rada i poslovi direktora Službe utvrđeni su Statutom Služba Bihać te se predmetne programske aktivnosti, pored poslova utvrđenih zakonom, baziraju na temelju odredaba člana 57. Statuta Službe kao i na osnovnim elementima Doktrine rada javnih službi za zapošljavanje kao temeljnog dokumenta kojim se potvrđuje opredijeljenost za primjenu savremenih principa poslovanja i metoda u radu sa korisnicima usluga u sektoru rada i zapošljavanja.

Programske aktivnosti direktora detaljno se navedene u Programu rada direktora za mandatni period, a u ovom aktu navodimo kraći izvod iz programskih aktivnosti. Rukovodeći se aktuelnom situacijom u oblasti rada i zapošljavanja te ulogom i zadacima savremenih javnih službi za zapošljavanje, a u okvirima svojih radnih zadataka i zakonskih ovlaštenja organ rukovođenja će insistirati na dosljednoj primjeni:

- načela zakonitosti u radu;
- načela ljudske jednakosti i dostojanstva;
- načela profesionalnog pristupa i javnosti rada;
- načela lojalnosti;
- načela razvoja ličnih kompetencija uposlenika, te
- načela otvorenosti JU Službe za zapošljavanje USK Bihać prema okruženju.

Uvođenjem i primjenom savremenih metoda rada insistirat ću na maksimalnoj uključenosti socijalnih partnera u sektoru rada i zapošljavanja odnosno:

- unapređenju i podizanju nivoa usluga prema nezaposlenim osobama;
- unapređenje odnosa prema poslodavcima, institucijama vlasti, lokalne i regionalne uprave te drugim socijalnim partnerima.

Uspostavom funkcionalne organizacije JU Službe za zapošljavanje USK Bihać, definisati će se:

1. Unutrašnja organizacija (kroz usaglašavanje, izmjene i dopune svih internih akata, pravilnika, procedura i operativnih uputstava o radu);
2. Međusobna pravila ponašanja i međuljudski odnosi uposlenika;
3. Odnos prema nadređenima/odnos prema podređenima;

4. Javna komunikacija, te ostala pitanja u vezi unutrašnje organizacije.

ZAKLJUČAK

Smatramo bitnim napomenuti da je ova Služba u 2024. godini bila jedna od prvih u Federaciji BiH kada su u pitanju aktivne mjere za zapošljavanje i implementacija Programa sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja Federalnog zavoda za zapošljavanje.

Aktivnim učešćem u animiranju kako poslodavca tako i tražioca posla u izvještajnom periodu odnosno u 2024. godine Služba je od Federalnog zavoda za zapošljavanje potraživala i dodatna sredstva za realizaciju mjera zapošljavanja i samozapošljavanja. Sa početnog iznosa od 8.036.523,00 KM na kraju 2024. godine ukupni iznos koji je realiziran na našem kantonu zaključno sa 31.12.2024. godine iznosi 9.734.230,00 KM.



Prilog broj 2.

Izveštaj o radu Upravnog odbora JU Služba za zapošljavanje USK Bihac za 2024. godinu.
Predsjednik UO JU SZZ USK Fikret Bajrić

14.2. Izveštaj o radu Upravnog odbora JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona za 2024. godinu

Organ upravljanja Službom je Upravni odbor. Organ upravljanja u Službi za zapošljavanje je Upravni odbor koji broji pet članova, i to: jedan član ispred osnivača, dva člana iz reda nezaposlenih i dva člana iz reda stručnih radnika zaposlenih u Ustanovi.

Predsjednika i članove Upravnog odbora imenuje i razrješava u ime osnivača Vlada USK na način i po postupku koji je utvrđen Zakonom o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ br. 12/03 i 34/03). Predsjednik i članovi Upravnog odbora imenuju se na vrijeme od četiri godine.

Upravni odbor ima sljedeće nadležnosti:

1. Donosi Poslovnik o radu Upravnog odbora;
2. Na prijedlog direktora donosi Statut i druge opće akte Službe;
3. Donosi programe i planove rada Službe, na prijedlog direktora;
4. Donosi finansijski plan Službe;
5. Usvaja godišnji obračun;
6. Razmatra periodične obračune i druge finansijske izvještaje;
7. Odlučuje o svim pitanjima obavljanja djelatnosti Službe, ako Zakonom nije određeno da o tome odlučuje drugi organ Službe;
8. Upravlja imovinom i sredstvima Službe u skladu sa zakonskim propisima;
9. Odlučuje o preduzimanju mjera u vezi sa stvaranjem povoljnih uslova za zapošljavanje općenito, za ostvarivanje zakonom utvrđenih prava zaposlenika za čijim radom prestane potreba i za zaštitu životnog standarda nezaposlenih osoba;
10. Odlučuje o korištenju finansijskih sredstava iznad određenog limita u skladu sa zakonskim propisima i utvrđuje limit za samostalno korištenje sredstava Službe od strane direktora;
11. Pokreće inicijative prema nadležnim institucijama u Kantonu kojima se brže i efikasnije rješava problem nezaposlenosti;
12. Prati i razmatra ostvarivanje obaveza koje proizilaze iz međunarodnih konvencija i međunarodnih sporazuma iz oblasti zapošljavanja;
13. Usvaja izvještaje o radu Službe i odlučuje o preduzimanju odgovorajućih mjera za promjenu, proširenje i

unapređenje djelatnosti;

14. Razmatra i donosi odluke o uvođenju novih organizacionih formi kojima se obogaćuje sadržaj rada i povećava efikasnost djelovanja na izvršenju zakonom i statutom utvrđenih funkcija Službe;
15. Na prijedlog direktora ili vd direktora Službe pokreće proceduru za raspisivanje konkursa za imenovanje direktora i imenuje konkursnu komisiju za izbor direktora;
16. Imenuje i razrješava direktora i vd direktora Službe, uz saglasnost Vlade Kantona;
17. Usmjerava, kontroliše i ocjenjuje rad direktora;
18. Odlučuje o pravima, obavezama i odgovornosti, zaposlenika iz radnog odnosa u Službi u drugom stepenu, osim ako drugim propisima nije drugačije određeno;
19. Imenuje komisije i druga radna tijela za izradu izvještaja, prijedloga i drugih akata u slučaju potrebe za većim obimom informacija, a po ukazanoj potrebi, vezano za redovno poslovanje Službe;
20. Donosi odluke na prijedlog direktora, vezano za oblast socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba;
21. Predlaže promjenu naziva/sjedišta Službe;
22. Donosi odluke u drugom stepenu u predmetima po žalbama aplikanata koji nisu prošli konkursnu proceduru kod prijema u radni odnos, kao i kod aplikanata koji nisu zadovoljili kriterije po javnim pozivima za aktivne mjere zapošljavanja;
23. Rješava sva pitanja odnosa sa osnivačem;
24. Najmanje jednom godišnje podnosi osnivaču izvještaj o poslovanju Službe čiji sastavni dio je i godišnji izvještaj o radu UO;
25. Donosi plan ulaganja u nefinansijsku imovinu i kapitalne izdatke Službe;
26. Obavlja i druge poslove utvrđene općim propisima, aktima osnivača, Statutom i drugim općim aktima Službe, te poslove koji po svojoj prirodi i značaju spadaju u nadležnost Upravnog odbora.

Rješenjem Vlade Unsko-sanskog kantona broj: 03-02-2190-1085/2023 od 03.11.2023. godine imenovan je Privremeni upravni odbor JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona u slijedećem sastavu:

1. Azra Bajramović – predsjednik – ispred Osnivača,
2. Edis Pehlić, član – iz reda stručnih radnika Ustanove,
3. Adnan Mašinović, član – iz reda stručnih radnika Ustanove,
4. Medžida Muslić, član – iz reda nezaposlenih,
5. Muamer Okanović, član – iz reda nezaposlenih.

U toku 2024. godine imenovani Privremeni upravni odbor je održao samo jednu sjednicu – III redovnu sjednicu dana 10.01.2024. godine sa Dnevnom redom:

- a) Izvod iz zapisnika sa II redovne sjednice,
- b) Razmatranje žalbe Zumrete Crnkić na Rješenje o imenovanju u Centralnu popisnu komisiju,
- c) Razno (ostala pitanja).

Rješenjem Vlade Unsko-sanskog kantona broj: 03-02-51-235/2024 od 02.02.2024. godine imenovan je Privremeni upravni odbor JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona u slijedećem sastavu:

1. Fikret Bajrić, predsjednik – iz reda stručnih radnika Ustanove,
2. Medina Kurić, član – iz reda stručnih radnika Ustanove,
3. Samira Muslić, član – iz reda nezaposlenih,
4. Belma Muminović, član – iz reda nezaposlenih,
5. Ferid Bašić, član – ispred Osnivača.

(Članica Privremenog upravnog odbora Medina Kurić iz reda stručnih radnika Ustanove nakon imenovanja podnijela ostavku Vladi USK)

Od odluka koje su donijete na sjednicama Privremenog upravnog odbora Službe su najvažnije:

- Odluka o usvajanju Elaborata o izvršenom popisu sredstava i izvora sredstava za 2023. godinu;
- Odluka o usvajanju Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju za 2023. godinu;
- Odluka o usvajanju Pravilnika o radu;
- Odluka o usvajanju Pravilnika o osnovama unutrašnje organizacije i sistematizacija radnih mjesta;
- Odluka o usvajanju Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika JU Služba za zapošljavanje USK Bihać.

Rješenjem Vlade Unsko-sanskog kantona broj: 03-02-51-710/2024 od 16.05.2024. godine imenovan je Upravni odbor JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona u slijedećem sastavu:

1. Bajrić Fikret, predsjednik – ispred osnivača,

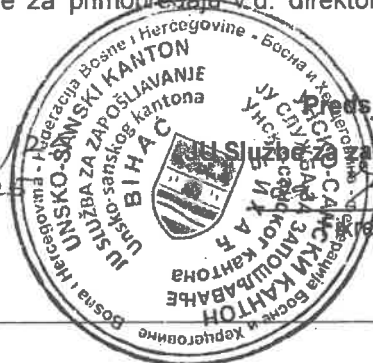
2. Kulenović Ismar, član- ispred stručnih radnika zaposlenih u Ustanovi,
3. Muminović Belma, član – ispred nezaposlenih,
4. Mašinović Adnan, član – ispred stručnih radnika zaposlenih u Ustanovi,
5. Bašić Ferid, član ispred nezaposlenih.

Od odluka koje su donijete na sjednicama Upravnog odbora Službe su najvažnije:

- Odluka o imenovanju v.d. direktora JU SZZ USK Bihać Emira Toromanovića;
- Odluka o imenovanju Komisije za primopredaju direktora Nedžada Veladžića i v.d. direktora Emira Toromanovića;
- Odluka o utvrđivanju koeficijenta za isplatu plate direktora JU SZZ USK Bihać;
- Odluka o ograničavanju sredstava direktora JU SZZ USK Bihać;
- Odluka o preraspodjeli sredstava u okviru Financijskog plana JU SZZ USK Bihać;
- Odluka o Pravilniku o korištenju i trošenju mobilnih i fiksnih telefona JU SZZ USK Bihać;
- Odluka o Pravilniku o korištenju službenih vozila JU SZZ USK Bihać;
- Odluka o prijedlogu Financijskog plana JU SZZ USK Bihać za 2025. godinu sa Odlukom o izvršenju Financijskog plana za 2025. godinu;
- Odluka o prijedlogu Programa rada JU SZZ USK Bihać za 2025. godinu;
- Odluka o izmjeni i dopuni Pravilnika o osnovama unutrašnje organizacije i sistematizacija radnih mjesta JU SZZ USK Bihać;
- Odluka o izmjeni i dopuni Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika JU SZZ USK Bihać;
- Odluka o raspisivanju konkursa za direktora JU SZZ USK Bihać;
- Odluka o usvajanju Pravilnika o zaštiti od požara;
- Odluka o usvajanju Pravilnika o osnovama unutrašnje organizacije i sistematizacija radnih mjesta JU SZZ USK Bihać;
- Odluka o usvajanju Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika JU SZZ USK Bihać;
- Odluka o usvajanju Plana javnih nabavki za 2025. godinu;
- Odluka o imenovanju Komisije za izbor direktora po raspisanom Javnom konkursu;
- Odluka o preraspodjeli sredstava u okviru Financijskog plana JU SZZ USK Bihać;
- Odluka o prijevremenom razrješenju v.d. direktora Emira Toromanovića;
- Odluka o imenovanju Nedžada Zukanovića za direktora JU SZZ USK Bihać;
- Odluka o imenovanju Komisije za primopredaju v.d. direktora Emira Toromanovića i direktora Nedžada Zukanovića;

BROS: 01-1860-1

DATUM: 03. 11. 2024



Predsjednik UO

JU Služba za zapošljavanje USK Bihać

Met Bajrić

Prilog broj 3.

Izveštaj o radu Nadzornog odbora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2024. godinu.

14.3. Izveštaj o radu nadzornog odbora

Nadzorni odbor:

- Pregleda izvještaje o poslovanju Službe;
- Obavlja nadzor nad upotrebom sredstava za rad;
- Analizira izvještaj o radu i finansijskom poslovanju;
- Pregleda i provjerava urednost i zakonitost vođenja poslovnih knjiga;
- Izvjestava osnivača, Upravni odbor i direktora o rezultatima nadzora;
- Donosi svoj Poslovnik o radu.

Nadzorni odbor Službe nije imenovan u toku 2024. godine.

Prilog broj 4.

Finansijski izvještaji JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2024. godinu

- 4.1. Pregled prihoda, primitaka, rashoda i izdataka po ekonomskim kategorijama za period 01.01. do 31.12.2024. godine;
- 4.2. Račun prihoda i rashoda;
- 4.3. Bilans stanja;
- 4.4. Izvještaj o novčanim tokovima;
- 4.5. Izvještaj o kapitalnim izdacima i finansiranju,

14.4. Finansijski izvještaji JUSZZ USK Bihać za 2024. godinu

14.4.1. Pregled prihoda, primitaka i finansiranje po ekonomskim kategorijama

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine

Obrazac 8.

Nadležno ministarstvo:

šifra po kvalifikacionoj
djelatnosti: 7 8 1 0

Potrošačka jedinica - glava: JU Služba za zapošljavanje USK - Bihać

Organizacijski broj:

Funkcionalni kod: 0 6 0 0

Opština: Bihać

Fond:

Djelatnost po standardnoj klasifikaciji:

Pojedinačni obrasci:

Konsolidovani obrasci:

Pregled prihoda, primitaka, rashoda i izdataka po ekonomskim kategorijama
Period izvještavanja: od do 31-DEC-2024

Tabela 1.

Red. br.	ESA kod	GFS kod	Ekonom. kod	O P I S	Budžet/ finansijski plan - izmjene i dopune	Ostvareni kumulativni iznos u izvještajnom periodu	Ostvareni kumulativni iznos istog perioda prethodne god.	Procenat 2/1 x 100	Procenat 2/3 x 100
					1	2	3	4	5
A.		A.		PRIHODI I RASHODI	0	0	0	0,0%	0,0%
1		1		UKUPNI PRIHODI (2+26+58)	14.754.248	12.673.252	11.362.760	86,0%	112,0%
2			710000	PRIHODI OD POREZA (3+7+14+15+22+23+24+25)	11.156.724	11.663.313	10.785.503	105,0%	108,0%
3	D.51	111	711000	Porezi na dobit pojedinaca i preduzeća (4+5+6)	0	0	0	0,0%	0,0%
4	D.51A	1111	711100	Porezi na dobit pojedinaca (zaostale uplate poreza)	0	0	0	0,0%	0,0%
5	D.51B	1112	711200	Porezi na dobit preduzeća	0	0	0	0,0%	0,0%
6	D.51B	1112	711900	Porez na dobit banaka i dr.fin.organizacija, društava za osiguranje i reosiguranje imovine i lica, pravnih lica iz oblasti elektroprivrede, pošte i telekomunikacija i pravnih lica iz oblasti igara na sreću i ostalih preduzeća	0	0	0	0,0%	0,0%
7	D.611R	12	712000	Doprinosi za socijalnu zaštitu (7=8)	11.156.724	11.663.313	10.785.503	105,0%	108,0%
8	D.611R	12	712100	Doprinosi za socijalnu zaštitu	11.156.724	11.663.313	10.785.503	105,0%	108,0%
9	D.613R	1211	712110	Zaposlenih*	10.990.724	11.656.463	10.772.926	106,0%	108,0%

2024. GODINU

10	D.611R	1212	712120	Poslodavaca *	166.060	6.850	12.577	4,0%	54,0%
11	D.613R	1213	712131	Doprinosi za penzijsko i invalidsko osiguranje koje za nezaposlene osobe plaćaju kantonalne službe za	0	0	0	0,0%	0,0%
12	D.613R	1213	712133	Doprinosi za zdravstveno osiguranje koje za nezaposlene osobe plaćaju kantonalne službe za zapošljavanje *	0	0	0	0,0%	0,0%
13	D.611R	1213	712190	Ostali doprinosi *	0	0	0	0,0%	0,0%
14	D.29C	112	713000	Porezi na plaću i radnu snagu (14+15)	0	0	0	0,0%	0,0%
15	D.51A	112	713100	Porezi na plaću (zaostale uplate poreza)	0	0	0	0,0%	0,0%
16		113	714000	Porez na imovinu (16+17)	0	0	0	0,0%	0,0%
17		113	714100	Porez na imovinu	0	0	0	0,0%	0,0%
18	D.59A	1131	714110	Stalni porezi na imovinu *	0	0	0	0,0%	0,0%
19	D.91A	1133	714120	Porez na naslijeđe i darove *	0	0	0	0,0%	0,0%
20	D.214I	11414	714130	Porez na finansijske i kapitalne transakcije *	0	0	0	0,0%	0,0%
21	D.29A	1131	714190	Ostali porezi na imovinu *	0	0	0	0,0%	0,0%
22	D.2122C	1142	715000	Domaci porezi na dobra i usluge	0	0	0	0,0%	0,0%
23	D.51A	1111	716000	Porezi na dohodak	0	0	0	0,0%	0,0%
24	D.211	11411	717000	Prihodi od indirektnih poreza	0	0	0	0,0%	0,0%
25	D.59F	116	719000	Ostali porezi	0	0	0	0,0%	0,0%
26			720000	NEPOREZNI PRIHODI (27+46+56+57)	195.000	133.831	112.337	69,0%	119,0%
27			721000	Prihodi od poduzetničkih aktivnosti i imovine i prihodi od pozitivnih kursnih razlika (28+34+36+37+38+39+45)	1.800	1.004	158	56,0%	635,0%
28			721100	Prihodi od nefinansijskih preduzeća i fin. Institucija	0	0	0	0,0%	0,0%
29			721110	Prihodi od finansijske i nematerijalne imovine *	0	0	0	0,0%	0,0%
30	D.42R	1412	721111	Dividende *	0	0	0	0,0%	0,0%
31	P.11	1421	721120	Prihodi od iznajmljivanja *	0	0	0	0,0%	0,0%
32	D.759R	14412	721191	Ostali prihodi od nefinansijskih javnih preduzeća i finansijskih javnih institucija *	0	0	0	0,0%	0,0%
33	F.42	3214,2	721192	Povrat anuiteta od krajnjih korisnika za otplatu kredita *	0	0	0	0,0%	0,0%
34			721200	Ostali prihodi od imovine	1.800	1.004	158	56,0%	635,0%
35	D.45R	1415	721214	Naknade od korištenja GSM licence *	0	0	0	0,0%	0,0%
36	D.41R	1411	721300	Kamate i dividende primljene od pozajmica i učešća u	0	0	0	0,0%	0,0%
37	D.41R	1411	721400	Naknade primljene od pozajmica i učešća u kapitalu	0	0	0	0,0%	0,0%
38	K.72	4222	721500	Prihodi od pozitivnih kursnih razlika	0	0	0	0,0%	0,0%
39			721600	Prihodi od privatizacije	0	0	0	0,0%	0,0%
40	P.51G	311,2	721611	Prihodi od privatizacije stanova *	0	0	0	0,0%	0,0%
41	F.512	3215,2	721612	Prihodi od privatizacije banaka *	0	0	0	0,0%	0,0%
42	F.512	3215,2	721613	Prihodi od privatizacije preduzeća *	0	0	0	0,0%	0,0%
43	P.51G	3111,2	721614	Prihodi od privatizacije poslovnih prostora *	0	0	0	0,0%	0,0%
44	P.51G	3111,2	721615	Prihodi od ostalih vidova privatizacije *	0	0	0	0,0%	0,0%
45	D.75	1422	721700	Prihodi po osnovu premije i provizije za izdatu garanciju	0	0	0	0,0%	0,0%
46			722000	Naknade i takse i prihodi od pružanja javnih usluga (47+48+49+50+51+52+53)	174.000	132.827	112.179	76,0%	118,0%
47	P.131B	1422	722100	Administrativne takse	0	0	0	0,0%	0,0%
48	P.131B	1422	722200	Sudske takse	0	0	0	0,0%	0,0%
49	P.131B	1422	722300	Komunalne naknade i takse	0	0	0	0,0%	0,0%
50	P.131B	1422	722400	Ostale budžetske naknade i takse	0	0	0	0,0%	0,0%
51	P.131B	1422	722500	Naknade i takse po federalnim zakonima i drugim propisima	0	0	0	0,0%	0,0%
52	P.131B	1422	722600	Prhodi od pružanja javnih usluga (prihodi od vlastitih djelatnosti korisnika budžeta i vlastiti prihodi)	132.000	32.930	25.790	25,0%	128,0%
53	D.75	14412	722700	Neplanirane uplate-prihodi	42.000	99.897	86.389	238,0%	116,0%
54	F.42	3214,2	722731	Uplate anuiteta za date kredite pojedincima *	0	0	0	0,0%	0,0%
55	D.75	14412	722751	Primljene namjenske donacije neplanirane u budžetu *	0	0	0	0,0%	0,0%
56	D.75	143	723000	Novčane kazne	19.200	0	0	0,0%	0,0%
57	D.99R	1452	727000	Prhodi po osnovu zaostalih obaveza	0	0	0	0,0%	0,0%
58		13		PRIMLJENI TEKUĆI I KAPITALNI TRANSFERI I DONACIJE (59+62+78+81)	3.402.524	876.108	464.920	26,0%	188,0%
59	D.7RA			Primljeni tekući transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija (60+61)	0	0	0	0,0%	0,0%
60	D.74R	1311	731110	Primljeni tekući transferi od inostranih vlada	0	0	0	0,0%	0,0%
61	D.7R_S212	1321	731120	Primljeni tekući transferi od međunarodnih organizacija	0	0	0	0,0%	0,0%
62	D.7R_S13	133	732100	Primljeni transferi od ostalih nivoa vlasti i fondova (r.br. 63)	3.402.524	876.108	464.920	26,0%	188,0%
63	D.7R_S13	1331	732110	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti	0	0	0	0,0%	0,0%
64	D.7R_S13	1331	732111	Država *	0	0	0	0,0%	0,0%
65	D.7R_S13	1331	732112	Federacija *	0	0	0	0,0%	0,0%
66	D.7R_S13	1331	732113	Republika Srpska *	0	0	0	0,0%	0,0%
67	D.7R_S13	1331	732114	Kantoni *	0	0	0	0,0%	0,0%
68	D.7R_S13	1331	732115	Gradovi *	0	0	0	0,0%	0,0%
69	D.7R_S13	1331	732116	Općine *	0	0	0	0,0%	0,0%
70	D.7R_S13	1331	732120	Primljeni namjenski transferi od drugih nivoa vlasti *	0	0	0	0,0%	0,0%
71	D.7R_S13	1331	732130	Transferi od vanbudžetskih fondova *	3.367.524	876.108	464.920	26,0%	188,0%
72	D.7R_S13	1331	732131	Transfer od Federalnog zavoda za zapošljavanje *	3.367.524	876.108	464.920	26,0%	188,0%
73	D.7R_S13	1331	732132	Transfer od Zavoda zdravstvenog osiguranja i reosiguranja *	0	0	0	0,0%	0,0%
74	D.7R_S13	1331	732133	Transfer od kantonalnih službi za zapošljavanje *	0	0	0	0,0%	0,0%
75	D.7R_S13	1331	732134	Transfer od kantonalnih zavoda zdravstvenog osiguranja *	0	0	0	0,0%	0,0%

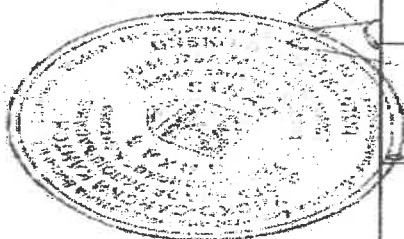
IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU JU SZZ USK ZA
2024. GODINU

76	D.7R_S13	1331	732140	Primljeni tekući transferi od Federacije BiH za PIO/MIO*	35.300	0	0	0,0%	0,0%
77	D.7R_S12	1331	732140	Direkcije za ceste i autoceste*	0	0	0	0,0%	0,0%
78	D.7R_S13	14412	733100	Donacije	0	0	0	0,0%	0,0%
79	D.7S	14412	733110	Domace donacije*	0	0	0	0,0%	0,0%
80	D.7S	14412	733120	Donacije iz inostranstva*	0	0	0	0,0%	0,0%
81	D.9R	1332	741000	Kapitalni transferi (82+85+93)	0	0	0	0,0%	0,0%
82	D.9R	1332	741100	Primljeni kapitalni transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija (83+84)	0	0	0	0,0%	0,0%
83	D.9R_S2	1312	741110	Primljeni kapitalni transferi od inostranih vlada	0	0	0	0,0%	0,0%
84	D.9R_S212	1322	741120	Primljeni kapitalni transferi od međunarodnih organizacija	0	0	0	0,0%	0,0%
85	D.9R_S13	1332	742100	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti i fondova (r.br. 86)	0	0	0	0,0%	0,0%
86	D.9R_S13	1332	742110	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti	0	0	0	0,0%	0,0%
87	D.9R_S13	1332	742111	Primljeni transferi od Države*	0	0	0	0,0%	0,0%
88	D.9R_S13	1332	742112	Primljeni transferi od Federacije*	0	0	0	0,0%	0,0%
89	D.9R_S13	1332	742113	Primljeni transferi od Republike Srpske*	0	0	0	0,0%	0,0%
90	D.9R_S13	1332	742114	Primljeni transferi od kantona*	0	0	0	0,0%	0,0%
91	D.9R_S13	1332	742115	Primljeni transferi od gradova*	0	0	0	0,0%	0,0%
92	D.9R_S13	1332	742116	Primljeni transferi od općina*	0	0	0	0,0%	0,0%
93	D.92R	1442	742200	Kapitalni transferi od nevladinih izvora	0	0	0	0,0%	0,0%
94		2		RASHODI (85+108+111+166+171)	14.309.648	12.580.768	11.511.284	88,0%	109,0%
95		21	611000; 612000	Plaće, naknade troškova zaposlenih i doprinosi (96+108)	4.813.068	4.172.565	3.808.067	87,0%	116,0%
96	D.11P	211	611000	Plaće i naknade troškova zaposlenih (97+102)	4.382.384	3.804.298	3.291.444	87,0%	116,0%
97	D.11P	211	611100	Bruto plaće i naknade plaća	3.901.694	3.337.526	2.867.349	86,0%	116,0%
98	D.11P	211	611130	Doprinosi na teret zaposlenih*	1.200.000	1.025.528	881.576	85,0%	116,0%
99	D.11P	211	611154	Naknade ispl. iznad prop. iznosa za otpremnine zbog odlaska u penziju po umanjenju doprinosa*	0	0	0	0,0%	0,0%
100	D.11P	211	611155	Naknade isplaćene iznad prop. iznosa za jubilarne nagrade, darovi djeci i sl. po umanjenju doprinosa*	61.600	48.413	27.199	79,0%	178,0%
101	D.11P	211	611156	Naknade isplaćene iznad prop. iznosa za pomoć u slučaju smrti ili teže invalidnosti po umanjenju doprinosa*	0	0	0	0,0%	0,0%
102	D.11P	211	611200	Naknade troškova zaposlenih	480.690	466.772	424.095	97,0%	110,0%
103	D.622	2731	611225	Otpremnine zbog odlaska u penziju*	43.263	40.436	19.979	93,0%	202,0%
104	D.11P	2112	611226	Jubilarne nagrade za stabilnost u radu, darovi djeci i sl.*	145.200	145.200	158.760	100,0%	91,0%
105	D.622	2731	611227	Pomoć u slučaju smrti*	12.110	5.470	11.974	45,0%	46,0%
106	D.622	2731	611228	Pomoć u slučaju teže invalidnosti*	0	0	0	0,0%	0,0%
107	D.622	2731	611229	Pomoć u slučaju ostalih bolesti*	0	0	0	0,0%	0,0%
108	D.12P	212	612000	Doprinosi poslodavca	430.684	368.266	316.623	86,0%	116,0%
109	P.2	22	613000	Izdaci za materijal, sitan inventar i usluge	546.580	230.980	251.153	42,0%	92,0%
110	D.41P	24	613960	Zatezne kamate i troškovi spora*	30.000	0	29.651	0,0%	0,0%
111				Tekuć i kapitalni transferi (112+148)	8.785.000	8.177.223	7.652.065	93,0%	107,0%
112			614000	Tekuci transferi i drugi tekući rashodi (113+130+142+143+144+145+146+147)	8.785.000	8.177.223	7.652.065	93,0%	107,0%
113	D.7P_S13	2631	614100	Tekuci transferi drugim nivoima vlasti	650.000	643.852	470.361	99,0%	137,0%
114	D.7P_S13	2631	614110	Država*	0	0	0	0,0%	0,0%
115	D.7P_S13	2631	614112	Federacije*	0	0	0	0,0%	0,0%
116	D.7P_S13	2631	614113	Republika Srpska*	0	0	0	0,0%	0,0%
117	D.7P_S13	2631	614114	Kantoni*	0	0	0	0,0%	0,0%
118	D.7P_S13	2631	614115	Gradovi*	0	0	0	0,0%	0,0%
119	D.7P_S13	2631	614116	Općine*	0	0	0	0,0%	0,0%
120	D.7P_S13	2631	614120	Namjenski transferi drugim nivoima vlasti*	0	0	0	0,0%	0,0%
121	D.7P_S13	2631	614141	Transfer za Fond za zaštitu okoliša Federacije*	0	0	0	0,0%	0,0%
122	D.7P_S13	2631	614147	Transfer za kantonalne fondove za zaštitu okoliša*	0	0	0	0,0%	0,0%
123	D.7P_S13	2631	614150	Tekuci transferi za PIO/MIO*	650.000	643.852	470.361	99,0%	137,0%
124	D.7P_S13	2631	614161	Transfer za Federalni zavod za zapošljavanje*	0	0	0	0,0%	0,0%
125	D.7P_S13	2631	614162	Transfer za kantonalne službe za zapošljavanje*	0	0	0	0,0%	0,0%
126	D.7P_S13	2631	614173	Transfer za Zavod zdravstvenog osiguranja i reosiguranja	0	0	0	0,0%	0,0%
127	D.7P_S13	2631	614174	Transfer za kantonalne zavode zdravstvenog osiguranja*	0	0	0	0,0%	0,0%
128	D.7P_S13	2631	614180	Transferi za Centre za socijalni rad*	0	0	0	0,0%	0,0%
129	D.7P_S13	2631	6xxxx	Direkcije za ceste i autoceste*	0	0	0	0,0%	0,0%
130	D.623*	27*	614200	Tekuci transferi pojedincima	7.900.000	7.452.325	7.139.554	94,0%	104,0%
131	D.623	2721	614210	Tekuci transferi pojedincima po osnovu penzijskog	0	0	0	0,0%	0,0%
132	D.623	2721	614220	Transferi pojedincima po osnovu materijalno-socijalne sigurnosti nezaposlenih lica*	7.900.000	7.452.325	7.139.554	94,0%	104,0%
133	D.623	2721	614231	Beneficije za socijalnu zaštitu*	0	0	0	0,0%	0,0%
134	D.623	2721	614232	Izdaci za vojne invalide, ranjene branioce i porodice poginulih branilaca*	0	0	0	0,0%	0,0%
135	D.623	2721	614233	Izdaci za raseljena lica*	0	0	0	0,0%	0,0%
136	D.623	2821	614234	Isplate stipendija*	0	0	0	0,0%	0,0%
137	D.623	2721	614235	Transferi za civilne zrtve rata*	0	0	0	0,0%	0,0%

IZVJESTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU JU SZZ USK ZA 2024. GODINU

138	D.9P	2822	614241	Transferi za posebne namjene (elektromarne napajanje)*	0	0	0	0,0%	0,0%
139	D.623	2727	614242	Transferi za lica sa invaliditetom neradni invalidi*	0	0	0	0,0%	0,0%
140	D.623	2721	614243	Transferi za prevoz učenika*	0	0	0	0,0%	0,0%
141	D.622	2712	614250	Transferi pojedincima na području zdravstvenog	0	0	0	0,0%	0,0%
142	D.75P	2821	614300	Tekući transferi neprofitnim organizacijama	0	0	0	0,0%	0,0%
143	D.3P	251	614400	Subvencije javnim preduzećima	65.000	80.260	0	94,0%	0,0%
144	D.3P	252	614500	Subvencije privatnim preduzećima i poduzetnicima	0	0	0	0,0%	0,0%
145	D.3P	252	614600	Subvencije finansijskim institucijama	0	0	0	0,0%	0,0%
146	D.74P	2611	614700	Tekući transferi u inostranstvo	0	0	0	0,0%	0,0%
147	D.75P	2821	614800	Drugi tekući rashodi	150.000	785	42.150	1,0%	2,0%
148			615000	Kapitalni transferi (149+160+161+162+163+164+165)	0	0	0	0,0%	0,0%
149	D.9P_S13	2632	615100	Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti (r.b: 150)	0	0	0	0,0%	0,0%
150	D.9P_S13	2632	615110	Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti	0	0	0	0,0%	0,0%
151	D.9P_S13	2632	615111	Kapitalni transferi Državi*	0	0	0	0,0%	0,0%
152	D.9P_S13	2632	615112	Kapitalni transferi Federaciji*	0	0	0	0,0%	0,0%
153	D.9P_S13	2632	615113	Kapitalni transferi republici Srpskoj*	0	0	0	0,0%	0,0%
154	D.9P_S13	2632	615114	Kapitalni transferi kantonima*	0	0	0	0,0%	0,0%
155	D.9P_S13	2632	615115	Kapitalni transferi gradovima*	0	0	0	0,0%	0,0%
156	D.9P_S13	2632	615116	Kapitalni transferi općinama*	0	0	0	0,0%	0,0%
157	D.9P_S13	2632	615122	Kapitalni transfer za Zavod zdravstvenog osiguranja i reosiguranja FBiH*	0	0	0	0,0%	0,0%
158	D.9P_S13	2632	615123	Kapitalni transfer za kantonalne zavode zdravstvenog	0	0	0	0,0%	0,0%
159	D.9P_S13	2632	615130	Kapitalni transferi drugim javnim fondovima*	0	0	0	0,0%	0,0%
160	D.9P	2822	615200	Kapitalni transferi pojedincima	0	0	0	0,0%	0,0%
161	D.9P	2822	615300	Kapitalni transferi neprofitnim organizacijama	0	0	0	0,0%	0,0%
162	D.9P	2822	615400	Kapitalni transferi javnim preduzećima	0	0	0	0,0%	0,0%
163	D.9P	2822	615500	Kapitalni transferi privatnim preduzećima i poduzetnicima	0	0	0	0,0%	0,0%
164	D.9P	2822	615600	Kapitalni transferi finansijskim institucijama	0	0	0	0,0%	0,0%
165	D.9P_S2	2612	615700	Kapitalni transferi u inostranstvo	0	0	0	0,0%	0,0%
166	D.41P	24	616000	Izdaci za kamate (167+.....+170)	0	0	0	0,0%	0,0%
167	D.4P_S13	243	616100	Kamate na pozajmice primljene kroz državu	0	0	0	0,0%	0,0%
168	D.41P	241	616200	Izdaci za inostrane kamate	0	0	0	0,0%	0,0%
169	D.41P	242	616300	Kamate na domaće pozajmljivanje	0	0	0	0,0%	0,0%
170	D.41P	242	616500	Izdaci za kamate vezane za dug po izdatim garancijama	0	0	0	0,0%	0,0%
171	D.7P_S13	2631		Tekuća budžetska rezerva	165.000			0,0%	0,0%

Redni broj	Grupa	Glavni račun	Podračun	Stanje na početku izveštajnog perioda	Stanje na kraju izveštajnog perioda
1	6213	22111	Iznositi depoziti	0	0
2	6213	10000	Depoziti, kreditiranja i pozajmljivanja	31.426.092	31.426.092
3	6213	10000	Iznositi depoziti i pozajmljivanja	0	0
4	6213	141211	Iznositi depoziti i pozajmljivanja	0	0
5	6213	120000	Iznositi depoziti i pozajmljivanja	0	0
6	6213	120000	Iznositi depoziti i pozajmljivanja	0	0
7	6213	120000	Iznositi depoziti i pozajmljivanja	0	0
8	6213	120000	Iznositi depoziti i pozajmljivanja	0	0
9	6213	120000	Iznositi depoziti i pozajmljivanja	0	0
10	6213	120000	Iznositi depoziti i pozajmljivanja	0	0
11	6213	120000	Iznositi depoziti i pozajmljivanja	0	0
12	6213	120000	Iznositi depoziti i pozajmljivanja	0	0
13	6213	120000	Iznositi depoziti i pozajmljivanja	0	0
14	6213	120000	Iznositi depoziti i pozajmljivanja	0	0
15	6213	120000	Iznositi depoziti i pozajmljivanja	0	0



**IZVJESTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU JU SZZ USK ZA
2024. GODINU**

14.4.2. Račun prihoda i rashoda

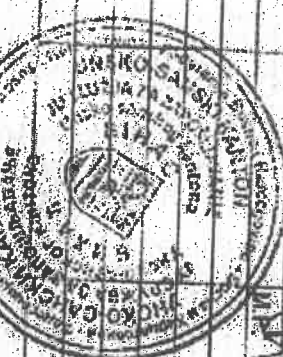
R.b.	Broj Konta	O p i s	Oznaka za AOP	U obračunskom periodu tekuće godine	U istom obračunskom periodu prethodne godine	Procenat 4/5 x 100
	1	2	3	4	5	6
1		I RASHODI (r.br. 1.)	100	12.580.768	11.511.284	109,0%
2		Tekući rashodi (3+6+7+17+26+34)	101	12.580.768	11.511.284	109,0%
3	611000	Plaće i naknade troškova zaposlenih (4+5)	102	3.804.298	3.291.444	116,0%
4	611100	Bruto plaće i naknade	103	3.337.526	2.867.349	116,0%
5	611200	Naknade troškova zaposlenih	104	466.772	424.095	110,0%
6	612000	Doprinos poslodavca i ostali doprinosi	105	368.266	316.623	116,0%
7	613000	Izdaci za materijal, sitni inventar i usluge (8+.....+16)	106	230.981	251.152	92,0%
8	613100	Putni troškovi	107	14.996	8.671	173,0%
9	613200	Izdaci za energiju	108	56.084	51.137	110,0%
10	613300	Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge	109	45.468	46.752	97,0%
11	613400	Nabavka materijala i sitnog inventara	110	21.126	29.680	71,0%
12	613500	Izdaci za usluge prevoza i goriva	111	3.562	3.069	115,0%
13	613600	Unajmljivanje imovine, opreme i nematerijalne imovine	112	0	0	0,0%
14	613700	Izdaci za tekuće održavanje	113	33.616	39.696	85,0%
15	613800	Izdaci osiguranja, bankarskih usluga i usluga platnog prometa	114	7.799	10.462	75,0%
16	613900	Ugovorene i druge posebne usluge	115	48.330	61.665	78,0%
17	614000	Tekući transferi i drugi tekući rashodi (18+.....+25)	116	8.177.223	7.652.065	107,0%
18	614100	Tekući transferi drugim nivoima vlasti i fondovima	117	643.852	470.361	137,0%
19	614200	Tekući transferi pojedincima	118	7.452.326	7.139.554	104,0%
20	614300	Tekući transferi neprofitnim organizacijama	119	0	0	0,0%
21	614400	Subvencije javnim preduzećima	120	80.260	0	0,0%
22	614500	Subvencije privatnim preduzećima i poduzetnicima	121	0	0	0,0%
23	614600	Subvencije finansijskim institucijama	122	0	0	0,0%
24	614700	Tekući transferi u inostranstvo	123	0	0	0,0%
25	614800	Drugi tekući rashodi	124	785	42.150	2,0%
26	615000	Kapitalni transferi (27+.....+33)	125	0	0	0,0%
27	615100	Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti i fondovima	126	0	0	0,0%
28	615200	Kapitalni transferi pojedincima	127	0	0	0,0%
29	615300	Kapitalni transferi neprofitnim organizacijama	128	0	0	0,0%
30	615400	Kapitalni transferi javnim preduzećima	129	0	0	0,0%
31	615500	Kapitalni transferi privatnim preduzećima i poduzetnicima	130	0	0	0,0%
32	615600	Kapitalni transferi finansijskim institucijama	131	0	0	0,0%
33	615700	Kapitalni transferi u inostranstvo	132	0	0	0,0%
34	616000	Izdaci za kamate (35+.....+38)	133	0	0	0,0%
35	616100	Kamate na pozajmice primljene kroz Državu	134	0	0	0,0%
36	616200	Izdaci za inostrane kamate	135	0	0	0,0%
37	616300	Kamate na domaće pozajmljivanje	136	0	0	0,0%
38	616500	Izdaci za kamate vezane za dug po izdatim garancijama	137	0	0	0,0%
39	700000	II PRIHODI (40+55+73)	138	12.673.252	11.362.760	112,0%

40	710000	Prihodi od poreza (41+45+46+47+48+52+53+54)	139	11.663.313	10.785.503	108,0%
41	711000	Porezi na dobit pojedinaca i preduzeća (42+43+44)	140	0	0	0,0%
42	711100	Porezi na dobit pojedinaca (zaostale uplate poreza)	141	0	0	0,0%
43	711200	Porezi na dobit preduzeća	142	0	0	0,0%
44	711900	Porez na dobit banaka i drugih finan. organizacija društava za osiguranje i reosiguranje imovine i lica, pravnih lica iz oblasti elektropivrade, pošte i telekomunikacija i pravnih lica iz oblasti igara na sreću i ostalih preduzeća	143	0	0	0,0%
45	712000	Doprinosi za socijalnu zaštitu	144	11.663.313	10.785.503	108,0%
46	713000	Porezi na plaće i radnu snagu	145	0	0	0,0%
47	714000	Porezi na imovinu	146	0	0	0,0%
48	715000	Domaći porezi na dobra i usluge (zaostale obaveze na osnovu poreza na promet dobara i usluga) (49+.....51)	147	0	0	0,0%
49	715100	Porezi na prodaju dobara i usluga, ukupni promet ili dodanu	148	0	0	0,0%
50	715200	Porez na promet posebnih usluga	149	0	0	0,0%
51	715900	Ostali porezi na promet proizvoda i usluga (zaostale obaveze)	150	0	0	0,0%
52	716000	Porezi na dohodak	151	0	0	0,0%
53	717000	Prihodi od indirektnih poreza	152	0	0	0,0%
54	719000	Ostali porezi	153	0	0	0,0%
55	720000	Neporezni prihodi (56+64+72)	154	133.831	112.337	119,0%
56	721000	Prihodi od poduzetničkih aktivnosti i imovine i prihodi od pozitivnih kursnih razlika (57+.....+63)	155	1.004	158	635,0%

57	721100	Prihodi od nefinancijskih javnih preduzeća i financijskih javnih institucija	156	0	0	0,0%
58	721200	Ostali prihodi od imovine	157	1.004	158	635,0%
59	721300	Kamata i dividende primljene od pozajmica i učešća u kapitalu	158	0	0	0,0%
60	721400	Naknade primljene od pozajmica i učešća u kapitalu	159	0	0	0,0%
61	721500	Prihodi od pozitivnih kursnih razlika	160	0	0	0,0%
62	721600	Prihodi od privatizacije	161	0	0	0,0%
63	721700	Prihodi po osnovu premije i provizije za izdatu garanciju	162	0	0	0,0%
64	722000	Naknade i takse i prihodi od pružanja javnih usluga (65+.....+71)	163	132.827	112.179	119,0%
65	722100	Administrativne takse	164	0	0	0,0%
66	722200	Sudske takse	165	0	0	0,0%
67	722300	Komunalne naknade i takse	166	0	0	0,0%
68	722400	Ostale budžetske naknade i takse	167	0	0	0,0%
69	722500	Naknade i takse po federalnim zakonima i drugim propisima	168	0	0	0,0%
70	722600	Prihodi od pružanja javnih usluga (prihodi od vlastitih djelatnosti korisnika budžeta i vlastiti prihodi)	169	32.830	25.790	128,0%
71	722700	Neplanirane uplate - prihodi	170	99.897	86.389	116,0%
72	723000	Novčane kazne (neporeske prirode)	171	0	0	0,0%
73		Tekući transferi (transferi i donacije) (74+76+78+80+86)	172	876.108	464.920	188,0%
74	731000	Primljeni tekući transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija (r. br. 76.)	173	0	0	0,0%
75	731100	Primljeni tekući transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija	174	0	0	0,0%
76	732000	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti (r. br. 77.)	175	876.108	464.920	188,0%
77	732100	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti i fondova	176	876.108	464.920	188,0%
78	733000	Donacije (r.br.79)	177	0	0	0,0%
79	733100	Donacije	178	0	0	0,0%
80	740000	Kapitalni transferi (81+83)	179	0	0	0,0%
81	741000	Primljeni kapitalni transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija (r. br. 82.)	180	0	0	0,0%
82	741100	Primljeni kapitalni transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija	181	0	0	0,0%
83	742000	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti (84+85)	182	0	0	0,0%
84	742100	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti i fondova	183	0	0	0,0%
85	742200	Kapitalni transferi od nevladinih izvora	184	0	0	0,0%
86	770000	Prihodi po osnovu zaostalih obaveza (r.br.87)	185	0	0	0,0%
87	777000	Prihodi po osnovu zaostalih obaveza	186	0	0	0,0%

80	Pokrivano:
91	
92	
93	Nepokrivano:



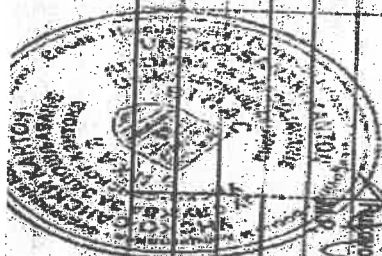


14.4.3. Bilans stanja

BOSNA I HERCEGOVINA				OBRAZAC BS		
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE						
				Šifra po kvalifikacionoj		
				djelatnosti: 7 8 1 0		
				Identifikacijski broj: 4 2 6 3 2 2 0 9 0 0 0 8		
				Organizacijski broj:		
				Operativni broj:		
Nadležno ministarstvo:				Funkcionalni kod: 0 6 0 0		
Potrošačka jedinica-glava: JU Služba za zapošljavanje USK - Bihać				Fond:		
Sjedište potrošačke jedinice: Bihać				Pojedinačni obrasci:		
				Konsolidovani obrasci:		
BILANS STANJA						
na dan 31-DEC-2024						
R.b.	Broj Konta	Pozicija	Oznaka za AOP	U obračunskom periodu tekuće godine	U istom obračunskom periodu prethodne godine	KM Procenat (4/5) x 100
1	2	3	4	5	6	
1		I AKTIVA		0	0	0,0%
2	100000+ 200000	A. Gotovina, kratkoročna potraživanja, razgraničenja i zalihe (3+.....10)	001	31.829.447	31.388.142	101,0%
3	110000	Novčana sredstva i plemeniti metali	002	1.080.311	858.433	126,0%
4	120000	Vrijednosni papiri	003	0	0	0,0%
5	130000	Kratkoročna potraživanja	004	719.284	712.749	101,0%
6	140000	Kratkoročni plasmani	005	0	0	0,0%
7	160000	Finansijski i obračunski odnosi sa drugim povezanim jedinicama	006	0	0	0,0%
8	210000	Zalihe materijala i robe	007	0	0	0,0%
9	220000	Zalihe sitnog inventara	008	0	0	0,0%
10	190000	Kratkoročna razgraničenja	009	29.829.852	29.826.960	100,0%
11	000000	B. Stalna sredstva (14+17+20+21)	010	3.792.110	3.890.752	97,0%
12	011000	Stalna sredstva	011	14.141.229	14.078.888	100,0%
13	011900	Ispravka vrijednosti stalnih sredstava	012	10.933.221	10.772.238	101,0%
14	011-0119	Neotpisana vrijednost stalnih sredstava (12 minus 13)	013	3.208.008	3.308.650	97,0%
15	020000	Dugoročni plasmani	014	584.102	584.102	100,0%
16	029000	Ispravka vrijednosti dugoročnih plasmana	015	0	0	0,0%
17	020-029	Neotpisana vrijednost dugoročnih plasmana (15 minus 16)	016	584.102	584.102	100,0%
18	031000	Vrijednosni papiri	017	0	0	0,0%
19	031900	Ispravka vrijednosti vrijednosnih papira	018	0	0	0,0%
20	031-0319	Neotpisana vrijednost vrijednosnih papira (18 minus 19)	019	0	0	0,0%
21	09	Dugoročna razgraničenja	020	0	0	0,0%
22		UKUPNA AKTIVA (2 + 11) = 41	021	35.421.557	35.288.894	100,0%

23		II PASIVA			0	0	0,0%
24	300000	A.Kratkoročne obaveze i razgraničenja (25+.....+30)	022	31.613.698	31.411.379	101,0%	
25	310000	Kratkoročne tekuće obaveze	023	30.584.040	30.282.113	101,0%	
26	320000	Obaveze po osnovu vrijednosnih papira	024	0	0	0,0%	
27	330000	Kratkoročni krediti i zajmovi	025	0	0	0,0%	
28	340000	Obaveze prema djelatnicima	026	5.619	13.071	43,0%	
29	360000	Finansijski i obračunski odnosi sa drugim povezanim jedinicama	027	0	0	0,0%	
30	390000	Kratkoročna razgraničenja	028	1.044.039	1.116.195	94,0%	

31	400000	Bilagodna obaveza i razgraničenja (32+33+34)	029	0	0	0,0%
32	410000	Dugoročni krediti i zajmovi	030	0	0	0,0%
33	420000	Ostali dugoročni obaveza	031	0	0	0,0%
34	430000	Dugoročna razgraničenja	032	0	0	0,0%
35	500000	Članovi statuta i troškova (36+37+38+39 minus 40)	033	3.897.859	3.877.514	99,0%
36	510000	Izvor statuta i troškova	034	3.550.776	3.549.417	97,0%
37	520000	Ostali izvori troškova	035	0	0	0,0%
38	530000	Izvori troškova razni	036	0	0	0,0%
39	540000	Nenaplaćeni uplate prihoda nad rashodima	037	257.083	228.098	113,0%
40	590000	Nenaplaćeni uplate rashoda nad prihodima	038			113,0%
41	600000	UKUPNA PASIVA (2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13+14+15+16+17+18+19+20+21+22+23+24+25+26+27+28+29+30+31+32+33+34+35+36+37+38+39+40+41+42+43+44+45+46+47+48+49+50+51+52+53+54+55+56+57+58+59+60+61+62+63+64+65+66+67+68+69+70+71+72+73+74+75+76+77+78+79+80+81+82+83+84+85+86+87+88+89+90+91+92+93+94+95+96+97+98+99+100)	039	35.521.557	35.294.144	100,0%



14.4.5. Izvještaj o kapitalnim izdacima i finansiranju

IZVJEŠTAJ O KAPITALNIM IZDACIMA I FINANSIRANJU						
Period izvještavanja: od 01-JAN-2024 do 31-DEC-2024						
R.b.	Broj Konta	Pozicija	Oznaka za AOP	U obračunskom periodu tekuće godine	U istom obračunskom periodu prethodne godine	Procenat 4/5 x 100
1		2	3	4	5	6
1		KAPITALNI IZDACI (2+8+17)	500	63.498	7.719	8
2	821000	Izdaci za nabavku stalnih sredstava (3+.....+8)	501	63.498	7.719	823,0%
3	821100	Nabavka zemljišta, šuma i višegodišnjih zasada	502	0	0	0,0%
4	821200	Nabavka građevina	503	0	0	0,0%
5	821300	Nabavka opreme	504	63.498	7.719	823,0%
6	821400	Nabavka ostalih stalnih sredstava	505	0	0	0,0%
7	821500	Nabavka stalnih sredstava u obliku prava	506	0	0	0,0%
8	821600	Rekonstrukcija i investiciono održavanje	507	0	0	0,0%
9	822000	Izdaci za finansijsku imovinu (10+.....+16)	508	0	0	0,0%
10	822100	Pozajmljivanja drugim nivoima vlasti	509	0	0	0,0%
11	822200	Pozajmljivanja pojedincima, neprofitnim organizacijama i privatnim preduzećima	510	0	0	0,0%
12	822300	Pozajmljivanja javnim preduzećima	511	0	0	0,0%
13	822400	Izdaci za kupovinu dionica javnih preduzeća	512	0	0	0,0%
14	822500	Izdaci za kupovinu dionica privatnih preduzeća i učešće u zajedničkim ulaganjima	513	0	0	0,0%
15	822600	Ostala domaća pozajmljivanja	514	0	0	0,0%
16	822700	Pozajmljivanja u inostranstvu	515	0	0	0,0%
17	823000	Izdaci za otplate dugova (18+.....+23)	516	0	0	0,0%
18	823100	Otplate dugova primljenih kroz Državu	517	0	0	0,0%
19	823200	Spoljne otplate	518	0	0	0,0%
20	823300	Otplate domaćeg pozajmljivanja	519	0	0	0,0%
21	823400	Otplate unutrašnjeg duga	520	0	0	0,0%
22	823500	Otplate duga po izdatim garancijama	521	0	0	0,0%
23	823600	Otkup duga	522	0	0	0,0%
24		IZVORI FINANSIRANJA (25+26+37+41)	523	0	0	0,0%
25	811000	Kapitalni primici od prodaje stalnih sredstava (26+27+28)	524	0	0	0,0%
26	811100	Primici od prodaje stalnih sredstava	525	0	0	0,0%
27	811200	Primici od prodaje federalnih robnih rezervi	526	0	0	0,0%
28	811900	Ostali kapitalni primici	527	0	0	0,0%
29	813000	Primici od finansijske imovine (30+.....+36)	528	0	0	0,0%
30	813100	Primljene otplate od pozajmljivanja drugim nivoima vlasti	529	0	0	0,0%
31	813200	Primljene otplate od pozajmljivanja pojedincima i neprofitnim organizacijama	530	0	0	0,0%
32	813300	Primljene otplate od pozajmljivanja javnim preduzećima	531	0	0	0,0%
33	813400	Primitak sredstava po osnovu učešća u dionicama javnih preduzeća	532	0	0	0,0%
34	813500	Primitak sredstava po osnovu učešća u dionicama privatnih preduzeća i u zajedničkim ulaganjima	533	0	0	0,0%
35	813600	Primljene otplate od ostalih vidova domaćeg pozajmljivanja	534	0	0	0,0%
36	813700	Primljene otplate od pozajmljivanja u inostranstvo	535	0	0	0,0%
37	814000	Primici od dugoročnog zaduživanja (38+39+40)	536	0	0	0,0%

38	814100	Zajmovi primljeni kroz Džeznu	537	0	0	0.0%
39	814200	Primici od inostranog zaduživanja	538	0	0	0.0%
40	814300	Primici od domaćeg zaduživanja	539	0	0	0.0%
41	814000	Primici od kratkoročnog zaduživanja (42+43+44)	540	0	0	0.0%
42	816100	Zajmovi primljeni kroz Džeznu	541	0	0	0.0%
43	815200	Primici od inostranog zaduživanja	542	0	0	0.0%
44	815300	Primici od domaćeg zaduživanja	543	0	0	0.0%



**JAVNA USTANOVA
SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE
UNSKO-SANSKOG KANTONA**

**FINANSIJSKI IZVJEŠTAJI
i
NEZAVISNO REVIZORSKO MIŠLJENJE
za godinu koja je završila
31. decembra 2024.**

Sadržaj

	Stranica
Odgovornost za finansijske izvještaje	2
Nezavisno revizorsko mišljenje	3 – 6
Izvještaj o računu prihoda i rashoda	7
Bilans stanja	8
Izvještaj o izvršenju budžeta	9
Izvještaj o kapitalnim investicijama i finansiranju	10
Izvještaj o novčanim tokovima	11
Bilješke uz finansijske izvještaje	12 - 29

ODGOVORNOST ZA FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE

U skladu sa Zakonom o budžetima Federacije Bosne i Hercegovine (Sl. novine FBiH br. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19, 25a/22, 7/25), te u skladu sa Zakonom o računovodstvu i reviziji FBiH (Sl. novine FBiH 15/21), odnosno do objave Međunarodnih računovodstvenih standarda za javni sektor u skladu sa Uredbom o računovodstvu budžeta u FBiH (Sl. novine FBiH br. 34/14, 66/23), Pravilnikom o knjigovodstvu budžeta FBiH (Sl. novine FBiH br. 60/14, 99/23) i Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u Federaciji Bosne i Hercegovine („Sl. novine FBiH“, br. 69/14, 14/15, 4/16, 19/18 i 3/21, 97/23), Uprava je dužna osigurati da finansijski izvještaji za svaku finansijsku godinu budu pripremljeni u skladu sa zakonskim okvirom koji reguliše donošenje i izvršenje budžeta te računovodstvene politike vezano za budžetske i vanbudžetske fondove, tako da daju realnu i objektivnu sliku finansijskog stanja i rezultata poslovanja Službe za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona za to razdoblje.

Nakon provedbe odgovarajućeg istraživanja, Uprava očekuje da će Služba u dogledno vrijeme raspolagati odgovarajućim resursima, te stoga i dalje usvaja načelo vremenske neograničenosti poslovanja pri sastavljanju finansijskih izvještaja.

Odgovornosti Uprave pri izradi finansijskih izvještaja obuhvataju sljedeće:

- odabir i dosljednu primjenu odgovarajućih računovodstvenih politika,
- davanje opravdanih i razboritih prosudbi i procjena,
- postupanje u skladu s važećom zakonskom regulativom, uz objavu i obrazloženje svih materijalno značajnih odstupanja u finansijskim izvještajima i
- sastavljanje finansijskih izvještaja pod pretpostavkom vremenske neograničenosti poslovanja, osim ako pretpostavka da će Služba nastaviti poslovanje nije primjerena.

Uprava je odgovorna za vođenje odgovarajućih računovodstvenih evidencija, koje u svakom trenutku s opravdanom tačnošću prikazuju finansijski položaj Službe. Pored toga, Uprava je odgovorna za čuvanje imovine Službe, te za poduzimanje opravdanih koraka za sprečavanje i otkrivanje prevare i drugih nepravilnosti.

Nedžad Zukanović

Direktor

JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona Bihać

Branislava Đurđeva 1

77000 Bihać

Bosna i Hercegovina

6. oktobar 2025. godine



REVIZIJSKI KONSULTING

ETIC d.o.o. Zenica

Londža bb, PC ROMA II/2

72000 Zenica

Bosna i Hercegovina

Tel/fax: +387 (0) 32 220 006

Izveštaj nezavisnog revizora**Upravnom odboru i Osnivaču Službe****Mišljenje sa rezervom**

Obavili smo reviziju finansijskih izvještaja JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona Bihać (u daljnjem tekstu: "Služba"), prikazanih na stranicama od 7 do 29, a koji se sastoje od Bilansa stanja na 31. decembar 2024. godine, Računa prihoda i rashoda, Izvještaja o kapitalnim izdacima i finansiranju, Izvještaja o izvršenju budžeta i Izvještaja o novčanom toku za godinu koja je tada završila, sažetog prikaza značajnih računovodstvenih politika i Bilješki – analize iskaza (tekstualnog dijela).

Po našem mišljenju, osim za efekte i potencijalne efekte opisane u paragrafu *Osnova za mišljenje sa rezervom*, finansijski izvještaji prikazuju objektivno, u svim materijalno značajnim stavkama, finansijski položaj Službe na dan 31. decembar 2024. godine, rezultat poslovanja, novčane tokove i izvršenje finansijskog plana za godinu koja se završava na taj dan, u skladu sa prihvaćenim okvirom finansijskog izvještavanja.

Osnova za mišljenje s rezervom

Kao što je navedeno u Bilješci 16, Služba na 31. decembar 2024. godine iskazuje dugoročne plasmane u iznosu od 584.102 BAM. Unutar ovog iznosa nalazi se iznos od 495.064 BAM koji se vodi kao pozajmica Unsko-sanskom kantonu. Služba ne raspolaže odgovarajućim zvaničnim aktom (ugovor, sporazum) kojim su definisana prava i obaveze strana u pravnom poslu pozajmice te način i rok povrata iste. Služba je u prethodnim godinama poduzimala određene korake (dopisi prema USK i drugim adresama) s ciljem rješavanja ovog pitanja, ali bez rezultata. Prema dostupnim informacijama, u evidencijama USK ne postoji evidentirana obaveza za pozajmicu prema Službi niti je saldo pozajmice potvrđen od strane Službe. Iz prezentirane dokumentacije i provedenim procedurama (nezavisnim confirmiranjem) nismo uspjeli potvrditi navedenu pozajmicu. Takođe, unutar dugoročnih plasmana se vodi iznos od 66.208 BAM (pozajmljivanje pojedincima) te iznos od 21.420 BAM (ostala domaća pozajmljivanja) koji iznosi se odnose na plasirane komisione kredite u ranijim periodima. Obzirom da krediti nisu vraćeni u roku, dio plasmana je utužen, za dio predmeta su pokretani i izvršni postupci, ali to nije rezultiralo naplatom. Sve prethodno navedeno upućuje na to da su dugoročni plasmani nenadoknadivi, a Služba nije provela proceduru otpisa istih, što je u suprotnosti sa prihvaćenim okvirom finansijskog izvještavanja prema kojem je budžetski korisnik dužan provesti sve zakonom propisane radnje radi naplate, a za nenaplativa potraživanja pokrenuti proceduru otpisa.

Kao što je navedeno u Bilješci 12, Služba na 31. decembar 2024. godine iskazuje kratkoročna potraživanja u iznosu od 719.284 BAM. Unutar ovog iznosa, Služba prezentira iznos od 454.604 BAM po partneru/opisu „Javni prihod USK“, ali ne raspolaže dostatnom dokumentacijom u vezi ovog potraživanja, niti je isto confirmirano. Takođe, unutar pozicije kratkoročnih potraživanja Služba iskazuje iznos sumnjivih i spornih potraživanja od 94.493 BAM (50.000 Una tekstil d.o.o. Bihać za pozajmicu; 44.493 BAM za povrat poticajnih sredstava u 26 predmeta koja nisu namjenski utrošena). Nadalje, unutar pozicije kratkoročnih potraživanja se vodi i iznos od 77.557 BAM koji se odnosi na

JIB 4218863510007 | PDV 218863510007 | ASA banka d.d. Sarajevo 1346011120001352 | www.etic.ba | info@etic.ba

Osnova za mišljenje s rezervom (nastavak)

potraživanja od USK iz ranijih godina za zakup sale u podrumskim prostorijama Službe. Iz prezentirane dokumentacije i provedenim procedurama (nezavisnim confirmiranjem) nismo uspjeli potvrditi navedena potraživanja. Nadalje, rokovi za naplatu potraživanja ili nisu niti ugovoreni ili su istekli; tužbe su podnesene za dio ovih potraživanja što u konačnici nije rezultiralo naplatom, dok za dio spornih potraživanja tužbe nisu niti podnesene. Sve navedeno upućuje na to da su potraživanja nenaplativa, a Služba nije provela proceduru otpisa potraživanja preko konta ispravke vrijednosti, što je u suprotnosti sa prihvaćenim okvirom finansijskog izvještavanja prema kojem je budžetski korisnik dužan provesti sve zakonom propisane radnje radi naplate potraživanja, a za nenaplativa potraživanja pokrenuti proceduru otpisa potraživanja.

Izveštaj o novčanom toku nije sačinjen u skladu s članom 24. Pravilnika o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u FBiH obzirom da razlika salda novca na početku i na kraju perioda (211.878 BAM) ne odgovara neto novčanom toku primitaka i izdataka (28.896 BAM).

Reviziju smo obavili u skladu s Međunarodnim revizijskim standardima (MRevS). Naše su odgovornosti prema tim standardima detaljno opisane u dijelu pod naslovom *Odgovornost revizora za reviziju finansijskih izvještaja* u našem izvještaju. Nezavisni smo od Ustanove u skladu s Kodeksom etike za profesionalne računovođe koji je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe (IESBA), i ispunili smo naše ostale etičke odgovornosti u skladu s IESBA kodeksom primjenjivim u Federaciji BiH. Vjerujemo da su revizijski dokazi koje smo pribavili dostatni i primjereni da osiguraju osnovu za naše revizijsko mišljenje sa rezervom.

Isticanje pitanja

Kao što je navedeno u Bilješkama 13, 17 i 18, Služba iskazuje kratkoročna razgraničenja u aktivni te kratkoročne obaveze za dug (glavnica i kamata) u pasivi koji je utvrđen rješenjem Porezne Uprave FBiH iz 2005. godine po osnovu neplaćenih doprinosa za zdravstveno osiguranje nezaposlenim osobama iz perioda januar 2002. - septembar 2005. godine. Služba nije postupala po navedenom Rješenju, a od tada do dana sastavljanja finansijskih izvještaja pitanje duga je bilo predmet raznih dopisa i sastanaka s ciljem rješavanja ovog pitanja, ali bez konkretnih rezultata. Transakcijski računi Službe su zbog toga pod tzv. ograničenom blokadom (Bilješka 11). Najnovijim dopisom Službe iz februara 2025. godine prema Federalnom ministarstvu finansija Služba je tražila oglašavanje ništavim Rješenja PU FBiH iz 2005. godine zbog, između ostalog, činjenice da je Skupština USK tokom 2017. godine donijela odluku kojom su izmijenjene stope za obračun doprinosa sa retroaktivnom primjenom (od 1.1.2002. godine), ali na ovaj dopis do dana revizije nije bilo postupanja. Zbog svega navedenog, te značajne neizvjesnosti u pogledu konačnog ishoda ovog pitanja, nismo u mogućnosti odrediti da li isto može imati i koliki bi uticaj bio na finansijske izvještaje Službe, zbog čega na ovo pitanje skrećemo pažnju bez modifikovanja našeg mišljenja.

Za nekretnine na adresi sjedišta Službe, nabavne vrijednosti 8,23 miliona BAM, ispravke vrijednosti 8,19 milona BAM, Služba raspolaže posjedovnim listom u kojem je posjednik tih nekretnina, dok je u zemljišno-knjižnoj evidenciji za iste nekretnine kao vlasnik upisana „država“. Nadalje, za nekretnine Službe u područnim biroima (Cazin, Sanski Most, Bosanski Petrovac, Bužim, Velika Kladuša, Ključ) nabavne vrijednosti 4,69 miliona BAM, ispravke vrijednosti 1,92 miliona BAM, nije nam prezentovana najnovija dokumentacija koja nesporno dokazuje pravo vlasništva ili posjeda nad tim nekretninama. Takođe, Služba iskazuje nekretninu u Bosanskoj Krupi neto knjigovodstvene vrijednosti 252 hiljade BAM, iako je prema dostupnoj dokumentaciji posjed i vlasništvo nad parcelom upisan na drugo pravno lice. Ipak, Služba trenutno nema smetnji u korištenju svih pomenutih nekretnina i kontroliše ekonomske koristi od tog korištenja te stoga naše mišljenje nije modifikovano u vezi navedenog.

Ostala pitanja

Finansijske izvještaje Službe za godinu koja je završila na dan 31. decembra 2023. godine revidirao je Ured za reviziju Federacije BiH, koji je u avgustu 2024. godine izrazio modifikovano mišljenje (mišljenje s rezervom) zbog nepravilnog iskazivanja i vrednovanja potraživanja Službe (potraživanja za povrat naknada, ostalih potraživanja, pozajmica Unsko-sanskom kantonu itd.), neizvršene revalorizacije stalnih sredstava tokom 2022. godine te iskazivanja nekretnina u evidencijama Službe za koje Služba nema formalno-pravno vlasništvo. Izraženo je i isticanje pitanja u vezi imovinsko-pravne dokumentacije za poslovne prostore u više mjesta gdje su smješteni biroi Službe te isticanje pitanja u vezi duga prema Poreznoj Upravi FBiH po osnovu neplaćenih doprinosa za zdravstvo iz perioda 2002-2005. godine i zateznim kamatama po tom osnovu.

Ostale informacije

Uprava je odgovorna za objavu ostalih informacija. Ostale informacije u prvom redu obuhvataju izvještaj o poslovanju i radu Službe za predmetnu poslovnu godinu. U pogledu naše revizije finansijskih izvještaja, naša je obaveza pročitati ostale informacije i razmotriti da li su ostale informacije značajno nekonzistentne sa finansijskim izvještajima ili našim saznanjima stečenim tokom revizije odnosno da li su podložne pogrešnim prikazivanjima. Ukoliko na bazi provedenih procedura zaključimo da postoje značajne pogrešne objave u ostalim informacijama, dužni smo da izvijestimo o tim činjenicama. U ovom pogledu nemamo nikakve značajne činjenice koje smatramo potrebnim objaviti.

Odgovornost Uprave za finansijske izvještaje

Uprava Službe odgovorna je za sastavljanje i fer prezentaciju priloženih finansijskih izvještaja u skladu s definisanim okvirom finansijskog izvještavanja odnosno *Zakonom o budžetima u FBiH, Uredbom o računovodstvu budžeta u FBiH, Pravilnikom o knjigovodstvu i Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u FBiH* i za one interne kontrole za koje Uprava odredi da su potrebne za omogućavanje sastavljanja finansijskih izvještaja koji su bez značajnog pogrešnog prikazivanja usljed prevare ili pogreške. Oni koji su zaduženi za upravljanje, odgovorni su za nadziranje procesa finansijskog izvještavanja kojeg je ustanovila Služba.

Odgovornost revizora za reviziju finansijskih izvještaja

Naši ciljevi su steći razumno uvjerenje o tome jesu li finansijski izvještaji kao cjelina bez značajnog pogrešnog prikazivanja usljed prevare ili pogreške, te izdati izvještaj revizora koji uključuje naše mišljenje. Razumno uvjerenje je viša razina uvjerenja, ali nije garancija da će revizija obavljena u skladu s MRevS-ima uvijek otkriti značajno pogrešno prikazivanje kada ono postoji. Pogrešna prikazivanja mogu nastati usljed prevare ili pogreške i smatraju se značajnima ako se razumno može očekivati da, pojedinačno ili skupno, utiču na ekonomske odluke korisnika donesene na osnovu tih finansijskih izvještaja. Kao sastavni dio revizije u skladu s MRevS-ima, stvaramo profesionalne prosudbe i održavamo profesionalni skepticizam tokom revizije te:

- Prepoznamo i procjenjujemo rizike značajnog pogrešnog prikazivanja finansijskih izvještaja, zbog prevare ili pogreške, oblikujemo i provodimo revizijske procedure kao reakciju na te rizike i pribavljamo revizijske dokaze koji su dovoljni i primjereni da osiguraju osnovu za naše mišljenje. Rizik neotkrivanja značajnog pogrešnog prikazivanja nastalog usljed prevare veći je od rizika neotkrivanja značajnog pogrešnog prikazivanja nastalog usljed pogreške, jer prevara

Odgovornost revizora za reviziju finansijskih Izvještaja (nastavak)

može uključiti tajne sporazume, krivotvorenja, namjerno ispuštanje, pogrešno prikazivanje ili zaobilaženje interne kontrole;

- Stičemo razumijevanje internih kontrola relevantnih za reviziju kako bismo oblikovali revizijske postupke koji su primjereni u danim okolnostima, ali ne i za svrhu izražavanja mišljenja o učinkovitosti interne kontrole Službe;
- Ocjenjujemo primjerenost primijenjenih računovodstvenih politika i razumnost računovodstvenih procjena te povezanih objava koje je stvorila Uprava;
- Ocjenjujemo cjelokupnu prezentaciju, strukturu i sadržaj finansijskih izvještaja, uključujući i objave, kao i odražavaju li finansijski izvještaji transakcije i događaje na kojima su zasnovani na način kojim se postiže fer prezentacija.

Od nas se zahtjeva da komuniciramo sa onima koji su zaduženi za upravljanje u vezi sa, između ostalih pitanja, planiranom djelokrugom, vremenskom rasporedu revizije i bitnim revizijskim nalazima, uključujući i značajne nedostatke u internim kontrolama koji su otkriveni tokom naše revizije.

Dajemo izjavu da smo postupili u skladu s relevantnim etičkim zahtjevima u vezi sa nezavisnošću i da ćemo komunicirati o svim pitanjima za koja se može razumno smatrati da utiču na našu nezavisnost te, gdje je primjenjivo, o povezanim zaštitama.

Angažirani partner odgovoran za ovaj izvještaj nezavisnog revizora je Samir Đanan.




Aldin Đanan
Direktor

ETIC d.o.o. Zenica
Licenca br. 9040052145
Londža bb, PC ROMA II/2
72000 Zenica
Bosna i Hercegovina

Zenica, 6. oktobar 2025. godine



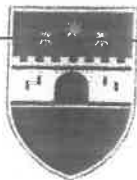
Samir Đanan
Ovlašteni revizor
Licenca br. 3040016127



Predsjednik UO

JU Služba za zapošljavanje USK Bihać

Fikret Bajrić



Broj: 01864-1/25
Datum: 03.11.2025. godine

Na osnovu člana 38. Statuta JU „Služba za zapošljavanje USK“ Bihać Upravni odbor JU „Služba za zapošljavanje USK“ Bihać na X vanrednoj telefonski održanoj sjednici dana 03.11.2025. godine donio je:

ODLUKU

o usvajanju Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje USK“ Bihać za 2024. godinu sa Nezavisnim revizorskim mišljenjem

Član 1.

Ovom Odlukom usvaja se Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje USK“ Bihać za 2024. godine sa Nezavisnim revizorskim mišljenjem za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine.

Član 2.

Sastavni dio ove Odluke je tekst Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje USK“ Bihać za 2024. godinu broj: 01-1860-1/25 od 03.11.2025. godine kao i tekst Finansijski izvještaji i nezavisno revizorsko mišljenje za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine broj: 03-5369-1/25 od 28.10.2025. godine.

Član 3.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



Predsjednik Upravnog odbora
JU „Služba za zapošljavanje USK“ Bihać

Fikret Bajrić

Dostavljeno:

- Ministarstvo zdravlja, rada i socijalne politike USK x5;
- Odjeljenje za pravne i kadrovske poslove Službe;
- Odjeljenje za ekonomske poslove Službe;
- Direktoru;
- Arhiv;
- a/a

**JAVNA USTANOVA
SLUŽBA ZA ZAPOSŁIJEVANJE
UNSKO-SANSKOG KANTONA**

**FINANSIJSKI IZVJEŠTAJI
i
NEZAVISNO REVIZORSKO MIŠLJENJE
za godinu koja je završila
31. decembra 2024.**

- ✓ Revizija
- ✓ Konsalting
- ✓ Porezi

performance
management
procedures
efficiency
testing
facts
efficacy
projects
flowcharts
monitoring
inspection
FIGURES
methods
quality
risks
PLANS

AUDIT

ETIC d.o.o. Zenica
Londža bb, PC ROMA II/2
72000 Zenica
032/220-006
www.etic.ba
info@etic.ba

Sadržaj

	Stranica
Odgovornost za finansijske izvještaje	2
Nezavisno revizorsko mišljenje	3 – 6
Izvještaj o računu prihoda i rashoda	7
Bilans stanja	8
Izvještaj o izvršenju budžeta	9
Izvještaj o kapitalnim investicijama i finansiranju	10
Izvještaj o novčanim tokovima	11
Bilješke uz finansijske izvještaje	12 - 29

ODGOVORNOST ZA FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE

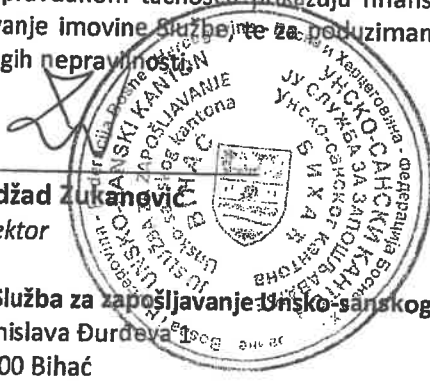
U skladu sa Zakonom o budžetima Federacije Bosne i Hercegovine (Sl. novine FBiH br. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19, 25a/22, 7/25), te u skladu sa Zakonom o računovodstvu i reviziji FBiH (Sl. novine FBiH 15/21), odnosno do objave Međunarodnih računovodstvenih standarda za javni sektor u skladu sa Uredbom o računovodstvu budžeta u FBiH (Sl. novine FBiH br. 34/14, 66/23), Pravilnikom o knjigovodstvu budžeta FBiH (Sl. novine FBiH br. 60/14, 99/23) i Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u Federaciji Bosne i Hercegovine („Sl. novine FBiH“, br. 69/14, 14/15, 4/16, 19/18 i 3/21, 97/23), Uprava je dužna osigurati da finansijski izvještaji za svaku finansijsku godinu budu pripremljeni u skladu sa zakonskim okvirom koji reguliše donošenje i izvršenje budžeta te računovodstvene politike vezano za budžetske i vanbudžetske fondove, tako da daju realnu i objektivnu sliku finansijskog stanja i rezultata poslovanja Službe za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona za to razdoblje.

Nakon provedbe odgovarajućeg istraživanja, Uprava očekuje da će Služba u dogledno vrijeme raspolagati odgovarajućim resursima, te stoga i dalje usvaja načelo vremenske neograničenosti poslovanja pri sastavljanju finansijskih izvještaja.

Odgovornosti Uprave pri izradi finansijskih izvještaja obuhvataju sljedeće:

- odabir i dosljednu primjenu odgovarajućih računovodstvenih politika,
- davanje opravdanih i razboritih prosudbi i procjena,
- postupanje u skladu s važećom zakonskom regulativom, uz objavu i obrazloženje svih materijalno značajnih odstupanja u finansijskim izvještajima i
- sastavljanje finansijskih izvještaja pod pretpostavkom vremenske neograničenosti poslovanja, osim ako pretpostavka da će Služba nastaviti poslovanje nije primjerena.

Uprava je odgovorna za vođenje odgovarajućih računovodstvenih evidencija, koje u svakom trenutku s opravdanom tačnošću prikazuju finansijski položaj Službe. Pored toga, Uprava je odgovorna za čuvanje imovine Službe, te za poduzimanje opravdanih koraka za sprečavanje i otkrivanje prevare i drugih nepravilnosti.


Nedžad Zukanović
Direktor

JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona Bihać
Branislava Đurđević
77000 Bihać
Bosna i Hercegovina

20. oktobar 2025. godine

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravnom odboru i Osnivaču Službe

Mišljenje sa rezervom

Obavili smo reviziju finansijskih izvještaja **JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona Bihać** (u daljnjem tekstu: "*Služba*"), prikazanih na stranicama od 7 do 29, a koji se sastoje od Bilansa stanja na **31. decembar 2024. godine**, Računa prihoda i rashoda, Izvještaja o kapitalnim izdacima i finansiranju, Izvještaja o izvršenju budžeta i Izvještaja o novčanom toku za godinu koja je tada završila, sažetog prikaza značajnih računovodstvenih politika i Bilješki – analize iskaza (tekstualnog dijela).

Po našem mišljenju, osim za efekte i potencijalne efekte opisane u paragrafu *Osnova za mišljenje sa rezervom*, finansijski izvještaji prikazuju objektivno, u svim materijalno značajnim stavkama, finansijski položaj Službe na dan **31. decembar 2024. godine**, rezultat poslovanja, novčane tokove i izvršenje finansijskog plana za godinu koja se završava na taj dan, u skladu sa prihvaćenim okvirom finansijskog izvještavanja.

Osnova za mišljenje s rezervom

Kao što je navedeno u Bilješci 16, Služba na 31. decembar 2024. godine iskazuje dugoročne plasmane u iznosu od 584.102 BAM. Unutar ovog iznosa nalazi se iznos od 495.064 BAM koji se vodi kao pozajmica Unsko-sanskom kantonu. Služba ne raspolaže odgovarajućim zvaničnim aktom (ugovor, sporazum) kojim su definisana prava i obaveze strana u pravnom poslu pozajmice te način i rok povrata iste. Služba je u prethodnim godinama poduzimala određene korake (dopisi prema USK i drugim adresama) s ciljem rješavanja ovog pitanja, ali bez rezultata. Prema dostupnim informacijama, u evidencijama USK ne postoji evidentirana obaveza za pozajmicu prema Službi niti je saldo pozajmice confirmisan od strane Službe. Iz prezentirane dokumentacije i provedenim procedurama (nezavisnim confirmisanjem) nismo uspjeli potvrditi navedenu pozajmicu. Takođe, unutar dugoročnih plasmana se vodi iznos od 66.208 BAM (pozajmljivanje pojedincima) te iznos od 21.420 BAM (ostala domaća pozajmljivanja) koji iznosi se odnose na plasirane komisije kredite u ranijim periodima. Obzirom da krediti nisu vraćeni u roku, dio plasmana je utužen, za dio predmeta su pokretani i izvršni postupci, ali to nije rezultiralo naplatom. Sve prethodno navedeno upućuje na to da su dugoročni plasmani nenadoknadivi, a Služba nije provela proceduru otpisa istih, što je u suprotnosti sa prihvaćenim okvirom finansijskog izvještavanja prema kojem je budžetski korisnik dužan provesti sve zakonom propisane radnje radi naplate, a za nenaplativa potraživanja pokrenuti proceduru otpisa.

Kao što je navedeno u Bilješci 12, Služba na 31. decembar 2024. godine iskazuje kratkoročna potraživanja u iznosu od 719.284 BAM. Unutar ovog iznosa, Služba prezentira iznos od 454.604 BAM po partneru/opisu „Javni prihod USK“, ali ne raspolaže dostatnom dokumentacijom u vezi ovog potraživanja, niti je isto confirmisano. Takođe, unutar pozicije kratkoročnih potraživanja Služba iskazuje iznos sumnjivih i spornih potraživanja od 94.493 BAM (50.000 Una tekstil d.o.o. Bihać za pozajmicu; 44.493 BAM za povrat poticajnih sredstava u 26 predmeta koja nisu namjenski utrošena). Nadalje, unutar pozicije kratkoročnih potraživanja se vodi iznos od 77.557 BAM koji se odnosi na

Osnova za mišljenje s rezervom (nastavak)

potraživanja od USK iz ranijih godina za zakup sale u podrumskim prostorijama Službe. Iz prezentirane dokumentacije i provedenim procedurama (nezavisnim confirmisanjem) nismo uspjeli potvrditi navedena potraživanja. Nadalje, rokovi za naplatu potraživanja ili nisu niti ugovoreni ili su istekli; tužbe su podnesene za dio ovih potraživanja što u konačnici nije rezultiralo naplatom, dok za dio spornih potraživanja tužbe nisu niti podnesene. Sve navedeno upućuje na to da su potraživanja nenaplativa, a Služba nije provela proceduru otpisa potraživanja preko konta ispravke vrijednosti, što je u suprotnosti sa prihvaćenim okvirom finansijskog izvještavanja prema kojem je budžetski korisnik dužan provesti sve zakonom propisane radnje radi naplate potraživanja, a za nenaplativa potraživanja pokrenuti proceduru otpisa potraživanja.

Izveštaj o novčanom toku nije sačinjen u skladu s članom 24. Pravilnika o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u FBiH obzirom da razlika salda novca na početku i na kraju perioda (211.878 BAM) ne odgovara neto novčanom toku primitaka i izdataka (28.896 BAM).

Reviziju smo obavili u skladu s Međunarodnim revizijskim standardima (MRevS). Naše su odgovornosti prema tim standardima detaljno opisane u dijelu pod naslovom *Odgovornost revizora za reviziju finansijskih izvještaja* u našem izvještaju. Nezavisni smo od Ustanove u skladu s Kodeksom etike za profesionalne računovođe koji je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe (IESBA), i ispunili smo naše ostale etičke odgovornosti u skladu s IESBA kodeksom primjenjivim u Federaciji BiH. Vjerujemo da su revizijski dokazi koje smo pribavili dostatni i primjereni da osiguraju osnovu za naše revizijsko mišljenje sa rezervom.

Isticanje pitanja

Kao što je navedeno u Bilješkama 13, 17 i 18, Služba iskazuje kratkoročna razgraničenja u aktivni te kratkoročne obaveze za dug (glavnica i kamata) u pasivi koji je utvrđen rješenjem Porezne Uprave FBiH iz 2005. godine po osnovu neplaćenih doprinosa za zdravstveno osiguranje nezaposlenim osobama iz perioda januar 2002. - septembar 2005. godine. Služba nije postupala po navedenom Rješenju, a od tada do dana sastavljanja finansijskih izvještaja pitanje duga je bilo predmet raznih dopisa i sastanaka s ciljem rješavanja ovog pitanja, ali bez konkretnih rezultata. Transakcijski računi Službe su zbog toga pod tzv. ograničenom blokadom (Bilješka 11). Najnovijim dopisom Službe iz februara 2025. godine prema Federalnom ministarstvu finansija Služba je tražila oglašavanje ništavim Rješenja PU FBiH iz 2005. godine zbog, između ostalog, činjenice da je Skupština USK tokom 2017. godine donijela odluku kojom su izmijenjene stope za obračun doprinosa sa retroaktivnom primjenom (od 1.1.2002. godine), ali na ovaj dopis do dana revizije nije bilo postupanja. Zbog svega navedenog, te značajne neizvjesnosti u pogledu konačnog ishoda ovog pitanja, nismo u mogućnosti odrediti da li isto može imati i koliki bi uticaj bio na finansijske izvještaje Službe, zbog čega na ovo pitanje skrećemo pažnju bez modifikovanja našeg mišljenja.

Za nekretnine na adresi sjedišta Službe, nabavne vrijednosti 8,23 miliona BAM, ispravke vrijednosti 8,19 miliona BAM, Služba raspolaže posjedovnim listom u kojem je posjednik tih nekretnina, dok je u zemljišno-knjižnoj evidenciji za iste nekretnine kao vlasnik upisana „država“. Nadalje, za nekretnine Službe u područnim biroima (Cazin, Sanski Most, Bosanski Petrovac, Bužim, Velika Kladuša, Ključ) nabavne vrijednosti 4,69 miliona BAM, ispravke vrijednosti 1,92 miliona BAM, nije nam prezentovana najnovija dokumentacija koja nesporno dokazuje pravo vlasništva ili posjeda nad tim nekretninama. Takođe, Služba iskazuje nekretninu u Bosanskoj Krupi neto knjigovodstvene vrijednosti 252 hiljade BAM, iako je prema dostupnoj dokumentaciji posjed i vlasništvo nad parcelom upisan na drugo pravno lice. Ipak, Služba trenutno nema smetnji u korištenju svih pomenutih nekretnina i kontroliše ekonomske koristi od tog korištenja te stoga naše mišljenje nije modifikovano u vezi navedenog.

Ostala pitanja

Finansijske izvještaje Službe za godinu koja je završila na dan 31. decembra 2023. godine revidirao je Ured za reviziju Federacije BiH, koji je u avgustu 2024. godine izrazio modifikovano mišljenje (mišljenje s rezervom) zbog nepravilnog iskazivanja i vrednovanja potraživanja Službe (potraživanja za povrat naknada, ostalih potraživanja, pozjamica Unsko-sanskom kantonu itd.), neizvršene revalorizacije stalnih sredstava tokom 2022. godine te iskazivanja nekretnina u evidencijama Službe za koje Služba nema formalno-pravno vlasništvo. Izraženo je i isticanje pitanja u vezi imovinsko-pravne dokumentacije za poslovne prostore u više mjesta gdje su smješteni biroi Službe te isticanje pitanja u vezi duga prema Poreznoj Upravi FBiH po osnovu neplaćenih doprinosa za zdravstvo iz perioda 2002-2005. godine i zateznim kamatama po tom osnovu.

Ostale informacije

Uprava je odgovorna za objavu ostalih informacija. Ostale informacije u prvom redu obuhvataju Izvještaj o poslovanju i radu Službe za predmetnu poslovnu godinu. U pogledu naše revizije finansijskih izvještaja, naša je obaveza pročitati ostale informacije i razmotriti da li su ostale informacije značajno nekonzistentne sa finansijskim izvještajima ili našim saznanjima stečenim tokom revizije odnosno da li su podložne pogrešnim prikazivanjima. Ukoliko na bazi provedenih procedura zaključimo da postoje značajne pogrešne objave u ostalim informacijama, dužni smo da izvijestimo o tim činjenicama. U ovom pogledu nemamo nikakve značajne činjenice koje smatramo potrebnim objaviti.

Odgovornost Uprave za finansijske izvještaje

Uprava Službe odgovorna je za sastavljanje i fer prezentaciju priloženih finansijskih izvještaja u skladu s definisanim okvirom finansijskog izvještavanja odnosno *Zakonom o budžetima u FBiH, Uredbom o računovodstvu budžeta u FBiH, Pravilnikom o knjigovodstvu i Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u FBiH* i za one interne kontrole za koje Uprava odredi da su potrebne za omogućavanje sastavljanja finansijskih izvještaja koji su bez značajnog pogrešnog prikazivanja usljed prevare ili pogreške. Oni koji su zaduženi za upravljanje, odgovorni su za nadziranje procesa finansijskog izvještavanja kojeg je ustanovila Služba.

Odgovornost revizora za reviziju finansijskih izvještaja

Naši ciljevi su steći razumno uvjerenje o tome jesu li finansijski izvještaji kao cjelina bez značajnog pogrešnog prikazivanja usljed prevare ili pogreške, te izdati izvještaj revizora koji uključuje naše mišljenje. Razumno uvjerenje je viša razina uvjerenja, ali nije garancija da će revizija obavljena u skladu s MRevS-ima uvijek otkriti značajno pogrešno prikazivanje kada ono postoji. Pogrešna prikazivanja mogu nastati usljed prevare ili pogreške i smatraju se značajnima ako se razumno može očekivati da, pojedinačno ili skupno, utiču na ekonomske odluke korisnika donesene na osnovu tih finansijskih izvještaja. Kao sastavni dio revizije u skladu s MRevS-ima, stvaramo profesionalne prosudbe i održavamo profesionalni skepticizam tokom revizije te:

- Prepoznavamo i procjenjujemo rizike značajnog pogrešnog prikazivanja finansijskih izvještaja, zbog prevare ili pogreške, oblikujemo i provodimo revizijske procedure kao reakciju na te rizike i pribavljamo revizijske dokaze koji su dovoljni i primjereni da osiguraju osnovu za naše mišljenje. Rizik neotkrivanja značajnog pogrešnog prikazivanja nastalog usljed prevare veći je od rizika neotkrivanja značajnog pogrešnog prikazivanja nastalog usljed pogreške, jer prevara

Odgovornost revizora za reviziju finansijskih izvještaja (nastavak)

može uključiti tajne sporazume, krivotvorenja, namjerno ispuštanje, pogrešno prikazivanje ili zaobilaženje interne kontrole;

- Stičemo razumijevanje internih kontrola relevantnih za reviziju kako bismo oblikovali revizijske postupke koji su primjereni u danim okolnostima, ali ne i za svrhu izražavanja mišljenja o učinkovitosti interne kontrole Službe;
- Ocjenjujemo primjerenost primijenjenih računovodstvenih politika i razumnost računovodstvenih procjena te povezanih objava koje je stvorila Uprava;
- Ocjenjujemo cjelokupnu prezentaciju, strukturu i sadržaj finansijskih izvještaja, uključujući i objave, kao i odražavaju li finansijski izvještaji transakcije i događaje na kojima su zasnovani na način kojim se postiže fer prezentacija.

Od nas se zahtjeva da komuniciramo sa onima koji su zaduženi za upravljanje u vezi sa, između ostalih pitanja, planiranom djelokrugom, vremenskom rasporedu revizije i bitnim revizijskim nalazima, uključujući i značajne nedostatke u internim kontrolama koji su otkriveni tokom naše revizije.

Dajemo izjavu da smo postupili u skladu s relevantnim etičkim zahtjevima u vezi sa nezavisnošću i da ćemo komunicirati o svim pitanjima za koja se može razumno smatrati da utiču na našu nezavisnost te, gdje je primjenjivo, o povezanim zaštitama.

Angažirani partner odgovoran za ovaj izvještaj nezavisnog revizora je Samir Đanan.



Aldin Đanan
Direktor

ETIC d.o.o. Zenica
Licenca br. 9040052145
Londža bb, PC ROMA II/2
72000 Zenica
Bosna i Hercegovina



Samir Đanan
Ovlašteni revizor
Licenca br. 3040016127

Zenica, 20. oktobar 2025. godine

JU SLUŽBA ZA ZAPOŠLJAVANJE USK
RAČUN PRIHODA I RASHODA
 za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

	Bilješka	2024. BAM	2023. BAM
PRIHODI			
Prihodi od poreza	5	11.663.313	10.785.503
Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti	6	876.108	464.920
Ostali prihodi	7	133.831	112.337
<i>Ukupno prihodi i transferi</i>		12.673.252	11.362.760
RASHODI			
Troškovi osoblja	8	(4.172.565)	(3.608.067)
Troškovi usluga, materijala i energije	9	(230.980)	(251.152)
Tekući transferi	10	(8.177.223)	(7.652.065)
<i>Ukupno rashodi i transferi</i>		(12.580.768)	(11.511.284)
VIŠAK PRIHODA NAD RASHODIMA		92.484	-
VIŠAK RASHODA NAD PRIHODIMA		-	(148.524)

Bilješke u nastavku čine sastavni dio ovih finansijskih izvještaja.

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁIIVANJE USK

BILANS STANJA

na dan 31. decembra 2024. godine

IMOVINA	Bilješka	31.12.2024. BAM	31.12.2023. BAM
<i>Kratkoročna imovina</i>			
Novac u banci i blagajni	11	1.080.311	858.433
Kratkoročna potraživanja	12	719.284	712.749
Aktivna kratkoročna razgraničenja	13	29.829.852	29.826.960
Zalihe	14	-	-
<i>Ukupno kratkoročna imovina</i>		<i>31.629.447</i>	<i>31.398.142</i>
<i>Dugoročna imovina</i>			
Stalna sredstva	15	3.208.008	3.306.650
Dugoročni plasmani	16	584.102	584.102
<i>Ukupno dugoročna imovina</i>		<i>3.792.110</i>	<i>3.890.752</i>
UKUPNA IMOVINA		<i>35.421.557</i>	<i>35.288.894</i>
IZVORI I OBAVEZE			
<i>Kratkoročne obaveze</i>			
Obaveze prema dobavljačima	17	11.354.509	11.246.638
Druge kratkoročne obaveze	18	19.215.151	19.048.547
Pasivna kratkoročna razgraničenja	19	1.044.039	1.116.195
<i>Ukupno kratkoročne obaveze i razgraničenja</i>		<i>31.613.699</i>	<i>31.411.380</i>
<i>Trajni izvori sredstava</i>			
Izvori stalnih sredstava	20	3.179.130	3.277.771
Ostali izvori	20	371.646	371.646
Neraspoređeni višak prihoda nad rashodima	20	257.083	228.098
<i>Ukupno trajni izvori sredstava</i>		<i>3.807.859</i>	<i>3.877.515</i>
UKUPNO IZVORI I OBAVEZE		<i>35.421.557</i>	<i>35.288.894</i>

Bilješke u nastavku čine sastavni dio ovih finansijskih izvještaja.

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁAVANJE USK
IZVJEŠTAJ O IZVRŠENJU BUDŽETA
 za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

	Plan BAM	Ostvareno		Odstupanje (2-1) BAM	Index 2/1 x 100 % BAM
		2024. BAM	2023. BAM		
	1	2	3	4	5
PRIHODI I PRIMICI:					
Doprinosi za socijalnu zaštitu	10.990.724	11.656.463	10.772.926	665.739	106,06 %
Sredstva za volontere i pripravnike	166.000	6.850	12.577	(159.150)	4,13 %
Primljeni tekući transferi	3.402.524	876.108	464.920	(2.526.416)	25,75 %
Ostali prihodi	195.000	133.831	112.337	(61.169)	68,63 %
Kapitalni primici	-	-	-	-	-
<i>Podzbir prihodi i primici</i>	14.754.248	12.673.252	11.362.760	(2.080.996)	85,90 %
RASHODI I IZDACI:					
Troškovi osoblja	(4.813.068)	(4.172.565)	(3.608.067)	640.503	86,69 %
Troškovi usluga, materijala i energije	(546.580)	(230.980)	(251.152)	315.600	42,26 %
Tekući transferi	(8.785.000)	(8.177.223)	(7.652.065)	607.777	93,08 %
<i>Podzbir rashodi i izdaci</i>	(14.144.648)	(12.580.768)	(11.511.284)	1.563.880	88,94 %
<i>Tekuća rezerva</i>	(165.000)	-	-	165.000	-
TEKUĆI SUFICIT/(DEFICIT)	444.600	92.484	(148.524)	(352.116)	
Transakcije u stalnim sredstvima:					
Nabavka opreme	(145.080)	(63.498)	(7.719)	81.582	43,77 %
Nabavka građevina i adaptacija	(234.000)	-	-	234.000	0,00 %
Rekonstrukcija i investicijsko održavanje	(65.520)	-	-	65.520	0,00 %
<i>Podzbir transakcije u stalim sredstvima</i>	(444.600)	(63.498)	(7.719)	381.102	14,28 %
UKUPAN SUFICIT /(DEFICIT)	-	28.986	(156.243)	28.986	

Bilješke u nastavku čine sastavni dio ovih finansijskih izvještaja.

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
IZVJEŠTAJ O KAPITALNIM INVESTICIJAMA I FINANSIRANJU
 za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

	Bilješka	2024. BAM	2023. BAM
KAPITALNI IZDACI			
<i>Izdaci za nabavku stalnih sredstava</i>			
Nabavka opreme	15	63.498	7.719
Nabavke građevina	15	-	-
<i>Ukupno kapitalni izdaci</i>		<i>63.498</i>	<i>63.498</i>
IZVORI FINANSIRANJA			
Kapitalne potpore od ostalih nivoa vlasti	-	-	-
<i>Ukupno izvori finansiranja</i>		<i>-</i>	<i>-</i>

Bilješke u nastavku čine sastavni dio ovih finansijskih izvještaja.

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
IZVJEŠTAJ O NOVČANIM TOKOVIMA
za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

	2024. <i>BAM</i>
PRIMICI	
<u>Prihodi</u>	
Prihodi od poreza	11.663.313
Neporezni prihodi	133.831
Tekući transferi (transferi i donacije)	876.108
<u>Kapitalni primici</u>	
Kapitalni primici od prodaje stalnih sredstava	-
<u>Finansiranje</u>	
Primici od zaduživanja	-
UKUPNO NOVČANI PRIMICI	12.673.252
ISPLATE	
<u>Rashodi</u>	
Plaće i naknade troškova zaposlenih	(3.804.298)
Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi	(368.266)
Troškovi usluga, materijala i energije	(230.981)
Tekući transferi	(8.177.223)
<u>Kapitalni izdaci</u>	
Kapitalni izdaci za nabavku stalnih sredstava	(63.498)
UKUPNO NOVČANE ISPLATE	(12.644.266)
Neto promjene novčanog toka	28.986
Novac i novčani ekvivalenti na početku godine	858.433
Novac i novčani ekvivalenti na kraju godine	1.080.311

Bilješke u nastavku čine sastavni dio ovih finansijskih izvještaja.

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
BILJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

1. OPĆI PODACI

Javna Ustanova Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona Bihać je javna ustanova sa svojstvom pravnog lica osnovana 2. avgusta 2001. godine Odlukom Skupštine Unsko-sanskog kantona o osnivanju Službe, uz izmjene i dopune Odluke od 10. juna 2009. godine, radi zadovoljavanja potreba u oblasti zapošljavanja i praćenja kretanja na tržištu rada USK. Služba je upisana u sudski registar Općinskog suda u Bihaću.

Rješenjem Općinskog suda u Bihaću broj 017-O-Reg-24-000092 od 18. jula 2024. godine upisana je promjena lica ovlaštenog za zastupanje Službe (razriješen dotadašnji direktor, imenovan v.d. direktora), a Rješenjem Općinskog suda u Bihaću broj 017-O-Reg-24-000136 od 24. decembra 2024. godine upisano je imenovanje lica ovlaštenog za zastupanje Službe. Osnivač Službe je Unsko-sanski kanton, a sjedište Službe je na adresi Branislava Đurđeva 1, Bihać.

Služba je registrovana kod Porezne uprave FBiH pod brojem 4263220900008.

Statut Službe usvojen je tokom 2017. godine.

Osnovna djelatnost

Služba je osnovana radi zadovoljavanja potreba u oblasti zapošljavanja i praćenja kretanja na tržištu rada USK. Statutom su definisane sljedeće djelatnosti:

- posredovanje u zapošljavanju;
- prikupljanje i dostavljanje podataka o nezaposlenim osobama Federalnom zavodu za zapošljavanje;
- informisanje o mogućnosti zapošljavanja;
- saradnja sa obrazovnim ustanovama radi usklađivanja obrazovnih programa sa kadrovskim potrebama poslodavaca;
- provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih osoba i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima;
- utvrđivanje prava osobama za slučaj nezaposlenosti;
- izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva;
- donošenje i provođenje programa i mjera za brže zapošljavanje teže zapošljivih kategorija;
- prikupljanje, razmjena i objavljivanje podataka o zaposlenim osobama koje traže promjenu zaposlenja,
- Ocjenjivanje tržišta rada prema instrukcijama Federalnog zavoda,
- druge poslove utvrđene Zakonom o posredovanju, zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba (Sl. novine FBiH broj 41/01; 22/05, 9/08) i Statutom Službe.

U skladu sa podacima iz sudskog registra, šifre djelatnosti Službe su:

- 78.10 - Djelatnosti agencija za zapošljavanje,
- 78.20 - Djelatnosti agencija za privremeno zapošljavanje,
- 78.30 - Ostalo ustupanje ljudskih resursa.

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
BILJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

1. OPĆI PODACI (nastavak)

Organi Službe

Statutom Službe propisano je da su organi nadzora, upravljanja i rukovođenja u Službi: Nadzorni odbor, Upravni odbor, direktor i Stručno vijeće.

Nadzorni odbor

Prema Statutu Službe Nadzorni odbor broji tri člana, dva ispred osnivača, te jedan iz reda stručnih radnika Službe, a imenuje ih Vlada USK na period od četiri godine. Statutom je propisano da Nadzorni odbor analizira izvještaje o poslovanju Službe, obavlja nadzor nad upotrebom sredstava za rad, pregleda godišnji izvještaj o poslovanju i godišnji obračun, pregleda i provjerava urednost i zakonitost vođenja poslovnih knjiga, te izvještava osnivača, Upravni odbor i direktora o rezultatima nadzora.

Služba nije imala imenovan Nadzorni odbor tokom 2024. godine.

Upravni odbor

Upravni odbor je organ upravljanja u Službi koji imenuje Vlada USK na period od četiri godine. Sastoji se od pet članova, od čega jedan iz reda osnivača, dva iz reda nezaposlenih osoba, te dva iz reda stručnih radnika Službe. Rješenjem Vlade USK od 3. novembra 2023. godine imenovan je privremeni UO do okončanja postupka izbora i imenovanja članova UO Službe, a najviše na period od tri mjeseca u sastavu: Azra Bajramović - predsjednik, te članovi Edis Pehlić, Adnan Mašović, Medžida Muslić i Muamer Okanović. Rješenjem Vlade USK od 2. februara 2024. godine imenovan je privremeni UO do okončanja postupka izbora i imenovanja članova UO Službe, a najviše na period od tri mjeseca u sastavu: Fikret Bajrić – predsjednik, te članovi Medina Kurić, Samira Muslić, Belma Muminović i Ferid Bašić. Rješenjem Vlade USK od 16. maja 2024. godine imenovan je konačni Upravni odbor na period od četiri godine u sastavu: Fikret Bajrić – predsjednik ispred osnivača, te članovi Ismar Kulenović i Adnan Mašinović ispred stručnih radnika Službe, te Belma Muminović i Ferid Bašić ispred nezaposlenih.

Uprava

Upravu imenuje i razrješava Upravni odbor Službe, uz saglasnost Osnivača. Uprava Službe tokom 2024. godine:

Nedžad Veladžić, direktor do 5. jula 2024. godine;

Emir Toromanović, v.d. direktora od 5. jula 2024. godine;

Nedžad Zukanović, direktor od 16.12.2024. godine.

Organizacija

Unutrašnja organizacija Službe utvrđena je Pravilnikom o osnovama unutrašnje organizacije i sistematizacijom radnih mjesta koji donosi UO Službe, uz saglasnost Vlade USK. Pravilnik koji je važio za veći dio 2024. godine donesen je u martu 2024. godine, a prema istom Služba je poslove iz svoje nadležnosti obavljala u Kabinetu direktora i dva sektora: Sektor za posredovanje pri zapošljavanju,

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
BIJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

1. OPĆI PODACI (nastavak)

Organizacija (nastavak)

stručno osposobljavanje i edukaciju te Sektor za ekonomske poslove i materijalno socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba, unutar kojih organizacionih jedinica su djelovala odjeljenja, biroi rada, grupe i centri.

Krajem 2024. godine UO Službe usvojio je novi Pravilnik prema kojem Služba poslove iz svoje nadležnosti obavlja u Kabinetu direktora, Sektoru za posredovanje pri zapošljavanju, stručno osposobljavanje i edukaciju te jedinici interne revizije, unutar kojih organizacionih jedinica su djelovala odjeljenja, biroi rada i grupe.

Biroi rada Službe su na područjima općina: Bihać, Bosanska Krupa, Bosanski Petrovac, Bužim, Cazin, Ključ, Sanski Most i Velika Kladuša.

Zaposleni

Na dan 31. decembar 2024. godine Služba je zapošljavala 69 radnika od ukupno 77 koliko je predviđeno sistematizacijom radnih mjesta.

2. DONOŠENJE I IZVRŠAVANJE FINANSIJSKOG PLANA

Finansijskim planom Službe vrši se projekcija prihoda i primitaka, rashoda i izdataka za tekuću godinu. Služba nema zvanično usvojen i odobren trogodišnji plan u skladu sa odredbama Zakona o budžetima FBiH.

U novembru 2023. godine Upravni odbor Službe donio je finansijski plan Službe i Odluku o izvršenju finansijskog plana za 2024. godinu u iznosu prihoda i rashoda od 14.754.248 BAM, na koji finansijski plan je saglasnost dala Vlada USK 26.12.2023. godine. Najznačajniji planirani prihodi odnose se na porezne prihode - doprinose za osiguranje od nezaposlenosti u iznosu od 10.990.724 BAM i primljene tekuće transfere od Federalnog zavoda za zapošljavanje (sredstva za materijalno-socijalnu sigurnost) u iznosu od 3.402.524 BAM. Najznačajniji planirani rashodi odnose se na novčane naknade nezaposlenim osobama (6.000.000 BAM), doprinosi za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba (2.200.000 BAM), doprinosi za PIO – dokup staža (400.000 BAM), aktivne mjere zapošljavanja (35.000 BAM), bruto plaće i naknade troškova zaposlenih (4.382.384 BAM), zatim na kapitalne izdatke (444.600 BAM) te na rezervu 165.000 BAM. U septembru i decembru 2024. godine UO Službe donosio je odluke o unutrašnjoj preraspodjeli rashoda na način da je za ukupno 300.000 BAM umanjen rashod za novčane naknade, a za 50.000 BAM povećan rashod za aktivne mjere zapošljavanja, te za 250.000 BAM doprinosi za PIO – dokup staža.

3. SISTEM INTERNIH KONTROLA

U cilju uspješnog obavljanja poslova Službe te namjenskog, ekonomičnog i efikasnog trošenja javnih sredstava, neophodno je imati uspostavljen funkcionalan sistem interne kontrole.

Pravilnikom o uspostavljanju i provođenju finansijskog upravljanja i kontrole u Službi za zapošljavanje USK uređeni su uspostavljanje, provođenje i razvoj sistema interne kontrole u Službi i utvrđena pravila, politike i procedure kojima se rukovode svi radnici prilikom obavljanja poslova i radnih

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
BIŁJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

3. SISTEM INTERNIH KONTROLA (nastavak)

zadataka u svrhu ostvarivanja ciljeva Službe. Imenovan je koordinator za finansijsko upravljanje i kontrolu te je sačinjena Mapa poslovnih procesa.

Služba je usvojila niz pravilnika kao što su Pravilnik o radu, Pravilnik o osnovama unutrašnje organizacije i sistematizaciji radnih mjesta, Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima zaposlenika, Pravilnik o računovodstvu i računovodstvenim politikama itd.

Služba je donijela i uputstva i procedure kao što je Uputstvo za kompletiranje prava na novčanu naknadu i primjenu člana 31. i 19 Zakonom o posredovanju, zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, kojim uputstvom je uređena procedura utvrđivanja prava na novčanu naknadu i povrat neosnovano primljene novčane naknade, zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba, dokup staža itd.

U maju 2024. godine izvršen je prijem u radni odnos rukovodioca interne revizije i internog revizora.

4. OSNOVA PREZENTACIJE I SAŽETAK TEMELJNIH RAČUNOVODSTVENIH POLITIKA

Osnova prezentacije

Finansijski izvještaji Službe pripremaju se u skladu sa zakonskim okvirom finansijskog izvještavanja u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine.

U skladu sa *Zakonom o računovodstvu i reviziji FBiH* (Sl. novine FBiH 15/21), definisan je pojam Međunarodnih računovodstvenih standarda za javni sektor (MRSJS). Obzirom da isti još nisu objavljeni od strane nadležnih tijela u FBiH, budžetski korisnici i izvanbudžetski fondovi dužni su primjenjivati posebne propise za budžetske korisnike i vanbudžetske fondove iz oblasti računovodstva. Zakonski okvir finansijskog izvještavanja Službe definisan je *Zakonom o budžetima Federacije Bosne i Hercegovine* (Sl. novine FBiH br. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19, 25/22, 7/25), *Uredbom o računovodstvu budžeta u FBiH* (Sl. novine FBiH br. 34/14, 66/23), *Pravilnikom o knjigovodstvu budžeta FBiH* (Sl. novine FBiH br. 60/14, 99/23) i *Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u Federaciji Bosne i Hercegovine* („Sl. novine FBiH“, br. 69/14, 14/15, 4/16, 19/18 i 3/21, 97/23).

Sažetak temeljnih računovodstvenih politika

U skladu sa *Smjernicama za uspostavu i jačanje interne kontrole kod budžetskih korisnika*, a koje se odnose i na izvanbudžetske fondove, Služba je dužna donijeti računovodstvene politike kao dio sistema internih kontrola. U skladu sa *Računovodstvenim politikama za federalne budžetske korisnike* i trezor (Sl. novine 58/16) koje je donijelo Federalno ministarstvo finansija, a koje su osnov i za politike izvanbudžetskih fondova, budžetski korisnici u čijem poslovanju se pojavljuju drugačiji odnosi i poslovni događaji koji zahtijevaju dodatna pravila za njihovo knjiženje, dužni su donijeti svoje računovodstvene politike kojima se regulira navedeno, s tim da iste ne smiju odstupati od zakona i drugih propisa i ovih računovodstvenih politika.

Služba je usvojila Pravilnik o računovodstvu i računovodstvenim politikama u maju 2022. godine. Primijenjene politike mogu se prikazati kako slijedi:

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
BILJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

4. OSNOVA PREZENTACIJE I SAŽETAK TEMELJNIH RAČUNOVODSTVENIH POLITIKA (NASTAVAK)

Prihodi

Priznavanje prihoda i primitaka provodi se prema računovodstvenim načelima modificiranog nastanka događaja na osnovu člana 76. Zakona o budžetima FBiH i člana 16. *Uredbe o računovodstvu budžeta u Federaciji Bosne i Hercegovine* tj. u računovodstvenom razdoblju u kojem su mjerljivi i raspoloživi. Prihodi su mjerljivi ako ih je moguće iskazati vrijednosno, a raspoloživi su kada su naplaćeni unutar obračunskog perioda. Samo naplaćeni prihodi za tekuću fiskalnu godinu jesu prihodi te godine.

Troškovi zaposlenih

Služba vrši obračun i isplatu plaća i naknada, obračun i uplatu poreza i doprinosa i drugih vrsta plaćanja vezanih za plaće i naknade. Obračun naknada iz radnog odnosa vrši se u skladu sa *Uredbom o naknadama koje nemaju karakter plaće*. Navedenim propisima utvrđena su prava na naknade i isplate po raznim osnovama, te ograničenja u pogledu visine tih naknada.

Služba nema druge obaveze vezane za isplate penzija ili drugih beneficija, kako bivšim, tako i aktivnim zaposlenim.

Troškovi službenog puta

Postupak odobravanja službenih putovanja, isplata akontacija i obračun putnih troškova utvrđuje se *Uredbom o naknadama troškova za službena putovanja* i *Odlukom o visini dnevnica za službena putovanja*, kao i drugim propisima kojima se određuje visina dnevnica, kategorija smještaja, vrsta prijevoza i sl., kao i putnim nalogima koje potpisuje odgovorna osoba Službe.

Stalna sredstva

Knjiženje i obračun materijalne i nematerijalne imovine vrši se po nabavnoj vrijednosti, što podrazumijeva njihovu fakturu vrijednost uvećanu za sve troškove i izdatke koji su vezani za tu nabavku do mjesta odredišta korištenja sredstva. Pod stalnom imovinom smatra se svako pojedinačno sredstvo koje u cijelosti ostaje u istom obliku duže od jedne godine.

Stalna imovina čija je pojedinačna nabavna vrijednost u trenutku nabavke niža od 1.000,00 BAM otpisuje se jednokratno.

Pojam rekonstrukcije ili adaptacije predstavlja investiciju u stalna sredstva kojima se povećava predviđeni vijek trajanja, vrši povećanje kapaciteta ili drugi uslovi. Sa stanovišta knjigovodstva, rekonstrukcijom i adaptacijom povećava se vrijednost stalnog sredstva i produžava vijek trajanja.

Amortizacija

Obračun amortizacije vrši se linearnom metodom tokom korisnog vijeka korištenja, a osnovica za obračun amortizacije je nabavna vrijednost. Amortizacija se počinje obračunavati prvog dana narednog mjeseca od stavljanja sredstva u upotrebu, a završava se posljednjim mjesecom u kojem se izvrši potpuni otpis, kao i prilikom rashodovanja, prodaje ili na neki drugi način otuđenjem sredstava.

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
BILJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

4. OSNOVA PREZENTACIJE I SAŽETAK TEMELJNIH RAČUNOVODSTVENIH POLITIKA (NASTAVAK)

Stalna sredstva (nastavak)

Amortizacija (nastavak)

Jednom otpisano sredstvo se ne može ponovo procjenjivati i stavljati u upotrebu, mada se i dalje može koristiti.

Primijenjene amortizacione stope za materijalnu i nematerijalnu imovinu Službe su:

	Procijenjeni vijek trajanja	Stopa amortizacije
Poslovni prostori	76,92 godina	1,30 %
Putnički automobili	5 godina	20,00 %
Namještaj i računarska oprema	3,33 – 10 godina	10 – 33,33 %

Revalorizacija

Revalorizacija se vršila u skladu sa članom 18. Uredbe o računovodstvu i članom 66. Pravilnika o knjigovodstvu. Knjigovodstveni iznos materijalnih sredstava obavezno se korigovao ako je inflacija na godišnjem nivou mjerena rastom cijena bila viša od 10 % ili 10 % i više kumulativno od zadnje promjene vrijednosti sredstava. Revalorizacija se vršila primjenom kumulativnog iznosa rasta cijena proizvođača industrijskih proizvoda, koje objavljuje Federalni zavod za statistiku.

Izmjenama i dopunama Uredbe o računovodstvu i Pravilnika o knjigovodstvu iz avgusta 2023. godine odredba u vezi obaveze vršenja revalorizacije je brisana.

Novac i novčani ekvivalenti

Na kontima 110000 - *Novčana sredstva* vode se novčana sredstva na računima i u blagajni, valute i devize. Na kontima grupe 111100 - transakcijski, depozitni i prijelazni računi vode se žiralna sredstva Službe. Iskazuju se u nominalnom iznosu prema stanju na izvodima banaka. U grupi 111300 - *Blagajna*, vode se gotovinska sredstva koja služe Službi za plaćanje gotovim novcem, u skladu sa Uredbom o uslovima i načinu plaćanja gotovim novcem.

Potraživanja i obaveze

U okviru kategorije 130000 - *Kratkoročna potraživanja* evidentiraju se potraživanja od pravnih lica, fizičkih lica i ostala potraživanja sa rokom dospeljeća do 12 mjeseci. U okviru ove grupe evidentira se i ispravka vrijednosti potraživanja. Služba je obavezna pratiti naplatu potraživanja, to je dužna redovno i svakodnevno pratiti dospelost svakog potraživanja. Po isteku ugovorenog roka za naplatu svakog pojedinačnog potraživanja, koji ne može biti duži od šest mjeseci, Služba je dužna poduzeti sve zakonom propisane radnje za naplatu istog, te izvršiti preknjiženje tog potraživanja na sumnjiva i sporna potraživanja zaduženjem konta 131351 - *Sumnjiva i sporna potraživanja*.

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁAVANJE USK
BILJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

4. OSNOVA PREZENTACIJE I SAŽETAK TEMELJNIH RAČUNOVODSTVENIH POLITIKA (NASTAVAK)

Potraživanja i obaveze (nastavak)

Bilansne pozicije potraživanja i obaveze priznaju se prema iznosima iz kupoprodajnih ugovora ili druge na zakonu zasnovane dokumentacije (drugi ugovori, fakture i sl.), te iz potraživanja i obaveza koji proističu iz zakonskih i drugih osnova.

Aktivna vremenska razgraničenja

Na kontima razgraničenja evidentiraju se unaprijed obračunati, a nenaplaćeni prihodi i unaprijed plaćeni rashodi. Knjiženja na kratkoročnim razgraničenjima vrše se kad se obaveza stvori i plati u jednom obračunskom periodu, a troškovi će nastati i evidentirati se u periodu do 12 mjeseci. Na dugoročnim razgraničenjima se evidentiraju razgraničeni prihodi i rashodi na rok duži od godine.

Zalihe

U klasi 2 - *Zalihe*, evidentiraju se zalihe materijala, sitni inventar na zalihi i sitni inventar u upotrebi i auto-gume na zalihi.

Pasivna vremenska razgraničenja

Na pasivnim vremenskim razgraničenjima vode se unaprijed naplaćeni prihodi po svim osnovama i obračunati neplaćeni, odnosno nedospjeli rashodi po svim osnovama ako se razgraničavaju na rok do godine dana. Na dugoročnim razgraničenjima evidentiraju se unaprijed naplaćeni prihodi po svim osnovama i obračunati neplaćeni, odnosno nedospjeli rashodi na rok duži od godine.

Vanbilansna evidencija

Na kontima klase 9 evidentiraju se poslovni događaji koji nemaju direktnog utjecaja na sredstva i izvore sredstava, već samo otvaraju mogućnost za takve utjecaje u budućnosti (davanje jamstava, davanje avala, tuđa sredstva, uslovna potraživanja i obaveze).

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
BIŁJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
 za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

5. PRIHODI OD POREZA

	2024. BAM	2023. BAM
Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti	11.656.463	10.772.926
Sredstva za volontere radi osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti	6.850	12.577
UKUPNO	11.663.313	10.785.503

Zakonom o doprinosima Federacije BiH uređen je sistem obaveznih doprinosa iz kojih se finansiraju penzijsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti, te su definisane stope doprinosa za nezaposlenost koje se primjenjuju na bruto plaću (1,50 % na teret obveznika doprinosa iz osnovice; 0,50 % na teret poslodavca na osnovicu). U skladu sa članom 46. Zakona o posredovanju, zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba FBiH, sredstva doprinosa se usmjeravaju Federalnom zavodu u visini od 30 %, a službama za zapošljavanje u visini od 70 %. Ukupno naplaćena novčana sredstva po osnovu doprinosa za nezaposlenost tokom 2024. godine su za 665.739 BAM ili za 6,06 % veća u odnosu na Plan.

Sredstva za volontere radi osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti odnose se na sredstva koja USK plaća Službi za zapošljavanje za svakog volontera kojeg anagažuje. Ista su za 2024. godinu za 135.150 BAM ili 95,18 % manje ostvarena u odnosu na Plan.

6. PRIMLJENI TEKUĆI TRANSFERI OD OSTALIH NIVOVA VLASTI

	2024. BAM	2023. BAM
Federalni zavod za zapošljavanje – nedostajuća sredstva	795.848	464.920
Federalni zavod za zapošljavanje – aktivna politika zapošljavanja - APZ	80.260	-
UKUPNO	876.108	464.920

Primljeni transferi od Federalnog zavoda za zapošljavanje - nedostajuća sredstva ostvareni su po osnovu Zakona o posredovanju, zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba FBiH kada se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju Službi nedovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba (novčana naknada, doprinos za zdravstveno osiguranje, doprinos za penzijsko-invalidsko osiguranje – dokup staža) i pokrivanje administrativnih troškova u nastupajućem mjesecu. U tom slučaju Služba podnosi zahtjev Federalnom zavodu za dodjelu nedostajućih sredstava uz mjesečni izvještaj o radu i priloženo stanje sredstava na transakcijskim računima.

Primljeni transferi od Federalnog zavoda za zapošljavanje - aktivna politika zapošljavanja (APZ) se u skladu sa Računovodstvenim politikama na prihode priznaju samo u iznosu utrošenih namjenskih sredstva za mjere/programe aktivnog zapošljavanja. Neutrošena namjenska sredstva se iskazuju na pasivnim vremenskim razgraničenjima (Bilješka 19), te se oprihodeju prilikom realizacije programa APZ u narednoj godini ili se vraćaju ukoliko se programi zatvore.

Primljeni transferi su za 2.526.416 BAM ili 74,25 % manje ostvareni u odnosu na Plan.

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
BIŁJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
 za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

7. OSTALI PRIHODI

	2024. BAM	2023. BAM
Povrati novčane naknade i ostale refundacije	99.897	86.389
Prihodi od pružanja javnih usluga	32.930	25.790
Prihodi od kamata po viđenju	164	158
Ostalo	840	-
UKUPNO	133.831	112.337

Povrati novčane naknade tokom 2024. godine ostvareni su u iznosu od 82.504 BAM (veza Bilješka 12), a evidentiraju se prema Uputstvu za ostvarivanje prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti kojim je utvrđen postupak ostvarivanja prava na novčanu naknadu, ispunjenje uslova za povrat neosnovano primljenih iznosa novčane naknade (korisnici kojima je u vrijeme korištenja novčane naknade priznato pravo na penziju, retroaktivno su sudskom presudom vraćeni u radni odnos, dali su netačne podatke i sl.), zatim je utvrđen način vraćanja naknade (jednokratno ili na rate), knjiženje potraživanja za povrate, rasknjižavanje uplata, izvještavanje itd. Licima koja kasne sa uplatama šalju se opomene, a po neuspjehu tih mjera pokreću se sudski postupci.

Ostale refundacije se odnose na refundacije porodiljnog odsustva u iznosu od 7.108 BAM, povrat sredstava od UINO po osnovu akcize na lož ulje u iznosu od 4.500 BAM i povrat pogrešno uplaćenih plaća iz prethodnog perioda u iznosu od 5.785 BAM.

8. TROŠKOVI OSOBLJA

	2024. BAM	2023. BAM
Bruto plaće	3.259.743	2.807.255
Doprinosi na teret poslodavca	347.357	298.598
Naknada za ishranu u toku rada	178.645	151.395
Pomoć po Uredbi Vlade FBiH	145.200	158.760
Naknada za državne i vjerske praznike, jubilarne nagrade i sl.	77.783	60.094
Naknada za prevoz sa/na posao	53.791	43.908
Regres	43.230	38.079
Otpremnine pri odlasku u penziju	40.436	19.979
Opće vodne i naknade za zaštitu od nesreća	20.910	18.025
Pomoć u slučaju smrti, bolesti i invalidnosti	5.470	11.974
UKUPNO	4.172.565	3.608.067

Troškovi osoblja su za 640.503 BAM ili 13,30 % manji u odnosu na Plan.

Plaće i naknade zaposlenima uređeni su *Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika*. Osnovna plaća se dobija množenjem osnovice sa koeficijentom složenosti poslova koji se kreću od 1,5 do 4,5. Osnovica za obračun neto plaće iznosi 70 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH. Osnovica je za 2024. godinu iznosila 917 BAM. Koeficijent za obračun plaće direktora iznosi 4,5. Osnovna plaća se uvećava za minuli rad za 0,6 % za svaku godinu navršenog staža, a maksimalno 20 %.

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
BILJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

8. TROŠKOVI OSOBLJA (nastavak)

Naknade za ishranu u toku rada isplaćuju se u iznosu od 1 % prosječne plaće u FBiH prema odluci direktora s početka godine, a ista je za 2024. godinu iznosila od 13,10 BAM.

Pomoć po Uredbi Vlade FBiH odnosi se na jednokratno isplaćenu naknadu zaposlenicima po osnovu Odluke direktora, a u skladu sa pomenutom Uredbom Vlade FBiH, u iznosu od 2.200 BAM za 66 radnika Službe.

Naknade za prevoz definisane su u visini cijene dnevne povratne karte u javnom gradskom, prigradskom ili međugradskom prijevozu, za sve zaposlenike čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra.

Regres za godišnji odmor je Pravilnikom definisan u iznosu 50 % prosječne neto plaće u FBiH u prethodna tri mjeseca, a isplaćen je na osnovu odluke direktora u iznosu od 655 BAM.

Naknade za praznike isplaćene su na osnovu odluke direktora povodom državnih i vjerskih praznika u iznosu od 445 BAM, odnosno do visine 30 % prosječne neto plaće u FBiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Otpremnine za odlazak u penziju isplaćuju se u iznosu od pet svojih prosječnih plaća ostvarenih u prethodnih pet mjeseci.

9. TROŠKOVI USLUGA, MATERIJALA I ENERGIJE

	2024.	2023.
	BAM	BAM
Električna energija, troškovi grijanja i lož ulja	56.084	51.137
Održavanje	33.616	39.696
Naknade članovima Upravnog odbora, bruto	21.725	14.030
Kancelarijski i ostali materijal, sitan inventar, auto gume	21.126	29.680
Poštanske usluge	17.532	16.380
Troškovi službenih putovanja	14.996	8.671
Telekomunikacione usluge	13.445	13.575
Komunalne usluge (voda, odvoz smeća)	9.127	10.693
Reprezentacija	5.044	3.956
Osiguranje imovine i osoba	4.244	4.130
Pravne usluge	4.212	3.621
Gorivo	3.562	3.089
Bankarske usluge	3.555	6.332
Zaštitarske usluge	2.271	3.281
Ostali troškovi	20.441	42.881
UKUPNO	230.980	251.152

Izdaci za energiju ostvareni su za 46.916 BAM ili 45,50 % manje u odnosu na Plan.

Izdaci za održavanje ostvareni su za 27.384 BAM ili 44,89 % manje u odnosu na Plan.

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
BILJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
 za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

9. TROŠKOVI USLUGA, MATERIJALA I ENERGIJE (nastavak)

Naknade članovima Upravnog odbora isplaćuju se u iznosu od 300 BAM za predsjednika te 250 BAM za članove. Na isplate navedenih naknada izvršen je obračun pripadajućih poreza i doprinosa, u skladu sa zakonskim propisima.

Troškovi kancelarijskog i ostalog materijala, sitnog inventara i auto guma ostvareni su za 68.874 BAM ili 76,53 % manje u odnosu na Plan.

10. TEKUĆI TRANSFERI

	2024. BAM	2023. BAM
Transferi koji se dodjeljuju bez javnog poziva:		
- Novčana naknada nezaposlenim osobama po članu 30. Zakona	5.371.529	5.073.455
- Zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba	2.080.797	2.066.099
- Penzijsko - invalidsko osiguranje pod posebnim uvjetima – dokup staža	643.852	470.361
- Transfer Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom	-	-
Podzbir	8.096.178	7.609.915
Transferi koji se dodjeljuju na osnovu javnog poziva (aktivna politika zapošljavanja - APZ):		
- "Program sufinansiranja zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za djecu s poteškoćama u razvoju u osnovnom i srednjem obrazovanju u redovnoj nastavi u Federaciji BiH u školskoj 2022/2023"	80.260	-
Podzbir programi	80.260	-
Ostalo	785	42.150
UKUPNO	8.177.223	7.652.065

Tekući transferi su za 607.777 BAM ili 6,92 % ostvareni manje u odnosu na Plan.

U skladu sa članom 28. Zakona o posredovanju, zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba FBIH, materijalna i socijalna sigurnost za vrijeme nezaposlenosti podrazumijeva:

1. novčanu naknadu
2. doprinose za zdravstveno i penzijsko osiguranje

Novčana naknada definisana je članovima 29. i 30. Zakona, a pravo na istu stiče nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje osam mjeseci rada neprekidno ili osam mjeseci sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci. Visinu novčane naknade čini 40 % prosječne neto plaće isplaćene u FBIH u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa nezaposlene osobe, a isplaćuje se u trajanju od 3 do 24 mjeseca ovisno o prethodnom neprekidnom radu nezaposlene osobe (minimalno 8 mjeseci).

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
BIJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

10. TEKUĆI TRANSFERI (NASTAVAK)

Doprinosi za zdravstveno i penzijsko osiguranje podrazumijevaju zdravstveno osiguranje nezaposlenoj osobi, te penzijsko i invalidsko osiguranje kojoj nedostaju do tri godine penzijskog staža do sticanja uvjeta za starosnu penziju.

Odlukom Skupštine USK iz 2009. godine utvrđena je visina doprinosa za zdravstveno osiguranje nezaposlenim osobama u mjesečnom iznosu od 1,25 % na 40 % prosječne bruto plaće u FBiH za zadnji objavljeni mjesec po jednom korisniku ovog prava. Zakonom o posredovanju, zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba FBiH definisano je u kojim slučajevima Služba za zapošljavanje prestaje voditi osobu kao nezaposlenu u osnovnoj evidenciji (ako se ta osoba ne javi se službi za zapošljavanje u dva uzastopna roka, a ne obavijesti Službu o opravdanim razlozima nejavljanja). Takve osobe nemaju pravo na zdravstveno osiguranje.

Penzijsko i invalidsko osiguranje plaća se za osobe kojoj nedostaju do tri godine penzijskog staža do sticanja uvjeta za starosnu penziju. Upustvom Službe za primjenu člana 31. Zakona definisan je postupak utvrđivanja prava, potrebna dokumentacija uz podnošenje zahtjeva i rokovi za obračun i uplatu.

Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom FBiH je propisano da prihode Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom čine i sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje u iznosu od 10 %, te sredstva kantonalnih službi za zapošljavanje u iznosu od 5 %, od planiranih sredstava za aktivnu politiku zapošljavanja u tekućoj godini. Služba tokom 2024. godine nije obračunala i uplatila svoju obavezu po ovom osnovu.

Tokom 2024. godine aktivan je bio jedan program aktivne politike zapošljavanja.

Program Službe „Sufinansiranje zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za djecu s poteškoćama u razvoju u osnovnom i srednjem obrazovanju u redovnoj nastavi u Federaciji BiH u školskoj godini 2022/2023“ regulisan je Sporazumom između Službe, Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta USK i Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo iz maja 2022. godine. Istim je predviđeno da će Zavod doznačiti Službi iznos od 102.597 BAM. Programom je predviđeno zapošljavanje nezaposlenih osoba koji su stručni u radu sa djecom sa poteškoćama u razvoju u osnovnom i srednjem obrazovanju. Korisnici sredstava su javne ustanove osnovnog i srednjeg obrazovanja. Aneksom iz februara 2024. godine iznos Programa je smanjen na 80.260 BAM, a isti je tokom 2024. godine realizovan.

11. NOVAC U BANC I BLAGAJNI

	31.12.2024.	31.12.2023.
	BAM	BAM
Transakcioni računi kod banaka - BAM	1.078.988	857.987
Devizni računi	198	198
Blagajna	1.125	248
UKUPNO	1.080.311	858.433

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁIIVANJE USK
BILJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

11. NOVAC U BANC I BLAGAJNI (nastavak)

Služba ima otvorene domaće i devizne transakcijske račune u UniCredit bank d.d. Mostar i NLB banka d.d. Sarajevo, od kojih je jedan depozitni (br. 338-000-22100129-58) za prikupljanje doprinosa za nezaposlenost.

Porezna uprava FBiH je zbog duga Službe za doprinose za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba iz perioda januar 2002. – septembar 2005. godine (Bilješka 18), dana 10.1.2018. godine donijela Rješenje o ograničenom raspolaganju novčanim sredstvima po transakcijskim računima Službe.

12. KRATKOROČNA POTRAŽIVANJA

	31.12.2024. BAM	31.12.2023. BAM
Potraživanja za preplaćene poreze i doprinose	84.619	84.619
Potraživanja za povrate novčane naknade	82.710	74.605
Sumnjiva i sporna potraživanja	94.493	94.493
Ostala potraživanja	457.462	459.032
UKUPNO	719.284	712.749

Potraživanja za preplaćene poreze i doprinose najvećim dijelom se odnose na potraživanje od USK za zakupninu sale u podrumskim prostorijama Službe u iznosu od 77.557 BAM iz ranijih godina (prije i tokom 2016. godine), na osnovu ugovora o zakupu sale zaključenog sa Skupštinom USK koji je 2016. godine prestao važiti. Potraživanja nisu utužena, niti su konfirmisana na 31.12.2024. godine.

Potraživanja za povrate novčane naknade odnose se na potraživanja za povrat novčanih naknada po Rješenjima o vraćanju primljenih iznosa novčane naknade. Služba je Uputstvom za ostvarivanje prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti utvrdila postupak ostvarivanja prava na novčanu naknadu, način vraćanja neosnovano primljenih iznosa novčane naknade (jednokratno ili na rate), knjiženje potraživanja za povrate, rasknjižavanje uplata i izvještavanje. Licima koja kasne sa uplatama šalju se opomene, a po neuspjehu tih mjera pokreću se sudski postupci.

Sumnjiva i sporna potraživanja odnose se na:

- 50.000 BAM potraživanja po osnovu pozajmice za Una tekstil d.o.o. Bihać iz ranijih godina koje je utuženo i presuđeno u korist Službe, ali nije pokrenut izvršni postupak i nije naplaćeno do 31.12.2024. godine. Prema dostupnim informacijama, nastupili su momenti zastare;
- 44.493 BAM potraživanja za povrat poticajnih sredstava u 26 predmeta koja nisu namjenski utrošena. Po utvrđenom nenamjenskom utrošku, proveden je postupak i izdata su rješenja o povratu. Nakon što korisnici poticajnih sredstava nisu izvršili povrat istih, potraživanja su utužena. Ova potraživanja su prvi put uknjižena tokom 2023. godine po preporuci Ureda za reviziju FBiH.

Ostala potraživanja se najvećim dijelom odnose na iznos od 454.604 BAM po partneru/opisu „Javni prihod USK“, ali Služba ne raspolaže dostatnom dokumentacijom u vezi ovog potraživanja, niti je isto konfirmisano na 31.12.2024. godine.

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
BIŁJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
 za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

13. AKTIVNA KRATKOROČNA RAZGRANIČENJA

	31.12.2024. BAM	31.12.2023. BAM
Kratkoročna razgraničenja - glavnica duga prema PU FBIH (Bilješka 18)	18.618.577	18.618.577
Kratkoročna razgraničenja - zatezne kamate po dugu prema PU FBIH (Bilješka 18)	11.208.383	11.208.383
Ostalo	2.892	-
UKUPNO	29.829.852	29.826.960

14. ZALIHE

	31.12.2024. BAM	31.12.2023. BAM
Sitan inventar u upotrebi	48.811	48.861
Ispravka vrijednosti sitnog inventara	(48.811)	(48.861)
UKUPNO	-	-

15. STALNA SREDSTVA

	Građevine BAM	Namještaj i oprema BAM	Putnički automobili BAM	Nematerijalna imovina BAM	Investicije u toku BAM	UKUPNO BAM
<u>Nabavna vrijednost</u>						
Na dan 1. januara 2024.	13.409.050	529.686	95.150	11.275	33.727	14.078.888
Povećanja	-	-	-	-	62.341	62.341
Prodaja i rashodovanje	-	-	-	-	-	-
Prenos sa/na	-	62.341	-	-	(62.341)	-
Na dan 31. decembar 2024.	13.409.050	592.027	95.150	11.275	33.727	14.141.229
<u>Akumulirana amortizacija</u>						
Na dan 1. januara 2024.	10.186.400	488.032	95.150	2.656	-	10.772.238
Umanjenje trajnih izvora po osnovu amortizacije	141.645	19.338	-	-	-	160.983
Prodaja i rashodovanje	-	-	-	-	-	-
Na dan 31. decembar 2024.	10.328.045	507.370	95.150	2.656	-	10.933.221
<u>Neto knjigovodstvena vrijednost</u>						
Na dan 1. januara 2024.	3.222.650	41.654	-	8.619	33.727	3.306.650
Na dan 31. decembar 2024.	3.081.005	84.657	-	8.619	33.727	3.208.008

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
BILJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

15. STALNA SREDSTVA (nastavak)

Ukupne nabavke stalnih sredstava tokom 2024. godine iznosile su 62.341 BAM što je za 381.102 BAM ili 85,72 % manje u odnosu na Plan. Povećanja su se najvećim dijelom odnosila na kupovinu informatičke opreme.

16. DUGOROČNI PLASMANI

	31.12.2024.	31.12.2023.
	<i>BAM</i>	<i>BAM</i>
Pozajmljivanje kantonima	495.864	495.864
Pozajmljivanje pojedincima	66.208	66.208
Pozajmljivanja finansijskim institucijama	610	610
Ostala domaća pozajmljivanja	21.420	21.420
UKUPNO	584.102	584.102

Pozajmljivanje kantonima prema dostupnim informacijama odnosi se na transakciju iz 2008. godine kada je Služba, na osnovu privremene saglasnosti FZZ-a, preusmjerila 765.864 BAM namjenski doznačenih sredstva za poticaj zapošljavanju za izmirenje zaostalih naknada demobilisanim borcima te je navedenu transakciju evidentirala kao pozajmicu Unsko-sanskom kantonu. FZZ je, prema dostupnim informacijama, dana 26.1.2009. godine stavio van snage svoju raniju saglasnost za privremeno preusmjeravanje sredstava. Vlada USK, odnosno nadležno Ministarstvo, je početkom 2015. godine na račun Službe uplatila iznos od 270.000 BAM što je evidentirano kao umanjenje pozajmice, dok je ostatak iznosa od 495.964 BAM ostao nenamiren i od tada je stanje potraživanja po pozajmici nepromijenjeno. Služba ne raspolaže odgovarajućim zvaničnim aktom (ugovor, sporazum) kojim su definisana prava i obaveze strana u pravnom poslu pozajmice te način i rok povrata pozajmice. Služba je poduzimala određene korake (dopisi prema USK i prema drugim adresama), s ciljem rješavanja ovog pitanja, ali bez rezultata. Prema dostupnim informacijama, u evidencijama USK ne postoji evidentirana obaveza za pozajmicu prema Službi niti je stanje ovog potraživanja konfirmisano.

Pozajmljivanje pojedincima odnosi se na tužena (sporna) potraživanja od 14 fizičkih lica za podsticaje zapošljavanju, po osnovu plasiranih komisionih kredita putem poslovnih banaka u periodu 2012 - 2014. godina. Tokom prethodnih godina su pokretane tužbe i izvršni postupci, ali iste nisu rezultirale značajnom naplatom. Nije bilo naplate ovih potraživanja tokom 2024. godine.

Ostala domaća pozajmljivanja odnose se na potraživanja od pravnih lica (Vrganj promet d.o.o. Velika Kladuša 1.483 BAM; Bosnafungh d.o.o. Velika Kladuša 19.936 BAM) za podsticaje zapošljavanju, po osnovu plasiranih komisionih kredita putem poslovnih banaka iz ranijih godina. Inicijalno utvrđeni rokovi otplate su istekli, a sporna potraživanja nisu utužena.

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁIjAVANJE USK
BILJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
 za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

17. OBAVEZE PREMA DOBAVLJAČIMA

	31.12.2024. BAM	31.12.2023. BAM
Obaveze prema dobavljačima u zemlji za zatezne kamate (veza Bilješka 18)	11.208.383	11.208.383
Obaveze prema dobavljačima u zemlji	146.126	38.255
UKUPNO	11.354.509	11.246.638

Unutar pozicije obaveza prema dobavljačima u zemlji Služba vodi partnera „Federalni zavod PIO“ prema kojem je iskazana obaveza u iznosu od 79.817 BAM, a odnosi se na neizmirene obaveze po rješenjima za plaćanje doprinosa za PIO - dokup staža. Takođe, unutar pozicije obaveza prema dobavljačima u zemlji Služba vodi više partnera – poslovnih banaka u kojima korisnici novčane naknade imaju otvorene transakcijske račune, na koje svaki mjesec prebacuje sredstva za novčanu naknadu. Saldo na 31.12.2024. godine po tim partnerima – poslovnim bankama tj. obaveze za novčanu naknadu iznose 8.030 BAM.

18. DRUGE KRATKOROČNE OBAVEZE

	31.12.2024. BAM	31.12.2023. BAM
Obaveze za doprinose za zdravstveno osiguranje nezaposlenim osobama	19.149.671	18.975.573
Obaveze prema fizičkim licima za novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti (obaveza iz ranijih godina)	40.085	40.085
Obaveze za naknade članovima UO (obaveza iz ranijih godina)	17.578	17.578
Ostale obaveze	7.817	15.311
UKUPNO	19.215.151	19.048.547

Obaveze za doprinose za zdravstveno osiguranje nezaposlenim osobama odnose se na neizmirenu obavezu za decembar 2024. godine u iznosu od 174.098 BAM (Bilješka 10), dok se ostatak odnosi na stari dug Službe iz perioda januar 2002. - septembar 2005. godine. Naime, prema tada važećim odlukama o osnovicama i stopama doprinosa za obavezno zdravstveno osiguranje iste su iznosile 13 % na 40 % prosječne bruto plaće u FBiH do 30.9.2004. godine te 3 % na 40 % prosječne plaće u FBiH od 1.10.2004. godine. Provedenom kontrolom od strane PU FBiH tokom 2005. godine utvrđeno je da Služba nije plaćala obavezu za doprinose za zdravstveno osiguranje nezaposlenim osobama prema pomenutim Odlukama, nego u umanjenom iznosu, zbog čega je izdato Rješenje o dodatno utvrđenim obavezama Službe u iznosu glavnice od 18.618.576,95 BAM uz 1.389.147 BAM troškova prinudne naplate. Služba nije postupala po navedenom Rješenju, a od tada do dana sastavljanja finansijskih izvještaja pitanje duga je bilo predmet raznih dopisa i sastanaka s ciljem rješavanja ovog pitanja, ali bez konkretnih rezultata. Najnovijim dopisom Službe iz februara 2025. godine prema Federalnom ministarstvu finansija Služba je tražila oglašavanje ništavim Rješenja PU FBiH iz 2005. godine zbog, između ostalog, činjenice da je Skupština USK tokom 2017. godine donijela odluku kojom su pomenute stope od 13 % i 3 % zamijenjene stopom od 2,85 % sa retroaktivnom primjenom (od 1.1.2002. godine).

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
BILJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
 za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

19. PASIVNA KRATKOROČNA RAZGRANIČENJA

	31.12.2024. BAM	31.12.2023. BAM
Razgraničeni prihodi za namjenska sredstva	839.421	919.681
Razgraničenja neopravdanog utroška sredstava Službe	160.125	152.021
Razgraničenja neopravdanog utroška sredstava Službe za sumnjiva i sporna potraživanja	44.493	44.493
UKUPNO	1.044.039	1.116.195

Razgraničeni prihodi za namjenska sredstva odnose se na neutrošeni iznos primljenih transfera od Federalnog zavoda za zapošljavanje i drugih nivoa vlasti za provođenje programa aktivne politike zapošljavanja (APZ) i za druge namjene (veza Bilješka 16 – pozajmljivanja Kantonu). U skladu sa Računovodstvenim politikama za budžetske korisnike, na prihode se priznaju samo utrošena namjenska sredstva za programe aktivnog zapošljavanja (APZ) primljena od drugih nivoa vlasti. Neutrošena namjenska sredstva se iskazuju na pasivnim vremenskim razgraničenjima, te se oprihoduju prilikom realizacije programa APZ u narednoj godini ili se vraćaju ukoliko se programi zatvore.

Razgraničenja neopravdanog utroška sredstava Službe evidentiraju se prilikom knjiženja potraživanja za povrat novčanih naknada po donesenim rješenjima o povratu neosnovano primljenih iznosa novčane naknade (Bilješka 12).

Razgraničenja neopravdanog utroška sredstava Službe za sumnjiva i sporna potraživanja odnose se na sumnjiva i sporna potraživanja za povrat novčanih naknada gdje su pokrenute tužbe za povrat neosnovano primljenih iznosa novčane naknade zbog neplaćanja ili neredovnog plaćanja od strane korisnika (Bilješka 12).

20. IZVORI SREDSTAVA

Izvori sredstava mogu se prikazati kako slijedi:

	31.12.2024. BAM	31.12.2023. BAM
Izvori stalnih sredstava	3.179.130	3.277.771
Ostali izvori	371.646	371.646
Neraspoređeni višak prihoda nad rashodima	257.083	228.098
UKUPNO	3.807.859	3.877.515

JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE USK
BILJEŠKE UZ FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE
za godinu koja je završila 31. decembra 2024. godine

21. POTENCIJALNE/PREUZETE OBAVEZE

Potencijalne obaveze po osnovu bankarskih garancija

Na dan 31.12.2024. godine Služba nije koristila bankarske garancije.

Potencijalne obaveze po osnovu poreza

Služba nije bila predmet kontrole poreskih organa unazad pet godina od dana sastavljanja finansijskih izvještaja.

Potencijalne obaveze i imovina po osnovu sudskih sporova

U skladu sa pregledom od pravne službe i pregledom iz Izvještaja o popisu za 2024. godinu, protiv Službe je vođeno nekoliko sudskih sporova na 31.12.2024. godine po osnovu ostvarivanja prava iz radnih odnosa, klevete i zbog poništenja odluke o izboru kandidata. Postupak zbog klevete (v.s. 30.000 BAM) je obustavljen do rješavanja krivičnog postupka. Jedan radni spor je drugostepeno okončan u decembru 2024. godine u korist tužitelja (v.s. 31.000 BAM), a isplaćen je početkom 2025. godine. Ostali sudski sporovi u označenoj vrijednosti spora nisu materijalno značajni.

U isto vrijeme Služba vodi sudske postupke za povrat neosnovano primljene novčane naknade.

22. DOGAĐAJI NAKON DATUMA BILANSA

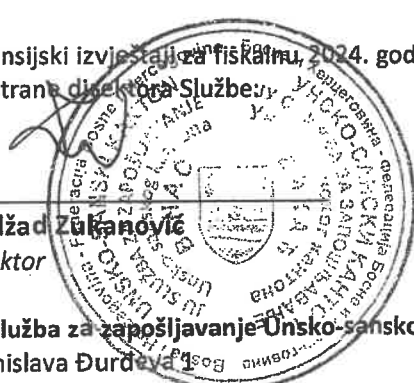
Osim događaja vezano za dug prema PU FBiH kako je opisano u Bilješci 18, nisu postojali događaji niti transakcije nakon datuma bilansa koji bi u značajnoj mjeri uticali na finansijske izvještaje Službe na dan 31. decembar 2024. godine.

23. ODOBRENJE FINANSIJSKIH IZVJEŠTAJA

Finansijski izvještaji za fiskalnu 2024. godinu odobreni su dana 26. februara 2025. godine te potpisani od strane direktora Službe.

Nedžad Zukanović
Direktor

JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona Bihać
Branislava Đurđevića 1
77000 Bihać
Bosna i Hercegovina



Primjeno: 28-10-2025			
Org. št.:	Sk. št.:	Prilog:	Vrijednost:
03-	5369	-1/23	

UPUTSTVO ZA POTPISIVANJE I PREDAJU IZVJEŠTAJA U FIA-u

Ovlaštena lica potpisuju sve primjerke na drugoj i zadnjoj stranici, a potom se jedan vraća ETIC d.o.o. Zenica poštom.

Dva primjerka se nose u FIA-u, uz popunjen i printan obrazac *Osn podaci*, a koji se može naći na stranici FIA-e i popunjava se još na webu prije nego se skine na računar (web stranica fia.ba, kliknuti: *Pripremanje i kontrola finansijskih izvještaja*), birati: *Društvo za reviziju*, odabrati društvo za reviziju: *ETIC d.o.o. Zenica*, unijeti vaš ID broj, vrsta obveznika: *budžetski korisnici*, tip izvještaja: *Revizorski – Osnovna izvještajna godina: 2024*, subjekti od javnog interesa se moraju označiti u kvadratiću, standard izvještavanja: *MSFI*, i potom se ide na **PREUZMI PREDLOŽAK**.

Kad se predložak otvori na računaru popuniti i ostale podatke na osnovnom obrascu koji se traže (pdv obveznik da/ne, e-mail firme, broj telefona, ovlašteno lice, vlasništvo, e-mail lica koje sastavlja izvještaj: *samir.djanan@etic.ba*, broj telefona *062496308*, itd).

Popunjeni predložak (excel fajl) preimenovat pod ID broj pravnog lica, uplodovati na stranicu FIA (provjera grešaka) te ga potom online poslati u FIA-u. Printati taj sheet tj. obrazac *Osn podaci*, te sa uz uplatnicu od 50 KM i dva primjerka printane verzije revizorskog izvještaja odnijeti u FIA-u.