



Broj: 01-955/26

Datum: 09. 10. 2026. godine

OSNOVNIM I SREDNJIM ŠKOLAMA USK-a

Na osnovu člana 111. Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 19/23), te Saglasnosti za oglašavanje internog oglasa Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta USK, broj: 10-34-11489-3/26 od 30. 09. 2026. godine, raspisuje se:

INTERNI OGLAS

za popunu radnog mjesta u JU OŠ „Mirsad Salkić“ Čava

R/B	Radno mjesto	Broj sati	Vrijeme angažiranja
1.	Nastavnik tehničke kulture	10 časova	na neodređeno radno vrijeme

OPIS POSLOVA:

- organizuje i izvodi nastavu u skladu sa Pedagoškim standardima, GPR škole i prema Nastavnom planu i programu, izrađuje prilagođeni plan i program za djecu s teškoćama u razvoju i podstiče i pomaže vannastavne aktivnosti učenika;
- priprema i ocjenjuje školske pismene zadatke i pismene vježbe, organizuje i održava konsultacije učenika u izradi domaćih radova, održava popravne ispite, potiče i pomaže vannastavne aktivnosti učenika, organizuje i provodi takmičenje učenika prema planu i programu škole, priprema izvještaj o radu odjeljenja u kojem je razredni starješina i vodi razrednu administraciju, radi na svom stručnom i pedagoško-metodskom usavršavanju, učestvuje u radu stručnih i drugih organa škole, surađuje sa roditeljima učenika;
- obavlja i druge poslove određene Zakonom, Pedagoškim standardima, Pravilima i drugim općim aktima škole po nalogu direktora.

OPĆI UVJETI ZA IZBOR NA UPRAŽNJENO RADNO MJESTO:

- a) da je državljanin BiH,
 - b) da je stariji od 18 godina,
 - c) da ima odgovarajuću diplomu, odnosno stepen stručne spreme utvrđen Nastavnim planom i programom za osnovne škole ili Pedagoškim standardima i normativima za osnovno obrazovanje;
 - d) da je zdravstveno sposoban za obavljanje poslova utvrđenim za to radno mjesto,
 - e) da nije obuhvaćen odredbom člana IX.1. Ustava BiH;
 - f) da nije osuđen za krivično djelo koje ih s obzirom na prirodu krivičnog djela čini nesigurnim ili na drugi način nepodobnim za rad s djecom;
 - g) da se protiv njega ne vodi krivični postupak;
- Lica koja su rođena poslije 1980. godine nisu dužna podnositi dokaze o ispunjavanju uvjeta iz tačke e).

POSEBNI UVJETI:

- završena viša (VI) ili visoka školska sprema (VII) nastavničkog smjera, odnosno I, II i III ciklus bolonjskog visokoobrazovnog procesa (180 ili 240 ECTS bodova) na nastavničkom fakultetu sa zvanjem nastavnik/profesor/bachelor tehničke kulture.

UZ PRIJAVU KANDIDATI/KANDIDATKINJE SU DUŽNI PRILOŽITI DOKAZE O ISPUNJAVANJU PROPISANIH UVJETA:

1. Svojeručno potpisana prijava na javni konkurs sa kratkom biografijom, kontakt podacima kandidata, tačnom naznakom na koju poziciju konkuriše i tačno navedenom dokumentacijom koja se prilaže uz prijavu na konkurs;
2. diploma/svedodžba o stečenoj stručnoj spremi ili akademskom zvanju, ovjerena kopija;
3. izvod iz matične knjige rođenih, original ili ovjerena kopija;
4. uvjerenje o državljanstvu (ne starije od šest mjeseci od dana objavljivanja konkursa);
5. ovjerena izjava kod nadležnog organa da nije osuđen za krivično djelo koje ga s obzirom na prirodu krivičnog djela čini nesigurnim ili na drugi način nepodobnim za rad s djecom;
6. ovjerena izjava da nije obuhvaćen odredbom člana IX.1. Ustava (ne odnosi se na lica koja su rođena poslije 1980. godine);

Navedeni dokumenti moraju biti original ili ovjerena kopija.

Izbor i prijem kandidata prijavljenih na konkurs izvršit će se na osnovu Pravilnika za prijem u radni odnos u osnovnim i srednjim školama Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik USK“, broj: 29/21), u daljem tekstu: „Pravilnik“.

Prioritet u zapošljavanju:

Prioritet kod izbora za popunu upražnjenih radnih mjesta putem konkursa/oglasa prije bodovanja imaju osobe proglašene tehnološkim viškom, u skladu sa Pravilnikom o definiranju kriterija za proglašenje uposlenika za čijim je radom djelimično ili potpuno prestala potreba, te uvjeti preuzimanja uposlenika iz jedne škole u drugu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 13/19, 16/20). Ako se po ovom istom osnovu jave dva ili više kandidata sa istim brojem bodova, prijem će se vršiti na osnovu člana 3. Pravilnika sa kriterijima o bodovanju kandidata za prijem u radni odnos.

DODATNA DOKUMENTACIJA

Pored gore navedenih dokumenata, u slučaju da nakon bodovanja pismenog i usmenog dijela ispita dva ili više kandidata imaju jednak broj bodova, svaki kandidat može dostaviti svu raspoloživu dodatnu dokumentaciju na osnovu koje se daje prednost kandidatu:

1. Uvjerenje/potvrda o dužini radnog staža nakon sticanja odgovarajuće stručne spreme (uvjerenje poslodavca kod kojeg kandidat radio ili radi, koje mora biti precizno i detaljno, odnosno u kojem treba da stoje podaci o tome na kojim poslovima je kandidat radio, naziv radnog mjesta i stručna sprema, vremenski period obavljanja poslova, te da li su to poslovi na puno ili nepuno radno vrijeme. Poslodavac je dužan nepuno radno vrijeme preračunati u puno radno vrijeme).
2. Rješenje/uvjerenje nadležnog kantonalnog/općinskog organa o priznavanju svojstva užeg člana porodice šehida /poginulog branioca, člana porodice nestalog i umrlog branioca, dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja, člana porodice poginulog, umrlog i nestalog dobitnika ratnih priznanja i odlikovanja, ratnog vohnog zarobljenika i demobilisanog branioca, ratnog vojnog invalida, člana porodice ratnog vojnog invalida, civilne žrtve rata i člana porodice civilnih žrtava rata.
3. Druge dokaze o ispunjavanju uslova za to radno mjesto utvrđene Zakonom, Nastavnim planom i programom, Pedagoškim standardima i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Pravo prijave na oglas iz člana 111. stav (6) Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju imaju svi uposlenici škole koji su u radnom odnosu na neodređeno radno vrijeme sa područja Unsko-sanskog kantona koji ispunjavaju uvjete za obavljanje poslova oglašenog radnog mjesta. Postupak izbora kandidata/kinja po konkursu izvršit će Komisija za izbor prema odredbama Pravilnika.

O terminu postupka izbora kandidata kandidati će biti obavješteni putem telefona, a lista kandidata će se objaviti i na oglasnoj table škole. Za kandidate koji se ne odazovu pozivu, prijave se neće razmatrati. Kandidati koji se nisu kvalifikovali u daljnju proceduru će biti obavješteni pismenim putem sa poukom o pravnom lijeku od strane škole.

Interni oglas ostaje otvoren 7 dana od dana objavljivanja.
Nepotpune i neblagovremene prijave neće se uzimati u razmatranje.

Izabrani kandidat dužan je prije stupanja na posao dostaviti ljekarsko uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove koje ne može biti starije od 6 mjeseci od dana objavljivanja Internog oglasa i Uvjerenje o nekažnjavanju koje izdaje Ministarstvo unutrašnjih poslova po mjestu rođenja osobe.

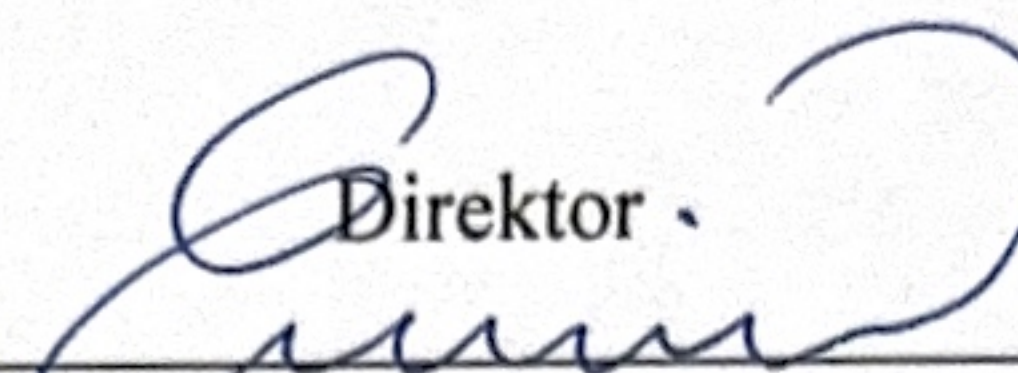
Prijave slati poštom ili direktno na protokol škole na adresu sa naznakom:
„NE OTVARAJ-PRIJAVA NA KONKURS“

Adresa škole:

JU OŠ "Mirsad Salkić" Čava
Čava bb, 77245 Bužim

Kontakt osoba: sekretar škole putem telefona 037 423 265




Direktor
Ermin Odošević, prof.